



Assemblea R&T



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Clementina Agodi

22 - 23 Luglio 2025 @ Presidenza INFN Roma

La comunità dei rappresentanti si rinnova

struttura	Rapp. ricercatori	Rapp. tecnologi
TO	Mattia De Mauro, Giacomo Ortona	Federica Legger
GE	Andrea Celentano, Federico Sforza	Luca Rei
MI	Ilaria Mattei, Antonio Amariti	Michele Bertucci, Sergio Brambilla
MIB	Stefano Della Torre, Mauro Di Nardo, Luca Gironi	Veronica Valsecchi
PV	Gianluca Raselli, Mauro Chiesa	Athina Kourkoumeli
TIFPA	Cristian Manea e Francesco Nozzoli, Irina Rashevskaya, Daniele Corti (tutto il personale)	
TS	Andrea Bressan, Grazia Luparello	Gianluigi Zampa
PD	Luca Vecchi, Filippo Varanini	Sandro Ventura
LNL	Andrea Gottardo, Tommaso Marchi, Gaia Pupillo	Francesco Grespan, Luca Bellan
BO	Alberto Oliva, Alessandro Tronconi	Davide Falchieri
CNAF	Claudio Galli, Giuseppe Misurelli e Pier Paolo Ricci (tutto il personale)	
FE	Laura Bandiera, Massimiliano Lattanzi	Mirco Andreotti, Gianfranco Paternò
PI	Melissa Pesce - Rollins, Paolo Azzurri	Andrea Moggi
FI	Giulia Calzolari, Andrea Tesi	Oleksandr Starodubtsev
PG	Sara Cutini e Alessandro Rossi (ricercatori e tecnologi)	
LNGS	Paolo Gorla, Alfredo Cocco	Sandra Parlati
RM1	Matteo Bauce, Giulia De Bonis	Francesca Lo Cicero
RM2	Cinzia De Donato, Alessandro Sotgiu	Cristian De Santis
RM3	Francesco Sanfilippo e Roberto Di Nardo (ricercatori e tecnologi)	
LNF	Antonio De Santis, Silvia Martellotti	Susanna Bertelli, Stefano Pioli
AC	Enrico Bonanno (ricercatori e tecnologi)	
CA	Francesca Dordei, Cristian Pisano	Daniele Mura
NA	Carla Aramo, Raffaele Marotta	Stefano Mastroianni
BA	Leonardo Di Venere, Giuseppe Tagliente	Vincenzo Spinoso
LE	Antonio Surdo, Maria Rita Coluccia (ricercatori e tecnologi)	
CT	Elena Geraci, Giuseppe Verde, Mariagrazia Pellegriti	Emanuele Leonora, Mariangela Bondi
LNS	Manuela Cavallaro, Marisa Gulino	Emanuele Pagano

- In CD si è svolta una **ampia discussione** sullo **scritto del concorso per ricercatori sperimentali**. Come concordato nell'ultima assemblea, la RN ha riportato le principali criticità emerse nello svolgimento della prova scritta e ha fatto presente che nella assemblea dei rappresentanti dei R&T è attivo, già da tempo, un GdL sui concorsi, che sta elaborando, sentiti i R&T delle sedi, delle proposte da discutere con Presidente, Giunta e CD. Le problematiche segnalate relative alla gestione del numero elevato di concorrenti saranno tenute in considerazione per il futuro. Presidente, Giunta e Direttivo sono convinti del **ruolo fondamentale dei giovani per la ricerca e dell'importanza del loro reclutamento e delle carriere, cruciali per il futuro della ricerca, dell'Ente e dei suoi R&T**. Una discussione sulle modalità delle procedure di reclutamento, sarà aperta, come di consueto, **dopo l'espletamento dei concorsi** attualmente in corso;
In relazione ai comportamenti non adeguati al ruolo istituzionale ricoperto da parte di un commissario, il Presidente ha comunicato di aver ricevuto una **lettera di scuse**.
- Le commissioni dei concorsi per sperimentali e teorici stanno procedendo con la **correzione della prova scritta**.
- Nel **piano triennale** sono state previste posizioni per un piano di reclutamento straordinario che offre un'opportunità per assorbire circa il **50% del personale assunto a tempo determinato sui progetti PNRR** (come da presentazione al PTA svoltosi a Perugia il 7-8 luglio scorsi).
- È previsto un **aumento del FOE (decreto-legge) per tutti gli Enti di Ricerca**, su base premiale: 40 M€ nel 2025, 60 M€ nel 2026 e 60 M€ nel 2027.

