

# Consiglio di Sezione Roma Tor Vergata

Roberta Sparvoli - 11 Luglio 2025



# Presenza di servizio di nuovo personale

Diamo il benvenuto alla nostra nuova borsista:

**Nicole Nardi.**

La troverete in amministrazione.



# Premiazione del prof. Picozza al Piano Triennale

Il Prof. Piergiorgio Picozza, Professore Emerito dell'Università di Roma Tor Vergata, è stato insignito della Medaglia dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN) per la sua eccezionale carriera scientifica dedicata all'INFN e per i suoi fondamentali contributi al progresso della fisica astroparticellare.



# Gruppo di Lavoro sito web di sezione

- E' stato creato un **Gruppo di Lavoro per la Revisione del sito web di sezione**
- **Componenti: Cristian G., Giulia B., Roberto A., Matteo M., Stefano C., Mattia A. C.**
- **Sono state rifatte tutte le schede degli esperimenti con un template standard e una revisione dei contenuti di carattere amministrativo**
- Stiamo lavorando alla **parte grafica**: nuove sezioni ed immagini (**foto oggi!**)

# Programmazione Incontri con Centro Antiviolenza

Sono stata contattata dal **Centro Antiviolenza Donna Lisa**, attivo a Roma da 30 anni. Assieme alla *Casa delle Donne Lucha y Siesta* hanno vinto l'accordo quadro GenørAct del Comune di Roma-II Municipio, per il contrasto alla violenza e discriminazione di genere.

Una delle attività del progetto GenørAct è **InFormando**. Si tratta di sessioni gratuite di sensibilizzazione con il fine di prevenire la violenza e la discriminazione di genere.

Faremo **4 incontri nel periodo Ottobre 2025 -Marzo 2026**, orientati alla violenza di genere e molestie sul lavoro, stereotipi e linguaggio discriminatorio, discriminazione economica in ambito lavorativo.



**Lo sportello di segretariato sociale garantisce privacy, riservatezza e gratuità**

**APERTO**  
dal lunedì al venerdì  
dalle 16:00 alle 20:00  
Via dei Volsci, 10

È possibile accedere direttamente in sede o prendendo appuntamento negli orari indicati, chiamandoci o scrivendo (SMS, Whatsapp) al numero 3791594030 o inviando una mail a [progetto.generact@gmail.com](mailto:progetto.generact@gmail.com)

## OBIETTIVI

- Progetto di contrasto alla violenza e discriminazione di genere finanziato da Roma Capitale
- Il «Centro antiviolenza donna lisa» si è aggiudicata l'appalto insieme alla «Casa delle Donne Lucha y Siesta»
- Il Progetto comprende diverse azioni tra cui «InFormando» che prevede sessioni di sensibilizzazione e informazione sulla violenza e discriminazione di genere



# IL CENTRO ANTIVIOLENZA DONNA LISA

- Prevenzione e contrasto alla violenza di genere
- Ascolto e sostegno a donne vittime di violenza di genere
- Sostegno legale
- Formazione in ambito universitario, lavorativo e scolastico
- Presentazione di libri, partecipazione a seminari, dibattiti, conferenze

# Colloqui di Fisica di Sezione

- Colloqui terminati prima dell'Estate;
- Dopo le vacanze avremo altri 3 colloqui (due ad Ottobre, uno a Dicembre);



<https://l.infn.it/11s>

PHYSICS

COLLOQUIA

CALENDAR

INFN  
ROMA TOR VERGATA

Physics Department of the  
University of Roma "Tor Vergata",  
Grassano Meeting Room, 14:30

**06/03/2025** - HIGH ENERGY PHYSICS IN THE POST-LHC ERA. Dr. Aleandro Nisati, INFN Roma, Italy

**27/03/2025** - NEW GENERATION NUCLEAR REACTORS. Dr. Alessandro Dodaro, ENEA, Italy.

**10/04/2025** - LUNAR LASER RETROREFLECTORS FOR GENERAL RELATIVITY, EXPLORATION AND A 'LUNAR GALILEO'. Dr. Simone Dell'Agnello, INFN, Italy.

