

“Inclusione e trasformazione:  
dall’etica dell’IA alle politiche di genere nella ricerca”

# Donne e scienza a che punto siamo?

Sveva Avveduto

CNR-IRPPS , Donne e Scienza

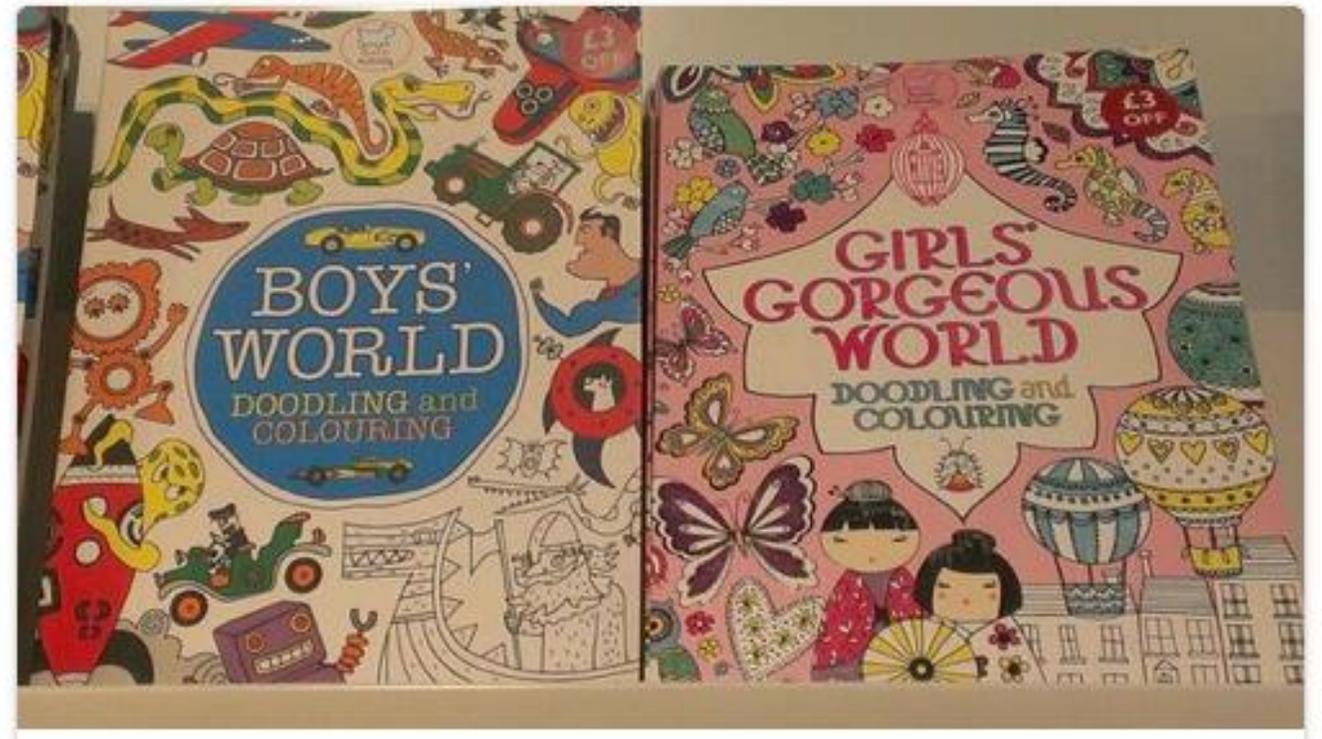
*Corso di formazione nazionale*

*INFN*

20 febbraio 2025



Questa storia  
inizia molto  
lontano...



# Foto di gruppo alla Normale 1910



Uno degli  
obiettivi di  
sviluppo  
sostenibile  
(SDG) dell'  
Agenda 2030  
delle Nazioni  
Unite