- MUR: **approvata in sede parlamentare la legge del preruolo**, si è in attesa del decreto ministeriale.
- Nominato il **Consiglio di Amministrazione del CNR**, il prof. Svelto (rettore dell'Università di Pavia) è stato eletto all'unanimità vicepresidente. L'incarico avrà validità fino alla nomina del nuovo presidente. **Alla call per il Presidente, sono state presentate 40 domande.**
- È stato nominato il **nuovo direttorato del CERN nel quale non sono presenti italiani.**
- Nella riunione di pre-CD si è svolta la discussione sulla **lettera ricevuta dai RN in CD** e da loro inoltrata a Presidente, GE e CD tutto **sulla situazione a Gaza e in Cisgiordania**. Dallo scambio in CD emerge evidente che per tutti la guerra in Palestina è un'atrocità. È chiaro però che il ruolo dell'ente è fare ricerca. Nel farlo si deve cercare di mantenere aperto il dialogo cercando di costruire ponti, se possibile, in modo concreto come fatto recentemente con borse di studio per ucraini e russi e si è pronti, se ci sarà l'occasione, a sostenere anche i ricercatori palestinesi. **L'argomento, è molto sentito da tutti:** al PT a Perugia presentazione di una ricercatrice di Sesame, che ha portato testimonianza diretta della loro esperienza quotidiana in quei paesi.
- È stata **approvata la Relazione sulla performance** – anno 2024 dell'INFN (disponibile in delibera). Entro luglio è previsto il monitoraggio intermedio degli obiettivi del 2025 ed entro marzo 2026 la valutazione della performance individuale.

Highlights CD giugno

- A fine maggio Il **Presidente del Consiglio Giorgia Meloni** e la **Presidente del Parlamento europeo Roberta Metsola** hanno visitato il **polo di supercalcolo al Tecnopolo DAMA** di Bologna, dove si trovano il data centre del Centro nazionale di calcolo CNAF dell'INFN Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, il supercomputer Leonardo del consorzio CINECA
- Il **Ministro dell'Università e della Ricerca Anna Maria Bernini** ha **visitato a metà giugno i LNF**. Il Ministro è stata accolta dal Presidente dell'INFN, dalla Direttrice dei LNF, Paola Gianotti, dal Direttore Generale dell'INFN, Attilio Sequi, e da rappresentanti della comunità scientifica dei Laboratori.
- **Sicurezza della ricerca: raccomandazione del consiglio EU** chiede agli Stati Membri di **sviluppare e implementare** un insieme di **azioni** per migliorare la sicurezza della ricerca allo scopo di **evitare l'uso distorto** (azioni malevole o influenze distorte) oppure **l'appropriazione indebita** di conoscenze, tecnologie e dati. Vari GdL (CoPER-CRUI, CoPER) , il MUR ha istituito un GdL per produrre delle linee guida nazionali.

Aggiornamento disciplinari

1. Disciplinare delle Missioni:

- ✓ Aggiornamento dei massimali (se possibile per la legge);
- ✓ Predisposizione alla dematerializzazione;
- ✓ Assicurazione missioni extra-europee

2. Disciplinare delle borse di studio

- ✓ Borse senior (scientifiche e tecnologiche) per rispondere ad una esigenza urgente, con possibile e auspicabile cofinanziamento

3. GdL per Disciplinare Premialità Progetti esterni

Appena formato: discussione aperta

3. GdL per Contratti di Ricerca

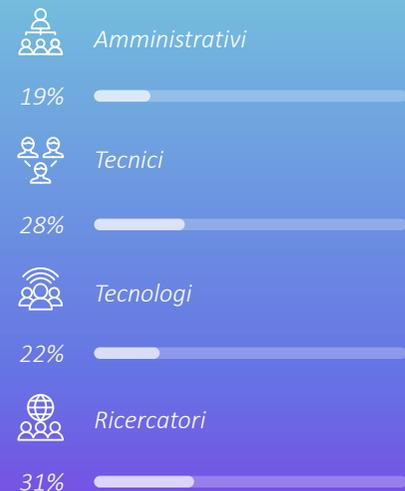
Appena Istituito

4. GdL per Disciplinare RUP

Da formare

Etc...

