

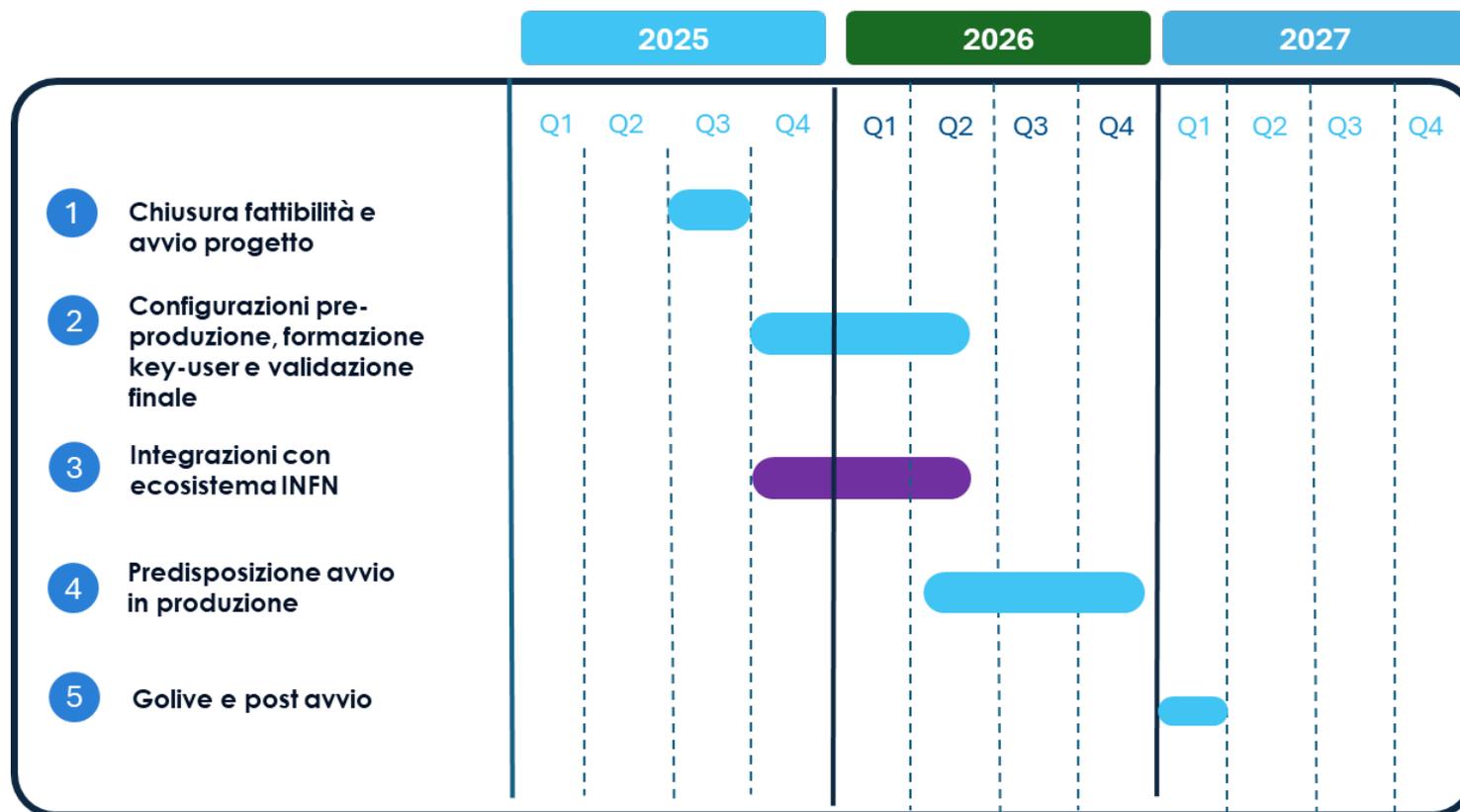
Consiglio di Sezione 19 Novembre 2025

- Comunicazioni del Direttore
 - Resoconto dai Direttivi
 - Notizie locali
- Comunicazioni dai coordinatori
- Varie ed eventuali
 - Mentoring (B. Million)
- **Prossimo CdS → Lunedì 15 Dicembre**
 - **Probabilmente in modalita' mista.**

