

Consiglio di Sezione

Roma Tor Vergata

*Notizie dagli ultimi
Consigli Direttivi*

Situazione concorso ricercatore sperimentale

TI/INFN/R3/27372: 40 posti

Ammessi all'orale circa 160 persone

- **Orali in via di svolgimento:** prevista la conclusione per fine Ottobre, poi esame dei titoli.

Situazione concorso ricercatore teorico

TI/INFN/R3/27373: 10 posti

Ammessi all'orale circa 80 persone

- **Orali terminati:** in corso esame dei titoli.

Novità sul pre-ruolo



Contratto di ricerca [nuovo art. 22 Legge 240/2010], da poco finalmente applicabile:

- Minimo 2 anni (prorogabile fino a 3) + un solo rinnovo per un **massimo di 5 anni**
- solo **progetti di ricerca**
- **Dottorato di ricerca** [sostituibile da idoneo CV solo per gli enti di ricerca]

Due nuove figure:

- **Incarico post-doc** [art. 22-bis]:
 - Minimo 1 anno, prorogabile fino a 3, per un **massimo di 3 anni**
 - Per attività di ricerca, didattica o terza missione;
- **Incarico di ricerca** [art. 22-ter]
 - Minimo 1 anno, prorogabile fino a 3, per un **massimo di 3 anni** anche con soggetti diversi
 - Non più di 6 anni dalla laurea magistrale, no dottorato
 - non soggetto a IRPEF, gestione INPS separata

< 11 anni complessivi

Nuovo disciplinare incarichi ancora non pronto!

Nuove figure di reclutamento

Disciplinare del CdR già uscito. Purtroppo il Disciplinare per queste nuove figure contrattuali ha avuto una vita **molto difficile per due motivi**:

1) **circolare INPS n.125 dell'11-09-2025**: obblighi contributivi conseguenti alla stipula dei contratti di ricerca e dei contratti denominati "incarichi post-doc".

L'INFN li aveva intesi come para-subordinati mentre vanno considerati subordinati! Restano para-subordinati soli gli incarichi di ricerca.

2) in attesa del Decreto Ministeriale che stabiliva **l'importo minimo stipendiale**.

Verrà approvato definitivamente ad Ottobre 2025. Gli attuali CdR dovranno subire degli **aggiustamenti** perchè il loro contratto è cambiato.

Fasce e costi incarichi di ricerca



Tipo	Compenso netto stimato*erogato al titolare di incarico di ricerca	Compenso lordo omnicomprensivo erogato al titolare di incarico di ricerca	Costo stimato** complessivo comprensivo di oneri per l'Istituto
Incarico di ricerca di Fascia 1	€ 19.840,05	€ 22.500,00	€ 27.819,00
Incarico di ricerca di Fascia 2	€ 22.044,50	€ 25.000,00	€ 30.910,00
Incarico di ricerca di Fascia 3	€ 25.130,73	€ 28.500,00	€ 35.237,40
Mobilità	€ 2.852,74	€ 3.235,20	€ 4.000,00



Fasce e costi incarichi post-doc (e CdR)

Tipo	Compenso netto stimato* erogato al titolare di incarico post-doc	Compenso lordo erogato al titolare di incarico post-doc	Costo stimato** complessivo comprensivo di oneri per l'Istituto
Incarico post-doc Fascia 1	€ 20.103,07	€ 28.761,73	€ 40.680,88
Incarico post-doc Fascia 2	€ 23.232,79	€ 33.681,30	€ 47.639,17
Incarico post-doc Fascia 3	€ 26.094,81	€ 38.531,97	€ 54.500,00
Mobilità	€ 2.964,98	€ 4.242,05	€ 6.000,00

Requisiti, incompatibilità et al.

- 1) **Dottorato di ricerca requisito per il solo CdR.** Per gli incarichi Post-Doc è titolo preferenziale per la formazione della graduatoria
- 2) Tutti INCOMPATIBILI con **frequenza a corsi di dottorato !!**
- 3) Esclusi dalle procedure coloro che hanno **usufruito di Contratti di ricercatore a Tempo Determinato o Tecnologo a Tempo Determinato o RTT; no downgrade!**
- 4) Commissione di **durata biennale** composta da 1 Presidente, 2 Componenti, 1 Segretario ed eventuali sostituti; nel periodo transitorio è possibile utilizzare le Commissioni biennali per concorsi AdR attualmente in carica e fino alla naturale scadenza ;

Percorso tipico pre-ruolo INFN:

all'uscita dal dottorato 3 anni incarico di ricerca e poi 3 anni incarico post-doc.