Popolazione dei profili (TI)

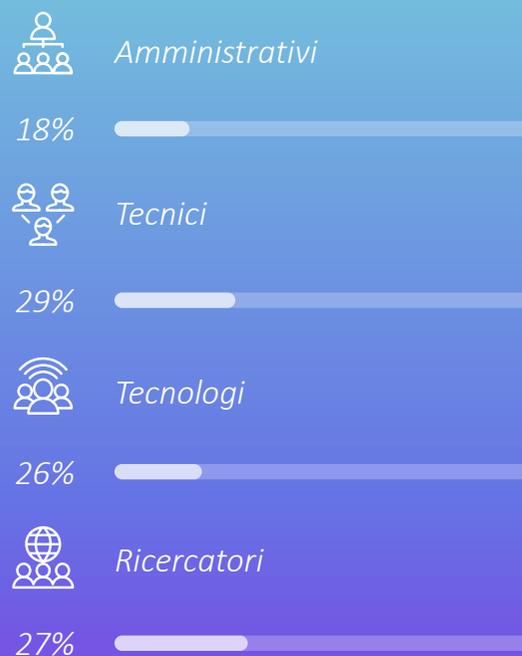


Tempo indeterminato

2107

Estratto dall'intervento di Marco Ciuchini

Popolazione dei profili (TI+TD)



Tempo indeterminato

2107

Tempo determinato

305

217 PNRR
39 FOE
49 FE

2025-27: PIANO STRAORDINARIO «PNRR»

Il personale PNRR

- Circa 30 M€ del PNRR sono stati investiti in contratti a tempo determinato banditi nel 2022-23
- Oggi abbiamo 144 tecnologi e 66 CTER su fondi PNRR che scadono negli ultimi mesi del 2025

Le regole d'ingaggio

- Non vogliamo aumentare ulteriormente il personale – dal 2018 al 2024 +18%
- Vogliamo tenere una parte del personale che si è formato con il PNRR

Il piano

- Anticipare il turnover dei prossimi 5 anni per bandire un numero consistente di posizioni con lo scopo di assorbire il 50-60% del personale PNRR, sfruttando lo sforzo fatto in fase di bando per mappare le risorse PNRR sui profili presenti nella programmazione del personale delle strutture
- Spalmare le assunzioni su 2-3 anni per gestire il picco di spesa (circa 5 M€) prodotto sul FOE dall'anticipo del turnover – aiuterebbe un cofinanziamento da parte del MUR (lo abbiamo suggerito)

Nel 2025:

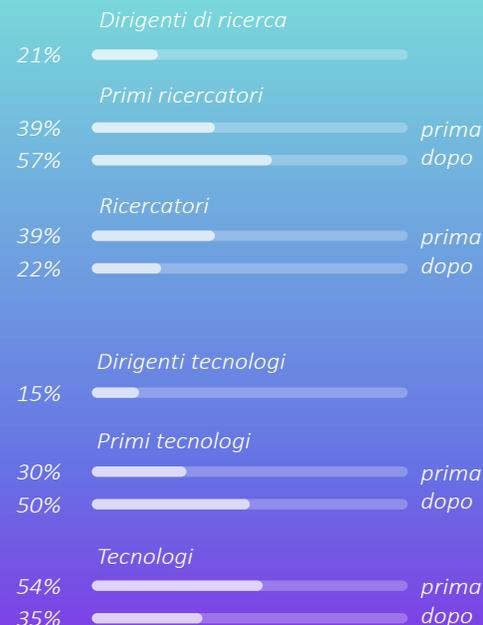
- al più presto bandi per circa 40-50 CTER, se si riesce già al direttivo di luglio
- entro l'anno una tranche di almeno 25-30 tecnologi, se la previsione di budget 2026 lo consente

