

16^ Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione pomeridiana del 30 settembre)**

- 1) 14,00 saluto all'assemblea da parte del Direttore della Sezione di Cagliari
- 2) benvenuto ai nuovi rappresentanti
- 3) Prossime assemblee
- 4) Comunicazione su inviti
- 5) Inizio argomenti dai CD di aprile, maggio, giugno, luglio e settembre

16,00 – 16,15 pausa caffè

- 1) 16,15 prosecuzione argomenti:
 - concorsi art. 54,
 - progressioni art.53,
 - futuro art 52?
 - CCNI 21,
 - CCNI 22,
 - Art. 1 comma 310C: fondi valorizzazione del personale*

Ore 18,30: conclusione dei lavori

Ore 20,30: cena sociale

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione mattutina del 1 ottobre)**

- 1) 8,45 inizio assemblea
- 2) 9,00 saluti e prosecuzione argomenti:

*disciplinare commissioni concorso
disciplinare missioni
valutazioni performance
telelavoro
straordinari
benefici assistenziali: ISEE*

11,00 – 11,20 pausa caffè

- 1) 11,30 intervento per un saluto del presidente del CUG
- 2) 11,40 prosecuzione argomenti

13,00 – 13,45 pranzo

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione pomeridiana del 1 ottobre)**

- 1) 14,00 intervento esperti di politiche sindacali
- 2) 15,55 chiusura dei lavori
- 3) 16,00 saluti finali

Ore 16,00: conclusione dei lavori

Assemblea dei Rappresentanti T.A. ai LNGS



Cagliari, 30 sett - 1 ott 24

Assemblea dei Rappresentanti T.A. ai LNGS



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Organizzare un assemblea...:

- È complicato
- Di più se non si rispettano regole comuni
- Chi organizza vi ospita.. ma non è un luna park!
- Gli impegni presi vanno mantenuti
- Le prossime assemblee le faremo nelle sedi che ad oggi non hanno mai organizzato, così permetteremo a tutti di capire come funziona.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- ✓ **Ospitare l'assemblea è impegnativo**
- ✓ **Richiede la disponibilità di tutti (chi ospita, chi è ospitato, chi convoca, disponibilità di aule e date!)**
- ✓ **Richiede chiarezza ed impegno (nel confermare e poi impegnarsi per la propria presenza)**
- ✓ **L'assemblea in presenza ha senso se la presenza è ampia (almeno un 70-80%)**
- ✓ **Spese di trasferta**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- ✓ **sedi disponibili per la prossima assemblea:**
 - ✓ **TO (nel periodo dal 17 febbraio al 21 marzo '25)**

Quali altri sedi si candidano?:

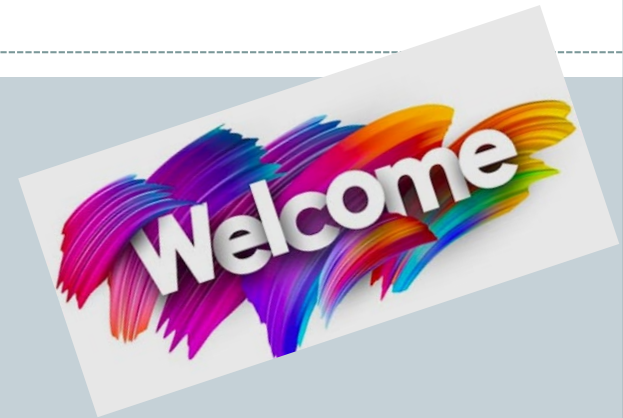
MI, GE, TS, LNL,FE, LNS,
PI, Roma1, LNF, PG, Roma3,BA... altri?

**iniziate a valutare possibili disponibilità
per il 2025 e il 2026;**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Benvenuto ai nuovi rappresentanti:



G. Misurelli (CNAF)

Licia De Simoni (Roma 2)

Andrea Bussolotti (Roma 2)

e un grazie a:

Claudio, Piero, Maria

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Scadenze Rappresentanti TA:

CT, PG, LNF, FE, CA, ??

più in generale:

- verifica puntuale delle prossime scadenze
 - mio feedback alle sezioni con prossime elezioni
- mia disponibilità in qualsiasi momento per incontri nelle vostre sedi**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Info per i nuovi rappresentanti:

- Sono sempre disponibile per qualsiasi tema
- Rispondo alle email quotidianamente (tranne ferie e/o assenze, no WE tranne situazioni di «pericolo di vita»)
- Contattatemi senza problemi, vi parlerò sempre con franchezza
- Volume email annuo circa 11.000 → non saranno le vostre a creare problemi (40-50 mail/gg)
- Mi riferirò sempre a fatti concreti e numeri
- Dove non ho informazioni le cerco....
- **«chiedete e vi sarà... detto!»**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



..la comunicazione con il colleghi delle sedi è fondamentale

...è molto importante che i due rappresentanti locali di una sede comunichino tra loro e mi riportino il feeling della sede e non il loro personale...

