

ISTRUZIONI PER L'USO – Parte I

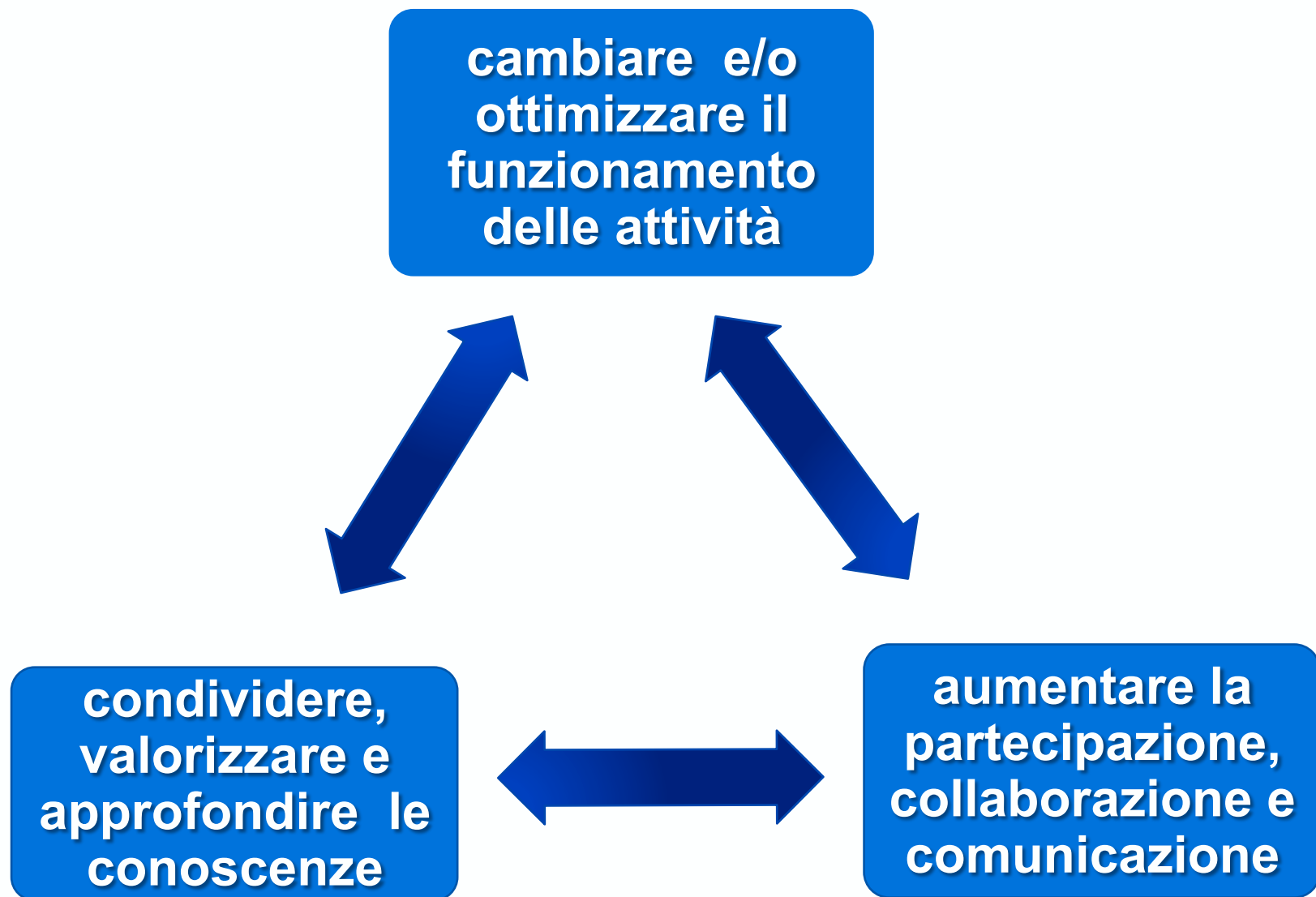
COME SI ORGANIZZA UN CORSO di FORMAZIONE