**20/05/2025** - RARE K DECAYS AND THE PHYSICS OF FLAVOUR. Prof. Giuseppe Ruggiero, University of Firenze, Italy.

**27/05/2025** - ULTRA HIGH ENERGY COSMIC RAYS. Dr. Michael Unger, Karlsruhe Institute of Technology, Germany.

**10/06/2025** - NUCLEAR ASTROPHYSICS. Prof. Lucio Gialanella, University of Campania L. Vanvitelli and INFN Napoli, Italy.

**09/10/2025** - TENSION IN THE H0 HUBBLE CONSTANT. Prof. Licia Verde, Instituto de Ciencias del Cosmos (ICC), University of Barcelona, Spain.

**28/10/2025** - NEUTRINOS AT T2K AND HYPERK. Dr. Lucio Ludovici, INFN Roma, Italy.

**04/12/2025** - WEALTH DISTRIBUTION AND HEDGING STRATEGIES: A PHYSICS-BASED APPROACH TO ECONOMICS AND FINANCE. Dr. Andrea Monaco, University College Dublin (UCD), Ireland.

# Consiglio di Sezione

## Roma Tor Vergata

*Notizie dagli ultimi  
Consigli Direttivi*

# Situazione concorso ricercatore sperimentale TI/INFN/R3/27373

Lo scritto del concorso, svoltosi in data 5 Giugno 2025, ha creato una vera tempesta.

- **Due lettere di protesta arrivate a Giunta&Direttivo:** una arrivata via mail da Vincenzo Vagnoni e firmata da circa 50 senior, un'altra arrivata via mail e firmata da circa 300 ragazzi.
- **In conseguenza delle proteste** il membro di Commissione Alberto Quaranta (P.O. Uni Trento) ha presentato lettera di dimissioni al Presidente della commissione Marco Grassi (D.R. INFN Pisa), respinte, e il membro di Commissione Bruna Bertucci (P.O. Uni Perugia) ha proposto una richiesta di dimissioni alla Giunta, respinta;
- **Il membro di Commissione Alberto Quaranta ha presentato lettera di scuse al Presidente dell'INFN per comportamenti non consoni**

# Situazione concorso ricercatore sperimentale TI/INFN/R3/27373

Sebbene alcune delle rimostranze siano **del tutto condivisibili** (atteggiamenti non consoni della Commissione, sproporzione tra la lunghezza del compito e durata della prova, un possibile sbilanciamento nelle tematiche, organizzazione non perfetta da parte delle segreterie), **altre appaiono assolutamente insensate**.

Tra queste, la peggiore è senza dubbio quella che dichiara che i ragazzi hanno percepito un senso di **“umiliazione e totale rigetto da parte dell’INFN”**.

- **Non si comprende infatti come si sia mai potuti arrivare ad una simile conclusione:** negli anni l’Ente ha regolarmente bandito piani di assunzione di personale di ricerca attraverso politiche ordinarie e straordinarie!

# LA STRATEGIA «ORDINARIA»

Le piccole menti si occupano dello straordinario, le grandi menti dell'ordinario – Blaise Pascal

## Obiettivi della politica del personale

- mantenere il livello di eccellenza del personale, promuovendo l'attrattività per i giovani migliori
  - garantire un equilibrio tra i profili che sia il più funzionale per le attività dell'istituto
  - offrire prospettive di sviluppo professionale a tutti i livelli
  - mantenere la sostenibilità dei costi del personale che caratterizza l'INFN
  - promuovere la formazione, il benessere lavorativo, l'uguaglianza di genere, le pari opportunità e l'inclusione
  - ...
- **Reclutamento al livello d'ingresso**
    - *Ricercatori*: concorsi ogni 2-3 anni – in corso 50 posizioni
    - *Tecnologi e personale tecnico-amministrativo*: gestione continua del turn-over attraverso i PTO
  - **Progressioni**
    - *Ricercatori e tecnologi*: concorsi biennali per il I e il II livello, alternando bandi aperti e procedure interne ex art. 15 CCNL – prossimi bandi: concorsi aperti per il I livello
    - *Personale tecnico-amministrativo*: attivazione regolare delle procedure di progressione di livello e di fascia ex artt. 53 e 54 CCNL