Comunicazioni:

- **Bettoni nuovo Vicepresidente, subentrato a Marco Pallavicini.**
- Lettera contro le atrocità di Gaza degli Enti di Ricerca
- pubblicata la Dichiarazione INFN a sostegno della pace a Gaza e di impegno per la diplomazia scientifica al link: <https://www.infn.it/dichiarazione-coper-per-la-crisi-umanitaria-a-gaza/>
- Un paio di Enti vigilati MASE non hanno ottenuto l'autorizzazione a sottoscrivere la lettera.
- INFN sta cercando di elaborare attività che siano di supporto ai ricercatori palestinesi
 - Cercare di farli venire in Italia per 1-1.5 anni.
 - Difficoltà logistiche (mancanza di passaporto), intervento diplomatico (aerei di Stato per persone e familiari)
- Per esempio mettere a disposizione nostre strutture per sviluppare attività hardware e strumentazione
- Fatta la strumentazione si potrebbe poi portarla a Sesame.
- Fare qualcosa insieme o con la CRUI o come COPER: il Ministro ci chiede azioni coordinate.

- Nel 2027 occorrerà passare al sistema «economico-patrimoniale»
 - Entra nel bilancio anche valore del bene inventariabile
 - L'Ente si appoggerà ad un prodotto sviluppato dal CINECA
 - L'importo complessivo per i canoni annuali saranno pari a euro 334.913,00



- **Formazione:** al momento abbiamo Contratti centralizzati in essere
 - e-learning personalizzato per un quinquennio 2026-2030 con Aifos (corsi per lavoratori) e per un biennio residuo con Mega Italia Media (corsi dirigenti)
- A breve una nuova gara (Accordo Quadro) per tutte le tipologie di corsi per un quadriennio
 - L'intervento prevede la possibile partecipazione di oltre 1300 discenti su vari percorsi con diversi temi di intervento e suddivisi complessivamente in circa ~50 sessioni.
- Inoltre azioni formative a livello Dirigenziale: corsi per la dirigenza **presente o in prospettiva.**
 - Sara' gestito da SALEF: INFN ACADEMY
- Rivolto per chi potrebbe in futuro arrivare ai ruoli apicali
 - per i livelli II senior o livello I per acquisire le competenze necessari.
- Occorrerà dare idee su come selezionare le persone etc.
 - partiranno nel 2026.
- Lo stesso si deve fare per i “neo-assunti”
- Incontro con i responsabili dei Servizi di Elettronica (22/10 in Presidenza)
 - A seguito di INFN-Condivide per i Tecnici
- Idea di riunire una/due volte l'anno anche i responsabili di altri servizi tecnici (Meccanici e Impiantistici?)
 - Si cercano 'Volontari' per organizzare questi incontri.

- FOE dovrebbe essere costante:
- Ministero legge di stabilità: prevede tagli orizzontali del 2% ai ministeri.
 - Per ora non c'è taglio esplicito sul taglio FOE
- Anno scorso il ministero aveva compensato i tagli recuperando ~40 Meuro da altre spese
 - Come INFN faremo il bilancio di previsione entro novembre
- Nota premiale da dividere 40 M quest'anno e 60 M anno dopo. Criteri di premialità in discussione con l'ANVUR

- La richiesta degli Enti di ricerca di un «aiuto finanziario» per chi assume il personale PNRR è uno dei 5742 emendamenti proposti per la legge di bilancio
- Come sentito dalla stampa i gruppi parlamentari dovranno selezionarne 400
 - Ci sono ~100 milioni a disposizione per finanziarli.
- Se approvato l'emendamento (art d107 bis, next slide) prevede per il 2026 un aumento del FOE degli EPR per queste assunzioni, di 12.5 Meuro
 - Ovviamente ad INFN ne arriverà una parte
 - Agli Enti è richiesto di contribuire al finanziamento della copertura con il 50% del loro FOE ordinario
 - E' lo scenario che fin da Luglio perseguiva il Presidente.