Obiettivi della Formazione

- ☐ **preservare e valorizzare le competenze**
- ☐ **creare nuove competenze**

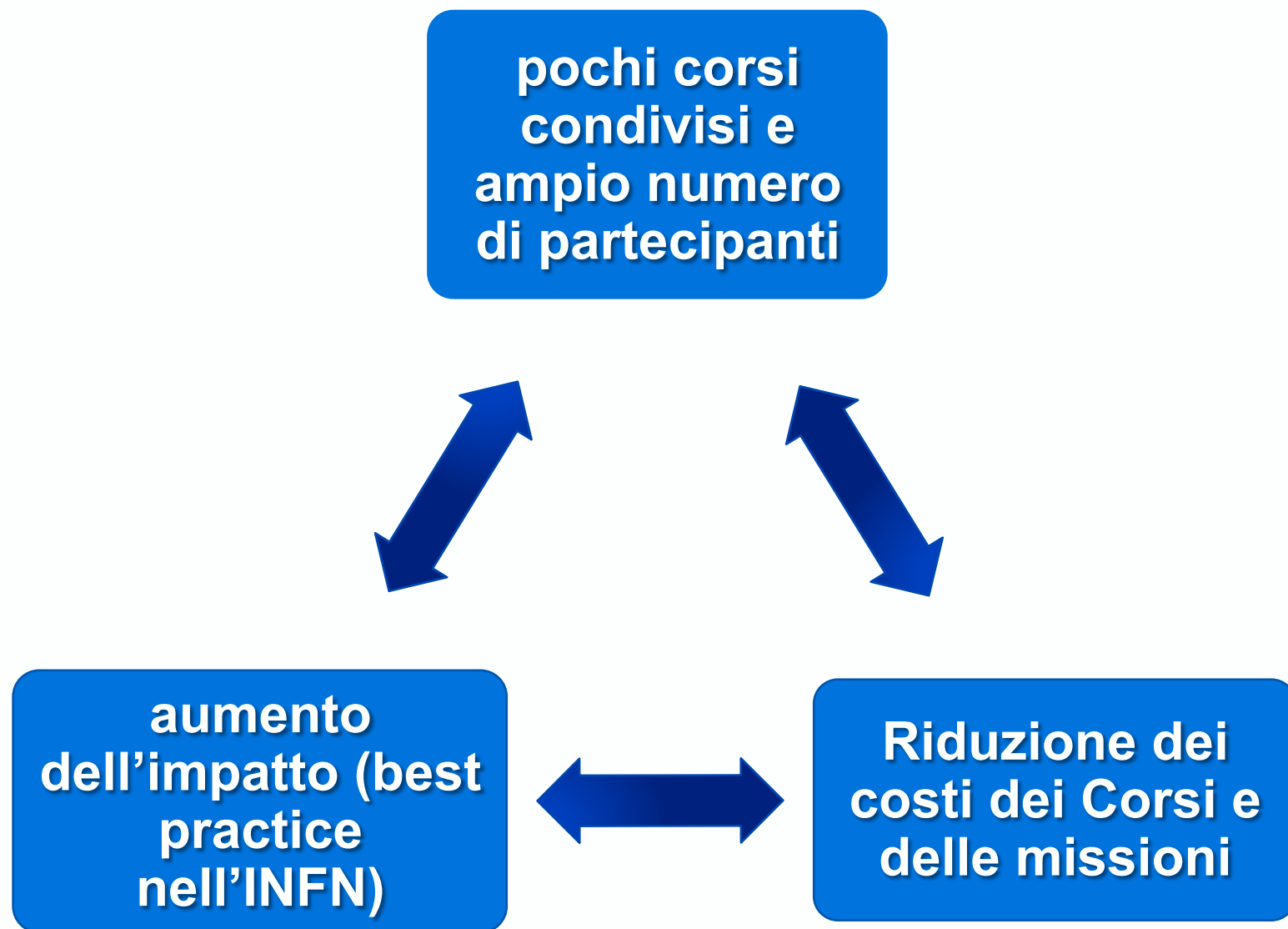
COMPETENZA

- EXPERIENCE
- KNOWLEDGE
- ABILITY TO DO MORE



ma, con attenzione a:

**la razionalizzazione
della spesa**



Ambiti Formativi

- 1. Scuole di
Formazione a
settore specifico**
- 2. Meccanica e
Elettronica**
- 3. Informatica**

- 4. Segreteria**
- 5. Amministrazione e
Ufficio del
Personale**
- 6. Funzionamento e
gestione**

1. Scuole di Formazione di settore specifico

- **Acceleratori: CERN, USPAS,**
- **Rivelatori**
- **DAQ, simulazioni e sviluppo Software: Fluka, C++, Geant4,**
- **Spazio**

2. Meccanico Elettronica

- **Saldatura**
- **Fresatura**
- **CAD**
- **Progettazione**

3. Informatica

- **RedHat**
- **Virtualizzazione**

4. Segreteria

- **Informatizzazione**
- **Gestione ordinaria e straordinaria**
- **Relazioni pubbliche**

5. Amministrazione e Ufficio del Personale

- **Aggiornamenti normativi**
- **Aggiornamenti contabili (IVA, MEPA, CONSIP)**
- **Procedure interne (gestione di bilancio, missioni, Borse di studio, concorsi)**

6. Funzionamento e Gestione

- ***Project Management***
(svolgimento di progetti e sua organizzazione: studio di fattibilità, progetto preliminare, sviluppo, rendicontazione e *audit*)
- **Informazione sui Progetti Europei e i Finanziamenti esterni**

N.B.

- **Formazione:**
aggiornamento continuo
basato su specifiche
esigenze del personale
dipendente
- **Obiettivo:** preservare e
valorizzare, e/o creare
nuove competenze dei
dipendenti
- **Alta Formazione:** stage
avanzati, corsi di
perfezionamento o
riqualificazione, rivolti
a personale esterno,
diplomato e laureato e/
o per chi già lavora.
- **Obiettivo finale:**
creazione di figure
professionali nella
società

PIANO FORMATIVO

I Laboratori predispongono un Piano Formativo Locale, elaborato dal personale, con il supporto dei Referenti.

