

Riunione R&T @RM1

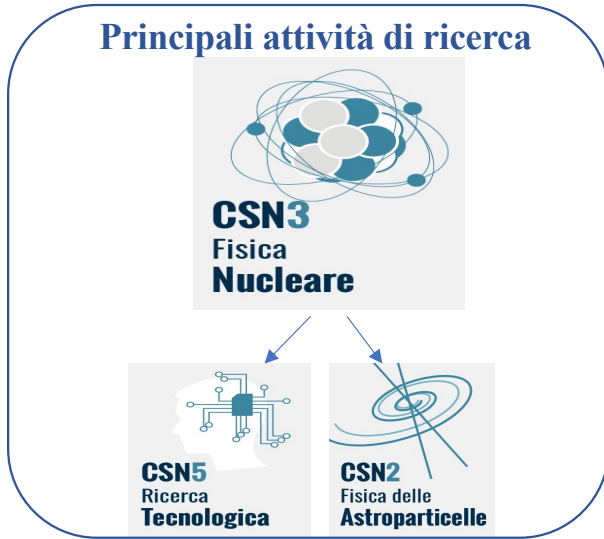
Clementina Agodi

Roma 18 dicembre 2024



Riunione R&T @ RM1

Clementina Agodi - Roma 18 dicembre 2024



1. **Legge di bilancio 2025, bozza 22 ottobre 2024:** la proposta andrà discussa, forse emendata, ma a quanto sembra a saldo zero. Tra gli articoli che riguardano più da vicino l'INFN:
 - **art. 135 tagli al MUR** meno 120 milioni/anno per gli Enti, circa l'8% in meno per INFN fino al 2027.
 - **art. 11 per il 2025 gli EPR possono assumere entro il 75%** della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Ciò che si risparmia verrà versato allo Stato. Lo stesso taglio è previsto anche per le Università.
 - **art. 10 tracciabilità delle spese:** non esenzione tasse per rimborsi pagati con contante.
 - **art. 23 trattenimento in servizio dal 1/1/2025 limiti ordinamentali elevati, ove inferiori, al requisito anagrafico per il raggiungimento della pensione di vecchiaia.** Le amministrazioni possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nei limiti del dieci per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente, individuato dalle amministrazioni esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative e del merito. Tale personale può permanere in servizio fino e non oltre il compimento del settantesimo anno di età.
 - **art. 111 Abbassati** i tetti dei compensi corrisposti agli organi amministrativi di vertice degli enti.
 - **art. 86. prevede che per i cinque centri Nazionali del PNRR ed i partenariati estesi sia prevista la possibilità di avere un finanziamento extra,** creata una tasca di 150 milioni di euro per ciascuno degli anni 2027 e 2028. Con decreto Ministeriale saranno individuati annualmente i Centri nazionali ed i Partenariati estesi, in possesso di alcuni requisiti specifici di affidabilità ammessi ad accedere a tali risorse. Questi finanziamenti danno una sostenibilità ai progetti oltre il 2026.

Se i tagli previsti saranno confermati, creeranno un grosso problema negli Enti di Ricerca e non solo.

- In relazione alla bozza di legge di bilancio, l'INFN è in contatto con il MUR per **attutire e cercare di eliminare almeno i tagli sul FOE**. Al momento, ci sono buone prospettive che ciò sia possibile almeno per il 2025 ed è molto probabile che si coprirà il taglio del FOE per il 2025 con altro budget già individuato. Pertanto, **almeno per il 2025, il FOE dovrebbe essere lo stesso dello scorso anno**.
- Sono stati **presentati degli emendamenti** uno per abolire l'art.111 e uno per non dare al MEF i ricavi del taglio del turn-over, ma lasciarli agli Enti, su questo punto anche le Università sono pressanti.
- **PNRR assorbimento personale**: consultati quasi tutti i Direttori delle Strutture. La questione è complicata anche perché ci sono sedi a cui mancano punti organico. Si devono ancora completare le interviste ai PI dei progetti. Ad oggi, da bando PNRR si dovrebbe assorbire il 40% del personale.
- **Il Concorso per Ricercatore III liv. È stato bandito ai primi di dicembre**.
- **Il DDL sul pre-ruolo è in esame alla commissione cultura del Senato**. Il MUR ne discuterà con la CoPER (Consulta dei Presidenti degli Enti), si potrebbe approvare entro Natale, probabilmente gli assegni verranno prorogati come norma transitoria.

