

* Valorizzare le persone

Iaia Masullo, per il CUG INFN

Napoli 11/12/2013

Siamo distribuiti su tutto il territorio nazionale , facciamo parte di un'unica realtà ...**ma ci conosciamo poco.**

Spesso le persone non si sentono valorizzate, spesso le donne non emergono e non si sentono in grado di assumere responsabilità, spesso gli uomini vorrebbero dedicare più tempo alle famiglie e sentono che questo è tempo non riconosciuto, esistono valori e competenze che non vengono riconosciuti.



- * Nell'INFN l'**eccellenza** è già valorizzata attraverso i diversi canali di comunicazione tradizionali (sito INFN, giornali, blogs di settore) ma si sente la necessità di **portare alla luce** la complessità e la diversità di categorie professionali presenti nell'Ente anche attraverso **quegli aspetti, spesso nascosti o dati per scontati, del contributo femminile**: è anche grazie a quest'ultimo che il nostro Ente è in grado di mantenere l'eccellenza in campo scientifico.
- * La ricerca, infatti, è il frutto non solo dell'eccellenza, **ma della qualità del lavoro di tutti, e molto di donne "nascoste"**: dare spazio a tali figure attraverso il racconto del loro punto di vista e delle loro aspettative all'interno di una pagina web "istituzionale" INFN significa anche perseguire la valorizzazione delle differenze, con l'auspicio che ciò crei dei riferimenti positivi per le persone che si accostano all'Ente e aumenti il senso di appartenenza dei dipendenti.
- * **La narrazione del proprio lavoro attraverso i racconti di donne, che condividono con i colleghi uomini il medesimo contesto professionale, vuole essere il punto di partenza per mettere in luce l'esigenza di un ripensamento complessivo dell'organizzazione dei tempi vita, coinvolgendo sia uomini che donne, e dando nuovo significato non solo alla conciliazione lavoro vita privata, ma anche ai concetti di cura e di benessere.**

* NASCE così

La Newsletter “Tutti i Giorni...”, sarà una serie di pubblicazioni bimestrali, ciascuna formata da tre interviste a donne che lavorano nell’INFN. Seguendo l’esempio di alcuni progetti europei sulla promozione del ruolo delle donne nell’ambito della ricerca, nel corso dell’iniziativa si intende conoscere e far conoscere più da vicino la realtà femminile nel nostro Ente per valorizzarne il contributo. Iniziamo dalle donne per poi aprirci a tutti, ascolteremo con piacere gli uomini e le loro difficoltà di condivisione vita privata-lavoro

Modalità diverse di raccontarsi:

racconto di sè scritto

Intervista con gruppo multimediale del CNAF, intervista in casa con qualche collega che si presta.....

<http://server11.infn.it/video/multimedia/intervista-raffaella-piazzi-2013.html>

<http://server11.infn.it/video/multimedia/intervista-masullo-2013.html>

* Diffondete il messaggio nelle sezioni ed aiutateci a cercare volontarie/i

* Vorremmo avere dei feedback

- * Il link alla pagina <http://www.infn.it/cvonline/>
- * Questo progetto nasce dall'esigenza di **migliorare la conoscenza** fra coloro che lavorano nell'Ente e rappresenta un tentativo di valorizzare le competenze del personale attraverso la pubblicazione, visibile a tutte/i, della propria dimensione professionale.
- * Lo schema attuale è proposto in via sperimentale e potrebbe essere soggetto a variazioni sulla base della risposta reale e dei suggerimenti da parte della comunità. L'impegno del CUG è la verifica, entro sei mesi, dell'efficacia di tale strumento e la sua modifica o riconsiderazione globale.
- * La "Valorizzazione delle Competenze" potrebbe essere un primo passo verso la creazione di una banca-dati delle competenze professionali, delle attitudini e capacità individuali, da utilizzare in modo semplice, diretto e trasparente in processi gestionali come, ad esempio, la nomina di commissioni (concorsi, selezioni, gare, sussidi, etc), l'attribuzione di incarichi di responsabilità o di docenze per corsi di formazione. L'intento è quello di valorizzare le persone e ottimizzare le risorse umane disponibili, semplificando e uniformando lo svolgimento di alcuni processi come quelli indicati.
- * E' volontario, non sarà utilizzato per la valutazione
- * Potrebbe essere il punto di partenza per un sistema di call quando è necessario ricoprire dei posti vacanti, quando servono delle competenze specifiche
- * **DIREZIONE CONOSCERSI, COMUNICARE**

* Valorizzazione delle
competenze: processo bottom/up

Un'attenzione alle persone

Importanti i feedback. Compilare in form e pubblicizzarlo nelle sezioni.

HOME MY CV **MANSIONI@INFN** AI TRF ESPERIENZE LAVORATIVE ISTRUZIONE E FORMAZIONE LINGUE

INCARICHI NON INFN CAPACITÀ E COMPETENZE KEYWORDS ALLEGATI LOG-OUT

Carica Foto

Cognome: Masullo **Nome:** Maria Rosaria **Genere:** F
Altre mansioni: POLI **Anno di Nascita:** 1958 **Nazionalità:** ITALIA
Mansioni svolte in passato: masullo@na.infn.it **Qualifica:** Ricercatore Primo Ricercatore
Area:

Capacità e competenze sociali: buona capacità di relazionarsi con altri e di lavorare in gruppo , capacità acquisite in ambito professionale e di vita associativa

Capacità e competenze organizzative: buona autonomia lavorativa
 ottima capacità di lavorare sotto pressione
 buona capacità nel risolvere problemi
 buona capacità organizzativa

Capacità e competenze tecniche e informatiche: conoscenza di codici di calcolo elettromagnetico (MWS)
 conoscenza codici di analisi della dinamica negli acc. lineari : linac, parmla.
 matlab, mathematica, excel, word

Competenze trasferibili:

Altre capacità e competenze: istruttrice di Oki-do Yoga , titolo nazionale riconosciuto dallo CSEN

Lingua madre: italiano

Mansioni INFN

| Inizio | Fine | Incarico | Note |
|-----------|-----------|---|---|
| | | Responsabile Locale di Esperimento | esperimento di gruppo V : IMCA riguardante la fisica degli acceleratori |
| 22-OCT-12 | 22-OCT-16 | Coordinatore Locale Linea Scientifica 5 | della sezione di Napoli |
| 14-APR-11 | 14-APR-15 | Comitato Unico di Garanzia (Titolare) | Presidente del Comitato |
| 12-OCT-09 | 14-OCT-12 | Responsabile Nazionale di Esperimento | Responsabile progetti di gruppo V: Temic, TEGAF, ACLIP, ADARF |

- *Punti di spunto
- *Assemblee congiunte fra Ric e TTA
- *Link ad una voce dedicata al personale sulla pagina INFN centrale
- *Call per le esigenze di personale INFN
- *Cercare maggiori momenti di confronto :confronti fra interstrutture ???

Il nostro scopo sarà quello di attirare l'attenzione sul fatto che includere la dimensione di "genere" porta a nuove idee nella ricerca, nell'innovazione ed è un modo per stimolare la conoscenza scientifica.

* Motori di un
cambiamento culturale

***GRAZIE** per l'ascolto
e buona cena