

AZIONI DI COORDINAMENTO CON IL CUG

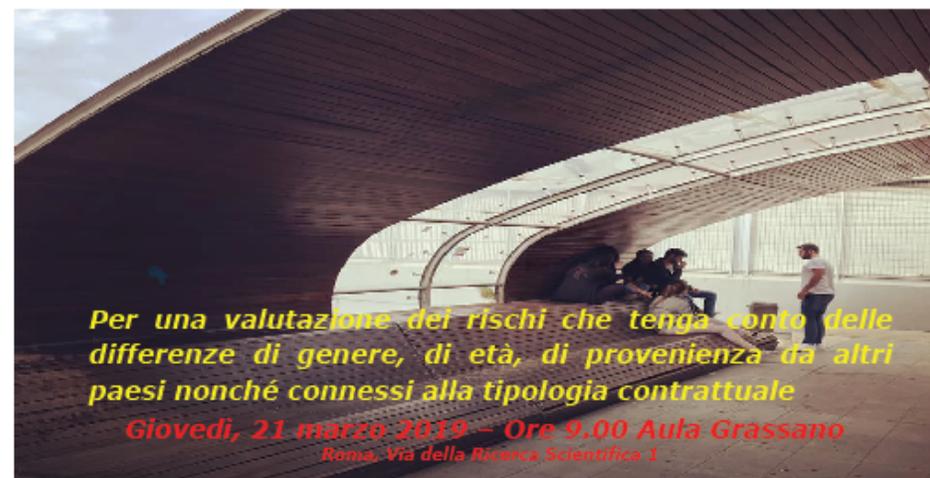
AMBITI DI ATTIVITA' CNPISA – SSA - CUG

Art. 28 D.Lgs 81/08

- **La valutazione** di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei miscele chimiche impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, **deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori**, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, **tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato**, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, **e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza**, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, **nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro** e i rischi derivanti dal possibile rinvenimento di ordigni bellici inesplosi nei cantieri temporanei o mobili, come definiti dall'articolo 89, comma 1, lettera a), del presente decreto, interessati da attività di scavo.

Corso nazionale di formazione per RSPP e ASPP: per una valutazione dei rischi che tenga conto delle differenze di genere, di età, di provenienza da altri paesi nonché connessi alla tipologia contrattuale

Tor Vergata, 21 marzo 2019



Programma

Sessione antimeridiana

9:00	Saluti del Direttore Sezione di Tor Vergata	Prof.ssa Anna Di Ciaccio
9.10	Introduzione: Valutazione dei Rischi (VdR) nell'INFN	Marta Dalla Vecchia
9:30	L'integrazione della valutazione dei rischi in ottica di genere.	
	Analisi e prevenzione degli infortuni in itinere	Chiara Breschi
11:30	Sistema Genere e lavoro, proposta di alcune indicazioni operative	Rudy Foddis

13:30 *Pausa pranzo*

Sessione pomeridiana

14:00	Individuazione di buone pratiche e modalità applicative per assolvere al meglio agli obblighi di cui all'art.28 c.1 del D.Lg.vo 81/2008 (valutazione dei rischi).	Marta Dalla Vecchia Maria Rosaria Masullo Chiara Federici
16:15	Discussione e Quesiti	
17:15	Conclusioni	
17:30	Fine lavori	

Documento per la valutazione dei rischi

The screenshot displays a web application interface with a list of risk assessment items. The browser's address bar shows the URL: `safety.dsi.infn.it/626express/modules.php?customIdMod=2.5&id_azienza=2&id_sede=152&revisione=1&op=&name=0_1#delModuleId_2_5`. The list contains various risk categories, with two items circled in red:

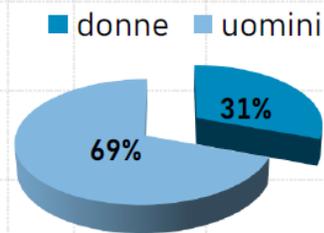
ID	Descrizione	Stato	Azioni
8.9	Rischio Biologico	✓	✓, 📄, ➔
8.10	Rischio Epidemia e Pandemia	✓	✓, 📄, ➔
8.11	Rischio Stress da lavoro correlato nell'INFN e tutela della dignità delle persone	✓	✓, 📄, ➔
8.12	Rischio Campi Elettromagnetici	✓	✓, 📄, ➔
8.13	Rischi Radiazioni Ottiche Coerenti (LASER)	✓	✓, 📄, ➔
8.14	Rischi Radiazioni Ottiche non Coerenti (LED)	✓	✓, 📄, ➔
8.15	Rischio Amianto	✓	✓, 📄, ➔
8.16	Rischio Radon	✓	✓, 📄, ➔
8.17	Alcol e Stupefacenti	✓	✓, 📄, ➔
Sez. 9.0	Rischi di incendio e di esplosione		✓, 📄
9.1	Controlli e manutenzione sulle misure di protezione antincendio	✓	✓, 📄, ➔
9.2	Valutazione del rischio esplosione	✓	✓, 📄, ➔
9.3	Analisi del rischio incendio - D.M. 03/09/2021	✓	✓, 📄, ➔
Sez. 10.0	Rischi legati a particolari categorie di lavoratori		✓, 📄
10.1	Divieto di fumo e suoi adempimenti	✓	✓, 📄, ➔
10.2	Tutela della dignità delle persone	✓	✓, 📄, ➔
10.3	Lavoratori studenti, minorenni e disabili	✓	✓, 📄, ➔
10.4	Lavoratrici Gestanti	✓	✓, 📄, ➔
10.5	Lavoratori maturi (over 50) e lavoratori anziani (over 65)	✓	✓, 📄, ➔
10.6	Lavoro Notturno ed Isolato	✓	✓, 📄, ➔
11.0	Rischi per Servizi/Esperimenti		✓, 📄
11.1	Prospetto riepilogativo dei Rischi per Servizi/Esperimenti	✓	✓, 📄, ➔
11.2	Prospetto riepilogativo dei Rischi per Sottoprocesso	✓	✓, 📄, ➔
11.3	Prospetto riepilogativo dei Rischi per Ambienti di Lavoro	✓	✓, 📄, ➔

Benessere organizzativo

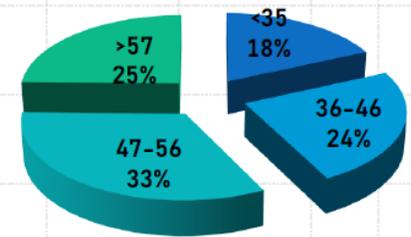
Nel 2021 è stata eseguita l'indagine sul benessere organizzativo nell'INFN che comprendeva anche la valutazione dello stress lavoro correlato:

I partecipanti: genere, età, ruolo

Genere:



Fasce d'Età:



Ruolo Professionale	Età media (DS)*
Ricercatore/ricercatrice	51.4 (10.0)
Tecnologo/a	48.1 (8.7)
Assegnista/Borsista	31.5 (5.3)
Tecnico/a	50.2 (9.4)
Amministrativo/a	48.8 (9.3)

*DS = Deviazione Standard

Età media tot: 47.5
DS=10.9
Età min=19
Età max=67

Età media del solo
personale
dipendente: 49.9
DS=9.5
Età min=23
Età max=67

Benessere organizzativo

Gruppo di Lavoro:

- Marta Dalla Vecchia – Direttore Servizio Salute e Ambiente - AC
- Renato Carletti – Direttore Direzione Gestione del Personale e Affari Generali - AC
- Chiara Federici – Consigliera di Fiducia
- Iaia Masullo – ex Presidentessa CUG
- Badalà Angela - Presidentessa CUG
- Patrizia Belluomo – componente CUG, Sezione di Catania
- Marino Nicoletto – coordinatore della raccolta dati della precedente analisi del BO
- Augusto Leone - RLS, Sezione di Milano
- Pier Paolo Ricci – RLS, CNAF
- Giuseppe Bestiani – RSPP, Sezione di Pavia
- Franco Vernocchi – RSPP, Sezione di Genova

Benessere organizzativo

Durante la riunione della CNPISA del 14 novembre 2023 la Presidente del CUG Angela Badalà ha presentato le azioni di miglioramento a seguito dell'indagine sul benessere organizzativo.



Le prime azioni di miglioramento a seguito dell'indagine sul benessere organizzativo

A. Badalà (Sezione di Catania)
Presidente CUG-INFN

Prossime azioni

Per il futuro potrebbe essere importante:

- Collaborare per l'attuazione delle azioni di miglioramento proposte
- Ripensare le modalità per la valutazione del benessere organizzativo e dello stress lavoro correlato
- Attuare programmi di formazione sui corretti comportamenti da attuare per il pieno rispetto della dignità e della libertà delle persone a sostegno dei principi di equità e inclusione