Il P.F. locale prevede tutte le tipologie di Corsi, che verranno attivati nel corso dell'anno:

- ✓ indicazione del programma**
- ✓ dettaglio finanziario**
- ✓ possibile target**

- I Referenti elaborano un preventivo di spesa globale per la realizzazione di ciascuna attività formativa - interna ed esterna.
- La CNF (*Commissione Nazionale Formazione*) prende in esame le proposte viste dal Direttore.
- Sulla base del Piano Formativo approvato, la CNF predispone, all'inizio dell'anno, l'assegnazione dei fondi sui capitoli locali della Formazione.

TIPOLOGIE di CORSO

- **Nazionali**
 - **Locali**
- **Interstruttura**

NAZIONALI

- L'organizzazione e la gestione dei Corsi Nazionali, in collaborazione con il responsabile e i docenti, è a cura dell'Ufficio Formazione dell'AC.

- *O. De Carlo*
- *C. Piancatelli*

Corso Nazionale in altra Struttura INFN

Partecipante LNF

- ✓ Iscrizione sul database
- ✓ OK del Direttore
- ✓ Missione

Referenti LNF



- ✓ Informazioni
- ✓ Gestione budget

LOCALI

**Per i Corsi interni
viene indicato il
Responsabile del
Corso e i docenti**

- **Docente esterno**
- **Docente interno ***
- **Corso esterno
presso strutture di
formazione**

Corso Locale o Interstruttura con docenti interni

Partecipante LNF



- ✓ Iscrizione database
- ✓ OK Direttore

Responsabile Corso



- ✓ organizzazione logistica
- ✓ Informazioni ai partecipanti
- ✓ Modulistica **

Referenti LNF



- ✓ Attestati
- ✓ Compenso Docenti
- ✓ Gestione Budget
- ✓ Invio documentazione a UF

MODULISTICA

http://www.ac.infn.it/personale/formazione/docs_pdf/priv/index.html



- ☐ fogli presenza
- ☐ scheda di valutazione
- ☐ programma
- ☐ breve relazione

**** TUTTI QUESTI DOCUMENTI VANNO RINVIATI AI REFERENTI**

DOCENTI INTERNI

Il file word per il compenso docenti interni si trova all'indirizzo della pagina Ufficio Formazione AC:

http://www.ac.infn.it/personale/formazione/docs_pdf/priv/index.html

Corso Locale o Interstruttura in altra Sede INFN

Partecipante LNF

- ✓ Iscrizione sul database
- ✓ OK del Direttore
- ✓ Missione

Referenti LNF



- ✓ **Gestione Budget**
- ✓ **Informazioni**

Corsi Interstruttura

**Corsi organizzati in collaborazione con
altre Sezioni INFN**

**Es: “Macchine Acceleratrici”
Resp. Giovanni Mazzitelli
LNF, LNL, LNS**

Corsi scientifici

Dal 2014 i fondi della Formazione per le CSN (*Commissioni Scientifiche Nazionali*) potranno essere utilizzati solo per l'organizzazione di eventi e non più per la partecipazione a conferenze

Quando inserire le proposte nel database?

**Le proposte di Corsi vanno inserite entro
settembre**

SCALA DEI TEMPI

LUGLIO	LNF	INSERIMENTO PROPOSTE
SETTEMBRE		CHIUSURA DEL DATABASE
OTTOBRE	CNF	ESAMINA LE PROPOSTE VISTATE DAL DIRETTORE
DICEMBRE	SNA FUNZIONE PUBBLICA	PF TRASMESSO DA CNF A SCUOLA AMMINISTRAZIONE E FUNZIONE PUBBLICA PER DEFINITIVA APPROVAZIONE
MARZO		APPROVAZIONE DEL PF E ASSEGNAZIONE DEI FONDI SUI CAPITOLI
APRILE	LNF	

PIANO FORMATIVO LOCALE 2014

LNF				
Categoria	Titolo	Tipo	Responsabile	Assegnazione
Amministrativo	Progetto "Una rete per la formazione di qualità" - Corso "Il Project Management nella formazione"	est	D. Ferrucci	1000
Amministrativo	Formazione, alta formazione e fondi esterni	loc	G. Mazzitelli	3300
Computing/Software	Inventor 2014	est	L. Pellegrini	2420
Elettronica	Allegro PCB SI Foundations v16.5	est	M. Beretta	8000
Elettronica	Mixed Signal Design and Implementation	est	E. Spiriti	400
Impiantistica	Aggiornamento in recepimento della normativa F-Gas	loc	U. Rotundo	1320
Impiantistica	Collegamenti fissi per impianti idraulici/condizionamento con particolare riferimento alla Brasatura	est	U. Rotundo	120
Impiantistica	Corso di base programmazione PLC M340 e sistema di supervisione Movicon	loc	R. Ricci	5000
Impiantistica	Corso di energy management presso FIRE - ENEA	loc	R. Ricci	3600
Impiantistica	Cryogenic Plants theory and operation	loc	G. Delle Monache	11300
Impiantistica	Diagnosi Energetica Strumentale	est	U. Rotundo	7500
Impiantistica	Swagelok installation training course	loc	G. Delle Monache	1000
Impiantistica	Valve selection seminar	loc	G. Delle Monache	1000
Lingua	corso di perfezionamento della lingua russa	est	D. Napoleoni	300
Scient	Corso introduttivo all'operazione di DAFNE	loc	C. Milardi	0