Estratto dall'intervento di Marco Ciuchini

PASSAGGI DI LIVELLO I-III

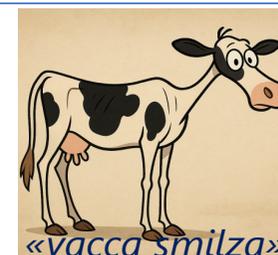
- *Calendario regolare con concorsi III → II e II → I ad anni alterni*
- **Obiettivo: popolazioni dei livelli I-II-III nel rapporto 20-60-20**
- *Piano straordinario 2021-23 per il passaggio III → II con finanziamento ad hoc (L. 234/2021, art. 1, c. 310b) pari a 3.9 M€+1M€ FOE: 142 (+51) nel 2022, 220 nel 2024*
- **Prossimi passaggi II → I nel 2026**

Popolazione dei livelli I-III al 31.12.2024



Oggi:

*Puntiamo a mantenere il livello occupazionale, offrire opportunità alle persone che si sono formate con il PNRR, monitorare la sostenibilità dei costi del personale per **non intaccare il finanziamento della ricerca***



«vacca smilza»

I GIOVANI RICERCATORI E TECNOLOGI NELL'INFN: NOVITA' SUL PRE-RUOLO

- Dal 31/12/2024 sono stati aboliti definitivamente gli assegni di ricerca
- I contratti di ricerca, istituiti per sostituirli, sono ora utilizzabili (nuovo disciplinare), ma presentano diverse criticità:
 - rigidità (solo su progetto, solo 2+2 o 3+2 anni per i progetti europei)
 - costo ente (da 38k€ a 54.5k€), +50% rispetto agli AdR (ma non il RAL)
 - sovrapposizione con gli art. 36 (se lavoro subordinato)
- L'emendamento Cattaneo-Occhiuto al Decreto Scuola 45/25 introduce due nuove figure:
 - Incarico di ricerca
 - da 1 a 3 anni, no IRPEF, gestione separata, max. 6 anni dalla magistrale
 - Incarico post-doc
 - da 1 a 3 anni, per attività didattica, di ricerca e terza missione

A breve il MUR determinerà i compensi. Abbiamo già istituito un gruppo di lavoro del direttivo per la scrittura del disciplinare

Estratto dall'intervento di Marco Ciuchini

FORMAZIONE



Attori della Formazione

Commissione Nazionale Formazione (CNF) - strategia
 Ufficio Formazione e Benessere Organizzativo della DRU - operatività
 Direttori delle Strutture territorio
 Referenti della Formazione territorio

Valorizzazione delle risorse umane
 Crescita professionale delle persone
 Gestione del cambiamento

Piani formativi:

- Bottom up: da proposte della comunità
- Top down: percorsi formativi su tematiche decise dalla CNF

Tematiche 2025-2026:

- Formazione manageriale Direttori e GE
- Risorse Umane
- Contabilità economico-patrimoniale
- Gestione del patrimonio
- Transizione Digitale
- AI: alfabetizzazione e applicazione agli ambiti di interesse dell'Istituto
- Sicurezza e integrità della ricerca

Tipologia di corsi:

- Nazionali
- Interstruttura
- Locali

Categorie:

- Amministrativo
- Computing/Software
- Elettronica
- Impiantistica
- Lingue
- Meccanica
- Risorse Umane
- Scientifico
- Sicurezza

Budget annuale: 1,1 MEuro + fondi aggiuntivi dagli incentivi
 A partire dal 2023 questo budget viene speso completamente.

è stato ribadito nella CNF che le 40 ore della direttiva Zangrillo sono da intendersi in media



La Rappresentanza: un valore aggiunto



Concetto di derivazione giuridica: in sostanza la rappresentanza è l'acquisizione di una delega.

Nell'INFN i **RN del personale R&T e TA** fanno parte:

- ✓ del Consiglio Direttivo
- ✓ della Commissione Nazionale Formazione
- ✓ del Comitato Garante del Codice Etico
- ✓ della Commissione per il Telelavoro
- ✓ di vari GdL in CD

Nell'INFN i **RL del personale R&T e TA** fanno parte:

- del Consiglio di Struttura (Sezione o Laboratorio)

Il CD è un organo deliberante ed ha la responsabilità del funzionamento di tutto l'Ente. I due rappresentanti ne fanno parte a pieno titolo

...un po' di storia INFN viene istituito l'8 agosto 1951

- ✓ 1967 un Rappresentante del Personale Ricercatore
- ✓ 1979 un Rappresentante del Personale TA
- ✓ 1996 il Rappresentante del Personale TA => TTA
- ✓ **2017** per il Personale TA si ritorna al 1979 e
per i R&T nuova rappresentanza in comune



Tante forme diverse di rappresentanza

Le **Commissioni Scientifiche Nazionali (CSN)** sono il **cuore dell'INFN**, dove le **scelte scientifiche** sono costruite sul **confronto aperto, su proposte in genere «bottom-up»**.
Le CSN sono composte dal Presidente della Commissione e dai Coordinatori locali delle linee scientifiche 1,2,3,4 e 5.

