



INFN - Sezione di Roma

# **Assemblea Locale Ricercatori e Tecnologi**

---

Matteo Bauce, Giulia De Bonis, Francesca Lo Cicero

# Report da Assemblea Nazionale R&T

Pisa 21-22 novembre 2024

## Highlights del CD di Ottobre di Titti (Per ulteriori dettagli sul CD vedere email del 25/11/2024)

1. **Legge di bilancio 2025, bozza 22 ottobre 2024:** la proposta andrà discussa, forse emendata, ma a quanto sembra a saldo zero. Tra gli articoli che riguardano più da vicino l'INFN:

- **art. 135** tagli al MUR meno 120 milioni/anno per gli Enti, circa l'8% in meno per INFN fino al 2027.

*Se i tagli previsti saranno confermati, creeranno un grosso problema negli Enti di Ricerca.*

- **art. 11** per il 2025 gli EPR possono assumere entro il 75% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Ciò che si risparmia verrà versato allo Stato. Lo stesso taglio è previsto anche per le università.

- **art. 10** tracciabilità delle spese: non esenzione tasse per rimborsi pagati con contante.

- **art. 23** trattenimento in servizio dal 1/1/2025 limiti ordinamentali elevati, ove inferiori, al requisito anagrafico per il raggiungimento della pensione di vecchiaia. Le amministrazioni possono trattenere in servizio, **previa disponibilità dell'interessato, nei limiti del dieci per cento** delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente, individuato dalle amministrazioni esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative e del merito. Tale personale può permanere in servizio **fino e non oltre il compimento del settantesimo anno di età.**

- **art. 86** prevede che per i cinque centri Nazionali del PNRR ed i partenariati estesi sia prevista la possibilità di avere un **finanziamento extra**, crea una tasca di 150 milioni di euro per ciascuno degli anni 2027 e 2028. Con decreto Ministeriale saranno individuati annualmente i Centri nazionali ed i Partenariati estesi, **in possesso di alcuni requisiti specifici di affidabilità ammessi ad accedere a tali risorse.** Questi finanziamenti danno una **sostenibilità ai progetti oltre il 2026.**

# Legge di bilancio: novità

14 Dicembre sera il Governo ha presentato ulteriori emendamenti:

Il comma 5 dell'art. 110:

- L'indicatore del limite massimo alle spese di personale è calcolato annualmente rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate individuate, per gli Enti che adottano la contabilità finanziaria, dalle entrate correnti come risultanti dagli ultimi tre bilanci consuntivi approvati. Per gli Enti che adottano la contabilità civilistica si fa riferimento alle voci dei ricavi del conto economico corrispondenti. Negli Enti tale rapporto non può superare l'80 %. Per l'anno **2025** gli Enti e gli istituti di ricerca di cui al presente decreto non possono procedere ad assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in misura superiore a un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75 % di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

diventa:

- L'indicatore del limite massimo alle spese di personale è calcolato annualmente rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate individuate, per gli Enti che adottano la contabilità finanziaria, dalle entrate correnti come risultanti dagli ultimi tre bilanci consuntivi approvati. Per gli Enti che adottano la contabilità civilistica si fa riferimento alle voci dei ricavi del conto economico corrispondenti. Negli Enti tale rapporto non può superare l'80 %. Per l'anno **2026** gli enti e istituzioni di ricerca di cui al presente decreto possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nei limiti della spesa determinata sulla base dell'ordinamento vigente ridotta di un importo pari al 25 % di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente».

# Report da Assemblea Nazionale R&T

Pisa 21-22 novembre 2024

**GdL su nuovo disciplinare missioni:** è stata presentata la bozza del nuovo disciplinare missioni, per semplificare e/o risolvere le criticità.

## A tale scopo si è proceduto a:

- ✓ Indentificare le aree di azione ed escludere le osservazioni non risolvibili all'interno del disciplinare;
- ✓ Consultare la normativa in vigore per identificare dove e se esistono limiti di legge;
- ✓ Definire i punti in cui è possibile intervenire ed elaborare proposte di modifica del disciplinare in base alla struttura corrente.

## Tra le principali modifiche, è stato proposto :

di **alzare i tetti massimi di spesa**, laddove possibile, (ad es. pernottamento in Italia e all'estero), per adeguamento all'aumento dei prezzi.

Nel caso di **pranzi o cene collegate ad un evento**, tipo conferenza o simile, l'importo della spesa non dovrebbe rientrare nella missione, in quanto esiste una norma specifica che lo prevede.

