

Incontro con tutto il personale TA



Incontro con il personale TA



OdG

- Salario accessorio 2022 e 2023;
- Indennità di Valorizzazione del personale TA '22 e '23;
- prossimo art. 53;
- prossimo art. 52; art. 54?
- Nuovo disciplinare Benefici Assistenziali '25 (spese del '24);
- Nuovo disciplinare missioni;
- PTA (nuove assunzioni anche PNRR);
- INFN condivide (solo discussione, no slide);

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Bnvenuti a:

- **Gaspare Sacca e Filippo Conti (CT)**
- **Nunzio Saitta (LNS)**
- **Alessandro Griggio (PD)**

Incontro con il personale TA



- *SA+IVP = bicchiere più pieno...*



Incontro con il personale TA



...ultime sedi incontrate:

Firenze

Pavia

Perugia

Trieste

Ferrara

Amministrazione Centrale

Torino (domani)

...sono disponibile per tutte le sedi.



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **CCNI 2022 – 2023**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ CCNI (salario accessorio): macro voci

anno	fondo	Straord.	Indennità varie	Indennità Ente	Produtt. O.I.	Progress. Econom.
2016	9.374.000€	540.000	1.406.031	6.338.463	234.048	856.255
2017	9.510.000€	516.000	1.371.912	6.338.463	234.048	1.050.000
2018	10.006.000€	650.000	1.399.200	6.637.720	270.000	1.050.000
2019	10.685.000€	710.000	1.570.000	7.055.835	300.000	1.050.000
2020	11.049.000€	590.000	1.775.000	7.304.384	330.000	1.050.000
2021	10.902.000€					
2022	11.033.000€	710.000	1.720.000	7.002.000	350.000	1.250.000
2023	11.035.000€	710.000	1.806.000	7.018.000	350.000	1.150.000

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Come è calcolato?

Costituzione del fondo per il trattamento accessorio

biennio 2022-2023

Personale livelli IV - VIII

Dettaglio voci	Anno 2022	Anno 2023
<u>Icolo del Fondo:</u>		
Fondo al 31.12.2010:		
Fondo certificato 2004	€ 7.442.306,00	€ 7.442.306,00
Risorse ex CCNL 2002-2003	€ 222.864,00	€ 222.864,00
Risorse ex CCNL 2004-2005	€ 248.232,00	€ 248.232,00
Risorse ex CCNL 2006-2007	€ 158.414,00	€ 158.414,00
Risorse ex CCNL 2008-2009	€ 95.384,00	€ 95.384,00
Ria cessati 2010	€ 273.566,00	€ 273.566,00
Ria cessati misura intera	€ 293.988,38	€ 311.935,79
- Riduzione ex art. 67 DL 112/2008	-€ 483.793,00	-€ 483.793,00
Totale fondo	€ 8.250.961,38	€ 8.268.908,79
Riconduzione a limite 2014	-€ 91.443,82	-€ 91.443,82
Fondo ante riduzione proporzionale	€ 8.159.517,56	€ 8.177.464,97
- Riduzione personale in servizio rispetto 2010 e L.147/2013	-€ 537.095,68	-€ 537.095,68
- Riduzione per riconduzione al tetto 2015	-€ 12.851,00	-€ 12.851,00
- Riduzione personale in servizio nel 2016 rispetto al 2015	-€ 139.050,80	-€ 139.050,80
- Riduzione art. 23 D. Lgs 75/2017	-€ 158.083,80	-€ 176.031,21
Incremento art. 11 DL 135/18 comma 1 lett. a)	€ 128.703,73	€ 128.703,73
Incremento art. 11 DL 135/18 comma 1 lett. b)	€ 592.203,51	€ 592.203,51
Incremento art. 11 DL 135/18 comma 2	€ 752.705,84	€ 752.705,84
Incremento art. 1 comma 604 L. 234/2021	€ 89.911,97	€ 89.911,97
Totale entrate certe	€ 8.875.961,34	€ 8.875.961,34
Risorse ex art. 19 CCNL 2002-2005	€ 2.150.000,00	€ 2.152.000,00
Ria cessati mensilità residue	€ 9.948,99	€ 7.174,20
- Riduzione art. 23 D. Lgs 75/2017	-€ 2.586,36	-
Totale fondo	€ 11.033.323,97	€ 11.035.135,54

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Tabella C3 – ENTI DI RICERCA⁽¹⁾ - CCNL 6/12/2022