**Achieve gender  
equality and  
empower all  
women and girls**

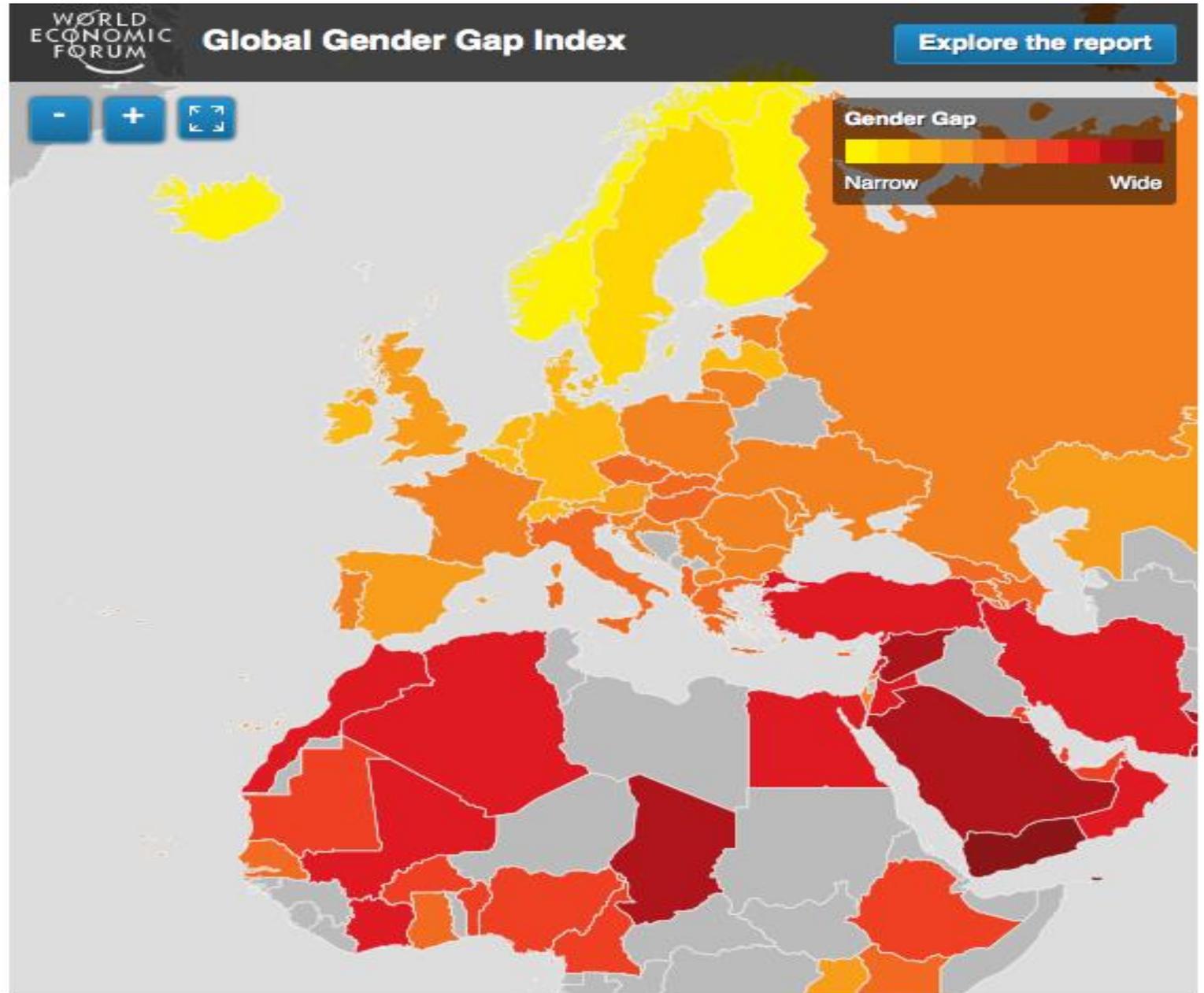
Le questioni di genere: perché paesi e le istituzioni dovrebbero preoccuparsene?

- Capitale Economico / Umano - le donne costituiscono una parte non utilizzata della forza lavoro
- Parità di diritti - lungo processo storico
- Diversità - le donne portano in diverse prospettive, diverse aree di interesse
- Integrità - richiede la non discriminazione
- Qualità - le donne contribuiscono ad accrescere la qualità del lavoro

## Perché occuparsi di questioni di genere? Cosa dice l'Unione Europea

- Miglioramenti all'uguaglianza di genere creerebbero fino a **10,5 milioni di posti di lavoro aggiuntivi entro il 2050** e il **tasso di occupazione dell'UE** raggiungerebbe quasi **l'80%**.
- Il raggiungimento dell'uguaglianza di genere nella sola area dell'istruzione STEM potrebbe aggiungere fino a **1,2 milioni di posti di lavoro** e tra i **610 e gli 820 miliardi di euro al PIL** europeo entro il **2050**.

Il divario di genere: che punto siamo



Il divario di  
genere:  
qualche  
numero

Economia, politica, istruzione, salute:

- Senza nuove azioni **ci vorrebbero 134 anni** per chiudere il gap di genere
- Molti paesi scandinavi ci sono vicinissimi
- **l'Italia** si colloca al **87esimo** posto su 146 paesi

World  
Economic  
Forum  
statement

- In media, circa il **30%** dei ricercatori mondiali sono donne.
- Meno di un terzo delle studentesse sceglie di seguire corsi di istruzione superiore in materie come matematica e ingegneria.
- Le studentesse e le occupate sono sottorappresentate nei campi relativi alle STEM.

