

# Il futuro di INFN-AAI



TAVOLA ROTONDA



Workshop INFN CCR 2015

# Due filoni di discussione

- **Tecnico-architeturale**
  - *l'architettura di INFN-AAI è ancora attuale?*
  - *cosa possono fare i servizi di calcolo con l'attuale implementazione*
  - *cosa manca e cosa si può fare per completare i pezzi mancanti*
- **Politico-gestionale (o funzionale)**
  - *il funzionamento di INFN-AAI è critico sia per servizi nazionali che per alcuni servizi locali; che modello di gestione di INFN-AAI possiamo permetterci?*

# Tecnico-architettuale



- Massimo Pistoni
  - responsabile di un servizio calcolo di un laboratorio che sta usando già adesso INFN-AAI per erogare servizi interni al laboratorio
- Alessandro Brunengo
  - nelle ultime settimane ha analizzato a fondo cosa è possibile fare ora con INFN-AAI e cosa gli manca per poter essere utilizzato in una sede

# Politico-gestionale

- l'infrastruttura INFN-AAI è in produzione ed è critica sia per alcuni servizi nazionali, che per alcuni servizi locali.
- prevediamo che entro l'anno 2015 possa essere implementato il codice che manca per rendere GODiVA utilizzabile dai servizi calcolo locali per la gestione dei servizi locali e quindi questo aumenta la criticità del sistema
- in questo contesto non ha più senso avere SOLO un gruppo di volontari di CCR che fa R&D su un sistema di questo tipo ed è quindi necessario definire il “**servizio nazionale INFN-AAI**”.

# Servizio nazionale INFN-AAI



- Due scenari
  - La costituzione di un servizio nazionale “distribuito” INFN-AAI che abbia un coordinatore nominato dalla CCR e che possa contare su tempo uomo di colleghi delle varie sezioni e su risorse (anche con contratti temporanei) con le quali si possa garantire la continuità di servizio, l’aggiornamento, ecc. ecc.
  - l’inserimento di un servizio nazionale INFN-AAI all’interno di strutture che hanno già la responsabilità di servizi nazionali e le risorse per garantirne la continuità di servizio, tramite la costituzione di un apposito ufficio cui possano afferire anche percentuali di personale dalle sezioni (per non disperdere le competenze già maturate e mantenere distribuito il pool delle competenze). Questo ufficio dovrebbe inoltre prevedere una figura di collegamento con il gruppo di lavoro AAI della CCR che manterrebbe la responsabilità dell’attività di R&D