CdR solo per fondi esterni.

Nuovo disciplinare borse di studio

Nuove figure di reclutamento

- Abbiamo messo mano al disciplinare delle borse di ricerca **per cercare un “buffer” nell’attesa che il disciplinare delle nuove figure pre-ruolo sia scritto.**
- Ricordo tutte le borse di studio che ha l’Ente, e le nuove figure create:

Borse di studio per diplomati Scuola Secondaria di Secondo Grado: 800-1000 euro/mese

Titolo di studio richiesto: diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado

Fruibile entro 3 anni dal conseguimento del diploma (da noi *Giulia Basso, Nicole Nardi*)

Borse di studio per studenti ITS o altri master equivalenti o laureandi triennali: 1000-1200 euro/mese

Titolo di studio richiesto: diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado

Fruibile entro 4 anni dal conseguimento del diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado e regolarmente in corso all'università o in percorsi formativi ITS.

Borse di studio per Diplomati ITS o altri master equivalenti, laureati triennali, laureandi magistrali: 1200-1350 euro/mese

Titolo di studio richiesto: Diploma Tecnico Superiore o Master equivalenti, Laurea di primo livello

Fruibile entro 3 anni dal conseguimento del titolo o iscritti regolarmente al corso di laurea magistrale.

Borse di studio per Laureati magistrali: 1350-1500 euro/mese

Titolo di studio richiesto: Laurea magistrale

Fruibile entro 2 anni dal conseguimento del titolo (da noi *Alessandro Marcelli, Rescigno Francesco*)

Borse di studio scientifiche per Laureati magistrali senior: 1500-1900 euro/mese

Titolo di studio richiesto: Laurea magistrale

Con una anzianità di laurea non inferiore a 2 anni dal conseguimento del titolo.

Borse di studio tecnologiche per Laureati magistrali: 1500-1900 euro/mese

Titolo di studio richiesto: Laurea magistrale

Programmazione personale PNRR

PNRR	PIANO
	
☐ 136 tecnologi	☐ 71 tecnologi su TO su 23 strutture
☐ 6 <u>infrastructure</u> manager	☐ 2 IM su TO
☐ 19 «progetti»	☐ 17+2 posizioni extra TO



91 posizioni su 142 (64%)



72 su PTO



19 extra

Programmazione personale PNRR

Nella nostra sezione sono quindi in uscita due bandi per Tecnologo a Tempo Indeterminato:

- **Informatico con profilo HPC**
- **Elettronico con profilo OTTICA**

I due concorsi usciranno con stesso bando e stessa Commissione. **Bando in uscita entro la fine del 2025. Proroghe per gli attuali TD?**

Concorso locale e Commissione locale.

Chieste a Ministero risorse per coprire le posizioni mancanti (restante 36% delle posizioni). Nel caso si scorrono le graduatorie.

DICHIARAZIONE INFN A SOSTEGNO DELLA PACE A GAZA E DI IMPEGNO PER LA DIPLOMAZIA SCIENTIFICA

Gli Enti Italiani di Ricerca - sotto la sigla COPER - hanno **condiviso questa dichiarazione:**

<https://www.infn.it/dichiarazione-coper-per-la-crisi-umanitaria-a-gaza/>

Si fa riferimento alle altre dichiarazioni:

1) Accademia Nazionale dei Lincei:

<https://www.lincci.it/it/call-immediate-and-permanent-ceasefire-and-urgent-delivery-humanitarian-aid-and-food-gaza>

2) Israel Academy of Sciences and Humanities

<https://www.academy.ac.il/News/NewsItem.aspx?nodeId=837&id=3227>

3) Presidents of five Israeli universities

<https://english.tau.ac.il/presidents-letter-on-famine-in-gaza>



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
Amministrazione Centrale
Direzione Risorse Umane

Polizza sanitaria INFN

Riunione dei Direttori 29 settembre 2025

Riferimenti contrattuali

- La **polizza sanitaria** è uno dei benefici di natura assistenziale previsti dall'art. 144 del CCNL 2019 – 2021 del 18.01.2024
- L'articolo stabilisce che gli enti disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:
 - a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
 - b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
 - c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
 - d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
 - e) **polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.**

Costituzione del fondo

- Le risorse da destinare ai benefici di natura assistenziale sono definite nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione, ai sensi art. 51 del CCNL del 7.10.1996 quadriennio e biennio economico 1994-1995
- La seguente tabella riporta in dettaglio i fondi definiti dall'INFN nell'ultimo triennio e i relativi importi erogati:

Anno	N. Delibera	Importo definito	Importo erogato
2025	17481	€ 1.991.371,19	€ -
2024	17186	€ 2.101.546,10	€ 2.101.546,10
2023	16698	€ 2.371.549,50	€ 2.371.549,50

Destinazione delle risorse

- L'INFN e le OO.SS. hanno sottoscritto un CCNI (anno 2020) dedicato ai benefici assistenziali, nel quale sono definiti
 - le diverse tipologie di benefici
 - la percentuale di distribuzione delle risorse tra i benefici stessi
- L'INFN ha approvato l'ultimo Disciplinare nel 2024, in accordo con le OO.SS., che regola le modalità attraverso le quali
 - vengono erogati i benefici
 - vengono redistribuiti gli eventuali residui tra i diversi benefici

Distribuzione delle risorse del fondo 1%

(a seguito della ripartizione degli avanzi dell'anno precedente tra i diversi benefici)

Beneficio	%	2025	2024	2023
Sussidi	21%	€ 430.988,22	€ 436.791,73	€ 498.025,40
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	6%	€ 123.139,49	€ 108.209,19	€ 142.292,97
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola di primo e secondo grado e l'Università - per merito	9%	€ 184.709,24	€ 162.313,79	€ 213.439,46
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola di primo e secondo grado e l'Università - supporto all'istruzione	6%	€ 123.139,49	€ 348.209,19	€ 142.292,97
Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociali (CRAL)	2%	€ 38.830,00	€ 36.069,73	€ 47.430,99
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	3%	€ 61.569,75	€ 54.104,60	€ 71.146,48
Polizza sanitaria integrativa delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale	53%	€ 1.028.995,00	€ 955.847,87	€ 1.256.921,23
Totale	100%	€ 1.991.371,19	€ 2.101.546,10	€ 2.371.549,50

Polizza sanitaria INFN

- Beneficiari della polizza

Categoria	Forma	Componenti	Fondo
Dipendenti	Collettiva	Dipendenti	INFN (fondo 1%)
		AdR, Borse di studio, Contratti di ricerca	INFN (FOE)
Familiari	Individuale	Familiari dei dipendenti	A carico dipendente
Pensionati	Individuale	Pensionato INFN	A carico pensionato
Familiari	Individuale	Familiari dei pensionati	A carico pensionato
Associati	Individuale	Associato INFN	A carico associato
Familiari	Individuale	Familiari degli associati	A carico associato

Disdetta e attivazione GdL

- 30/06: il Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Postevita ha comunicato l'esercizio della facoltà di disdetta dal 31/12/2025 (ai sensi dell'art. 1 delle Condizioni Generali di Assicurazione)
- 08/07: l'INFN richiede alla Compagnia Poste Assicura la proroga tecnica di 180 giorni fino al 30/06/2026 e riceve il nulla osta il 10/07/2025
- 25/07: costituito il GdL per la definizione del capitolato tecnico:
 - Prof. Oscar Adriani;
 - Prof. Diego Bettoni;
 - Dott.ssa Clementina Agodi;
 - Dott. Marino Nicoletto;
 - Dott. Renato Carletti;
 - Dott.ssa Valeria Moretta;
 - Dott.ssa Simona Giammarioli

Dati della polizza

- Premi annui

Tipologia di rapporti	Dipendenti, AdR, Borse	Pensionati e Associati
Caponucleo	409,02 €	1.227,05 €
Coniuge fisc a carico	327,21 €	981,64 €
Coniuge non a carico	368,11 €	1.104,34 €
Figli	286,31 €	859,93 €

Numero degli iscritti anni 2024 e 2025

		ANNO 2024			ANNO 2025		
	Tipologia	N. Assicurati	Premio netto	Sinistri	N. Assicurati	Premio netto	Sinistri
Dipendenti	Caponucleo	2.749	1.057.433,09 €	734.185,23 €	2.570	1.025.542,84 €	425.035,66 €
	Familiari	703	229.502,75 €	292.492,53 €	683	222.143,84 €	109.339,04 €
Totale		3.452	1.286.935,84 €	1.026.677,76 €	3.253	1.247.686,68 €	534.374,70 €
Pensionati	Caponucleo	109	130.486,29 €	151.125,66 €	136	162.808,59 €	140.826,42 €
	Familiari	66	68.834,25 €	60.221,26 €	85	88.706,41 €	26.431,33 €
Totale		175	199.320,54 €	211.346,92 €	221	251.515,00 €	167.257,75 €
Associati	Caponucleo	44	52.673,37 €	88.542,16 €	33	39.505,03 €	14.950,62 €
	Familiari	26	26.695,72 €	35.149,28 €	26	26.456,30 €	23.158,20 €
Totale		70	79.369,09 €	123.691,44 €	59	65.961,33 €	38.108,82 €