## PTA 2025-27

Profilo e livello	NUOVE ASSUNZIONI				NUOVE PROGRESSIONI		
	PTA anni precedenti	Previsioni PTA 2025 - 2027		Totale	Previsioni PTA 2025 - 2027		Totale
	Personale da assumere	Fabbisogno personale	Rispetto obblighi legge 68/99		Art. 52	Art. 53	
Dirigente I fascia	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente II fascia	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente di ricerca	25	0	0	25	0	0	0
Primo ricercatore	35	5	0	40	0	0	0
Ricercatore	50	0	0	50	0	0	0
Dirigente tecnologo	26	0	0	26	0	0	0
Primo tecnologo	24	20	0	44	0	0	0
Tecnologo	9	30	0	39	0	0	0
CTER IV	4	0	0	4	0	74	74
CTER V	0	0	0	0	0	0	0
CTER VI	34	50	3	87	0	0	0
Op.tec. VI	0	0	0	0	0	7	7
Op.tec. VII	0	0	0	0	0	0	0
Op.tec. VIII	0	0	0	0	0	0	0
Funz. Amm. IV	0	0	0	0	0	11	11
Funz. Amm. V	12	15	0	27	20	0	20
Coll. Amm. V	0	0	0	0	0	28	28
Coll. Amm. VI	0	0	0	0	0	0	0
Coll. Amm. VII	13	10	5	28	0	0	0
Op. Amm. VII	0	0	0	0	0	2	2
Op. Amm. VIII	2	0	0	2	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>234</b>	<b>130</b>	<b>8</b>	<b>372</b>	<b>20</b>	<b>122</b>	<b>142</b>