- Se approvato permetterebbe all'Ente di «riconsiderare» il piano assunzionale per i prossimi anni presentato al Piano Triennale

107.0.98
LOTTO

Dopo l'articolo inserire il seguente:

«Art. 107-bis

(Piano straordinario per la valorizzazione del personale assunto dagli Enti di ricerca vigilati dal Ministero dell'università e della ricerca nell'ambito dei progetti PNRR)

1. In deroga alle vigenti facoltà assunzionali, gli enti di ricerca vigilati dal Ministero dell'università e della ricerca sono autorizzati ad assumere a tempo indeterminato personale ricercatore e tecnologo, previo espletamento di procedure concorsuali da bandire entro il 31 dicembre 2026, con preventiva indicazione della relativa copertura finanziaria ed entro i limiti delle risorse finanziarie di cui al comma 4 del presente articolo. Le procedure di cui al primo periodo sono riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale ricercatore e tecnologo reclutato nell'ambito dei progetti finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Sono ammessi a partecipare alle procedure di selezione i candidati in servizio alla data del 30 giugno 2025, che abbiano prestato servizio nel relativo profilo per un periodo, anche non continuativo, non inferiore a ventiquattro mesi e che siano stati reclutati a tempo determinato.

2. Alla copertura degli oneri di cui al presente articolo, comprensivo degli oneri contributivi e previdenziali, si provvede:

a) per il cinquanta per cento, tramite i fondi ordinari o i fondi disponibili nel bilancio dell'ente;

b) per il restante cinquanta per cento, tramite l'incremento della quota ordinaria destinata ai singoli enti nel decreto ministeriale di riparto del Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca (FOE) di cui all'articolo 7, comma 2, del decreto legislativo 5 giugno 1998, n. 204, secondo le modalità di cui al comma 3.

3. Per le finalità di cui al presente articolo, il Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca (FOE) di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 5 giugno 1998, n. 204 è incrementato di 12,5 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026.

4. Con decreto del Ministro dell'università e ricerca sono stabilite le modalità e i termini di riparto e di assegnazione delle risorse, nei limiti della dotazione complessiva di cui al comma 3. Le risorse non utilizzate per le finalità di cui al comma 1 confluiscono nel Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca (FOE) di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 5 giugno 1998, n. 204.

5. Agli oneri di cui al presente articolo si provvede mediante corrispondente riduzione del Fondo per far fronte ad esigenze indifferibili di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come rifinanziato dall'articolo 1, comma 884, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.»

Potra' usufruirne solo il personale PNRR con almeno 24 mesi di assunzione, anche non continuativo, con contratto TD.

Nei bandi usciti (l'ultimo in questi giorni per 45 posti per Tecnologi) questa richiesta era stata inserita, anche se non per tutte le Sezioni/Laboratori

- Tutti i progetti di Infrastrutture di ricerca PNRR sono stati prorogati fino al 30 aprile e i relativi contratti sono prorogati su fondi **anche non** PNRR.
- I Centri Nazionali invece hanno una proroga fino a fine febbraio e probabilmente faranno richiesta di prolungarla al 30 aprile
 - anche questi contratti sono stati prolungati fino al 30 aprile
- Quindi dobbiamo concludere i concorsi «PNRR» entro questa data
- Il concorso per CTER si è chiuso pochi giorni fa
 - Verbali consegnati ed in attesa che sia approvati
 - Risultati saranno in Delibera al Direttivo di settimana prossima
- Il concorso Tecnologi è stato pubblicato → scade tra un mese
 - Nel bando non è definita la data per lo scritto
- Per Milano tre profili: Informatico, Meccanico ed Elettronico/Elettrico
- Un vincitore per profilo + idonei per i quali richiedere lo scorrimento entro fine 2026
 - Comporre al più presto la Commissione
 - Ottenere la nomina
- così che la Commissione possa iniziare i lavori subito dopo la chiusura del bando