Scientifico	GENERAL MANAGEMENT - CORE SKILLS Focus su Strutture Organizzative e Procurement	loc	G. Delle Monache	2600
Scientifico	Risk Management. Un approccio proattivo alla gestione dei rischi nell'attuazione dei progetti complessi	loc	G. Delle Monache	1400
Scientifico	Storia dei Laboratori Nazionali dell'INFN di Frascati dagli inizi al 2000	loc	G. Pancheri	1400
Sicurezza	Corso BLSD squadra Geps	est		0
Sicurezza	APPLICAZIONE DELLA DIRETTIVA PED e ATAX 97/23/CE IN MATERIA DI ATTREZZATURE A PRESSIONE	est	U. Rotundo	0
Computing/Software	Corso Base di formazione sui CSS o Fogli di stile (docenza interna)	loc	D. Pierluigi	0
Computing/Software	Joomla (docenza interna)	loc	G. Basso	0
Computing/Software	Office avanzato (docenza interna)	est	S. Rossi	0
Lingua	Corso di Lingua Cinese Elementare	loc	D. Hampai	378
Scient	Le nanotecnologie e l'affascinante mondo dei materiali nanostrutturati	loc	G. Mazzitelli	
Scient	Corso MADX	loc	M. Boscolo	1200
Lingua	Corso di lingua inglese (vari livelli)	est		7500
Lingua	Corso di lingua francese (vari livelli)	est		7500
Risorse Umane	Comunicazione Istituzionale, Cerimoniale, Pubbliche Relazioni	est	D. Ferrucci	300
ANNO 2014	CAP. 121210 Euro 68.500			
	CAP.121450 EURO 20.000			

PIANO FORMATIVO NAZIONALE INFN per il 2014

	Categ.	Strut.	Titolo corso	Obiettivi e Target	Ore	Part.	Costo
1	Amm.vo	AC	Corso di aggiornamento tributario alla luce anche dei nuovi interventi normativi Resp.: Anna Sirica Sede: da definire Giugno 2014	Aggiornamento tributario. Il corso è rivolto al personale amministrativo INFN.	24	50	3.500
2	Amm.vo	AC	Contabilità patrimoniale, finanziaria ed economica degli enti di ricerca con particolare riferimento alle problematiche operative dell'INFN Resp.: Anna Sirica Sede: da definire Settembre 2014	Il corso è rivolto ai segretari amministrativi delle Strutture INFN per facilitare e rendere più fluido il lavoro amministrativo delle Strutture di ricerca	24	50	3.500
3	Risorse Umane	AC	Metodi di gestione del lavoro amministrativo: lavorare in squadra Resp.: Anna Sirica Sede: da definire Febbraio 2014	Il corso è rivolto ai Responsabili Amministrativi e alle Direzioni di AC. Sviluppare tecniche di organizzazione del lavoro.	16	50	2.000
4	Risorse Umane	AC	Sistemi di misurazione e valutazione delle performance Resp.: Renato Carletti Sede: da definire	Sviluppare le competenze di misurazione e valutazione. Il corso è rivolto ai Responsabili del personale nelle Strutture, Direttori A.C.	12	50	1.000