## OCCUPAZIONE

Il tasso di occupazione femminile in Italia è del **55%**  
(**76%** per gli uomini)

La media europea si attesta al **70,2%**

Sottoutilizzo del capitale umano: riguarda soprattutto le donne: il **40%** delle laureate Italiane svolge un lavoro che richiede un titolo di studio inferiore

Fonti : Istat ed Eurostat 2025

## OCCUPAZIONE SCIENTIFICA

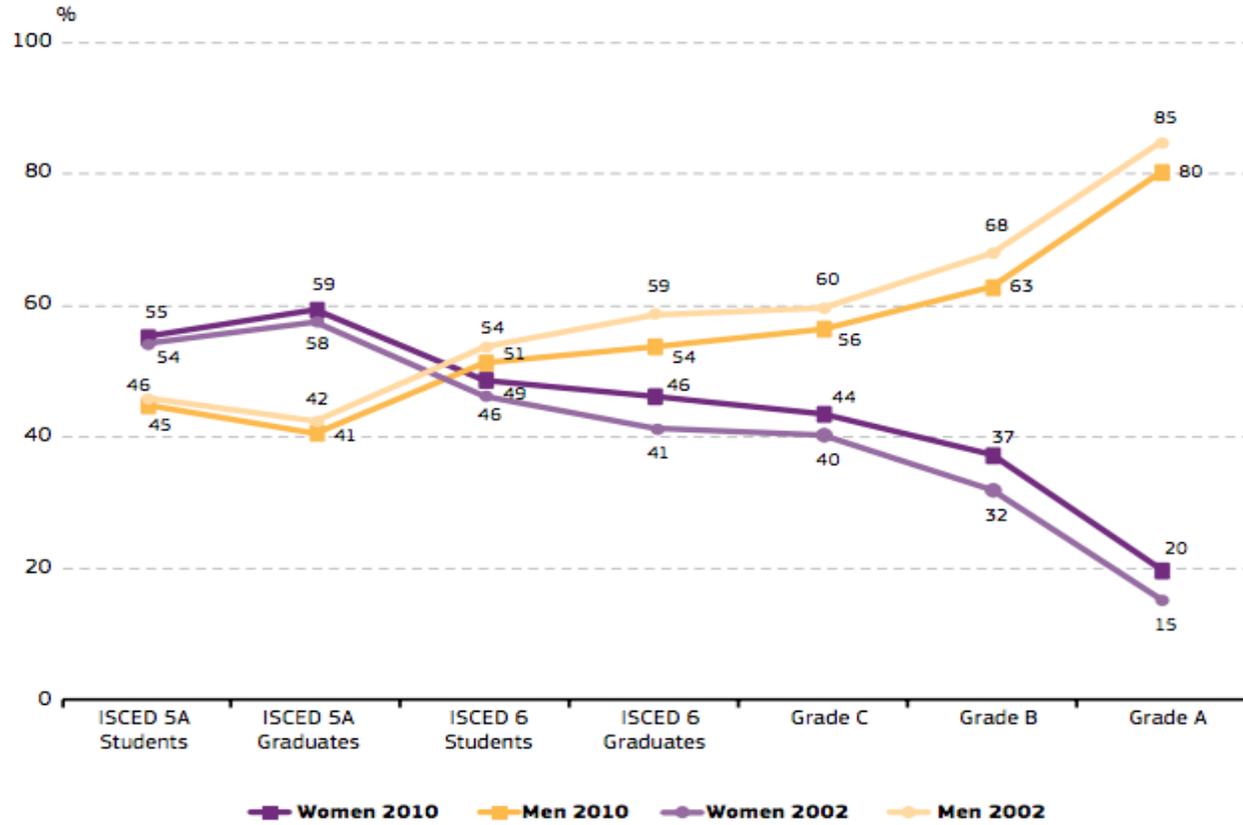
- Le donne costituiscono solo il **28% della forza lavoro** nell'area scienze, tecnologia, ingegneria e matematica (STEM) e gli uomini che si specializzano nei campi STEM sono di gran lunga più numerosi delle donne.
- I divari di genere sono particolarmente elevati in alcuni dei lavori a più rapida crescita e più pagati oggi e nel futuro, come l'informatica e l'ingegneria.

