



L'Action Plan CoARA dell'OGS

per una valutazione aperta, inclusiva e responsabile

Saraò A., Altobelli C., Libralato S., Rossi G., Rivoira G., Vesnaver A., Cossarini G.,
Giorgetti A., Martone C., Vellico M. & N. Casagli

Chi siamo

Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica
Sperimentale - OGS

Le nostre missioni

-  Mari e oceano
-  Processi geologici
-  Rischio di disastri
-  Aree polari
-  Scienza aperta



~500 persone

Dove siamo



Grandi infrastrutture di ricerca



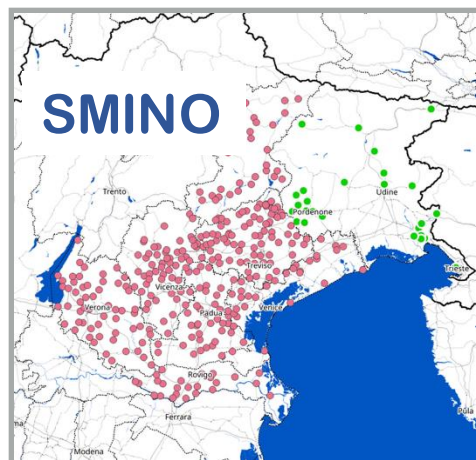
ERIC profiling floats for
ocean observation



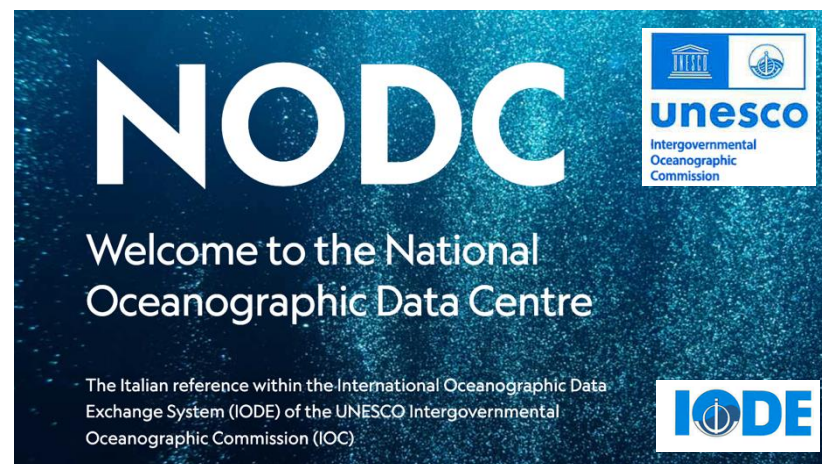
CO₂ capture & storage



Partnership for advanced
computing



Terrestrial monitoring network



National Oceanographic Data Centre



Laura Bassi Polar
Research Vessel



78° 44.280' S - 25 January 2023

Impegni di OGS per la valutazione



Promuovere pratiche di valutazione responsabili

Trasparenti, inclusive,
basate sulla diversità di
risultati e attività scientifiche



Combinare analisi qualitativa esperta e indicatori

Usati con cautela, con il
peer review come
elemento centrale

In accordo con la Carta Europea dei Ricercatori, il Codice di Condotta per l'Assunzione e le Conclusioni del Consiglio dell'UE (10 giugno 2022)

Percorso verso la riforma della valutazione



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



DORA



CoARA

1

HRS4R Award

2013 - Riconoscimento di Eccellenza nelle Risorse Umane nella Ricerca.
Riconoscimento confermato nel 2024

2

DORA Declaration

2021 - Adesione alla Dichiarazione di San Francisco sulla
Valutazione della Ricerca

3

OTM-R Guidelines

2023 - Adozione di strategie di reclutamento aperte, trasparenti e
basate sul merito (Open, Transparent, and Merit-based Recruitment)

4

CoARA Membership

2024 - Adesione alla coalizione per promuovere la riforma della
valutazione della ricerca

Adesione al CoARA

Fasi che hanno portato all'Action Plan



Presentazione di
CoARA @ OGS

Seminario di
Francesca di Donato
CoARA National Chapter



Creazione del
Gruppo di Lavoro
CoARA OGS



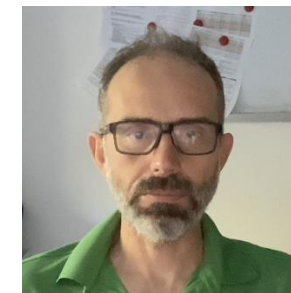
Consultazione
interna OGS per
raccogliere
suggerimenti e
identificare criticità

Il gruppo di lavoro

Costituito nel 2024 tramite una chiamata aperta al personale dell'ente.

Composto da 10 membri tra ricercatori, tecnologi, e personale di supporto amministrativo.