Per ogni Sezione, Laboratorio Nazionale o Centro Nazionale Scientifico Tecnologico **viene eletto un coordinatore locale di linea scientifica dai ricercatori e tecnologi dipendenti e incaricati** che afferiscono a una linea scientifica della sede. Il mandato è di 3 anni, rinnovabile una sola volta.

I coordinatori partecipano alla valutazione dei progetti scientifici e delle loro richieste finanziarie.
A livello locale svolgono un ruolo di stimolo e coordinamento delle iniziative dei diversi gruppi, e gestiscono un budget di sostegno alle attività locali.

Nell'INFN le CSN sono al 100% elettive



Claudio Villoresi (1922-1996)
Pres. INFN 1970-1976

1972.

Gruppo I: Fisica delle particelle con tecniche elettroniche.

Gruppo II: Fisica delle particelle con tecniche visualizzanti.

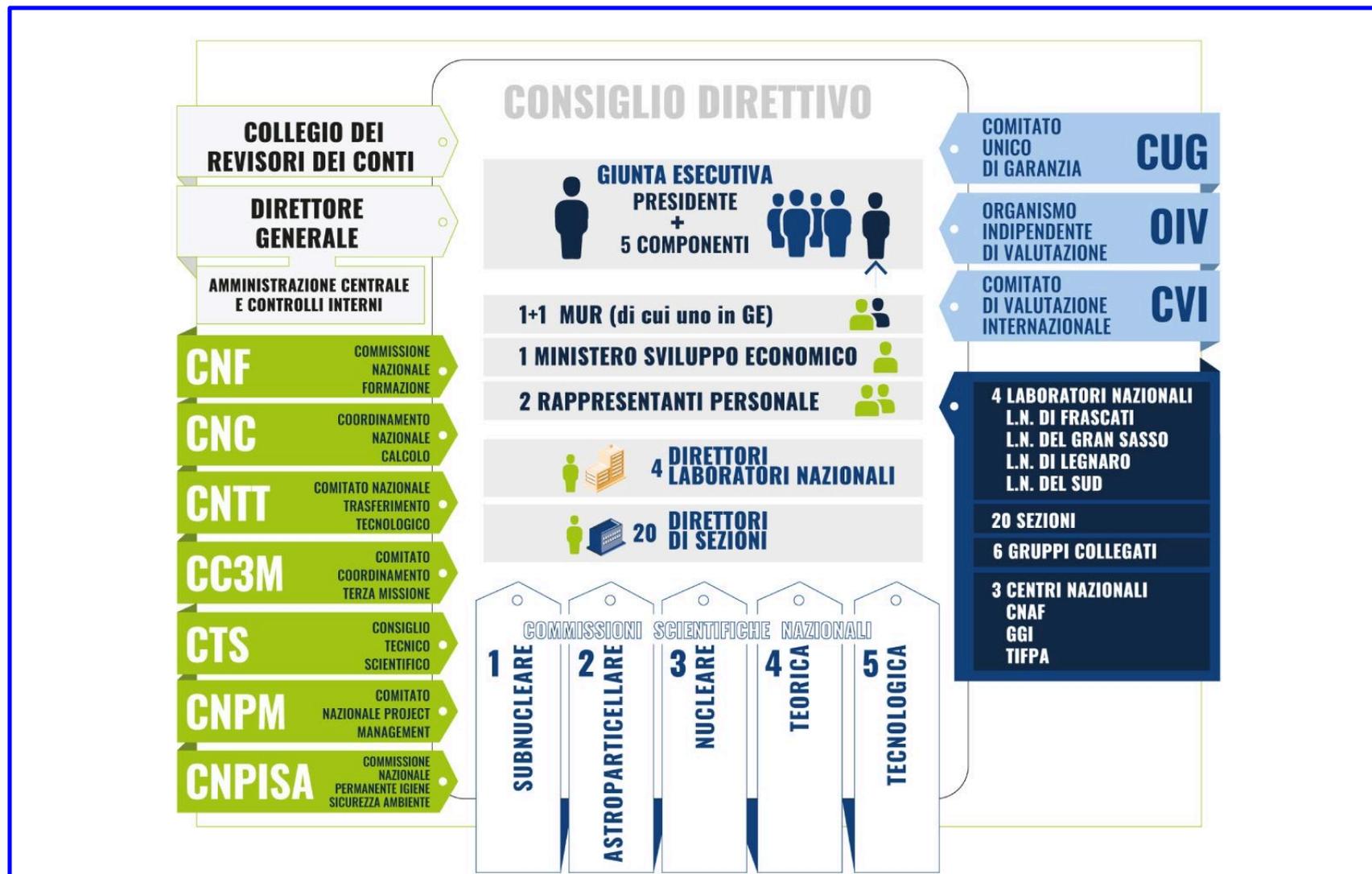
Gruppo III: Fisica dei nuclei.

