

CNPISA
Presidenza INFN
8 gennaio 2025



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
Comitato Unico di Garanzia

Le persone al centro

A. Incicchitti

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) Comitato paritetico con compito propositivo, consultivo e di verifica in materia di pari opportunità e benessere organizzativo (benessere fisico, psicologico e sociale del personale per tutti i livelli e ruoli).

Missione: contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e favorendo l'affezione al lavoro, garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione per il personale (diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro).

CUG INFN inserito nella rete Nazionale dei CUG

Componenti (titolari e supplenti): A. Incicchitti, E. Lilli, D. Mura, M. Cresta, D. De Falco, R. Piazzini, D. Bifaretti, S. Cesare, N. Gelli, S. Bortot, F. Triolo, A. Gnechi, G. Mancini, A. Forte, C. Tomei, M. Mazzei, G. Sala, M. Mancuso, L. Taffarello, B. Nese.

Referenti in Giunta INFN: S. Malvezzi e M. Pallavicini

CPO istituito dall'INFN nel 1999, il primo CUG INFN subentra nel 2011
Eredità, esperienza e risultati documentati nel sito web: [CUG-INFN](#)

Alcune Attività del CUG, operativo da fine luglio 2024
(responsabilità, impegno, impatto)

- ✓ Creati Gruppi di Lavoro su tematiche specifiche
- ✓ Collaborazione con i RN del personale, la Consigliera di Fiducia e i Direttori delle Sedi INFN
- ✓ Nominate nelle Sedi le persone di contatto/referenti per il CUG
- ✓ Seminario della Consigliera di fiducia per il CUG e le persone di contatto/referenti
- ✓ Riavviata la formazione del Comitato Garante del Codice Etico, scaduto a gennaio 2021 (è in corso la procedura per l'elezione del rappresentante della ricerca diverso dai R&T dipendenti)
- ✓ Incontro con DRU a Frascati – collaborazione per le statistiche di genere e benessere lavorativo (relazione annuale CUG)
- ✓ Collaborazione con la DSI e DRU per il bilancio di genere (obiettivo 3.2.1 del PIAO2024-2026)
- ✓ Inviato alla Giunta per la valutazione il nuovo Gender Equality Plan 2023-2025 (Obiettivo 3.2.6 del PIAO2024-2026)
- ✓ Corso di formazione Nazionale per il CUG e persone di contatto/referenti il 17 febbraio 2025, in corso di organizzazione
- ✓ Attività nel GdL per il PIAO2025-2027 (e resoconto 2024)
- ✓ Collaborazione con la Comunicazione INFN
- ✓ Iniziative in ambito INFN e rete CUG (ad es. per il 25 novembre ed 11 febbraio)

Iniziative realizzate in collaborazione con la rete nazionale dei CUG

25 novembre 2024 (Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne):

-Incontro in ASI con partecipazione istituzionale INFN e la rete CUG

Meeting CUG:

Nel 2024 due incontri in plenaria, più altri mirati a logistica ed operatività.

Riunioni dei Gruppi di lavoro per gli approfondimenti di aree tematiche e per idee propositive.

Nel 2025: In base ai fondi disponibili, riunioni plenarie itineranti nelle varie Sedi.

Gruppi di Lavoro nel CUG

Proposte alcune tematiche su cui lavorare
in collaborazione con
CNPISA ed altri settori INFN

GdL Monitoraggio Pari Opportunità e Benessere Lavorativo del Personale:

D. De Falco (responsabile), R. Piazzini, L. Taffarello, N. Gelli, S. Bortot, B. Nese, S. Cesare, A. Forte, M. Mazzei, E. Lilli.