- Coordina le iniziative di formazione su CoARA
- Facilita la condivisione delle conoscenze
- Supporta l'attuazione dell'*Agreement on Reforming Research Assessment* in OGS
- Redige la stesura dell'Action Plan
- Partecipa al Capitolo Nazionale Italiano CoARA
- Si impegna in gruppi di lavoro tematici internazionali



Ricognizione interna



Far conoscere CoARA

Diffondere consapevolezza sui principi e gli obiettivi di CoARA tra tutto il personale dell'istituto



Processo partecipativo

Stimolare la partecipazione interna e creare uno spazio di confronto costruttivo



Identificare priorità

Mappare sfide, opportunità e aree di intervento prioritario per l'implementazione dell'Action Plan



Guidare l'Action Plan

Fornire una base solida per l'implementazione dell'Action Plan di OGS

Il sondaggio

1. Conoscevi già CoARA?
2. Quali aspetti di scienza aperta e valutazione della ricerca sono più rilevanti per il tuo lavoro?
3. Come i principi CoARA possono migliorare ricerca e innovazione in OGS?
4. Quali sfide o opportunità vedi nell'adottare i principi di CoARA in OGS?
5. Quali sfide o opportunità vedi nell'adottare i gli obiettivi di CoARA in OGS?
6. Suggerimenti per implementazione principi e obiettivi di CoARA in OGS?

73
risposte

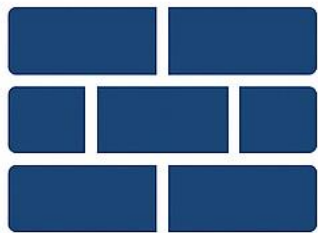
Temi prioritari emersi

- Open Access e FAIR Data
- Riconoscimento di dataset e software
- Citizen science e divulgazione
- Etica e integrità della ricerca
- Superamento delle metriche tradizionali
- Valutazione qualitativa e inclusiva

Benefici



Principali criticità individuate



Resistenza al
cambiamento



Dipendenza da
metriche



Nuovi criteri
qualitativi



Vincoli
normativi

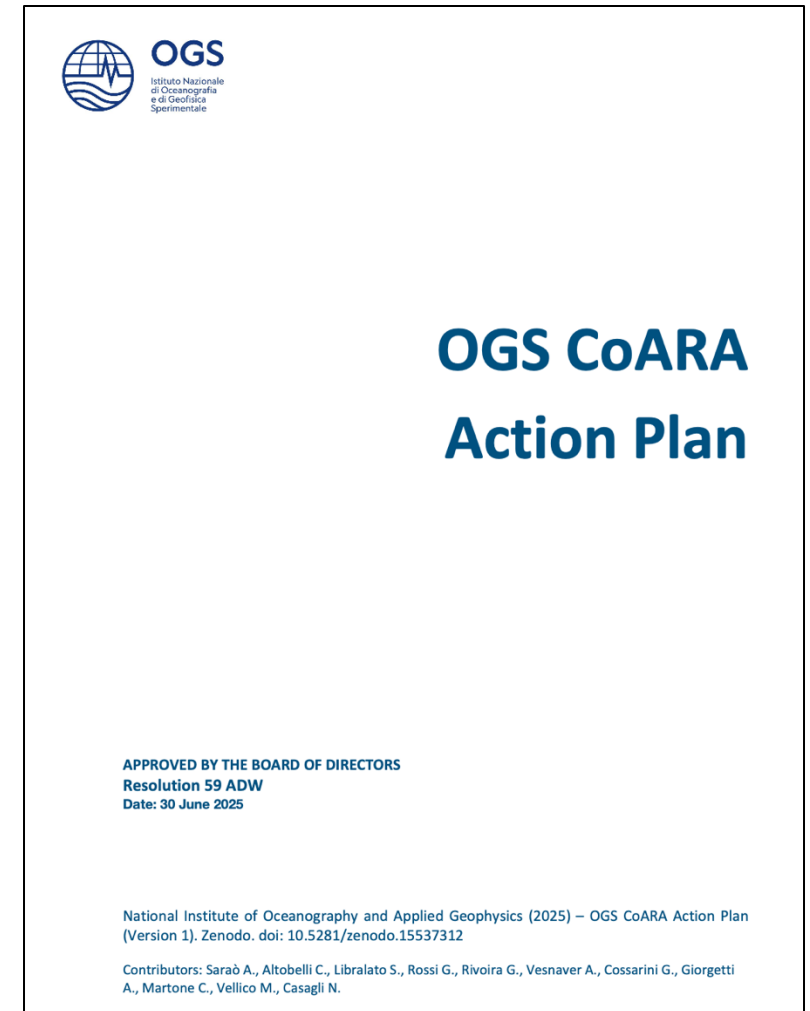


Formazione
insufficiente

L'Action Plan di OGS

Cosa contiene

- Strategia OGS e impegno verso CoARA
- Implementazione dei 10 commitments
- 7 azioni principali per il periodo 24-29
- Monitoraggio, rischi e mitigazioni