**Aumentati i limiti dei rimborsi forfettari** ove possibile.

**Tutte le spese obbligatorie sono rimborsabili**, tranne le coperture assicurative individuali, perché l'INFN prevede una polizza collettiva al riguardo.

Per la documentazione delle spese si vuole **ottimizzare la digitalizzazione**, ciò che nasce digitale andrebbe lasciato tale e caricato direttamente sul portale.



Occorrerà, comunque, fare una analisi delle proposte di modifica per stimare l'eventuale generale aumento dei costi delle missioni sul budget totale dell'Ente.

# Report da Assemblea Nazionale R&T

Pisa 21-22 novembre 2024

## Fondo Perseo-Sirio

- Giacomo Ortona, membro del gruppo di lavoro sul tema ha presentato le slides per spiegare meglio il fondo ( per dettagli email di Giulia del 22/22/2024).

## Sondaggio RuP

- Proposto a tutte le sedi INFN il 28 Ottobre e risposte ricevute da 24 strutture

## Incontro con sindacati

## Intervento componente Giunta esecutiva Oscar Adriani

- Benefici assistenziali
  - Non tutte le richieste sono state accolte per mancanza di capienza sul fondo dell'1%
  - Nei prossimi anni ci si aspetta una riduzione del fondo a disposizione
  - Saranno rivisti gli importi e la modalità di assegnazione dei contributi (con ISEE)
  - In modo transitorio, per le Sezioni/Laboratori/Centri dove non è stato ancora possibile attivare una convenzione con l'azienda di trasporto locale, l'INFN ha deciso di attivare un ulteriore contributo a favore dei dipendenti, di 100€ per gli abbonamenti annuali (senza ISEE).
- Polizza sanitaria: scadenza il 31/12/2026, con possibilità di 180 gg di proroga. Entro la prima metà del 2025 sarà opportuno dare avvio ai relativi adempimenti (quindi bisogna arrivare per tempo per l'avvio della nuova gara con eventuali proposte di modifica).

# Report da Assemblea Nazionale R&T

Pisa 21-22 novembre 2024

## Intervento del Presidente INFN Antonio Zoccoli

- Resoconto del CD di Ottobre
  - PNRR:
    - Più di 200 dipendenti (circa 50% tecnici e 50% tecnologi - gli amministrativi su fondi interni)
    - Intervistati quasi tutti i Direttori delle Strutture e pare che circa il 50% del personale si potrebbe assorbire. La questione è complicata anche perché ci sono sedi a cui mancano punti organico.
    - L'assorbimento si discuterà nei prossimi CD (modulo limitazioni del governo)
  - Approvazione atti e graduatorie della procedura selettiva art. 15:
    - Non si parla di scorrimento di graduatorie
- Attività fuori sede: emerse criticità --> ampia discussione

# Report da Assemblea Nazionale R&T

Pisa 21-22 novembre 2024

In generale, per numerosi temi di discussione emerge come filo conduttore la **difficoltà di trovare un corretto trade-off** tra istanze/esigenze/**specificità locali** e indicazioni/**soluzioni nazionali** e definite/applicate centralmente

## GdL e Conclusioni

- il GdL Modalità/criticità/proposte RUP (Giulia De Bonis, Matteo Bauce, Francesca Lo Cicero, Laura Bandiera, Vincenzo Spinoso...) si attiverà per individuare una proposta da far circolare nella nostra assemblea, alla luce di quanto emerso dal sondaggio e dalle successive discussioni. Tale proposta, elaborata e condivisa, sarà sottoposta a nome dei R&T alla dirigenza INFN.
- il GdL Polizza sanitaria (Andrea Gottardo, Sandro Ventura, ...) è in via di formazione e sarebbe opportuno integrarlo anche con un rappresentante dei TA.
- il GdL Rapporti con l'Università (Paolo Azzurri, Matteo Bauce, Giacomo Ortona, Grazia Luparello, Davide Falchieri...) farà il punto della situazione, una volta reperite le convenzioni INFN-Università per le varie sedi, con l'obiettivo di confrontare le situazioni in essere e individuare possibili azioni condivise.



