Il corso: un’iniziativa formativa pronta per il follow-up operativo

Percorso costruito per la prevenzione: contenuti scientifici, medicina del lavoro e ricadute applicative per l’INFN.

Scopo e filo conduttore

- Collegare le evidenze cliniche alla prevenzione e al benessere organizzativo
- Tradurre la medicina delle differenze in strumenti utili per ricerca e lavoro
- Aprire un percorso applicativo per l’INFN

Tematiche affrontate

- Diagnosi, sintomatologia e farmaci
- ISS, quadro normativo e rete nazionale
- Big/open data, IA, medicina del lavoro, medicina personalizzata

Livello scientifico

- 8 relatori da ISS, Università, centri di ricerca, AOU e INFN
- Taglio multidisciplinare e forti connessioni istituzionali
- Alta qualità percepita dai partecipanti

Partecipazione e gradimento del personale

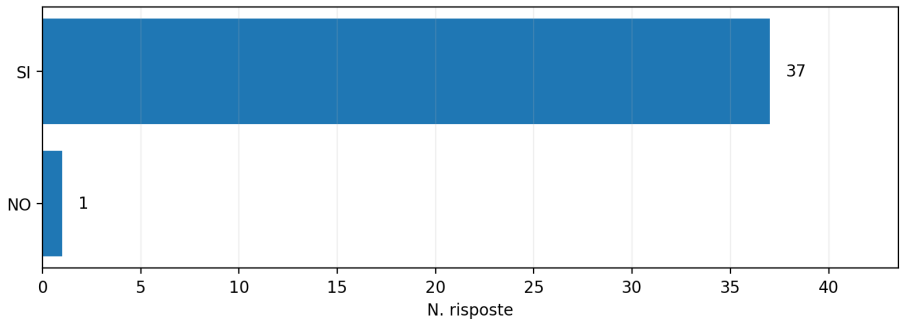
79 iscritti Portale Formazione

38 questionari compilati

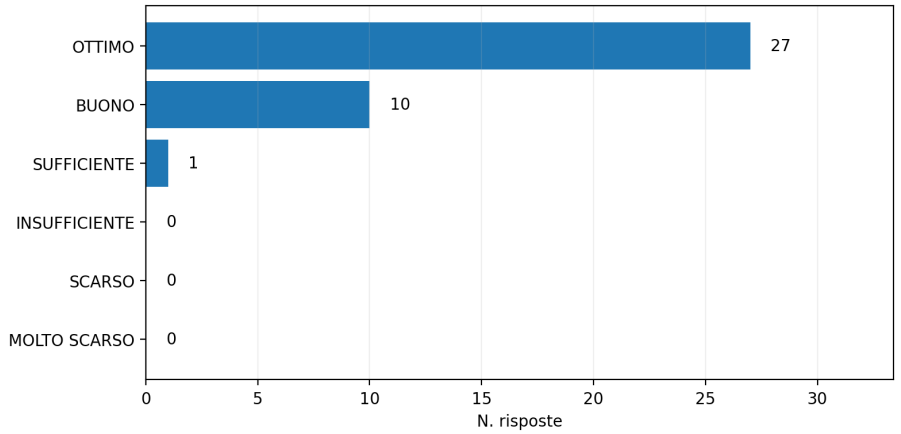
97% consiglierebbe il corso

Valutazione complessiva: 27 Ottimo • 10 Buono • 1 Sufficiente

Q41. Suggerirebbe il corso a un collega?



Q42. Valutazione complessiva del corso



Il feedback conferma interesse: il tema viene percepito con ricadute concrete sulla cultura della prevenzione e sull'attenzione alla persona nei contesti di lavoro

Dall’esito del corso alla proposta operativa per l’INFN

Cosa abbiamo imparato

- Esiste una medicina delle differenze
- La formazione è fondamentale
- La prevenzione è la vera sfida
- La medicina del lavoro deve tenere conto delle differenze sesso/genere
- Il tema è maturo per un passaggio attuativo

Perché è utile per l’INFN

- Ricadute su tutela della salute e benessere organizzativo
- Valore per i programmi di prevenzione del personale
- Sinergia possibile con i medici competenti/autorizzati, RSPP, RLS, strutture e CUG
- Connessione naturale con la formazione annuale già rivolta ai medici nelle Sedi

Verso una proposta operativa, intervento M. Dalla Vecchia

- Presentare una proposta concreta, fattibile e misurabile
- Valutare un percorso ispirato a modelli di *workplace health promotion*
- Coinvolgere la rete INFN che già segue il personale
- Passare dalla sensibilizzazione all’attuazione

Grazie a Marta Dalla Vecchia per il supporto e per la proposta in ottica INFN