Fonte: Eige, <https://eige.europa.eu/>

# La classica forbice dell'Università She figures EU 27

3

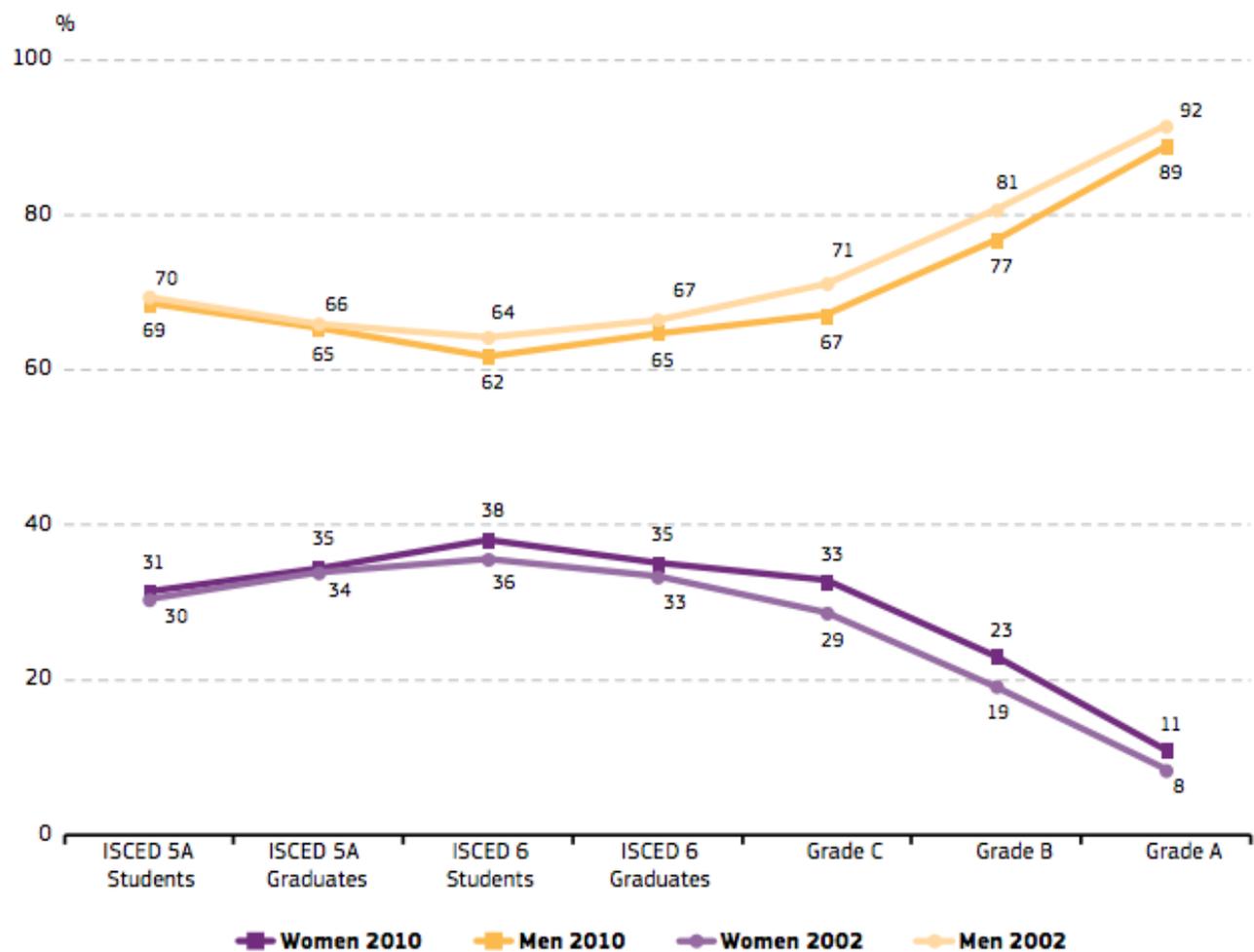
staff, EU-27, 2002–2010



Exceptions to the reference years: **ISCED 5A Graduates**: DK: 2003-2010; FR:2003-2009; **ISCED 6 Students**: IT, LU, RO: 2003-2010; SI: 2005-2010;

# La forbice spaiata delle SMFN e Ing. She figures EU 27

**Figure 3.2:** Proportions of men and women in a typical academic career in science and engineering, students and academic staff, EU-27, 2002–2010



Segregazione  
verticale in  
Italia Rapporto  
Anvur

Università (2022)

Ricercatrici 46%

Associate 42,3%

Ordinarie 27%

Se da oggi in poi fossero  
promosse solo le donne in Italia si  
raggiungerebbe l'uguaglianza di  
genere nel lavoro nel 2063!

# Ruolo dei forum internazionali:

## G20 - Women 20 G7 - Women 7



## G20 In breve

- Il G20 è un forum intergovernativo che comprende i principali paesi economicamente avanzati più EU e AU
- Il G20 assomma all' 85 % del PIL mondiale
- 75 % del commercio internazionale
- Due terzi della popolazione mondiale
- Tutto ciò rende il G20 il forum principale per la cooperazione economica internazionale.

## Cosa è W20

W20 è l'engagement group ufficiale del G20 focalizzato sulla parità di genere e all'emancipazione economica delle donne.

### ***Visione:***

Creare un mondo di uguaglianza ed equità dove ogni donna possa vivere con dignità

### ***Missione:***

Cancellare le barriere che bloccano lo sviluppo delle donne in ogni settore e senso

### ***Obiettivo primario:***

garantire che le considerazioni di genere siano integrate nelle discussioni del G20 e tradotte nella Dichiarazione dei leader del G20 come politiche e impegni che promuovano l'uguaglianza di genere e l'emancipazione economica delle donne.