Conglobamento dell'Elemento perequativo nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità

Livelli	Retribuzione tabellare dal 1.1.2021	Elemento perequativo dal 1.1.2019 ⁽²⁾	Retribuzione tabellare con EP conglobato ⁽³⁾
IV	27.844,05	—	27.844,05
V	25.299,02	—	25.299,02
VI	23.278,51	—	23.278,51
VII	21.205,02	117,72	21.322,74
VIII	19.998,12	171,12	20.169,24

2021 11,033M€ considerando 1130TA → 9.800 pro capite

2022 11,035M€ considerando 1130TA → 9.800 pro capite

➤ CCNI (salario accessorio): incidenza annua quasi 35% !!!

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

➤ CCNI 2022 – 2023

Macro voci del trattamento economico del salario accessorio	Importo complessivo	Importo complessivo
	2022	2023
Lavoro straordinario	€ 710.000,00	€ 710.000,00
Indennità	€ 1.720.500,00	€ 1.806.500,00
Indennità di ente	€ 7.002.823,97	€ 7.018.635,54
Produttività organizzativa ed individuale	€ 350.000,00	€ 350.000,00
Progressioni economiche	€ 1.250.000,00	€ 1.150.000,00
Totale	€ 11.033.323,97	€ 11.035.135,54

64 %

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ CCNI 2022 – 2023

Tipo di indennità	Importo complessivo	Importo complessivo
	2022	2023
Indennità per lavoro in turni	€ 387.000,00	€ 390.000,00
Indennità per reperibilità	€ 176.000,00	€ 188.500,00
Indennità per interventi urgenza	€ 6.000,00	€ 6.500,00
Indennità di responsabilità	€ 444.000,00	€ 446.000,00
Indennità maneggio valori	€ 7.000,00	€ 13.500,00
★ Indennità di sede disagiata ★	€ 450.000,00	€ 473.000,00
Indennità per attività fuori sede presso i LN e altri siti	€ 14.000,00	€ 26.000,00
Indennità per condizioni territoriali gravose (LNGS)	€ 95.500,00	€ 106.000,00
Indennità per i responsabili dei servizi di prevenzione e protezione	€ 49.000,00	€ 52.000,00
Indennità per gli incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 62.500,00	€ 69.000,00
interventi urgenti in galleria	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Indennità di disagio	€ 28.500,00	€ 35.000,00
Totale	€ 1.720.500,00	€ 1.806.500,00

Sedi attuali con sede disagiata:

- LNL, LNF, AC, FI, LASA, CA, Padriciano (non cambia nulla)
- Tutte le altre: +2,53€/gg di presenza

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ CCNI 2022 – 2023

Tipo di indennità	Importo complessivo	Importo complessivo
	2022	2023
Indennità per lavoro in turni	€ 387.000,00	€ 390.000,00
Indennità per reperibilità	€ 176.000,00	€ 188.500,00
Indennità per interventi urgenza	€ 6.000,00	€ 6.500,00
Indennità di responsabilità	€ 444.000,00	€ 446.000,00
Indennità maneggio valori	€ 7.000,00	€ 13.500,00
Indennità di sede disagiata	€ 450.000,00	€ 473.000,00
Indennità per attività fuori sede presso i LN e altri siti	€ 14.000,00	€ 26.000,00
Indennità per condizioni territoriali gravose (LNGS)	€ 95.500,00	€ 106.000,00
Indennità per i responsabili dei servizi di prevenzione e protezione	€ 49.000,00	€ 52.000,00
Indennità per gli incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 62.500,00	€ 69.000,00
interventi urgenti in galleria	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Indennità di disagio	€ 28.500,00	€ 35.000,00
Totale	€ 1.720.500,00	€ 1.806.500,00

Altre variazioni:

- Sede disagiata (da 135K€ a 475K€)
- Indennità RSPP
- Indennità incaricati gestione emergenze e 1° soccor.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **IVP 2022 – 2023**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ IVP 2022 e 2023 (finanziaria 2022, comma 310 lettera c)

c) 20 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 sono finalizzati alla **valorizzazione del personale tecnico-amministrativo** degli enti pubblici di ricerca vigilati dal Ministero dell'universita' e della ricerca in ragione delle specifiche attivita' svolte nonche' del raggiungimento di piu' elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica. Con decreto del Ministro dell'universita' e della ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuati i **criteri di riparto** tra gli enti pubblici di ricerca delle risorse di cui alla presente lettera, nonche' i **principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico-amministrativo**.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ IVP 2022 e 2023 (finanziaria 2022, comma 310 lettera c)

c)..... Gli enti pubblici di ricerca provvedono all'assegnazione delle risorse al personale **in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di piu' elevati obiettivi** nell'ambito della ricerca, **nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo**, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal decreto di cui al secondo periodo.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

➤ **IVP 2022 e 2023**
(fondo comma 310 lettera c,
3,74M€ L.E.)