- Nella legge di Bilancio, è previsto anche un nuovo «fondone» dove attingere per la ricerca
 - Secondo cui dovrebbe essere possibile aver PRIN ogni anno con budget totale di 150 Meuro/anno
- Sempre relativamente ai PRIN, notizia recentissima, al link:
- <https://prin.mur.gov.it/Pages/Index/241>
- sono disponibili le nuove FAQ pubblicate dal MUR relative ai PRIN 2022 a scorrimento
 - Nel secondo elenco, il MUR ha confermato l'ammissibilità, ai fini della rendicontazione, dei nuovi contratti di ricerca, degli incarichi post-doc e degli incarichi di ricerca.
- Come sapete è stato approvato il “Disciplinare per il conferimento di contratti per incarichi post-doc e per incarichi di ricerca ai sensi degli artt. 22-bis e 22-ter della Legge 30.12.2010, n. 240”
- Per ora non abbiamo fatto richiesta per nessuno di questi contratti
- Abbiamo solo fatto partire borse di studio
 - Questo perché' avevo fatto richiesta al Presidente di una commissione biennale per
 - Borse
 - Incarichi di ricerca
 - Incarichi post-doc
 - Ma ho avuto approvata la commissione solo per le borse di studio.
 - Questo vale non solo per Milano, ovviamente
 - Risottometterò richiesta di approvazione della commissione per entrambi gli incarichi.

- Concorsi per ricercatori:
- Si è concluso quello dei teorici, fra i dieci vincitori due hanno scelto Milano
 - Abbiamo preso contatto con i vincitori e stiamo valutando come e quando farli prendere servizio
- Il concorso degli sperimentali ha concluso gli orali (175 ammessi) e la Commissione sta valutando i CV.
 - Idealmente dovrebbero consegnare i verbali entro il prossimo CD per avere un'approvazione che consenta una comunicazione ai vincitori entro l'anno
 - Altrimenti dovrà essere una delibera speciale di Giunta
- C'è stato un Bilaterale ITALIA-CINA a metà Novembre a Pechino
 - Il ministro ha visitato IHEP
- CEPC non è nella roadmap delle infrastrutture Cinesi da poco presentata dal governo cinese
 - Eventualmente se ne riparla tra 5 anni
 - E' stata invece finanziata una Tau_Charm factory (sponsorizzata dalla University of Chinese Academy of Sciences (UCAS))
- Gli effetti di questa decisione della Cina sulla Strategy del CERN devono ancora essere valutati
- INFN sottometterà le proprie valutazioni finali sulla strategy
- FCC resta la A-Choice
- Da capire quale sia la scelta "B"

- Quantum: Incontro presso Como-Lake (organizzata dal sottosegretario Butti) → annunciato Qalliance per un computer quantistico in Europa (guidato da ditte americane).
 - Non sono stati discussi eventuali impegni finanziari italiani
 - Ugo Moschella (teorico dell'Insubria) fa parte del comitato scientifico
 - Questa iniziativa verrà presentata ai ministeri competenti in Dicembre
- Info che ha creato fibrillazione visto che in parallelo c'erano stati vari incontri per definire la Quantum Strategy Italiana.
 - Definire la corretta strategy è un problema sia italiano sia europeo.
- INFN monitora da vicino l'evoluzione di questa ed altre proposte per la Quantum Strategy
 - Valter Bonvicini è stato incaricato di seguirne l'evoluzione

- Primo Moto Raduno organizzato da INFN (promotore Marino Nicoletto)
- Molto partecipato!
 - Punto di arrivo e incontro i Laboratori Nazionali di Frascati (qualcuno è arrivato anche da molto lontano)
- Occasione di conoscenza, scambio di esperienze e di solidarietà verso un'organizzazione umanitaria
- Visto il positivo riscontro si pensa già all'edizione del 2026.