# STRATEGIA

- Collaborazione e cooperazione tra i delegati e il loro governo
- Creare nuove collaborazioni e partenariati nei paesi del W20
- Invitare all'azione organizzazioni, istituzioni, associazioni, ecc.
- Garantire la comunicazione all'interno del gruppo W20 e oltre
- Lavorare cercando il consenso, non l'opposizione o il voto



Come  
funziona: le  
cinque fasi e  
le tappe di  
lavoro 1

## 1. Definizione dell'Agenda e Priorità Tematiche

Il W20 stabilisce le sue priorità basandosi sulle sfide globali legate all'uguaglianza di genere. Questo avviene attraverso:

- Consultazioni con esperti, istituzioni, organizzazioni della società civile e rappresentanti dei governi.
- Analisi dei progressi rispetto agli obiettivi definiti nelle edizioni precedenti.
- Identificazione delle aree chiave su cui lavorare (es. inclusione economica, partecipazione politica, accesso all'istruzione, digitalizzazione).

Come  
funziona: le  
cinque fasi e  
le tappe di  
lavoro 2

## 2. Coinvolgimento di Stakeholder e Consultazioni

Il W20 organizza incontri con vari attori per raccogliere dati, esperienze e proposte, coinvolgendo:

- Governi nazionali e internazionali.
- ONG e organizzazioni femminili.
- Rappresentanti del settore privato.
- Accademici ed esperti di politiche di genere.

Durante questa fase si tengono workshop, seminari e tavole rotonde per discutere delle migliori pratiche e delle azioni concrete da proporre.

Come  
funziona: le  
cinque fasi e  
le tappe di  
lavoro 3

### 3. Elaborazione delle Raccomandazioni e del Communiqué

Sulla base delle consultazioni, il W20 redige un documento ufficiale (Communiqué) contenente:

- Raccomandazioni politiche per i leader del G20.
- Proposte di azioni concrete per colmare il divario di genere in vari settori.
- Indicatori per monitorare i progressi negli anni successivi.

Come  
funziona: le  
cinque fasi e  
le tappe di  
lavoro 4

## 4. Presentazione e Advocacy presso il G20

Il Communiquè viene presentato ai leader del G20 con l'obiettivo di influenzare le decisioni politiche e assicurare che l'uguaglianza di genere sia inclusa nelle dichiarazioni finali del vertice.

Il W20 lavora anche per:

- Promuovere l'integrazione delle raccomandazioni nei documenti ufficiali del G20.
- Fare pressione affinché i governi adottino politiche concrete basate sulle proposte.
- Aumentare la consapevolezza sui temi di genere a livello globale.

Come  
funziona: le  
cinque fasi e  
le tappe di  
lavoro 5

## 5. Monitoraggio e Follow-up

Dopo il vertice del G20, il W20 segue l'implementazione delle raccomandazioni attraverso:

- Report annuali sui progressi dei Paesi membri.
- Collaborazioni con altri gruppi di impegno (B20, T20, L20).
- Organizzazione di eventi per mantenere alta l'attenzione sui temi trattati.

Ogni anno, il testimone passa al Paese che assume la presidenza del G20, che ridefinisce le priorità e avvia un nuovo ciclo di lavoro. 2025 Sud Africa

## Come funziona: organizzazione del lavoro

Ci si divide in gruppi di lavoro tematici seguendo questo iter:

- lavoro off line e riunioni on line
- Inception meeting in persona
- Preparazione del Communiquè on line sia per gruppi tematici che per plenaria (tre draft)
- Final summit con presentazione del Communiquè definitivo
- Il Communiquè raggiunge i leader del G20

# Women 20 eccoci!



People  
Planet  
Prosperity



Recover  
together  
Recover  
stronger



One earth  
one family  
one future



Building a  
fair world  
and a  
sustainable  
planet



Solidarity,  
Equality and  
Sustainability

## Cosa possono fare governi e istituzioni secondo Women20

1. Porre l'uguaglianza di genere al centro delle decisioni di bilancio creando modelli economici inclusivi e innovativi
2. Garantire un'equa rappresentanza delle donne a tutti i livelli decisionali negli organismi pubblici e privati, nazionali e globali, politici ed economici entro il 2030;
3. Raccogliere, analizzare e lavorare su tutte le aree identificate utilizzando dati sensibili al genere e disaggregati;
4. Sviluppare valutazioni dell'impatto di genere, senza lasciare indietro nessuno, nella progettazione, implementazione, monitoraggio e valutazione di tutte le iniziative legislative, politiche, strategiche e programmatiche
5. Promuovere l'istruzione investendo in infrastrutture per garantire che donne e ragazze abbiano accesso e partecipino all'istruzione prescolare e universitaria, inclusi programmi di istruzione precoce e STEAM;

# STEM

- **Sostenere strategie globali che affrontino le barriere sistemiche alla partecipazione delle donne nei settori STEM e dell'intelligenza artificiale**, come gli stereotipi di genere e i pregiudizi inconsci, coinvolgendo attivamente le donne a un livello elevato nelle decisioni sulle politiche educative, al fine di favorire la progettazione e l'attuazione di programmi di istruzione e formazione fondamentali per garantire la loro pertinenza ed efficacia nel preparare donne e ragazze a carriere nei settori STEM e dell'intelligenza artificiale.
- **Sviluppare programmi e campagne di apprendimento permanente** per affrontare gli stereotipi di genere e fornire misure sistematiche di sensibilizzazione per combattere il patriarcato, il sessismo e i pregiudizi di genere mobilitando tutti i principali attori (educatori, ricercatori, politici, medici, tra gli altri);