Rapporto sinistri premi

	Tipologia Assicurati	2023	2024	2025*
Dipendenti	Caponucleo	81,14%	69,43%	82,89%
	Familiari	139,83%	127,45%	98,44%
	S/P Dipendenti	91,95%	79,78%	85,66%
Pensionati	Caponucleo	177,57%	115,82%	173,00%
	Familiari	90,43%	87,49%	59,59%
	S/P Pensionati	148,45%	106,03%	133,00%
Associati	Caponucleo	110,28%	168,10%	75,69%
	Familiari	107,32%	131,67%	175,07%
	S/P Associati	109,23%	155,84%	115,55%
	TOTALE S/P	99,71%	86,98%	94,53%

*Dati aggiornati al 30/06/2025 con simulazione al 31/12/2025

Qualità della nostra polizza sanitaria

Garanzie	Condizioni attuali – Sez. A	Benchmark di mercato 1	Benchmark di mercato 2
Ricovero con o senza intervento, day hospital o intervento ambulatoriale, Parto cesareo, parto naturale e/o aborto spontaneo	€ 500.000 In rete: Franchigia € 950 (€ 200 interventi amb.) Fuori rete: Scoperto 30% (min € 2.000, max € 10.000)	€ 100.000 solo interventi tabellati In rete: Nessuna Fuori rete: Scoperto 30% min € 2.500	€ 200.000 In rete: Franchigia € 1.000 Fuori rete: Scoperto 20 % min € 2.500
Indennità sostitutiva	€ 100/g fino ad un massimo di 60gg	€ 50	€ 50
Alta diagnostica e terapie	€ 10.000 In rete: Franchigia € 30 Fuori rete: Scoperto 30%	€ 3.000 In rete: Franchigia € 35 Fuori rete: Scoperto 40%	€ 4.000 In rete: Franchigia € 30 Fuori rete: Scoperto 30%
Visite e accertamenti	€ 3.000 In rete: Franchigia € 20,00 Fuori rete: Scoperto 20% min € 65	€ 1.000 In rete: Franchigia € 30 Fuori rete: Scoperto 50%	€ 1.500 In rete: Franchigia € 20 Fuori rete: Scoperto 40%
Cure oncologiche	€ 10.000 Fuori rete: Scoperto 20%	€ 7.000	€ 8.000
Cure dentarie da infortunio	€ 3.000	Non previste	Non previste
Trattamenti fisioterapici e riabilitativi	€ 500 In rete: Franchigia € 15 Fuori rete: Franchigia € 100	Inclusi in «Visite e accertamenti»	Inclusi in «Visite e accertamenti»
Interventi chirurgici odontoiatrici extra-ricovero	€ 10.000 (non sono inclusi impianti/protesi applicati a seguito di intervento)	€ 1.000 Scoperti differenziati per prestazione	€ 1.500 Scoperti differenziati per prestazione
Premio annuo per dipendente	€ 409,02	€ 284	€ 667

Ruolo e proposte delle OO.SS.

- L'art. 123, co. 4, lett. j) del CCNL EPR Periodo 2019-2021 stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo
- Nell'ultimo incontro sindacale abbiamo ricevuto le seguenti indicazioni:
 - Aumentare il premio per gli associati, i pensionati
 - ANIEF, GILDA (incremento del 30% rispetto ai dipendenti)
 - Escludere i familiari, gli associati e i pensionati dal capitolato e trovare una soluzione fuori gara
 - CGIL
 - Escludere gli associati e i pensionati dal capitolato e trovare una soluzione fuori gara
 - CISL, ANIEF

Proposte delle OO.SS.

- Aumentare il premio dei familiari
 - GILDA
- Ridurre i massimali previsti in polizza
 - ANIEF
- Integrazione del premio a carico dei dipendenti, pensionati e associati
 - ANIEF
- Prevedere una piccola fascia SIR per tutti
 - ANIEF
- Aumentare la quota del fondo destinata alla polizza sanitaria (incrementare il 53%)
 - GILDA, fortemente contraria la CGIL
- Valutare la possibilità di predisporre un'unica gara con il CNR perché hanno le stesse nostre difficoltà
 - ANIEF e CISL