5	Risorse Umane	AC	Benessere organizzativo: metodologia e sviluppo Resp. Renato Carletti Sede: da definire	Per "Benessere Organizzativo" si intende lo stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, il grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzata al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati. Le amministrazioni, nella prospettiva di migliorare l'efficienza, l'efficacia e la qualità dei servizi, devono opportunamente valorizzare il ruolo centrale del lavoratore nella propria organizzazione. La realizzazione di questo obiettivo richiede la consapevolezza che la gestione delle risorse umane non può esaurirsi in una semplice amministrazione del personale, ma implica un'adeguata considerazione della persona del lavoratore proiettata nell'ambiente di lavoro. In questa prospettiva si inquadra l'indagine sul benessere organizzativo che, secondo la normativa di riferimento (art. 14, comma 5, del D.Lgs n.150/09), comprende tre rilevazioni diverse: benessere organizzativo, grado di condivisione del sistema di valutazione e valutazione del proprio superiore gerarchico.	12	40	1.000
6	Amm.vo	AC	Management dei progetti del Settimo Programma Quadro Resp.: Valerio Vercesi Sede: Assisi (Perugia) 3-5 Marzo 2014	Il corso ha lo scopo di supportare le ultime rendicontazioni legate al VII Programma Quadro ed è rivolto al personale amministrativo		20	5000
7	Amm.vo	AC	I finanziamenti riguardanti i fondi strutturali Resp.: Valerio Vercesi Sede: Roma 11-12 Febbraio 2014	Corso di introduzione ai finanziamenti nazionali rivolto sia al personale amministrativo che scientifico			20.000
8/A 8/B	Amm.vo	AC	2 Corsi gratuiti APRE con temi specifici da stabilire Resp.: Valerio Vercesi Sede: da definire	Target scientifico			
9	Scient	BA	Tecniche Innovative Di Rivelazione Di Particelle Resp.: Eugenio Nappi Sede: Catania Giugno 2014	Il corso è rivolto a Ricercatori e tecnologi. Diffusione del know-how che ha permesso all'INFN di consolidare la lunga tradizione di eccellenza scientifica nello sviluppo della strumentazione nucleare d'avanguardia.	40	30	40.000
10	Computing/Software	CNAF	Redhat Resp.: Roberto Gomezel Sede: CNAF Giugno 2014	Corsi Redhat	140	30	20.000

11	Computing/Software	CNAF	Introduzione ad Alfresco Resp.: Stefano Longo, Alessandra Marchesi Sede: da definire Gennaio 2014	Introduzione all'utilizzo di Alfresco: software documentale per l'INFN	12	40	400
12	Computing/Software	CT	Master in Manager della Sicurezza Informatica Resp.: Patrizia Belluomo Sede: Roma Marzo 2014	Approfondire e aggiornare le competenze dei system manager coinvolti nella gestione della sicurezza degli apparati IT dell'ente. Il corso è rivolto a System manager con esperienza di sicurezza informatica.	42	10	5.000
13	Scient.	FI	Short Course on Semiconductor Detectors for Medical Applications Resp.: Carlo Civinini - Marta Bucciolini Sede: Firenze Ottobre 2014	This full-day course is intended to introduce the fundamentals of semiconductor detectors for medical applications to physicists and engineers that have no experience in this field. Graduate students, PhD students, post-docs and young researchers, both engineers and physicists.	8	50	4.000 N.B. Almeno 15 dipendenti
14	Mecc.	GE	Disegno Meccanico Resp.: Roberto Cereseto Sede: Genova Giugno 2014	Acquisire competenze ed abilità sulla progettazione meccanica in rispetto delle normative vigenti. Il corso è rivolto a personale tecnico e meccanico	24	20	4.000
15	Risorse Umane	NA	Strategie europee per le risorse umane e di genere nella ricerca. Resp.: Maria Rosaria Masullo, Alessia Bruni Sede: da definire Marzo 2014	A partire dal 2000, la Commissione Europea si è dotata di una strategia per la ricerca scientifica con l'obiettivo di favorire le condizioni di lavoro e di vita nella ricerca. Da allora, nelle istituzioni scientifiche europee si sono moltiplicate le esperienze di gestione delle risorse umane focalizzate a creare un ambiente di ricerca favorevole a coloro che vi lavorano, come la Human Resources Strategy for Researchers, ed in particolare ad incrementare la diversità e ad includere la prospettiva di genere nella scienza per la costruzione di una ricerca innovativa e di qualità. Obiettivo di questo corso è il confronto con le esperienze positive nelle istituzioni scientifiche europee. Il corso è rivolto a tutti i dipendenti, focalizzato a persone coinvolte nelle strategie di risorse umane.	8	50	9.000
16	Scient.	PD	Incontro Nazionale di Fisica Nucleare Resp.: Rosario Turrisi Sede: Padova Marzo 2014	L'obiettivo degli Incontri di Fisica Nucleare consiste nel dare l'opportunità ai partecipanti di aggiornarsi sullo stato dell'arte nella ricerca in Fisica Nucleare realizzata nell'ambito dell'INFN, estendendo la propria conoscenza delle ricerche compiute nei vari campi, al di fuori della propria specialità. Le presentazioni così affronteranno senza tecnicismi e in modo	20	100	