# W20 Brazil Thematic Agenda 2024

- Imprenditoria femminile: accesso ai finanziamenti ai capitali e al mercato
- Donne nelle STEM
- Economia della cura
- Lotta alla violenza di genere
- Giustizia climatica

# Women20 aree chiave e raccomandazioni Brasile 2024: Lavoro



Obiettivo promuovere l'autonomia economica delle donne rimuovendo le barriere che impediscono alle donne di avviare e far crescere imprese e sostenendo l'imprenditorialità femminile attraverso l'accesso ai finanziamenti, la formazione e la creazione di reti di supporto

Le raccomandazioni includono:

- Facilitare l'accesso al credito per le donne imprenditrici, riducendo le discriminazioni nei prestiti bancari.
- Creare opportunità per le donne di connettersi con investitori e mercati globali.
- Promuovere programmi di formazione manageriale e leadership per supportare le donne nel business.
- Offrire sgravi fiscali o incentivi per startup guidate da donne

## Women20 aree chiave e raccomandazioni: Donne e STEM



Incoraggiare la partecipazione delle donne nei settori STEM, per ridurre il divario di genere nei settori scientifici e tecnologici, il W20 propone:

- Educazione STEM per le ragazze: incentivare l'interesse per le materie scientifiche già in età scolare, contrastando gli stereotipi.
- Borse di studio e incentivi: creare programmi di finanziamento specifici per studentesse in discipline STEM.
- Maggiore rappresentanza femminile: aumentare la presenza di donne in posizioni di leadership nel settore tecnologico.
- Ambienti di lavoro inclusivi: combattere la discriminazione di genere nelle aziende STEM e garantire parità salariale.

# Women20 aree chiave e raccomandazioni Brasile 2024: Economia della cura



Ruolo cruciale della cura nel sistema economico globale; riconoscere e valorizzare il lavoro non retribuito svolto dalle donne nell'ambito della cura, implementando politiche che ne evidenzino l'importanza economica e sociale.

Il W20 ha chiesto misure per:

- Riconoscere e remunerare il lavoro di cura spesso svolto dalle donne senza compenso o con salari molto bassi.
- Investire nei servizi di cura: aumentare l'accesso a servizi di assistenza per bambini, anziani e persone con disabilità per permettere alle donne di entrare e rimanere nel mondo del lavoro.
- Condivisione: promuovere politiche per coinvolgere maggiormente gli uomini nel lavoro domestico e di cura.
- Politiche aziendali family-friendly: favorire il lavoro flessibile, i congedi parentali equi e la protezione dei diritti delle lavoratrici nel settore della cura.

Women20 aree  
chiave e  
raccomandazioni  
: Lotta alla  
violenza di  
genere



W20 Brasil ha sottolineato come la lotta contro ogni forma di violenza sulle donne fisica, psicologica ed economica sia un prerequisito imprescindibile per una società più giusta.

Le raccomandazioni del W20 includono:

- Implementazione di politiche globali per prevenire e combattere la violenza di genere.
- Promozione di campagne di sensibilizzazione per educare il pubblico sull'importanza del rispetto e dell'uguaglianza di genere.
- Sostegno alle vittime attraverso servizi adeguati e accessibili.

## Women20 aree chiave e raccomandazioni: Giustizia Climatica



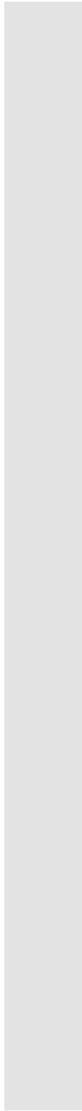
Il tema è stato riconosciuto come cruciale. Il W20 ha evidenziato l'importanza di:

- Incorporare la prospettiva di genere nelle politiche climatiche, riconoscendo che le donne sono spesso più vulnerabili agli effetti dei cambiamenti climatici.
- Promuovere l'accesso delle donne alle risorse e alle tecnologie verdi, garantendo una partecipazione equa nella transizione verso economie sostenibili.

Queste raccomandazioni mirano a garantire che le politiche climatiche siano inclusive e tengano conto delle esigenze specifiche delle donne, promuovendo una giustizia climatica equa per tutti.



# G20 e W20 nel 2025 presidenza al Sud Africa



G20 e W20 nel  
2025  
presidenza al  
Sud Africa  
Aree Tematiche  
W20



Financial Inclusion  
&  
Entrepreneurship

The Care  
Economy

Climate  
Justice and  
the  
environmen  
t

Gender  
Based  
Violence and  
Femicide

Health Equity  
for Women  
and Girls

Women,  
Land and  
Agriculture

Education,  
STEM and  
the digital  
divide

Persons with Disability | Africa

Claim W20 SA : Donne solidali per uno sviluppo socio-economico sostenibile

# Women 7



Il **Women 7** (W7) gruppo internazionale sulle pari opportunità affianca il **G7**, come interlocutore ufficiale in materia di uguaglianza di genere.