2. La seguente tabella descrive nel dettaglio le caratteristiche di ciascun livello di valorizzazione, con la percentuale di retribuzione unitaria assegnata, calcolata rispetto al trattamento tabellare annuo lordo:

N.	Nome livello	% assegnata	Descrizione livello
1	L1	4.5%	Livello per la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo dell'INFN, per aver favorito il raggiungimento dei più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica a livello sia nazionale che internazionale
2	L2	4%	Livello per la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo coinvolto in modo diretto e indiretto nei Progetti PNRR Principali della struttura di appartenenza
3	L3	1%	Livello per la valorizzazione del personale afferente agli uffici amministrativi dedicati alle attività di supporto alla ricerca legate ai progetti PNRR
4	L4	1%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Responsabile Unico del Progetto per le forniture di beni, servizi e lavori non già oggetto di incentivi, per un importo complessivo in un anno inferiore a 100.000 Euro

N.	Nome livello	% assegnata	Descrizione livello
		3%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Responsabile Unico del Progetto per le forniture di beni, servizi e lavori non già oggetto di incentivi, per un importo complessivo in un anno compreso tra 100.000 Euro e 200.000 Euro
		5%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Responsabile Unico del Progetto per le forniture di beni, servizi e lavori non già oggetto di incentivi, per un importo complessivo in un anno superiore a 200.000 Euro
5	L5	1%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Financial Officer per progetti su fondi esterni con un importo complessivo inferiore a 1.000.000 Euro
		3%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Financial Officer per progetti su fondi esterni con un importo complessivo compreso tra 1.000.000 Euro e 5.000.000 Euro
		5%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Financial Officer per progetti su fondi esterni con un importo complessivo superiore a 5.000.000 Euro

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **IVP 2022 e 2023 (fondo comma 310 lettera c, 3,74M€ (L.E.))**

LIVELLO	% di aumento	Personale coinvolto
L1	circa 4,5% (in funzione del livello)	tutti
L2	circa 4% (in funzione del livello)	coinvolti nel PNRR (tutti)
L3	1%	uffici supporto RUP
L4	1% 3% 5%	RUP Σ ordini < 100K€ 100K€ > RUP Σ ordini < 200K€ RUP Σ ordini > 200K€
L5	1% 3% 5%	Fin. Off. < 1M€ 1M€ > Fin. Off. < 5M€ Fin. Off. > 5M€

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **Art. 53**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



**Ultimo Art. 53
concluso a
nov. '24**

**bando da
avviare
sperabilmente
nel 2025**

Profilo	Livello	Posizione da conseguire	N. progressioni
Collaboratore tecnico enti di ricerca	IV	Super IV	4
		III	35
		II	2
		I	33
Operatore tecnico	VI	Super IV	1
		III	5
		II	0
		I	1
Funzionario d'amministrazione	IV	Super IV	2
		III	3
		II	0
		I	6
Collaboratore di amministrazione	V	Super IV	2
		III	17
		II	0
		I	9
Operatore di amministrazione	VII	Super IV	0
		III	1
		II	0
		I	1
Totale			122

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **Art. 52 e 54**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ Art. 52

- ✓ previsto bando nel 2025, giugno? luglio?
- ✓ solo amministrativi (gli OT sono già tutti CTER)
- ✓ Collaboratore di amm. a funzionario amm.
- ✓ Necessaria la laurea almeno triennale

➤ Art. 54

- 101 posti appena svolti (grad. Nov 2024)
 - forse è stato l'ultimo prima del nuovo CCNL ??