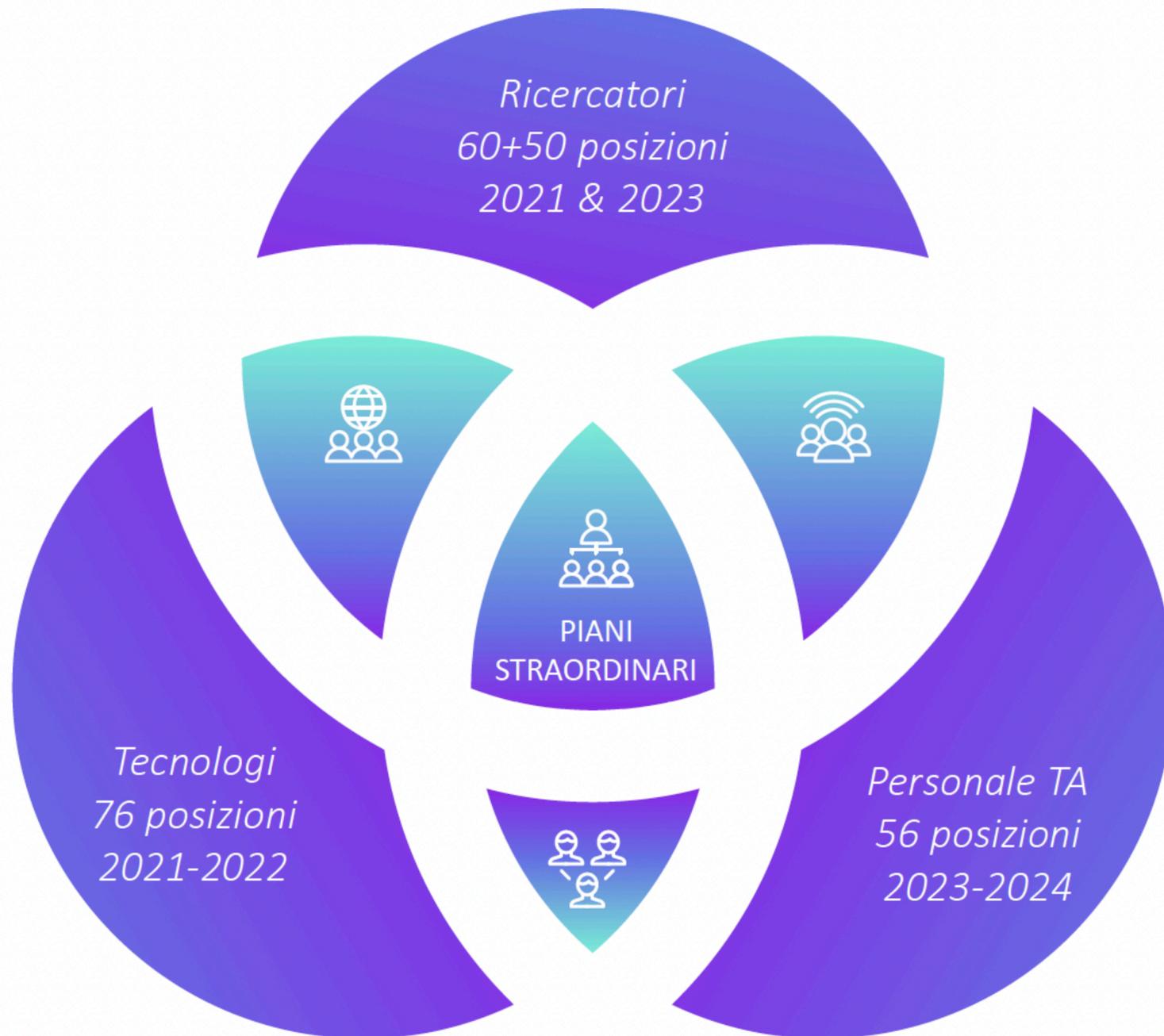
# 2020-24: PIANI STRAORDINARI

*Il reclutamento del personale di ricerca è stato incentivato con finanziamenti ad-hoc del governo negli anni 2020-2023*

Finanziamenti	2021	2022	2023
L 234/21 art. 1 c. 310 lett. a) Integrazione FOE consolidato nel FOE dal 2023	-	12,1	-
L 234/21 art. 1 co 310 lett. b) consolidato nel FOE dal 2024	-	9,6	3,8
L 234/21 art. 1 co 310 lett. c) consolidato nel FOE dal 2023	-	3,7	-
Decreto rilancio (L.77/2020) Dal 2022 inglobati nel FOE	9,8	-	-
L. 178/2020 art. 1 c.541 DM 614/21. Dal 2022 inglobati nel FOE	4,5	-	-
<b>Totale</b>	<b>14,3</b>	<b>25,4</b>	<b>3,8</b>