Nel 2024 a presidenza italiana  
(nel 2025 il Canada)

# W7 Thematic Agenda Italia 2024



- Empowerment finanziario
- Lavoro
- Lotta alla violenza di genere
- Pace e sicurezza
- Giustizia climatica

## W7 come funziona: le cinque fasi e le tappe di lavoro 1 - 2



1. Identificazione delle **Priorità Tematiche**:  
All'inizio di ogni presidenza del G7, il W7 stabilisce le aree chiave su cui concentrarsi

2. Costituzione di **Gruppi di Lavoro**: Vengono formati gruppi di **esperti** e rappresentanti della società civile per ciascuna area tematica  
Nel 2024, sono stati selezionati **80 advisor** internazionali provenienti da 40 paesi, rappresentanti ONG, associazioni e fondazioni

W7 come funziona: le cinque fasi e le tappe di lavoro 3 - 4



3. Sviluppo delle **Raccomandazioni**: i gruppi di lavoro analizzano le sfide esistenti e formulano raccomandazioni politiche concrete. Questo processo include consultazioni, raccolta di dati e condivisione di best practice

4. Redazione del **Communiqué**: Le raccomandazioni vengono consolidate in un documento ufficiale, il Communiqué, che sintetizza le proposte del W7

W7 come  
funziona: le  
cinque fasi e  
le tappe di  
lavoro 5



5. **Presentazione** alle autorità del G7: il Communiquè viene presentato ai leader dei paesi del G7 durante un summit dedicato.

Nel 2024, il **summit** W7 si è tenuto a Roma a maggio, e il documento è stato consegnato alle autorità italiane affinché le istanze fossero poi portate al Vertice G7 di giugno in Puglia

## W7 come funziona: le cinque fasi e le tappe di lavoro 6



6. Advocacy e Monitoraggio: Dopo la presentazione, il W7 continua a **promuovere le raccomandazioni e monitora l'implementazione** degli **impegni** presi dai governi, collaborando con le istituzioni per assicurare progressi tangibili verso la parità di genere.

Questo approccio mira a garantire che le voci della società civile influenzino efficacemente le politiche dei paesi del G7 in materia di uguaglianza di genere.

# Empowerment finanziario



Sostenere **l'autonomia economica delle donne** attraverso l'educazione finanziaria e l'accesso a risorse economiche, al fine di ridurre la dipendenza economica e prevenire forme di violenza economica.

- 1. Dare priorità all'azione e al diritto delle donne a sostenere **l'emancipazione finanziaria** delle donne, favorendo l'inclusione economica, compresa l'istruzione, migliorando l'indipendenza della gestione finanziaria, promuovendo la parità di accesso ai servizi finanziari e la parità di retribuzione

# Empowerment finanziario



- 2. Promuovere gli **investimenti**, finanziando privatamente le imprese che lottano per l'emancipazione delle donne
- 3. Adottare **politiche** fiscali, commerciali e monetarie omogenee che promuovono l'equità di genere, superando le barriere sistemiche, strutturali e culturali esistenti ai servizi finanziari e al sistema economico

# Lavoro



Promuovere **politiche** che garantiscano **pari opportunità** nel mercato del lavoro, affrontando le disparità salariali e favorendo l'accesso delle donne a posizioni di leadership.

1. Attuare riforme per garantire una **maggior partecipazione** delle donne al mondo del lavoro e la parità di **accesso** alle opportunità di carriera promuovendo **l'equilibrio** tra lavoro e vita privata per tutti (ad esempio, lavoro a distanza; settimane di lavoro compresse), aumentando il congedo parentale condivisibile
2. AI: Garantire la comprensione e la salvaguardia contro i **pregiudizi** stabilendo standard di inclusività durante tutto il ciclo di vita del prodotto AI, dalla progettazione all'implementazione, per evitare pregiudizi inconsci negli algoritmi di AI

# Lotta alla violenza di genere



Implementare **misure** efficaci per prevenire e contrastare tutte le forme di violenza di genere, garantendo protezione e supporto alle vittime.