Possibile semplificazione è uscita dal «tavolo di lavoro» organizzato ai LINCEI:

- Accordo con ANAC e nuovo portale semplificato per acquisti esteri (facile registrazione) + esteso GIG semplificato senza limite.
- ANAC PCP non più temporaneo, non si intende dismetterlo.
- Proposte di strumenti innovativi: disponibilità per controlli a campione e di una circolare «aggiuntiva» dell'art. 135 dlgs 36 che si occupa specificamente dei **servizi di ricerca e sviluppo**, applicando le disposizioni del Codice appalti solo a determinate condizioni, per allentare le «condizioni»
- AMAZON: è stato eseguito con successo dalla Presidenza il primo acquisto Amazon
- Localmente:
 - Ho nominato Angela come RUP e come PO
 - Angela da chiesto il cig derivato su UBUY
 - Abbiamo comunicato i nomi dei punti istruttori
 - Che devono anche valutare se un item è ammissibile per un acquisto via Amazon
- Partiremo a Gennaio 2026
 - ci sarà un incontro esplicativo della procedura che passa comunque da RDA (un po' come RS) in modo preventivo
 - una volta finita la RDA il PO potrà confermare l'acquisto.
- Abbiamo un plafond di euro 7000 iva esclusa e la scadenza per spenderli è il 30 giugno 2026 (questa procedura è sperimentale, poi si vedrà cosa succede)

- Uno dei benefici di natura assistenziale previsti dall'art.144 del CCNL 2019 – 2021 del 18.01.2024
- Gli Enti disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti
- Le risorse da destinare ai benefici di natura assistenziale sono definite nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale
- L'INFN e le OO.SS. hanno sottoscritto un CCNI (anno 2020) dedicato ai benefici assistenziali
 - definite le diverse tipologie di benefici e la percentuale di distribuzione delle risorse tra i benefici stessi. Il
- Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Postevita ha comunicato l'esercizio della facoltà di disdetta al 31/12/2025 (ai sensi dell'art. 1 delle Condizioni Generali di Assicurazione).
- Immediatamente, l'INFN ha richiesto alla compagnia assicuratrice la proroga tecnica (180 giorni) che scadrà il 30/06/2026
- Approvato in Ottobre i capitolato per una nuova gara
- Si e' cercato di inserire clausole «migliorative» ove possibile.



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
Amministrazione Centrale
Direzione Risorse Umane

Polizza sanitaria INFN

Riunione dei Direttori 29 settembre 2025

Riferimenti contrattuali

- La **polizza sanitaria** è uno dei benefici di natura assistenziale previsti dall'art. 144 del CCNL 2019 – 2021 del 18.01.2024
- L'articolo stabilisce che gli enti disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:
 - a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
 - b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
 - c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
 - d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
 - e) **polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.**

Costituzione del fondo

- Le risorse da destinare ai benefici di natura assistenziale sono definite nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione, ai sensi art. 51 del CCNL del 7.10.1996 quadriennio e biennio economico 1994-1995
- La seguente tabella riporta in dettaglio i fondi definiti dall'INFN nell'ultimo triennio e i relativi importi erogati:

Anno	N. Delibera	Importo definito	Importo erogato
2025	17481	€ 1.991.371,19	€ -
2024	17186	€ 2.101.546,10	€ 2.101.546,10
2023	16698	€ 2.371.549,50	€ 2.371.549,50

Destinazione delle risorse

- L'INFN e le OO.SS. hanno sottoscritto un CCNI (anno 2020) dedicato ai benefici assistenziali, nel quale sono definiti
 - le diverse tipologie di benefici
 - la percentuale di distribuzione delle risorse tra i benefici stessi
- L'INFN ha approvato l'ultimo Disciplinare nel 2024, in accordo con le OO.SS., che regola le modalità attraverso le quali
 - vengono erogati i benefici
 - vengono redistribuiti gli eventuali residui tra i diversi benefici

Distribuzione delle risorse del fondo 1%

(a seguito della ripartizione degli avanzi dell'anno precedente tra i diversi benefici)