				trasversale le questioni cruciali, le problematiche e le prospettive future dei vari ambiti della fisica nucleare fondamentale: dalla struttura e dinamica nucleare, all'astrofisica, alla fisica adronica, fino al plasma di quark e gluoni, così come lo stato dell'arte delle applicazioni della fisica nucleare. Tutte le presentazioni (circa 22) saranno raggruppate per argomento in una stessa sessione lasciando ampio spazio alla discussione fra partecipanti ed esperti. Il primo incontro è stato organizzato presso i Laboratori Nazionali del Sud a novembre 2012, con più di 160 partecipanti (circa metà dipendenti INFN, http://agenda.infn.it/conferenceDisplay.py?confId=4794). Per la seconda edizione contiamo anche con avere un ugual numero d'iscritti fra dipendenti e associati dell'INFN, e intendiamo curare in particolare la partecipazione delle persone più giovani, nonché gli studenti che lavorano nei nostri programmi di ricerca. La lingua ufficiale dell'evento sarà l'italiano. Ricercatori e Tecnologi afferenti all'INFN.			
17	Tecn.	PG	Project Management e pianificazione operativa per la gestione di progetti di ricerca Resp.: Michele Punturo Sede: Perugia 16-19 settembre 2014	Il corso è rivolto a personale ricercatore e tecnologo. Il corso è finalizzato a fornire competenze, tecniche e metodologia per un corretto approccio verso il progetto – in particolare focalizzando l'attenzione su progetti di ricerca, verso le teorie organizzative e gli strumenti pratici per l'attuazione. Il focus di quest'anno, sarà su Risk Management e Quality Assurance. Non è richiesto aver partecipato al corso 2013	32	30	7.000
18	Risorse Umane	PI	Gender and Science. An open issue Resp.: Sandra Leone Sede: Pisa Aprile 2014	L'obiettivo è di aprire una discussione, con un adeguato inquadramento storico e della sua evoluzione temporale, sul problema della presenza femminile nella scienza in generale e nella fisica in particolare. Indirizzato principalmente a ricercatori e tecnologi. Dovrebbe risultare di particolare interesse per chi ricopre incarichi di coordinamento o specifiche responsabilità.	12	30	3.800
19	Elettronica	PI	Designing with ALTERA SoC Resp.: Franco Spinella Sede: Pisa Marzo 2014	Il corso ha lo scopo di fornire tutte le necessarie informazioni per programmare le moderne FPGA SoC di Altera. Questa famiglia di FPGA rappresenta al momento lo stato dell'arte poiché integrano al loro interno grandi quantità di logica e processori ARM dual core, permettendo quindi lo sviluppo di applicazioni innovative, molto potenti e compatte. Il corso tratterà sia gli aspetti teorici di introduzione all'architettura sia comprenderà attività pratiche su demo boards altera. La prima parte tratterà gli argomenti più di natura hardware mentre la seconda sarà più rivolta verso lo sviluppo degli applicativi software per le CPU ARM compreso anche l'uso del sistema operativo Linux. E' richiesta una certa esperienza nell'utilizzo dell'ambiente di	36	20	11.200

				sviluppo Quartus e possibilmente del tool Qsys (una breve introduzione al tool sarà fornita dal docente se necessario) I partecipanti dovranno utilizzare il proprio laptop per le prove			
20	Scient.	TO	Comunicazione e divulgazione della fisica 2014 Resp.: Simona Bortot, Stefano Bagnasco Sede: Torino Maggio 2014	Fornire ai partecipanti gli strumenti e le conoscenze essenziali sulla comunicazione da applicare alla divulgazione della scienza in generale e della fisica in particolare, nell'ottica di favorire una maggiore consapevolezza ed efficacia nelle attività di outreach del personale INFN. Il corso manterrà la struttura generale della scuola (lezioni frontali, working group e laboratori), ma con un parziale rinnovamento dei docenti in modo da completare il ciclo con contenuti di interesse anche per chi avesse già partecipato alle precedenti edizioni. Unitamente alle lezioni inerenti grandi temi quali mostre ed eventi pubblici, comunicazione online e sui social network, pubblicazioni divulgative e altro, saranno organizzati laboratori su argomenti estremamente pratici (come elaborazione di brevi testi, impostazione slides per presentazioni orali, organizzazione dei contenuti di un sito web, e altro). Gli argomenti trattati verteranno, pertanto, su materie quali sociologia della comunicazione, comunicazione verbale e non verbale, editoria multimediale, organizzazione di eventi quali mostre e conferenze a carattere scientifico-divulgativo, comunicazione scientifica a teatro, web e altri media, scrittura, grafica.	40	30	15.000
21	Risorse Umane	TS	Percorso formativo per rappresentanti del Personale Resp.le: Roberto Gomezel Sede: Strutture INFN Maggio 2014	Il corso è rivolto ai rappresentanti del personale 1) Formazione base per nuovi rappresentanti del Personale 2) Formazione su tecniche di mediazione, comunicazione efficace e gestione dei conflitti per tutti	20	50	2.000
22	Risorse Umane	UF	Percorso formativo manageriale Resp. Antonio Zoccoli Sede: da definire	Il corso è rivolto ai Direttori delle Strutture INFN Attuazione di un progetto di change management per sviluppare: - collaborazione efficace - orientamento innovativo e rivolto ai processi	16	30	40.000
23	Risorse Umane	UF	Change management: il modello di competenze e la gestione del cambiamento organizzativo Resp.: Oretta Di Carlo Sede: LNF, 25 febbraio 2014	Il corso è rivolto a Manager, Aree amministrative di riferimento, Commissioni esaminatrici, CUG, Comitati Valutazione e Facilitatori GenisLab. Obiettivi: - Introduzione del modello di competenze - Gestione del cambiamento organizzativo: come rappresentarlo e monitorarlo - Sviluppo e condivisione del commitment per diventare leader del cambiamento - Innalzare i livelli di motivazione del personale - Superare e gestire le resistenze esplicite e implicite per	15	50	5.000

