News sulla formazione

16/10/2025 Marco Vanadia CdS RM2

Come funziona la formazione

- rivolta in via prioritaria a dipendenti. AdR, Borsisti, Associati possono partecipare se c'è disponibilità di posti e senza costi per l'Ente
- in autunno la CNF si riunisce e stabilisce il piano di formazione per l'anno successivo, esaminando le proposte di corsi ricevute entro agosto
 - o ci sono altre due finestre per chiedere modifiche, con proposte entro febbraio e maggio
- ci sono corsi nazionali, interstruttura, locali, CCR
- quando attivati, i corsi sono annunciati dall'ufficio formazione al referente che gira l'informazione
- i dipendenti (e eventualmente associati) si iscrivono tramite link nel DB
- il referente raccoglie le iscrizioni e chiede le autorizzazioni alla Direttrice
- gli autorizzati ricevono istruzioni dal referente
 - o le missioni dei dipendenti si aprono sull'esperimento Formazione
 - o per i corsi da RUP fondo dedicato ("esperimento" F.do art. 45)

Canali di comunicazione

- Annunci via mail
- Annunci su <u>canale Teams</u>
- Istruzioni sulla <u>sezione</u>
 <u>dedicata del sito di sezione</u>
- Sito centrale Ufficio
 Formazione
 - Piani formativi
 - Calendario corsi
- <u>Database formazione</u>
- Seminario sulla formazione



Fondi locali formazione

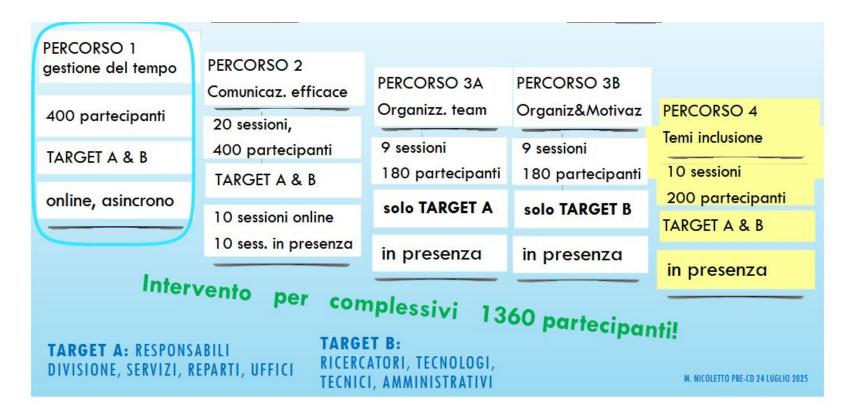
- Acquisto corsi: 8 k€ assegnati, 7.9 k€ spesi
 - Corso interstruttura elettronica
- Missioni: 13.5 k€ assegnati, 10.5 k€ spesi
- Missioni corsi RUP: 5 k€ assegnati, 3.3 k€ spesi

Corsi a RM2

- 2025: Corso base sul software di progettazione SolidWorks
 - Corso interstruttura organizzato da D. Badoni
 - 15 partecipanti LNF, NA, RM1, RM2, RM3
 - Valutazioni corso: 10 ottimo, 5 buono (maggiori critiche a Aula Galileo...)
- Per il 2026 abbiamo richiesto l'attivazione di un Corso Nazionale (ONLINE) di Elettronica sulla progettazione PCB, aspettando valutazione CNF a giorni
- Aperture a Febbraio e Maggio se abbiamo altre esigenze per il 2026
- Avremo 3 k€ per corsi locale con approvazione diretta Direttrice (solo streaming)
- Coursera: a fine anno inserirò corsi conclusi nel DB Formazione

Corsi Risorse Umane

Attivato contratto con la PRAXI

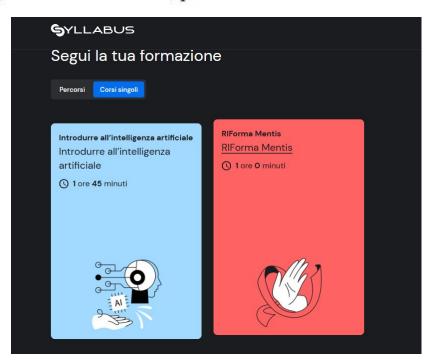


Notizie varie CNF

- INFN Condivide d'ora in poi ad anni alternati Amministrativi/Tecnici, per il 2026 toccherà ai Tecnici
- Monitoraggio prestazioni, solo 2.6 giorni medi su 5 richiesti, solo 43% dei dipendenti ha fatto almeno un corso
 - Ma ancora non conteggiati corsi Syllabus
- Incoraggiata organizzazioni corsi "in-house" (cioè corsi locali in sede)
- Piattaforma di <u>e-learning INFN</u> in aggiornamento

<u>Direttiva Zangrillo e corsi Syllabus</u>

La promozione della formazione costituisce, quindi, uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative², in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno.



Pausa caffè

https://pausacaffe.infn.it/