Alcuni temi di interesse:

- **Iniziativa proposta come obiettivi PIAO 2025-2026** (in collaborazione con GdL multimedia):
 1. **Vademecum per colleghe e colleghi diversamente abili e per il loro caregiver in missione INFN:** “Missione Agile”, redazione, stesura grafica e diffusione del vademecum tra i dipendenti INFN entro il 31-12 -2025
 2. **Aggiornamento normativo e grafico dell’ “Opuscolo alla genitorialità”:** redazione nuova stesura dell’ “Opuscolo alla genitorialità”, con aggiornamento delle normative e diffusione tra i dipendenti entro il 31-12 -2025
- **Studio fattibilità nuovo questionario su benessere lavorativo per il personale**
- **Studio fattibilità percorso di mentoring per personale T&A**
- **Studio fattibilità supporto psicologico nel piano di welfare dell’Ente**

GdL Tematiche di Inclusione: M. Mazzei (responsabile), E. Lilli, B. Nese, R. Piazzi, L. Taffarello.

- **25 novembre 2024** Promossa iniziativa nelle Sedi INFN “Panchina rossa e simboli rossi contro la violenza sulle donne”. Ampia adesione all’iniziativa e potenziato network con le persone di contatto/referenti nelle Sedi.

Alcuni temi di lavoro individuati dal GdL:

1. **Ricognizione barriere architettoniche nelle Sedi:** intenzione del GdL è proporre e avviare un sondaggio nelle Sedi INFN per monitorare status attuale e fabbisogni. Essenziale la collaborazione con i Direttori delle Strutture, CNPISA, RLS e RSPP e persone di contatto/referenti Sedi.

Per l'abbattimento delle barriere architettoniche potrebbero esserci fondi specifici.

2. **Asili nido:** mappatura e contatti con iniziative in essere (es. LNL);

3. **Lavoro Agile (LA) e benefici ambientali:**

monitoraggio dell’impatto ecologico del LA (riduzione traffico, riduzione degli infortuni in itinere, risparmio di tempo, minore stress ...) in collaborazione con i mobility manager.

GdL area Internazionale: F. Triolo (responsabile), L. Taffarello, A. Gnechi.

Principali temi di lavoro individuati:

- 1. Certificazione ESG - Environment, Social, Governance** (per la parte Social di competenza CUG)
Indagine sui requisiti per ottenere la certificazione e valutazione delle possibilità per l'INFN. In sinergia con Governance INFN, CNPISA ed i settori INFN coinvolti.
- 2. Codice etico e di condotta per collaborazioni esterne**
Valutazione proposta di una versione adattata per i laboratori e le strutture che prevedono collaborazioni esterne ed internazionali che tenga conto delle differenti sensibilità (es. culturali) e di eventuali requisiti specifici di determinati paesi.
- 3. Contatti e collaborazioni con reti e network internazionali**
Per la condivisione, promozione e diffusione di iniziative, eventi e progetti di ricerca sui temi di nostro interesse e competenza (Genera, COARA, ecc.).

• **Criteri certificazione ESG e Opportunità per l'INFN**

• **Ambiente (Environmental):**

- Gestione sostenibile di energia, risorse, e rifiuti.
- Riduzione delle emissioni di CO₂ e dell'impatto ambientale delle infrastrutture e attività.

• **Sociale (Social):**

- Promozione della sicurezza e del benessere sul lavoro.
- Parità di genere, inclusione, diversità e impatto positivo sulle comunità locali.

• **Governance:**

- Trasparenza nei processi decisionali.
- Prevenzione di rischi etici e promozione di una leadership responsabile.

Perché adottare i Criteri ESG all'INFN?

•Conformità Normativa:

- Risponde alle crescenti richieste legislative europee e nazionali in materia di sostenibilità e sicurezza.
- Può facilitare il monitoraggio e la comunicazione degli impatti delle attività dell'INFN.

•Valore per la Comunità:

- Rafforza il ruolo dell'INFN come Istituto di eccellenza responsabile e innovativo e ne rafforza l'immagine pubblica.
- Utile nel competere a livello internazionale con altri enti di ricerca di eccellenza.

•Rafforzamento della governance:

- Attestare standard di governance trasparente e inclusiva può migliorare la gestione interna dell'Ente e rafforzare la fiducia degli stakeholder, come il governo, i partner accademici e i finanziatori.
- Promuovere la diversità e l'equità tra il personale è in linea con i principi ESG, oltre che con le politiche europee.