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- **Nuovo disciplinare benefici assistenziali (CD 17243 nov '24)**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



riassunto fondo per i benefici Assist. Nel corso degli anni 2021

Tipologia Beneficio	Percentuale	Destinazione
Polizza sanitaria	53%	€ 886.935,15
Sussidi	21%	€ 351.427,13
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	6%	€ 100.407,75
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – per merito	9%	€ 150.611,63
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – supporto all'istruzione	6%	€ 100.407,75
CRAL	2%	€ 33.469,25
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	3%	€ 50.203,88
Totale	100%	€ 1.673.462,54

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



riassunto fondo per i benefici Assist. Nel corso degli anni 2022

Tipologia Beneficio	%	Destinazione
Polizza sanitaria	53%	€ 899.752,38
Sussidi	21%	€ 356.505,66
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	6%	€ 101.858,76
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – per merito	9%	€ 152.788,14
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – supporto all'istruzione	6%	€ 101.858,76
CRAL	2%	€ 33.952,92
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	3%	€ 50.929,38
Totale	100%	€ 1.697.646,00

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



riassunto fondo per i benefici Assist. Nel corso degli anni 2023

Tipologia Beneficio	%	Fondo 1% 2023	Avanzo 2022	Disponibilità Fondo 1% 2023
Polizza sanitaria	53%	€ 1.025.955,98	€ 230.965,25	€ 1.256.921,23
Sussidi	21%	€ 406.510,86	€ 91.514,54	€ 498.025,40
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	6%	€ 116.145,96	€ 26.147,01	€ 142.292,97
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – per merito	9%	€ 174.218,94	€ 39.220,52	€ 213.439,46
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – supporto all'istruzione	6%	€ 116.145,96	€ 26.147,01	€ 142.292,97
CRAL	2%	€ 38.715,32	€ 8.715,67	€ 47.430,99
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	3%	€ 58.072,98	€ 13.073,50	€ 71.146,48
Totale	100%	€ 1.935.766,00	€ 435.783,50	€ 2.371.549,50

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



riassunto fondo per i benefici Assist. Nel corso degli anni 2024

Tipologia Beneficio	Fondo 1% 2024	Avanzo 2023	Disponibilità Fondo 1% 2024
Polizza sanitaria	€ 955.847,87	/	€ 955.847,87
Sussidi	€ 378.732,17	€ 58.059,56	€ 436.791,73
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	€ 108.209,19	/	€ 108.209,19
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – per merito	€ 162.313,79	/	€ 162.313,79
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – supporto all'istruzione	€ 108.209,19	€ 240.000,00	€ 348.209,19
CRAL	€ 36.069,73	/	€ 36.069,73
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	€ 54.104,60	/	€ 54.104,60
Totale	€ 1.803.486,54	€ 298.059,56	€ 2.101.546,10

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



riassunto fondo per i benefici Assist. Nel corso degli anni 2025

Tipologia Beneficio	%	Destinazione
Polizza sanitaria	53%	€ 1.028.995,00
Sussidi	21%	€ 407.715,00
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	6%	€ 116.490,00
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – per merito	9%	€ 174.735,00
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – supporto all'istruzione	6%	€ 116.490,00
CRAL	2%	€ 38.830,00
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	3%	€ 58.245,00
Totale	100%	€ 1.941.500,00

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Fondo per i benefici Assistenziali (in K€)

BENEFICIO	2021	2022	2023 *+av22	2024 *+av23	2025
POLIZZA SANITARIA	886	899	1256	955	1028
SUSSIDI	351	356	498	436	407
CONTR. FIGLI	350	354	497	618	406
CRAL	33	33	47	36	38
PRESTITI	50	51	71	54	58

Incontro con il personale TA



Nuovo disciplinare Benefici Assistenziali: Principale novità

Attestazione Indicatore Situazione Economica Equivalente ordinario in corso di validità quale strumento di valutazione della situazione economica

Dichiarazione attestante la composizione del nucleo familiare e lo stato civile del/della dipendente relativo all'anno di riferimento

Scaglioni ISEE

Le domande corredate da un'attestazione ISEE ordinario di importo superiore a €85.000,00 sono escluse dalle graduatorie, fanno eccezione il decesso del dipendente, il Merito scolastico, e la Mobilità sostenibile ai quali non si applica neanche la riduzione dell'importo per scaglioni ISEE

Incontro con il personale TA



Scaglione	Valore ISEE in €	Punteggio
S1	≤ 25.000,00	60
S2	da 25.000,01 a 35.000,00	50
S3	da 35.000,01 a 45.000,00	40
S4	da 45.000,01 a 55.000,00	30
S5	da 55.000,01 a 65.000,00	20
S6	da 65.000,01 a 75.000,00	10
S7	da 75.000,01 a 85.000,00	5
S8	≥ 85.000,01	0