L'8 agosto è stato approvato in Consiglio dei ministri il **disegno di legge sul pre-ruolo**, che prevede:

1. Il **Contratto di Ricerca**, (contratto di lavoro a tempo determinato già previsto con l'eliminazione degli assegni di ricerca) di durata biennale e rinnovabile una sola volta sino ad un massimo di quattro anni,
2. il **Contratto «post-doc»**: equivalente al ricercatore universitario a tempo determinato, con stipendio maggiore o uguale a quello degli RTDA .
3. Le «**borse di assistente di ricerca**»: **a. «junior» (solo laurea) e b. «senior» (con dottorato)**, entrambi incompatibili con il dottorato con borsa. La prima introdotta per la formazione dei tecnologi (richiesto dall'INFN). Per queste due borse è prevista la chiamata diretta se finanziate su fondi esterni, il budget deve essere uguale a quello degli assegni di ricerca e la durata massima prevista è da 1 a 3 anni.
4. il «**Contratto di professore aggiunto**» : in favore di esperti di alta qualificazione con durata minima di tre mesi e rinnovabili fino ad una durata massima di tre anni.
5. Infine, è stata aggiunta la norma che prevede, **per gli studenti, la possibilità di essere pagati per attività inerenti alla ricerca oltre che per quelle relative alla didattica**, come già avviene.



L'idea del Ministro è di approvare a fine anno il disegno di legge, entro la scadenza degli attuali assegni di ricerca. Ovviamente il **disegno di legge dovrà essere discusso e votato in Parlamento**, previa audizione in commissione cultura.

- **Semplificazioni degli ordini** : Per gli acquisti, la **piattaforma UBAY sarà disponibile per tutte le strutture a gennaio**. Sono previsti corsi di formazione da parte del CINECA. L'idea è di formare una persona per struttura che possa poi formare tutte le altre. **Resteranno disponibili anche MEPA e NovaPA**. Si sta valutando se e come stipulare accordi quadro per tutte le strutture sulla scorta del contratto in essere con RS.
- **Semplificazioni degli ordini** : Si sta redigendo una bozza di disciplinare per **acquisti su AMAZON** per definire l'utilizzo della piattaforma in tutte le sedi. Si rileva che **Amazon ha semplificato le procedure e non c'è più il problema della fattura estera** .
- Le date del prossimo **Piano Triennale INFN, che si terrà a Perugia, sono state spostate al 7 e 8 luglio**.
- Nuovo Direttore del CERN: il fisico britannico **Mark Thomson è stato nominato direttore generale del Cern** e succederà a Fabiola Gianotti nel 2026 (con 13 voti contro 7 del candidato olandese e 4 del candidato cipriota).
- **Il giorno 4 Febbraio 2025** si terrà presso l' **Università di Milano Bicocca il Workshop dell' INFN** dedicato alla presentazione ed alla discussione dell' Input alla prossima **European Strategy for Particle Physics**.
- Il prossimo **Strategy Open Symposium**, durante il quale la comunità scientifica sarà invitata a discutere il futuro orientamento della fisica delle particelle europea, si terrà in Italia, a **Venezia, dal 23 al 27 giugno 2025**.
- I ministri della Ricerca degli Stati membri della UE hanno adottato una Raccomandazione che prevede l'introduzione di una serie di norme volte al rafforzamento della sicurezza e alla protezione dagli illeciti nell'ambito della Ricerca e Innovazione. **Si proporrà un Centro Europeo per la sicurezza della Ricerca**, la cybersicurezza sarà uno degli argomenti più importanti.

Contratto:

- ✓ Firmato il CCNI salario accessorio personale I-III anno 2021, dopo una lunga attesa dai Ministeri.
- ✓ in pagamento già a ottobre l'aumento per l'indennità per oneri specifici (IOS), ricevuta risposta MEF e FP.

