

Piano di Formazione 2016 dei LNF

Servizio Formazione, Alta Formazione e Fondi Esterni LNF



Esercizio



1. Scrivete una lista di corsi che secondo voi dovrebbero essere svolti nei LNF

ognuno scriva su un post-it, separatamente, fino a 5 proposte di corso per la propria struttura



2. Quali sono i risultati che intendete ottenere per i partecipanti a questi determinati corsi?



3. Quali sono i risultati che intendete ottenere per la divisione (scientifica, acceleratori, tecnica e amministrativa) e/o attività scientifica?



4. Quali sono i risultati che volete ottenere per il laboratorio?



5. Quali sono secondo voi le condizioni per cui l'intervento formativo avrà successo all'interno del contesto del laboratorio?



6. Con chi pensate si debba concordare le ricadute possibili del piano di formazione e se ne debba assumere la responsabilità?



7. Quali sono i criteri e le motivazioni, secondo le quali si dovrebbe redigere un progetto formativo?

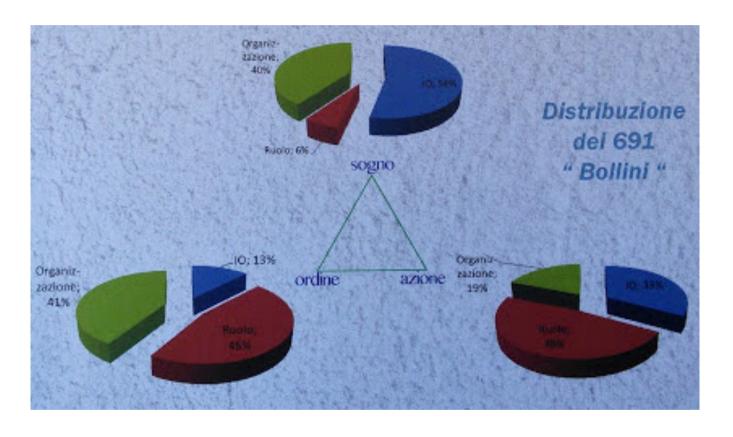


Spare slides



il posizionamento sistemico dell'INFN

quello che percepiamo come reale, è reale nelle sue conseguenze...



il "ruolo" svolge una funzione di servizio, non e' una posizione dalla quale si possano generare sogni collettivi

INFN

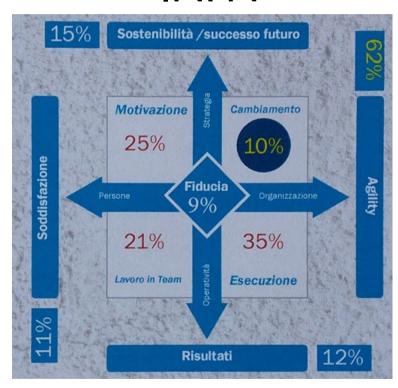
l'agire organizzativo e il visioning nell'INFN

quello che percepiamo come reale, è reale nelle sue conseguenze...

LNF

Motivazione 19,0% Persone 23,8% Lavoro in Team Page 19,0% Risultati Table 19,0% Persone 19,0% Risultati Table 20,0% Persone 19,0% Risultati Table 20,0% Table 2

INFN



problema di identità e di riconoscimento (ruoli e competenze), mancanza di obiettivi e strategia, fiducia e propensione al cambiamento...



"...queste cose riguardano i rapporti fra le persone, a noi fisici non interessano..."