<https://doi.org/10.5281/zenodo.15537312>

Azioni strategiche: 2024-2029



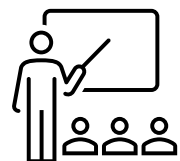
1. Gruppo di Lavoro

Istituzione di un gruppo di Lavoro per l'attuazione del piano CoARA



2. Collaborazioni

Cooperazione nazionale e internazionale



3. Formazione e comunicazione

Corsi, seminari, incontri periodici sulle tematiche del CoARA



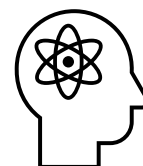
4. Scienza aperta

Adozione e valorizzazione delle pratiche di scienza aperta



5. Revisione dei criteri di valutazione

Nuovi criteri per inclusione, equità e trasparenza



6. Strumenti e processi innovativi

Sviluppo di strumenti coerenti con i nuovi principi



7. Monitoraggio

Verifica periodica dei progressi

Aree prioritarie Fino al 2029

1

Revisione dei Criteri di Valutazione

Definire sistemi equi, analizzare i dati del personale per l'inclusione, identificare le lacune di trasparenza, sviluppare KPI di monitoraggio

2

Sviluppare Strumenti per valorizzare le competenze

Rivedere le metriche esistenti, esplorare lo sviluppo di strumenti per valorizzare le buone pratiche - *in primis per la scienza aperta* - e la diversità dei prodotti e delle competenze della ricerca.

3

Rafforzare il Mentoring

Supportare i ricercatori all'inizio della carriera attraverso linee guida complete e attività di mentoring innovative

Cronologia e fasi di implementazione



Mitigazione dei Rischi

- Garantire una partecipazione inclusiva
- Sfruttare le reti strategiche
- Promuovere il dialogo e il feedback
- Fornire formazione sulla Scienza Aperta

Fattori di Successo

- Implementazione passo-passo
- Linee guida chiare e incentivi
- Allocazione adeguata delle risorse
- Monitoraggio continuo

Conclusioni

- Impegno di OGS verso qualità, apertura e inclusività nella valutazione
- Percorso partecipativo che coinvolge tutta la comunità OGS
- Riforma culturale e sostenibile verso il 2029

Appendix

Action plan matrix

<https://doi.org/10.5281/zenodo.15537312>

Action	Deadline	Tasks/Focus Areas	CoARA Commitments	Responsibility	Risk and Mitigation
1- Establish internal Working Group CoARA implementation	2026	Create internal working group Ensure inclusion of all OGS profiles Ensure structured, documented and transparent implementation of the CoARA commitments and adherence to the principles.	All	OGS President OGS GD OGS-COARA WG	R: Limited internal engagement. M: Ensure inclusive participation
2 - Foster collaborations at national and international levels	2026	Promote cooperation and experience exchange Actively participate in CoARA Share progress, promote institutional change	1,5,6,7,8,9,10	OGS President OGS GD OGS-COARA WG	R: Low networking and internal participation. M: Leverage strategic networks- involve key stakeholders.
3 - Organise training, outreach and promotion activities	Yearly	Conduct training sessions Collect and integrate feedback from the OGS staff Communicate progress and milestones	1,5,6,7	OGS-COARA WG OGS President	R: Resistance to change; low participation; lack of prioritization. M: Foster dialogue and encourage feedback
4 - Support best practices adoption, with focus on Open Science	2029	Encourage Open Science contributions Use self-assessment tools Address gaps (e.g., FAIR data, open access)	1,2,3,4,6	OGS President OGS GD OGS-COARA WG OGS-FAIRdata WG (TBD)	R: Lack of Open Science skills; limited infrastructure and resources. M: Provide training on Open Science principles and allocate resources and infrastructure.
5 - Review research assessment criteria in career evaluation	2029	Define fair and quality systems Analyze staff data for inclusion Identify and address transparency/training gaps Develop and apply monitoring criteria to track implementation	5,7,8,9,10	OGS President OGS DRU OGS-COARA WG OGS/ COARA WG2 (TBD)	R: Misalignment with current OGS policies; insufficient resources for reform. M: Adopt a step-by-step implementation strategy
6 - Development of tools and processes embracing the reformed assessment	2029	Review existing tools/metrics Explore dashboard development Support valorization of research products and skills	1,5,6	OGS President OGS DRU OGS-COARA WG	R: Technical challenges; not available resources (human and economic) M: Pilot tools before implementation – step by step approach.
7 - Strengthen mentoring for early career researchers	2029	Develop support/reward initiatives Establish or enhance mentoring guidelines Promote innovative mentoring activities	1,5,7	OGS researchers and technologists OGS President OGS Administration OGS-COARA WG	R: Inadequate recognition of mentoring. M: Establish clear guidelines and incentives