- 1. Ridurre i costi sociali e umani associati alla Violence against women and girls (VAWG) e alla gender based violence (GBV): aumentando la **consapevolezza** e la comprensione della GBV tra gli individui e la società attraverso lo sviluppo e l'implementazione di **campagne educative e di sensibilizzazione** co-create in linea con la Convenzione di Istanbul e altri accordi internazionali sulla GBV

# Lotta alla violenza di genere



- 2. Proteggere la **salute fisica e mentale** delle **sopravvissute** alla violenza di genere in tutta la loro diversità
- 3. Migliorare la **sicurezza economica e la stabilità delle sopravvissute** a tutte le forme di violenza che subiscono violenza economica
- 4. Affrontare le sfide della violenza di genere facilitata dalla tecnologia combattendo le **molestie informatiche e digitali**
- 5. Garantire **l'accesso alle cure per la salute riproduttiva sessuale (SRH)** per tutti, che svolge un ruolo cruciale prima, durante e dopo la violenza di genere, come parte essenziale della copertura sanitaria universale

# Pace e sicurezza



Partecipazione ai processi di pace: Rafforzare la **presenza** e il **ruolo** delle donne nei **negoziati di pace e nella risoluzione dei conflitti**, riconoscendo il loro contributo essenziale nella costruzione di società pacifiche.

- 1. Basarsi sul riferimento del Communiquè dei Leader del G7 del 2022 alle politiche femministe di sviluppo, politica estera e commerciale attraverso **l'adozione** e il finanziamento di **politiche femministe** in materia di commercio, difesa, diplomazia, migrazione, sicurezza, pace, assistenza allo sviluppo e umanitarie.
- 2. Affrontare l'aumento della spesa militare e della vendita di armi e istituire **piani di disarmo** significativi ed efficaci.
- 3. Adottare misure significative ed efficaci per **proteggere e fornire risorse** alle donne e ai **difensori dei diritti** LGBTQIA+, ai mediatori e ai costruttori di pace dal globale al locale.

# Giustizia climatica



Assicurare che le **politiche climatiche** tengano conto **dell'impatto differenziato sulle donne**, promuovendo la loro partecipazione attiva nelle decisioni ambientali

- 1. **Includere il genere** in tutte le iniziative focalizzate sull'ambiente e i relativi target, obiettivi e linee guida, compresi i contributi determinati a livello nazionale , i piani nazionali di adattamento e i piani di riduzione e preparazione al rischio di catastrofi
- 2. Investire in **soluzioni climatiche innovative** e mirate che siano facilmente accessibili, convenienti e fatte su misura per tutte le esigenze delle donne e delle ragazze e progettate in collaborazione con loro e con i beneficiari.

# Giustizia climatica



- 3. Sviluppare un'azione climatica trasformativa di genere e misure di conservazione della **biodiversità** abbandonando i combustibili fossili e **sostenendo l'imprenditoria femminile** in tutti i settori chiave che ci aiuterà a passare a un pianeta sano e più sostenibile.
- 4. Costruire e **rafforzare la capacità di riduzione del rischio** e di **preparazione** ai disastri (DRRP) per aumentare la resilienza della comunità, mitigare gli effetti dell'aumento degli eventi meteorologici estremi, prevenire la perdita di vite umane e ridurre l'impatto sul benessere umano.
- 5. Adottare un **approccio trasformativo di genere** affrontando **l'intersezione** tra i conflitti e il cambiamento climatico, compreso l'impatto su rifugiati, migranti e sfollati interni

# Problemi e possibili misure

<b>Problemi da affrontare</b>	<b>Possibili misure di <u>policy</u> e programmi</b> <b><i>Norme e regole informali</i></b>
Differenze di genere tra discipline	Misure per incrementare la partecipazione. Politiche preferenziali per coinvolgimento delle donne
Differenze di genere tra settori	Programmi di informazione. Politiche preferenziali per le donne, incentivi finanziari
Equilibrio vita-lavoro	Asili.nido e assistenza bambini. Legislazione sui permessi <u>genitoriali</u>
Avanzamenti di carriera	<u>Coaching</u> , <u>mentoring</u> , Politiche preferenziali, modelli di ruolo, incentivi finanziari
Posizioni di <u>decision-making</u>	Quote

Molto resta  
ancora da  
fare nel  
prossimo  
futuro

- Per l'uguaglianza di genere e creare un quadro europeo per la diversità, l'inclusione e l'empowerment colmando i divari di genere
  - Attenzione alle diversità quindi intersezionalità tra genere e altre categorie sociali e motivi di discriminazione quali
    - Etnia
    - Disabilità
    - Orientamento sessuale
  - Lotta agli stereotipi
  - Integrazione delle dimensioni di genere nella ricerca, la cosiddetta *gendered innovation*
- e molto altro.....

## Conclusioni

### L'uguaglianza di genere: tre diversi approcci

- **approccio di eguaglianza** (rendere le donne uguali agli uomini)
- **approccio di differenza** (considerare le donne come un gruppo separato con qualità inerenti che devono essere supportate)
- **approccio trasformativo** (cambiare il modo in cui il sesso influenza la nostra società trasformando le relazioni di genere e le culture, cambiando intrinsecamente lo status quo)

Si può fare!



Anche le piccole iniziative possono essere importanti!

La vostra attività può fare la differenza!

# Grazie!

sveva.avveduto@cnr.it

 IRPPS Istituto di Ricerche  
sulla Popolazione  
e le Politiche Sociali