Parametri validi per i sussidi

**Vi invito a leggerlo e
a discuterlo nelle
sedi facendomi
poi pervenire
pareri.**

Scaglione	Valore ISEE in €	Coefficiente
S1	fino a 25.000,00	100%
S2	da 25.000,01 a 35.000,00	95%
S3	da 35.000,01 a 45.000,00	85%
S4	da 45.000,01 a 55.000,00	70%
S5	da 55.000,01 a 65.000,00	50%
S6	da 65.000,01 a 75.000,00	30%
S7	da 75.000,01 a 85.000,00	10%
S8	oltre 85.000,01	0%

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



CIRCOLARE 4 aprile 2025

→ **Non saranno prese in considerazione le domande sprovviste di attestazione ISEE**

→ **Sussidi:** Le spese relative a prestazioni che troverebbero copertura nel contratto della polizza sanitaria integrativa, sostenute dal personale dipendente **che ha aderito o meno alla polizza sanitaria integrativa**, non saranno prese in considerazione ai fini del rimborso

→ **Mobilità sostenibile:** contributo destinato alla mobilità sostenibile

→ **Contributo di merito:** Il contributo di **merito** potrà essere concesso **anche** agli studenti che abbiano conseguito il diploma di scuola secondaria di secondo grado o di Istituto professionale/Istituto tecnologico superiore/Istituto per la formazione terziaria o il diploma di laurea triennale o magistrale o a ciclo unico al 31 dicembre 2024, **senza l'iscrizione ad un corso di studi superiore.**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- **Nuovo disciplinare missioni (delibera CD 17363 mar '25)**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Modalità di rimborso delle spese di missione: **Art. 3 co. 5:** E' stato inserito un nuovo comma all'interno dell'art. 3 che delinea le tipologie di rimborso utilizzate nel presente Disciplinare.
- Sono state individuate tre modalità principali che operano, a seconda che la missione operi nel territorio italiano o estero, come segue:
 - Analitico, (solo per le missioni in Italia) con rimborso delle sole spese documentate;
 - Forfettario, (sia per le missioni in Italia che all'Estero), mediante l'erogazione di una indennità giornaliera onnicomprensiva, con esclusione delle spese di viaggio e alloggio;
 - Trattamento alternativo di missioni, (solo per le missioni all'estero), mediante l'erogazione di una indennità giornaliera onnicomprensiva, con esclusione delle sole spese di viaggio

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



CATEGORIE PROTETTE: Art. 3 co. 6: E' stata inserita un'apposita disposizione per le missioni delle categorie protette, che opera alle seguenti condizioni:

Per il personale dipendente appartenente alle categorie protette - che necessiti di assistenza per gli spostamenti durante la trasferta - è possibile autorizzare la missione con un accompagnatore individuato su base volontaria tra il personale INFN, al quale spetta esclusivamente il rimborso delle spese sostenute secondo il presente Disciplinare

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **Articolo 5 - Mezzi di trasporto:**

Sono mezzi ordinari:

2) i treni, le metropolitane, gli autobus, gli aerei, le navi, i servizi di trasporto collettivo da e per gli aeroporti e gli altri mezzi in regolare servizio di linea; i mezzi di servizio dell'INFN.

3) Sono mezzi straordinari: i taxi; i mezzi noleggiati e assimilati incluso il car sharing; il mezzo proprio.

4. L'uso di mezzi straordinari può essere autorizzato quando si verifichi una delle seguenti condizioni (come nel passato)

Articolo 6 - Mezzi di trasporto: novità:

- parcheggi urbani fino a 40€

- parcheggi presso gli aeroporti entro il limite massimo di spesa di 100€

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **Spese di vitto e alloggio:**

➤ **Art. 7:** Spese di vitto e alloggio sul territorio nazionale, la cui struttura è rimasta invariata, eccetto che per le modifiche di cui diremo a breve nel caso di pasto offerto;

News: tenuto conto delle diverse tipologie di alberghi e nel rispetto del principio di economicità le spese di alloggio sono ammesse di norma entro il limite massimo giornaliero di **Euro 250,00**.

News: scontrini fiscali non dettagliati di importo fino a **Euro 20,00** sono ammessi a rimborso previa autocertificazione sulla tipologia delle consumazioni.

