

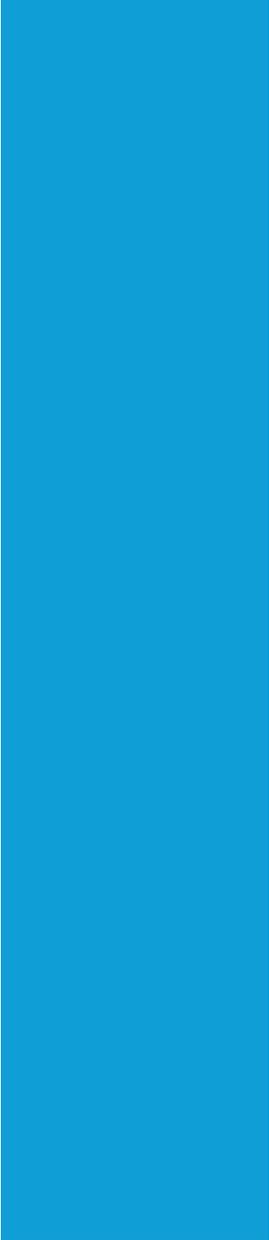
# Aggiornamento Normativo – Formazione Scuola – Lavoro (ex PCTO) *Decreto-Legge 9 settembre 2025, n. 127*

## Implicazioni operative



Riunione nazionale CC3M – 30 settembre/2 ottobre 2025 - LNL

Franca Masciulli



## Novità normativa a.s. 2025/2026

Ridenominazione dei PCTO → Formazione Scuola-Lavoro

Il **D.L. 9 settembre 2025, n. 127** introduce, dall'a.s. **2025/2026**, la nuova denominazione:

**“Formazione Scuola-Lavoro”** (in sostituzione di “PCTO”)

Nessun cambiamento sostanziale:

- Contenuti, obiettivi, modalità operative restano invariati
- È garantita la continuità normativa e progettuale

## Aggiornamento delle Convenzioni in essere

### Testo da inserire, Opzione 1:

“Ai sensi del Decreto-Legge 9 settembre 2025, n.127, a decorrere dall’anno scolastico 2025/2026, i ‘Percorsi per le Competenze Trasversali e per l’Orientamento (PCTO)’ sono rinominati in ‘Formazione Scuola-Lavoro’.”

### Testo da inserire, Opzione 2:

“La denominazione ‘Percorsi per le Competenze Trasversali e per l’Orientamento (PCTO)’ già utilizzata nella presente convenzione è sostituita, a partire dall’anno scolastico 2025/2026, da ‘Formazione Scuola-Lavoro’, come previsto dal Decreto-Legge 9 settembre 2025, n. 127. Tale modifica è esclusivamente formale.”

### Chiarimento aggiuntivo (opzionale):

Tutti i riferimenti a “PCTO” nei documenti, negli obblighi, nel monitoraggio, nelle valutazioni e nei rapporti con terzi devono intendersi riferiti alla nuova denominazione, **senza che ciò implichi modifiche nei contenuti né nuovi obblighi** non previsti dalla normativa vigente.

## Implicazioni operative

Aggiornare la denominazione da **PCTO** → **Formazione Scuola-Lavoro**  
in:

- Convenzioni nuove e in rinnovo
- Materiali informativi e modulistica
- Comunicazioni verso scuole, docenti referenti e studenti
- Reportistica verso Enti pubblici o finanziatori

## Monte ore minimo – Formazione Scuola-Lavoro (ex PCTO)

**LICEI - 90 ore complessive**

**ISTITUTI TECNICI - 150 ore complessive**

**ISTITUTI PROFESSIONALI - 210 ore complessive**

Le ore possono essere svolte in più annualità, in forma modulare e in diversi contesti (interni, esterni, virtuali o in presenza).

Il D.L. 127/2025 **non modifica questi parametri**: resta valida la normativa di riferimento precedente (L. 107/2015 e s.m.i.).