

TITOLO: “Inclusione e trasformazione: dall’etica dell’IA alle politiche di genere nella ricerca”

PROGRAMMA

Il corso di formazione si articola in due giornate, con l’obiettivo di fornire una visione integrata su come l’innovazione tecnologica, le politiche di genere e le pratiche organizzative possano convergere per creare ambienti di ricerca più equi ed inclusivi.

- **Primo giorno:** si affronta il tema dell’etica dell’Intelligenza Artificiale e delle sfide globali in materia di parità di genere nella scienza, portando lo sguardo su prospettive internazionali e organizzazioni sovranazionali (G20, G7).
 - La **Prof.ssa Tiziana Catarci** (Università di Roma “La Sapienza”) proporrà *My Fair AI*, evidenziando rischi e opportunità dell’AI in termini di bias e discriminazioni, con un focus su come evitare che le nuove tecnologie accentuino disparità e disuguaglianze.
 - La **Dott.ssa Sveva Avveduto** (CNR) presenterà *Donne e scienza: a che punto siamo?*, descrivendo i recenti risultati e le raccomandazioni derivanti dai gruppi Women20 e Women7, gli engagement group rispettivamente del G20 e del G7, con indicazioni sulle strategie di inclusione e contrasto agli stereotipi di genere.
 - A seguire, un panel di discussione consentirà ai partecipanti di porre domande sulle tematiche affrontate ed eventuali approfondimenti.
- **Secondo giorno:** ci si focalizza sulla realtà e sulle azioni interne all’INFN in materia di inclusione e parità.
 - La **Dott.ssa Sabina Pellizzoni** (INFN) illustrerà *Sponsorship e Leadership inclusiva: una nuova narrazione di genere nell’INFN*, evidenziando come progetti di mentoring e modelli di leadership collaborativa possano contribuire a superare bias e ostacoli di carriera.
 - La **Dott.ssa Angela Badalà** (INFN), presentando *Attività istituzionale del CUG e del CPO INFN. Traguardi raggiunti e azioni proposte in 25 anni di attività*, illustrerà disposizioni e risultati ottenuti, evidenziandone il valore come base per le nuove azioni del CUG, volte a rafforzare ulteriormente il benessere organizzativo e la parità di genere all’interno dell’Ente.

Il filo conduttore del corso è dunque l’integrazione fra tecnologie emergenti (e i rischi/benefici correlati) e politiche per l’uguaglianza di genere, partendo da una prospettiva generale (etica dell’AI, raccomandazioni internazionali) fino ad arrivare all’implementazione concreta in ambito INFN (leadership inclusiva, mentoring, azioni del CUG). L’iniziativa mira a:

- Sensibilizzare il personale sulla necessità di un approccio etico e inclusivo, che tenga conto dei diversi impatti generati dalle nuove tecnologie.
- Fornire conoscenze e strumenti pratici per riconoscere e superare bias e stereotipi, tanto nei processi di ricerca e sviluppo quanto nei percorsi di carriera.
- Condividere esperienze e buone pratiche già attuate all’INFN (e in altre istituzioni) che possano ispirare azioni future, rafforzando la cultura dell’uguaglianza e del rispetto.

Il corso sarà strutturato in due sessioni, con momenti dedicati alle relazioni frontali e momenti di confronto diretto tra relatori e partecipanti, in modo da favorire lo scambio di idee e la discussione di casi pratici.