				raggiungere il successo del progetto - Potenziare e diffondere una leadership efficace - Lavorare sull'integrazione, sul senso di appartenenza e sulla cooperazione interna attraverso la diffusione di una cultura del confronto aperto e costruttivo - Generare fiducia e ottimismo verso i risultati attesi dal progetto			
24	Risorse Umane	UF	Gender balance: lo sviluppo e la gestione delle risorse umane attraverso la valorizzazione dell'equità di genere Resp.: Oretta Di Carlo Sede: da definire	Il corso è rivolto a: Manager, Aree amministrative di riferimento, Commissioni esaminatrici, CUG, Comitati Valutazione, Facilitatori GenisLab. Obiettivi: - Sviluppare azioni dirette al raggiungimento di un equilibrio di genere - Sviluppare dell'awareness per aumentare la comunicazione e supportare la flessibilità - Sviluppare un nuovo modello di leadership più ricco - Sviluppare, in particolare nelle donne, un sentimento di efficacia percepita individuale ma anche collettiva - Accrescere la pipeline di talenti in un approccio inclusivo di uomini e donne - Lavorare sull'integrazione, sul senso di appartenenza e sulla cooperazione interna	15	50	5.000
25	Elettr.	GE/PI	ANSYS Resp.: Chiara Vignoli	Corsi Ansys			
26	Tecn.	MI	Corso di tecnologia del vuoto (avanzato) Resp.: Paolo Michelato Sede: LASA Milano sett./ott.2013	Trasferire il know how per la generazione di vuoto "pulito", esente da idrocarburi e polveri: materiali, trattamenti delle superfici, tecniche di pompaggio. Evidenziare le tecniche di diagnostica e di controllo della qualità del vuoto. - Destinatari: Ricercatori, tecnologi e tecnici con esperienza nel campo della tecnologia del vuoto o/e che hanno necessità di operare in condizioni di "vuoto pulito".			4.000
27	Amm.vo	AC	Corso in materia contrattuale Resp.: L.ugi Giunti/Valeria De Nicola Sede: da definire	Corso in materia contrattuale			1.000
28	Amm.vo	AC	I codici di comportamento dopo la legge anticorruzione Resp.: Vito Padroni Sede: LNF	Il corso si articola in uno o più moduli rivolti a profili diversi di responsabilità			2.000

Iniziative Formative della Commissione Nazionale - Igiene - Sicurezza - Ambiente

1	Sicurezza	CNPISA	Formazione continua per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza dell'INFN Resp. Adolfo Esposito	Programmi di aggiornamento per RLS dell'INFN. Il programma si articola in una giornata di approfondimento (4/8 h) su tematiche specifiche nell'ambito di uno dei due incontri annuali dei RLS INFN svolti in ottemperanza a quanto stabilito dal CCNIL. Al fine di rientrare nei requisiti di legge, si cercherà un centro di formazione accreditato che possa organizzare una giornata di formazione solo per gli RLS INFN il più possibile vicino ad una Struttura INFN ed in contemporanea ad una delle due riunioni annuali degli RLS.			4.500
2	Sicurezza	CNPISA	Formazione RSPP nel campo delle tematiche di sicurezza connesse alle attività di studio, ricerca e produzione di nanomateriali Resp.: Adolfo Esposito Sede: da definire	Formazione RSPP nel campo delle tematiche di sicurezza connesse alle attività di studio, ricerca e produzione di nanomateriali			2.500
3	Sicurezza	CNPISA	Formazione RSPP nel campo delle tematiche di sicurezza connesse alla loro attività di formatori dei lavoratori Resp.: Adolfo Esposito Sede: da definire	Formazione RSPP nel campo delle tematiche di sicurezza connesse alla loro attività di formatori dei lavoratori			2.500

Nuovo Sistema Informativo

1	Percorso formativo Nuovo Sistema Informativo		
---	---	--	--

Ruolo del Responsabile del Corso

1. proponente e responsabile devono essere la stessa persona
2. il responsabile gestisce in toto il corso, una volta approvato

Compiti del Responsabile (proponente)

- 1. Definisce il Corso:
programma e stima
dei partecipanti**
- 2. Inserisce i dati nel
database: budget
presunto, diviso nei
capitoli missioni e
organizzazione**
- 3. Richiede il
preventivo, emette
l'ordine: RDA e RUP**
- 4. Comunica ai
referenti locali
l'apertura e la
chiusura delle
iscrizioni.**
- 5. Prenota l'aula e il
supporto tecnico ****
- 6. Distribuisce la **
modulistica**

RUOLO DEL REFERENTE

- **SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI**
- **DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI : NEWSLETTER E SITO WEB**
- **GESTIONE AMMINISTRATIVA DEI FONDI: PREVENTIVO E CONSUNTIVO**
- **INTERAZIONE CON UF SU PROGRAMMAZIONE CORSI NAZIONALI E INTERSTRUTTURA**
- **INTERAZIONE CON LA CNF PER PRESENTAZIONE PROPOSTE FORMATIVE E DISCUSSIONE CRITICITA'**
- **PARTECIPAZIONE RIUNIONI REFERENTI LOCALI**
- **PARTECIPAZIONE COMUNITA' di PRATICA E FORMAZIONE SNA (FORMAZIONE PER I FORMATORI)**

Chi può frequentare i Corsi ?