Beneficio	%	2025	2024	2023
Sussidi	21%	€ 430.988,22	€ 436.791,73	€ 498.025,40
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	6%	€ 123.139,49	€ 108.209,19	€ 142.292,97
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola di primo e secondo grado e l'Università - per merito	9%	€ 184.709,24	€ 162.313,79	€ 213.439,46
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola di primo e secondo grado e l'Università - supporto all'istruzione	6%	€123.139,49	€ 348.209,19	€ 142.292,97
Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociali (CRAL)	2%	€ 38.830,00	€ 36.069,73	€ 47.430,99
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	3%	€ 61.569,75	€ 54.104,60	€ 71.146,48
Polizza sanitaria integrativa delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale	53%	€ 1.028.995,00	€ 955.847,87	€ 1.256.921,23
Totale	100%	€ 1.991.371,19	€ 2.101.546,10	€ 2.371.549,50

Distribuzione delle risorse del fondo 1%

(a seguito della Delibera di costituzione del fondo)

Beneficio	%	2025	2024	2023
Sussidi	21%	€ 407.715,00	€ 378.732,17	€ 406.510,86
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	6%	€ 116.490,00	€ 108.209,19	€ 116.145,96
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola di primo e secondo grado e l'Università - per merito	9%	€ 174.735,00	€ 162.313,79	€ 174.218,94
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola di primo e secondo grado e l'Università - supporto all'istruzione	6%	€ 116.490,00	€ 108.209,19	€ 116.145,96
Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociali (CRAL)	2%	€ 38.830,00	€ 36.069,73	€ 38.715,32
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	3%	€ 58.245,00	€ 54.104,60	€ 58.072,98
Polizza sanitaria integrativa delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale	53%	€ 1.028.995,00	€ 955.847,87	€ 1.025.955,98
Totale	100%	€ 1.941.500,00	€ 1.803.486,54	€ 1.935.766,00

Polizza sanitaria INFN

- Beneficiari della polizza

Categoria	Forma	Componenti	Fondo
Dipendenti	Collettiva	Dipendenti	INFN (fondo 1%)
		AdR, Borse di studio, Contratti di ricerca	INFN (FOE)
Familiari	Individuale	Familiari dei dipendenti	A carico dipendente
Pensionati	Individuale	Pensionato INFN	A carico pensionato
Familiari	Individuale	Familiari dei pensionati	A carico pensionato
Associati	Individuale	Associato INFN	A carico associato
Familiari	Individuale	Familiari degli associati	A carico associato

Dati della polizza

- Premi annui

Tipologia di rapporti	Dipendenti, AdR, Borse	Pensionati e Associati
Caponucleo	409,02 €	1.227,05 €
Coniuge fisc a carico	327,21 €	981,64 €
Coniuge non a carico	368,11 €	1.104,34 €
Figli	286,31 €	859,93 €

Numero degli iscritti anni 2024 e 2025

		ANNO 2024			ANNO 2025		
	Tipologia	N. Assicurati	Premio netto	Sinistri	N. Assicurati	Premio netto	Sinistri
Dipendenti	Caponucleo	2.749	1.057.433,09 €	734.185,23 €	2.570	1.025.542,84 €	425.035,66 €
	Familiari	703	229.502,75 €	292.492,53 €	683	222.143,84 €	109.339,04 €
Totale		3.452	1.286.935,84 €	1.026.677,76 €	3.253	1.247.686,68 €	534.374,70 €
Pensionati	Caponucleo	109	130.486,29 €	151.125,66 €	136	162.808,59 €	140.826,42 €
	Familiari	66	68.834,25 €	60.221,26 €	85	88.706,41 €	26.431,33 €
Totale		175	199.320,54 €	211.346,92 €	221	251.515,00 €	167.257,75 €
Associati	Caponucleo	44	52.673,37 €	88.542,16 €	33	39.505,03 €	14.950,62 €
	Familiari	26	26.695,72 €	35.149,28 €	26	26.456,30 €	23.158,20 €
Totale		70	79.369,09 €	123.691,44 €	59	65.961,33 €	38.108,82 €