# Concorso Ricercatori III livello

## Qualche info...

- Bandi con profilo da Ricercatore (50 posti: 40 sperimentali + 10 teorici). TI/INFN/R3/27372 e TI/INFN/R3/27373 sono stati pubblicati sulla pagina web INFN "Opportunità di lavoro":

<https://jobs.dsi.infn.it/index.php?tipo=Tempo%20Indeterminato>

(e anche sul portale inPA)

- Termine di scadenza per la presentazione della domanda: ore 16:00 CET del 9 gennaio 2025.
- Nel portale, cercando i concorsi precedenti, è possibile consultare i testi delle prove d'esame
- La partecipazione per i profili teorico e sperimentale non è mutuamente esclusiva, si può concorrere per entrambi
- Qualche caveat per la partecipazione di candidati non di cittadinanza europea



# Assemblea Locale R&T

## Qualche problematica locale...

- L'ateneo ha annunciato la chiusura di alcuni **account uniroma1** il 31/12/24 .  
Secondo gli accordi dei mesi scorsi l'INFN dovrebbe inviare una lista di propri dipendenti che (a diverso titolo) necessitano dell'account uniroma1; questa lista viene approvata in Consiglio di Dipartimento e poi trasmessa agli uffici competenti di Sapienza. Questa procedura va fatta ogni anno e l'ultima volta è stata a giugno 2024.  
Quasi tutti i nominativi che hanno ricevuto l'alert erano nella lista, il Preside di Facoltà si sta occupando di risolvere la faccenda con gli uffici competenti.
- **Altro...?**

# Assemblea Locale R&T

## Tematiche emerse nell'Assemblea Locale:

- **RUP**
- **Anzianità progressa** (per attività pre-assunzione svolta all'estero o presso università): all'ennesimo sollecito della rappresentante Nazionale, le è stato risposto che la commissione che giudicherà le domande avrebbe iniziato i lavori una volta conclusi i lavori dei concorsi art. 15
- **Sondaggio** per raccogliere il "sentimento" di R&T riguardo alla Strategia Europea per la Fisica delle Particelle, finalizzato alla stesura di un **documento di Sezione** che fornisca una fotografia della sezione e uno "statement" sul presente e il futuro.
- **ERC ad INFN**: L'Ente è poco attrattivo per i suoi dipendenti per questo tipo di progetto:
  - Si prendono 100% overhead e non permettono promozioni.
  - Il disciplinare AdR definisce dei criteri troppo stretti per gli stipendi dei postdoc: la paga dell'AdR Junior (unico AdR che permette di assumere candidati senza dottorato di ricerca) è misera, e i requisiti per le fasce Senior sono troppo permissivi con persone anziane accademicamente e senza CV. Inoltre il fatto che il PI non possa essere facilmente in commissione è una violazione del grant agreement.
- **Altro...? (spazio di discussione)**



**GRAZIE!!!**

# Assemblea Nazionale R&T

Pisa 21-22 novembre 2024

## Highlights del CD di Ottobre di Titti

L'8 agosto è stato approvato in Consiglio dei ministri il **disegno di legge sul pre-ruolo**, che prevede:

1. Il **Contratto di Ricerca**, (contratto di lavoro a tempo determinato già previsto con l'eliminazione degli assegni di ricerca) di durata biennale e rinnovabile una sola volta sino ad un massimo di quattro anni,.
2. il **Contratto «post-doc»**: equivalente al ricercatore universitario a tempo determinato, con stipendio maggiore o uguale a quello degli RTDA .
3. Le «**borse di assistente di ricerca**»: **a. «junior» (solo laurea) e b. «senior» (con dottorato)**, entrambi incompatibili con il dottorato con borsa. La prima introdotta per la formazione dei tecnologi (richiesto dall'INFN). Per queste due borse è prevista la chiamata diretta se finanziate su fondi esterni, il budget deve essere uguale a quello degli assegni di ricerca e la durata massima prevista è da 1 a 3 anni.
4. il **“Contratto di professore aggiunto”** : in favore di esperti di alta qualificazione con durata minima di tre mesi e rinnovabili fino ad una durata massima di tre anni.
5. Infine, è stata aggiunta la norma che prevede, **per gli studenti, la possibilità di essere pagati per attività inerenti alla ricerca oltre che per quelle relative alla didattica**, come già avviene.

L'idea del Ministro è di approvare a fine anno il disegno di legge, entro la scadenza degli attuali assegni di ricerca. Ovviamente il **disegno di legge dovrà essere discusso e votato in Parlamento**, previa audizione in commissione cultura (l'INFN probabilmente verrà chiamato per esprimere la propria opinione).

**Realisticamente gli assegni di ricerca saranno prorogati** in quanto il Disegno Di Legge sul pre-ruolo non è stato calendarizzato.