•Accesso ai Fondi:

- Migliora la posizione dell'INFN nei bandi che richiedono criteri ESG (es. Horizon Europe).

•Ottimizzazione Risorse e promozione della sostenibilità della ricerca scientifica:

- Identifica aree di miglioramento nell'uso di energia, materiali e gestione dei rifiuti nelle proprie infrastrutture

Possibile percorso

1.Mappatura iniziale:

Valutare lo stato attuale delle attività rispetto ai criteri ESG.

2.Coinvolgimento interno:

Creare un team dedicato che includa esperti nelle diverse aree.

3.Collaborazioni esterne:

Rivolgersi a organizzazioni specializzate per valutazione e certificazione ESG.

4.Pilot ESG:

Avviare un progetto pilota per verificare l'implementazione dei criteri ESG.

Obiettivo a lungo termine:

Integrare i criteri ESG per rafforzare il posizionamento dell'INFN come istituto di ricerca all'avanguardia nella sostenibilità, nella sicurezza e nella responsabilità sociale.

GdL Multimedia S. Bortot (responsabile), R. Piazzini, L. Taffarello, A. Gnechi, D. Bifaretti

...oggi

➤ **Poster Giornata Internazionale per l'eliminazione violenza contro le donne**
+ versioni personalizzate per le Sedi (25 novembre)

➤ **In collaborazione con l'Ufficio Comunicazione:**

- grafica per il 18 novembre LGBTQ+ STEM DAY,
- video di presentazione del CUG,
- Playlist nel canale YouTube dell'INFN

...futuro

❑ **Video per YouTube** riassuntivo dell'iniziativa del 25 novembre nelle Sedi INFN

❑ **Video "Women in science"** per l'11 febbraio 2025. Interviste a amici, parenti, madri, padri, figli e figlie su cosa vuol dire avere una scienziata per amica e/o parente

❑ **Video per 8 marzo** donne nella ricerca ma T.A., in collaborazione con l'Ufficio Comunicazione

❑ **Slide per presentazione CUG** in collaborazione con GdL Eventi del CUG

❑ **Volantino** informativo sul ruolo e supporto della Consigliera di Fiducia

GdL Sito Web CUG D. Mura (responsabile), A. Forte, F. Triolo, M. Cresta, M. Mazzei, S. Bortot **Restyling-compatibilmente con il programma INFN in corso, mantenimento e aggiornamento, verbali CUG.**

Gruppo di Lavoro del CUG Statistiche C. Tomei (responsabile), N. Gelli, F. Triolo, A. Gnechi, D. Mura, M. Mancuso.

Missione: dotare l'Ente di uno strumento dinamico di monitoraggio della situazione del personale, attraverso lo sviluppo di statistiche in ottica di genere e generazionale.

Il GdL lavora anche sul Bilancio di genere (obiettivo 3.2.1 PIAO2024-2026 con DRU e DSI) e sulla relazione annuale del CUG.

GdL Organizzazione/Partecipazione Eventi e Formazione (sia nella rete CUG che in ambito INFN): D. Bifaretti (responsabile), S. Cesare, A. Gnechi, C. Tomei, D. De Falco (formazione), E. Lilli, S. Bortot, R. Piazzini, F. Triolo.

11 febbraio 2025 (Giornata Donne e Ragazze nella Scienza):

- Incontro organizzato dai CUG degli Enti di Ricerca rivolto alle studentesse e agli studenti della scuola secondaria di secondo grado presso Enea Frascati
- Incontro in INFN-LNF

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'INFN rinnova il suo impegno a promuovere e implementare iniziative volte all'uguaglianza di genere ed al miglioramento del benessere organizzativo, collaborando attivamente con tutti i settori dell'INFN per integrare e potenziare ulteriormente le pratiche esistenti.

Obiettivo: Continuare a costruire una comunità INFN sempre più consapevole e inclusiva, capace non solo di garantire pari opportunità e benessere organizzativo, ma anche di offrire concrete opportunità di crescita personale e professionale a tutti i suoi membri.