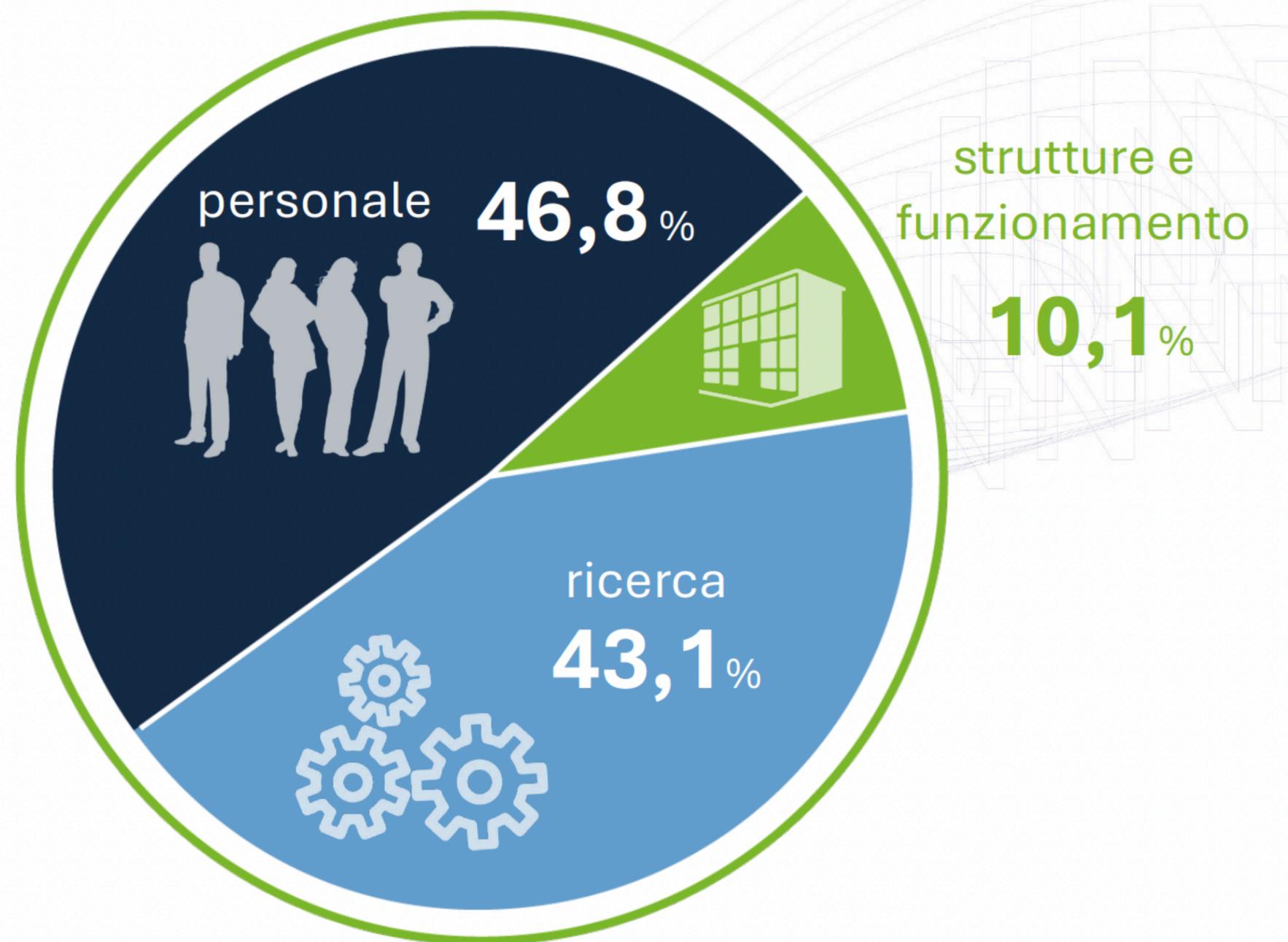


*Il piano straordinario per tecnici e amministrativi è finanziato su risorse ordinarie (~2.5M€)*



# Bilancio di previsione 2025

Profilo di spesa per ricerca, personale e funzionamento



# Situazione concorso ricercatore sperimentale TI/INFN/R3/27373

Come si andrà avanti?

- Dopo un consulto legale, è chiaro che **non ci sono basi solide per un annullamento del concorso** (sebbene qualcuno abbia fotografato il compito e fatto circolare l'immagine);
- Ogni azione svolta durante il concorso è comunque passibile di illecito di **turbativa di concorso pubblico;**
- La Commissione sta procedendo alla correzione: il concorso verrà **regolarmente completato;**
- Ex-post l'Ente valuterà se davvero la lista dei vincitori sarà sbilanciata verso una qualche CSN e **porrà eventualmente rimedio con concorsi aggiuntivi;**
- Il concorso sarà sicuramente soggetto a richieste di accesso agli atti e/o ricorsi, per cui i vincitori avranno comunque vita difficile.