Ai Corsi partecipano tutti i dipendenti, (TI e TD) previa autorizzazione del Direttore, sulla base di esigenze, tecniche, scientifiche e organizzative, garantendo a tutti pari opportunità di partecipazione, prevedendo, se necessario, la ripetizione dei Corsi.

Corsi di Lingua

- **L'accesso e la frequenza ai Corsi di Lingue è basato sul regolare svolgimento di test, volti a valutare il livello di conoscenza della lingua ed il relativo profitto al termine di ciascun corso.**
- **La frequenza di corsi specialistici e/o di livello molto avanzato è legata all'espletamento di particolari funzioni del personale che vi partecipa.**

CONCLUSIONI



INFN
Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
LABORATORI NAZIONALI DI FRASCATI

LNF AC INFN

Menu principale

- HOME
- FORMAZIONE DEL PERSONALE LNF
- ALTA FORMAZIONE
- FONDI ESTERNI

Contatti

- Contattaci

Links

- DOCUMENTI
- EVENTI
- ARCHIVIO
- NEWSLETTERS
- VALUTAZIONE E COMMENTI

Bando MIUR

Progetti congiunti di ricerca tra Italia e Israele - "Track Scientifico 2014"

Si comunica che, nell'ambito dell'Accordo di cooperazione nel campo della ricerca e dello sviluppo industriale, scientifico e tecnologico tra ITALIA ed ISRAELE, è stato pubblicato il Terzo bando per la raccolta di progetti congiunti di ricerca per la cooperazione scientifica e tecnologica ("Track Scientifico 2014")

La scadenza per la presentazione dei progetti di ricerca congiunti è stata prorogata al **5 giugno 2014**.

<http://attiministeriali.miur.it/anno-2014/maggio/av-12052014-%281%29.aspx>

Scuola per Dottorato LNF Test Labs 2014

Laser, Synchrotron Radiation and Particle Beam Test Facilities at LNF
16-19 June 2014

Lezioni su rivelatori ed acceleratori di particelle, luce di sincrotrone, retro diffusione Thomson e geoeferenziazione assoluta per l'osservazione della Terra dallo spazio per studenti di Dottorato (Università della Calabria ed area romana). Visite alle aree sperimentali DAFNE, SPARC_LAB, SCF_Lab, BTF, DAFNE-Luce, Nautilus, Siddharta e KLOE.

<https://agenda.infn.it/conferenceDisplay.py?oww=True&confId=8141>

Istruzioni per l'uso Parte II - Come preparare un CV vincente?

Istruzioni per l'uso Parte II: Come preparare un CV vincente?

Il Servizio Formazione, Alta Formazione e Fondi Esterni inviterà una società di consulenza e formazione per un corso su: **"Come scrivere un CV in inglese che non passi inosservato."**

Vi preghiamo di iscrivervi alla seguente pagina per fare una ricognizione del personale che intende partecipare al corso:

<https://agenda.infn.it/conferenceDisplay.py?oww=True&confId=8140>

FRUIT course

Fruit Six **FRUIT unfolding code training course**

Istruzioni per l'uso Parte I - Come si organizza un corso di formazione?

Istruzioni per l'uso Parte I: Come si organizza un corso di formazione? il **29 Maggio** presso l'aula

<http://www.lnf.infn.it/formazione/>



★ Menu principale

■ HOME

■ FORMAZIONE DEL
PERSONALE LNF

■ ALTA FORMAZIONE

■ FONDI ESTERNI

👤 Contatti

■ Contattaci

📁 Links

■ DOCUMENTI

■ EVENTI

■ ARCHIVIO

■ NEWSLETTERS

■ VALUTAZIONE E COMMENTI

FORMAZIONE DEL PERSONALE LNF ► Comunicazioni della CNF

Location: [/public/docs/CNF/](#)

File name	Date	Size
📁 ../	2014-05-12 18:55	[dir]
📁 Comunicazioni 2013/	2014-02-04 17:27	[dir]
📁 Comunicazioni 2014/	2014-05-27 14:42	[dir]
📄 Verbale_CNF_28.11.12.pdf	2013-02-18 12:23	116.7 KB

Author: [Dael Maselli](#)

C. Conti
S.Dell'Agnello
D. Ferrucci
G. Leoni



A. Marcelli
G. Mazzitelli
S. Miozzi