Gruppo IV: Fisica teorica.

Gruppo V: Ricerche tecniche.



Organigramma dell'INFN



La differenza dalla rappresentanza sindacale

- ✓ Solo la **rappresentanza sindacale** (nazionale e locale) è titolata dalla Legge a **rappresentare i lavoratori nelle trattative con il datore di lavoro sulle materie contrattuali**, o di applicazione del contratto.
- ✓ **Solo la rappresentanza sindacale ha diritto**, garantito dalla legge, ad essere **consultata o informata su specifiche materie**.
- ✓ La rappresentanza sindacale **si occupa solo dei dipendenti, non degli associati**.
- ✓ La **rappresentanza sindacale** ha **ruolo di controparte**: non collabora alla gestione dell'Ente.



Invece:

- ✓ **i rappresentanti interni sono parte della gestione stessa**, e non devono mai sconfinare in materie proprie della trattativa. Possono esservi piccole zone di sovrapposizione, ma sempre nel rispetto dei ruoli.
- ✓ **I rappresentanti interni del personale non hanno mandato per la contrattazione**.
- ✓ Un **buon dialogo** fra rappresentanza interna e sindacale è sempre utile.

Organizzazione assemblea R&T

- Proposte nuovi GdL interni all'assemblea
- Altro...

Nostra convenzione interna :

Una **convenzione importante** sulle mail che si fanno circolare ai rappresentanti è che tutti quei messaggi che iniziano con "Care/i Rappresentanti" non sono destinati ad essere girati a tutti, anche se in alcuni casi se ne può divulgare il contenuto, ma non vanno girati direttamente. Viceversa i messaggi che iniziano con "Care/iColleghe/i" si possono (a volte devono) girare e divulgare sa tutti.



Prossima assemblea:

Sede: LNF - Date

Strategie di comunicazione: out/in

- sito WEB:<https://web.infn.it/RNRT-dev/index.php>
- e-mail
- gruppo TEAMS
- Varie

Agenda assemblea R&T 22 – 23 luglio @ Presidenza

<https://agenda.infn.it/event/47841/timetable/#20250722> →

Oggi :

- ✓ Brainstorming su temi aperti interni all'assemblea
- ✓ Intervento del Presidente INFN
- ✓ Intervento del Direttore Generale

Domani :

- ✓ GdL documento proposte Concorsi
- ✓ Intervento su CC3M
- ✓ Intervento su CNTT
- ✓ Intervento Sindcati

Previsti spazi di discussione per punti da attenzionare, i.e.:

- La Corte di Cassazione, con alcune sentenze, anticipa di un anno il diritto al passaggio alla fascia stipendiale superiore per i ricercatori e tecnologi degli EPR
- Concorso III livello
- GdL Polizza Sanitaria
- Varie ed eventuali

- Stasera appuntamento alle **20:30 @ Ristorante Dai Senatori**, Via Della Cancelleria 13 (menù concordato 45€)
<https://daisenatori.it/>



eventuali intolleranze e esigenze alimentari etc?



GRAZIE !

Clementina Agodi - Roma @ Presidenza INFN 22 – 23 luglio 2025