# Novità sul pre-ruolo



**Contratto di ricerca** [nuovo art. 22 Legge 240/2010], da poco finalmente applicabile:

- Minimo 2 anni (prorogabile fino a 3) + un solo rinnovo per un **massimo di 5 anni**
- solo **progetti di ricerca**
- **Dottorato di ricerca** [sostituibile da idoneo CV solo per gli enti di ricerca]

**Due nuove figure:**

- **Incarico post-doc** [art. 22-bis]:
  - Minimo 1 anno, prorogabile fino a 3, per un **massimo di 3 anni**
  - Per attività di ricerca, didattica o terza missione;
- **Incarico di ricerca** [art. 22-ter]
  - Minimo 1 anno, prorogabile fino a 3, per un **massimo di 3 anni** anche con soggetti diversi
  - Non più di 6 anni dalla laurea magistrale, no dottorato
  - non soggetto a IRPEF, gestione INPS separata

**< 11 anni complessivi**

# Nuovo disciplinare borse di studio

## Nuove figure di reclutamento

- Abbiamo messo mano al disciplinare delle borse di ricerca **per cercare un “buffer” nell’attesa che il disciplinare delle nuove figure pre-ruolo sia scritto.**
- Ricordo tutte le borse di studio che ha l’Ente, e le nuove figure create:

**Borse di studio per diplomati Scuola Secondaria di Secondo Grado: 800-1000 euro/mese**

Titolo di studio richiesto: diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado

Fruibile entro 3 anni dal conseguimento dal diploma (da noi *Giulia Basso, Nicole Nardi*)

**Borse di studio per studenti ITS o altri master equivalenti o laureandi triennali: 1000-1200 euro/mese**

Titolo di studio richiesto: diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado

Fruibile entro 4 anni dal conseguimento del diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado e regolarmente in corso all'università o in percorsi formativi ITS.

**Borse di studio per Diplomati ITS o altri master equivalenti, laureati triennali, laureandi magistrali: 1200-1350 euro/mese**

Titolo di studio richiesto: Diploma Tecnico Superiore o Master equivalenti, Laurea di primo livello

Fruibile entro 3 anni dal conseguimento del titolo o iscritti regolarmente al corso di laurea magistrale.

**Borse di studio per Laureati magistrali: 1350-1500 euro/mese**

Titolo di studio richiesto: Laurea magistrale

Fruibile entro 2 anni dal conseguimento del titolo (da noi *Alessandro Marcelli, Rescigno Francesco*)

**Borse di studio scientifiche per Laureati magistrali senior: 1500-1900 euro/mese**

Titolo di studio richiesto: Laurea magistrale

Con una anzianità di laurea non inferiore a 2 anni dal conseguimento del titolo.

**Borse di studio tecnologiche per Laureati magistrali: 1500-1900 euro/mese**

Titolo di studio richiesto: Laurea magistrale

# 2025-27: PIANO STRAORDINARIO «PNRR»

## Il personale PNRR

- Circa 30 M€ del PNRR sono stati investiti in contratti a tempo determinato banditi nel 2022-23
- Oggi abbiamo 144 tecnologi e 66 CTER su fondi PNRR che scadono negli ultimi mesi del 2025

## Le regole d'ingaggio

- Non vogliamo aumentare ulteriormente il personale – dal 2018 al 2024 +18%
- Vogliamo tenere una parte del personale che si è formato con il PNRR

## Il piano

- Anticipare il turnover dei prossimi 5 anni per bandire un numero consistente di posizioni con lo scopo di assorbire il 50-60% del personale PNRR, sfruttando lo sforzo fatto in fase di bando per mappare le risorse PNRR sui profili presenti nella programmazione del personale delle strutture
- Spalmare le assunzioni su 2-3 anni per gestire il picco di spesa (circa 5 M€) prodotto sul FOE dall'anticipo del turnover – aiuterebbe un cofinanziamento da parte del MUR (lo abbiamo suggerito)

## Nel 2025:

- al più presto bandi per circa 40-50 CTER, se si riesce già al direttivo di luglio
- entro l'anno una tranche di almeno 25-30 tecnologi, se la previsione di budget 2026 lo consente