Rapporto sinistri premi

	Tipologia Assicurati	2023	2024	2025*
Dipendenti	Caponucleo	81,14%	69,43%	82,89%
	Familiari	139,83%	127,45%	98,44%
	S/P Dipendenti	91,95%	79,78%	85,66%
Pensionati	Caponucleo	177,57%	115,82%	173,00%
	Familiari	90,43%	87,49%	59,59%
	S/P Pensionati	148,45%	106,03%	133,00%
Associati	Caponucleo	110,28%	168,10%	75,69%
	Familiari	107,32%	131,67%	175,07%
	S/P Associati	109,23%	155,84%	115,55%
	TOTALE S/P	99,71%	86,98%	94,53%

*Dati aggiornati al 30/06/2025 con simulazione al 31/12/2025

Qualità della nostra polizza sanitaria

Garanzie	Condizioni attuali – Sez. A	Benchmark di mercato 1	Benchmark di mercato 2
Ricovero con o senza intervento, day hospital o intervento ambulatoriale, Parto cesareo, parto naturale e/o aborto spontaneo	€ 500.000 In rete: Franchigia € 950 (€ 200 interventi amb.) Fuori rete: Scoperto 30% (min € 2.000, max € 10.000)	€ 100.000 solo interventi tabellati In rete: Nessuna Fuori rete: Scoperto 30% min € 2.500	€ 200.000 In rete: Franchigia € 1.000 Fuori rete: Scoperto 20 % min € 2.500
Indennità sostitutiva	€ 100/g fino ad un massimo di 60gg	€ 50	€ 50
Alta diagnostica e terapie	€ 10.000 In rete: Franchigia € 30 Fuori rete: Scoperto 30%	€ 3.000 In rete: Franchigia € 35 Fuori rete: Scoperto 40%	€ 4.000 In rete: Franchigia € 30 Fuori rete: Scoperto 30%
Visite e accertamenti	€ 3.000 In rete: Franchigia € 20,00 Fuori rete: Scoperto 20% min € 65	€ 1.000 In rete: Franchigia € 30 Fuori rete: Scoperto 50%	€ 1.500 In rete: Franchigia € 20 Fuori rete: Scoperto 40%
Cure oncologiche	€ 10.000 Fuori rete: Scoperto 20%	€ 7.000	€ 8.000
Cure dentarie da infortunio	€ 3.000	Non previste	Non previste
Trattamenti fisioterapici e riabilitativi	€ 500 In rete: Franchigia € 15 Fuori rete: Franchigia € 100	Inclusi in «Visite e accertamenti»	Inclusi in «Visite e accertamenti»
Interventi chirurgici odontoiatrici extra-ricovero	€ 10.000 (non sono inclusi impianti/protesi applicati a seguito di intervento)	€ 1.000 Scoperti differenziati per prestazione	€ 1.500 Scoperti differenziati per prestazione
Premio annuo per dipendente	€ 409,02	€ 284	€ 667

Ruolo e proposte delle OO.SS.

- L'art. 123, co. 4, lett. j) del CCNL EPR Periodo 2019-2021 stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo
- Nell'ultimo incontro sindacale abbiamo ricevuto le seguenti indicazioni:
 - Aumentare il premio per gli associati, i pensionati
 - ANIEF, GILDA (incremento del 30% rispetto ai dipendenti)
 - Escludere i familiari, gli associati e i pensionati dal capitolato e trovare una soluzione fuori gara
 - CGIL
 - Escludere gli associati e i pensionati dal capitolato e trovare una soluzione fuori gara
 - CISL, ANIEF

Proposte delle OO.SS.