News: rimborso forfettaria per le spese di vitto per le missioni in Italia pari a **Euro 60,00** per ogni 24 ore di missione

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **Spese di vitto e alloggio:**

➤ **Art. 7:** Spese di vitto e alloggio sul territorio nazionale, la cui struttura è rimasta invariata, eccetto che per le modifiche di cui diremo a breve nel caso di pasto offerto;

Comma 3: nel caso in cui dalla documentazione presentata risulti che uno o più **pasti sono offerti dalla Struttura INFN**, a prescindere dal relativo importo, si procederà come segue:

per il **rimborso a piè di lista**, l'importo massimo per il pasto residuo è dimezzato o non dovuto in caso di fruizione gratuita di entrambi i pasti;

per il **rimborso forfettario**, la relativa quota è ridotta di un terzo o non dovuta in caso di fruizione gratuita di entrambi i pasti.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **Spese di vitto e alloggio:**

➤ **Art. 7:** Spese di vitto e alloggio sul territorio nazionale, la cui struttura è rimasta invariata, eccetto che per le modifiche di cui diremo a breve nel caso di pasto offerto;

Comma 4: nel caso di **pranzi o cene sociali a carico dell'Istituto**, purché collegate funzionalmente all'evento, le relative spese **non rientrano nel rimborso dei pasti del trattamento di missione** e, pertanto,

non operano le limitazioni di cui ai commi precedenti.

Tabella riepilogativa nuovo disciplinare missioni



Tipo di spesa	Attuale Disciplinare - Importi	Nuovo Disciplinare - Importi	Note
Mezzi a noleggio: Spese per parcheggi urbani a pagamento	€ 40.00	€ 40.00	
Mezzi a noleggio: spese per parcheggio aeroporti	€ 70.00		eliminato
Mezzi propri: spese per parcheggi presso gli aeroporti	€ 70.00	€ 100.00	
Mezzi propri: spese per parcheggi urbani	€ 40.00	€ 40.00	
Spese per pernottamento in Italia	€ 220.00	€ 250.00	
Spese per pernottamento all'estero	€ 250.00	€ 300.00	
scontrini fiscali non dettagliati	€ 10.00	€ 20.00	
spese di vitto modalità forfettaria in Italia	€ 50.00	€ 60.00	
spese di vitto modalità forfettaria all'estero	€ 60.00	€ 80.00	
spese di vitto modalità forfettaria all'estero per alcuni Paesi	€ 70.00	€ 90.00	Vedi tabella c)
spese per trattamento alternativo di missione all'Estero - CERN	€ 140.00	€ 155.00	
Spese di vitto modalità piè di lista per un pasto	€ 30.55	€ 30.55	
spese vitto modalità piè di lista per due pasti	€ 61.10	€ 61.10	

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Articolo 13 - Norme transitorie

La data di entrata in vigore del presente Disciplinare verrà definita con
Disposizione Presidenziale.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **PTA**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Profilo e livello	NUOVE ASSUNZIONI				NUOVE PROGRESSIONI		
	PTA anni precedenti	Previsioni PTA 2025 - 2027		Totale	Previsioni PTA 2025 - 2027		Totale
	Personale da assumere	Fabbisogno personale	Rispetto obblighi legge 68/99		Art. 52	Art. 53	
Dirigente I fascia	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente II fascia	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente di ricerca	25	0	0	25	0	0	0
Primo ricercatore	35	5	0	40	0	0	0
Ricercatore	50	0	0	50	0	0	0
Dirigente tecnologo	26	0	0	26	0	0	0
Primo tecnologo	24	20	0	44	0	0	0
Tecnologo	9	30	0	39	0	0	0
CTER IV	4	0	0	4	0	74	74
CTER V	0	0	0	0	0	0	0
CTER VI	34	50	3	87	0	0	0
Op.tec. VI	0	0	0	0	0	7	7
Op.tec. VII	0	0	0	0	0	0	0
Op.tec. VIII	0	0	0	0	0	0	0
Funz. Amm. IV	0	0	0	0	0	11	11
Funz. Amm. V	12	15	0	27	20	0	20
Coll. Amm. V	0	0	0	0	0	28	28
Coll. Amm. VI	0	0	0	0	0	0	0
Coll. Amm. VII	13	10	5	28	0	0	0
Op. Amm. VII	0	0	0	0	0	2	2
Op. Amm. VIII	2	0	0	2	0	0	0
Totale	234	130	8	372	20	122	142

Tabella 3.2 Fabbisogno di personale 2025 – assunzioni e progressioni

PTA Per il 2025 si evidenziano:

- 50 posti CTER VI°
- 15 posti FA V°
- 10 posti Camm VII°
- 122 posti art. 53
- 20 posti art. 52

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **Fine**