L'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, prevista dall'art. 8 del CCNL 5 marzo 1998 (Il biennio) i cui criteri di attribuzione sono stabiliti dalla contrattazione integrativa, è incrementato di €200.000,00 per il 2021, al fine di coprire l'incremento mensile della medesima

indennità. Al fine del raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto e per garantire una distribuzione differenziata di tale incremento, si stabilisce che tale incremento è riconosciuto esclusivamente al personale ricercatore e tecnologo che supera con esito positivo l'accertamento da parte dell'Istituto dell'attività svolta, utile per l'attribuzione della fascia stipendiale superiore, così come previsto dall'articolo 4, commi da 5 a 10, del CCNL per il personale ricercatore e tecnologo per il biennio economico 1996-1997, che, espletato dalla commissione prevista, consiste nella verifica complessiva della regolarità dell'attività prestata sulla base di relazioni presentate dai soggetti interessati. Tale verifica prende in considerazione la consistenza e la continuità temporale dei titoli in relazione alla rilevanza scientifica e programmatica, come ad esempio le pubblicazioni prodotte e i lavori a stampa firmati, incluso il contributo al funzionamento delle strutture organizzative dell'Ente, come ad esempio le funzioni esercitate e gli incarichi ricoperti. Ai dipendenti che superano positivamente la verifica dell'attività prestata è riconosciuto l'incremento previsto dalla seguente tabella nel rispetto del livello di appartenenza. Tale incremento è riconosciuto anche ai neoassunti. Mentre, a coloro che non superano la verifica tale incremento non è riconosciuto per un periodo di 12 mesi in attesa dell'esito della successiva verifica prevista dopo un periodo di un anno.

Tabella 2 - Importi mensili e annuali relativi all'incremento dell'IOS

| Livelli | Importo mensile | Importo annuo |
|---------|-----------------|---------------|
| I | € 15,17 | € 182,00 |
| II | € 15,92 | € 191,00 |
| III | € 17,33 | € 208,00 |

Aumento l'Indennità Oneri Specifici (IOS)

A dicembre si vuole iniziare la discussione per il CCNI I-III 2022-2023

Approvato il Disciplinare per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale dell'INFN. **La principale novità è l'introduzione dell'ISEE per tutti i benefici**, come strumento di valutazione della situazione economica e la dichiarazione attestante la composizione del nucleo familiare e lo stato civile del dipendente per l'anno di riferimento.

Viene introdotta la **mobilità sostenibile all'interno dei sussidi** con contributo fisso di abbonamenti per mezzi pubblici intestati al/alla dipendente.

Quattro tipologie di benefici:

1. Sussidi
2. Contributi per figli 'Pre-Scolare e Scuola Primaria'
3. Contributi per figli 'Scuole secondarie e Università' (Merito -e Supporto)
4. Prestiti

La volontà dell'Ente è di far pervenire le domande nei primi mesi dell'anno, successivamente far procedere contemporaneamente le varie commissioni per la valutazione delle richieste in modo da poter erogare entro l'anno dei lavori i benefici a tutto il personale, così come successo nell'anno corrente con le domande del 2023.

Seguiranno circolari esplicative sulle modalità di applicazione.

Disciplinare missioni

GdL su nuovo disciplinare missioni: è stata presentata la bozza del nuovo disciplinare missioni, per semplificare e/o risolvere le criticità.

Il Disciplinare delle missioni deve essere modificato per **semplificare e agevolare**.

A tale scopo si sta procedendo a:

- ✓ Indentificare le aree di azione ed escludere le osservazioni non risolvibili all'interno del disciplinare;
- ✓ Consultare la normativa in vigore per identificare dove e se esistono limiti di legge;
- ✓ Definire i punti in cui è possibile intervenire ed elaborare proposte di modifica del disciplinare in base alla struttura corrente.

Tra le **principali modifiche, è stato proposto :**

di **alzare i tetti massimi di spesa, laddove possibile**, (ad es. pernottamento in Italia e all'estero), per adeguamento all'aumento dei prezzi.

Nel caso di **pranzi o cene collegate ad un evento**, tipo conferenza o simile, l'importo della spesa non dovrebbe rientrare nel budget dei pasti della missione, in quanto esiste una norma specifica che lo prevede.

Aumentati i limiti dei rimborsi forfettari ove possibile.

Tutte le **spese obbligatorie sono rimborsabili**, tranne le coperture assicurative individuali, perché l'INFN prevede una polizza collettiva al riguardo.

Per la documentazione delle spese si vuole **ottimizzare la digitalizzazione**, ciò che nasce digitale andrebbe lasciato tale e caricato direttamente sul portale.



Occorrerà, comunque, fare una analisi delle proposte di modifica per **stimare l'eventuale generale aumento dei costi delle missioni sul budget totale dell'Ente.**

WARNING: Tetto Missioni @ CSN ?



GRAZIE !

Clementina Agodi - Roma 18 dicembre 2024



SPARE