- Aumentare il premio dei familiari
 - GILDA
- Ridurre i massimali previsti in polizza
 - ANIEF
- Integrazione del premio a carico dei dipendenti, pensionati e associati
 - ANIEF
- Prevedere una piccola fascia SIR per tutti
 - ANIEF
- Aumentare la quota del fondo destinata alla polizza sanitaria (incrementare il 53%)
 - GILDA, fortemente contraria la CGIL
- Valutare la possibilità di predisporre un'unica gara con il CNR perché hanno le stesse nostre difficoltà
 - ANIEF e CISL

MODIFICHE AL CAPITOLATO TECNICO

- Valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica: 94/6 dando molto peso alla riduzione delle franchigie, dei limiti e degli scoperti a vantaggio dei dipendenti
- Long Term Care: inserito nel capitolato tecnico e non come variante
- Check up: inserito come variante migliorativa con assegnazione di 4 punti ma senza pagamento di ulteriore premio a carico del dipendente
- Garanzie Ospedaliere Categoria A: inserite franchigie attuali (ricovero/day hospital/intervento ambulatoriale). Non si accetta la modifica suggerita dal broker (1.150 € per ricovero e 500 € per intervento ambulatoriale con minimo 20 %)
- Pensionati e associati: inseriti nel capitolato come varianti tecniche migliorative con assegnazione di 2 punti per ciascuna categoria

ESEMPI DI VARIANTI MIGLIORATIVE – CATEGORIA A

- **Ricovero e day hospital Strutture convenzionate:**
 - come da capitolato: 0 punti
 - scoperto 10% min. 950 € (200 per interventi ambulatoriali), max 8000 €: 2 pt
 - scoperto 10% min. 750 € (200 per interventi ambulatoriali), max 8000 €: 4 pt
 - franchigia 950 € (200 per interventi ambulatoriali): 6 pt
 - eliminazione di franchigie e scoperti: 8 pt
- Migliorate le condizioni per acquisto/noleggio presidi sanitari post ricovero (tutori, carrozzelle, medicine...). Sarà possibile richiedere il rimborso con applicazione della franchigia del 15% - senza minimi
- Con l'attuale polizza queste spese sono a carico dell'assicurato in quanto:
 - in forma indiretta si applica il minimo di 2000 €
 - in forma diretta si applica il minimo di 950 €

Esempi di varianti migliorative – Categoria A

■ Alta diagnostica e terapie - Strutture sanitarie convenzionate

- Come da capitolato: 0 punti
- scoperto 10% minimo 40 €: 3 punti
- franchigia 40 €: 5 punti
- franchigia 30 €: 7 punti
- eliminazione delle franchigie e degli scoperti: 9 punti

■ Visite ed accertamenti - strutture sanitarie convenzionate

- Come da capitolato: 0 punti
- scoperto 10% minimo 35 €: 3 punti
- franchigia 35 €: 5 punti
- franchigia 20 €: 7 punti
- eliminazione delle franchigie e degli scoperti: 9 punti

- Chiusura ordini 7 Novembre
 - Indipendentemente dalla data scelta pressoché sempre ~ 100 ordini dopo scadenza
 - Posso concludere che se anticipassi ancora la scadenza avremmo nel 2026 la stessa situazione?
 - Forse sarebbe meglio non aspettare di sapere la data della chiusura prima di essere sopraffatti «dall'euforia/ebrezza» di farli?
- Lavoro Agile:
 - A fine novembre mi è stato dato il compito di accettare o negoziare le domande «ordinarie» ricevute
 - Avete visto le indicazioni generali date dall'ENTE
 - Ritengo di rivedere al «ribasso» tutte quelle attività per cui lo smart work è difficilmente applicabile
 - Inoltre parlando con i servizi mi sono fatto l'idea che in certe situazioni sarebbe ragionevole rivalutare il concetto di «due giorni» alla settimana di smart perché si è dimostrato essere non sempre ottimale per il funzionamento della Sezione
 - Sto ragionando di una possibile soluzione alternativa del tipo
 - Week 1 → 2 giorni
 - Week 2 → 1 giorno
 - Week 3 → 2 giorni
 - Week 4 → 1 giorno
 - **Se deciderò di applicare questa soluzione → sarà implementata su tutto il personale che ha richiesto due giorni**
 - Inoltre cambiare giorno all'interno della settimana sarà permesso **solo per ragioni veramente eccezionali da segnalare con il massimo anticipo possibile/ragionevole**