



DISCO

PRESENTATORE
CHRISTIAN MANEA

La difficoltà nel diffondere la cultura della sicurezza probabilmente è collegata al fatto che non ci sia un obbligo formativo per direttori proporzionato alle loro grandi responsabilità.

Nell'interfacciamento tra università e INFN sulla sicurezza queste difficoltà vengono amplificate dalla differente organizzazione e dal moltiplicarsi dei soggetti che dovrebbero concorrere ad un intervento coordinato.

Un programma formativo per la dirigenza sulle questioni della sicurezza, che consideri l'integrazione dell'Ente nelle strutture universitarie, dovrebbe essere disponibile per i direttori e futuri aspiranti tali, siano essi universitari o dipendenti dell'ente.

La formazione sulla sicurezza, sul benessere organizzativo e sull'organizzazione del lavoro in genere, dovrebbe seguire un percorso dall'alto verso il basso perché l'applicazione non puramente formale è il frutto di una piena consapevolezza, prima del management che dei dipendenti.

Una formazione in questi campi dovrebbe essere valutata per gli avanzamenti di carriera a livello apicale.

OBIETTIVO DEL DOCUMENTO

La difficoltà nel diffondere la cultura della sicurezza probabilmente è collegata al fatto che non ci sia un obbligo formativo per i Direttori, in qualità di Datori di Lavoro, proporzionato alle loro grandi responsabilità. Una maggiore formazione è necessaria anche per dirigenti (capi gruppo, coordinatori di linea scientifica, direttori di divisione dei laboratori, direttori in A.C.) e per i preposti (responsabili di Servizio, coordinatori di attività lavorative...).

Nell'interfacciamento tra Università e INFN sulla sicurezza queste difficoltà vengono amplificate dalla differente organizzazione e dal moltiplicarsi dei soggetti che dovrebbero concorrere ad un intervento coordinato.

Sorge quindi la necessità di sensibilizzare i direttori sull'importanza della dirigenza di effettuare ulteriori corsi di formazione sulla sicurezza oltre a quelli imposti dalle normative di legge.





Realizzare un programma formativo per la dirigenza e responsabili d'attività sulle questioni della sicurezza, mirato all'integrazione in strutture universitarie, diventa pertanto una necessità. Tale programma dovrebbe essere disponibile, in particolare, per i direttori e aspiranti tali, siano essi universitari o dipendenti dell'ente. In analogia con quanto avviene per i nuovi assunti, esso dovrebbe essere reso **obbligatorio all'inizio dell'incarico**.

La formazione sulla sicurezza, sul benessere organizzativo e sull'organizzazione del lavoro dovrebbe seguire un percorso dall'alto verso il basso perché l'applicazione non puramente formale è il frutto di una **piena consapevolezza, anzitutto del management** e di tutti i dipendenti.

Una consapevolezza e formazione adeguata, ad esempio, porterebbe, nell'ambito professionale delle officine meccaniche, a non sottovalutare il rischio che alcune macchine non siano più a norma rispetto alla sicurezza, con il relativo rischio che vengano nel frattempo utilizzate. La loro sostituzione dovrebbe diventare una priorità perché, anche nell'ambito della ricerca, gli oneri della sicurezza sono incompressibili.

STATO DELL'ARTE

Oggi il percorso formativo del direttore è lasciato alla sua sensibilità in materia mentre dovrebbe essere obbligatorio e propedeutico allo svolgimento del suo ruolo.

PROPOSTA DI LAVORO

Prevedere nell'ambito delle riunioni dei Direttori prima del Direttivo, e nelle riunioni delle CSN, dei momenti di formazione in particolare in relazione alle Convenzioni con le Università, alla gestione delle problematiche dell'anzianità, della disabilità e dello stress da lavoro correlato. Nella valutazione di congruità degli esperimenti dovrebbe essere valutato anche l'aspetto della sicurezza. La formazione in



questi ambiti potrebbe essere un elemento di valutazione per gli avanzamenti di carriera a livello apicale.

CONCLUSIONE

La Commissione Nazionale per la Formazione (CNF) insieme alla Commissione Nazionale Permanente Igiene - Sicurezza - Ambiente (CNPISA) potrebbero essere propositivi sull'argomento.