Riunione Rappresentanti T.A.



CD aprile '24

CD aprile '24



- E' stata inviata nelle sedi la circolare sul **telelavoro** per l'anno 2025: domande da presentare entro il 31 maggio 2024.
- Delibera con assegnazione secondo contingente ore lavoro **straordinario** per l'anno 2024 (maggio-agosto). NB questa delibera ha lo scopo di assegnare disponibilità per il periodo maggio-agosto. Vi sarà poi una terza e ultima delibera a luglio per l'assegnazione delle ore di straordinario per il periodo settembre – dicembre 2024. Questa modalità di assegnazione, diversa dagli anni precedenti, si è resa necessaria in quanto le richieste complessive, pervenute alla GE, hanno superato il budget di ore assegnato negli anni precedenti.
- Semplificazioni:.. Inoltre, due sedi pilota INFN, utilizzeranno l'applicativo **UBAI**, utilizzato da molte altre amministrazioni pubbliche, per fare una comparazione tra i due strumenti. Si deciderà dopo il test, sulla base dei risultati, con quale dei due strumenti procedere.

Riunione Rappresentanti T.A.



CD maggio '24

CD maggio '24



- **Simona Fiori** → DG assumerà ad interim la direzione della DAFC sino all'individuazione del nuovo direttore/direttrice.
- delibera → **art. 53** del CCNL 1998-2001, per 145 posizioni. A giugno uscirà il bando
- Informazioni dal tavolo Ente-OOSS: - venerdì 24 maggio firmato il **CCNI del 2021**. Oltre ad incrementi della Indennità di Ente, l'emissione del bando art. 53 per 145 posizioni.
- benefici assistenziali 2023: sono stati liquidati per la quasi totalità tra aprile e maggio. Ora a giugno saranno liquidate le ultime posizioni in graduatoria (circa 120) grazie a fondi in avanzo dalla polizza sanitaria. L'ulteriore avanzo disponibile sarà riportato, come sempre, all'anno successivo.
- D. Bettoni ha ringraziato i direttori e il personale per la partecipazione a **INFN condivide**. E' in fase di preparazione un follow-up di quanto emerso dalle due giornate, non appena pronto sarà presentato in CD. INFN CONDIVIDE TECNICI.....
- I sistemi informativi assieme ad un GdL del CD e ad alcuni uffici **missioni** stanno lavorando sulla possibile **digitalizzazione delle trasferte** allo scopo di velocizzare le procedure e non conservare gli scontrini oltre a qualche altra modifica. Al momento una delle ipotesi prevede, in caso di eliminazione dei giustificativi cartacei, dei controlli a campione.

Riunione Rappresentanti T.A.



CD giugno '24

CD giugno '24



- Approvate delibere per terza tranche **straordinari** e seconda tranche lavoro in turni;
- Confermate tempistiche **art. 53** per verifiche dei direttori e confermata volontà di chiudere il tutto entro 31/12;
- Approvazione delibera con Relazione Performance dell'INFN - anno 2023;
- Il Consiglio di Stato ha dato torto alla Sirfin ritenendo che l'offerta di **Zucchetti** abbia tutti i requisiti del bando di gara;

Riunione Rappresentanti T.A.



CD luglio '24

CD luglio '24



- elezione del componente di GE: è stato eletto M. Ciuchini per un secondo mandato;
- proseguono gli incontri per le semplificazioni degli acquisti, al momento tutto procede secondo i piani (ipotesi applicativo **UBUY** nel futuro e possibilità di futuri acquisti su **Amazon**)
- nuovo Presidente **CUG**: Maria Antonella Incicchitti, dipendente della Sezione di Roma1
- il Piano Triennale 2025 si terrà a giugno a Perugia;
- è stato approvato il nuovo **disciplinare concorsi** (per il personale TA nessuna variazione significativa);
- le commissioni per i **benefici assistenziali** del personale INFN saranno riunite tutte nelle stesse date, probabilmente dal 30 settembre al 4 ottobre;

Riunione Rappresentanti T.A.



CD settembre '24

CD settembre '24



- Eletto Direttore Ferrara (2° mandato)
- incremento fondo 1% per il **finanziamento dei benefici assistenziali** (298K, 240K supporto istr., 58K sussidi)**
- vari bandi di concorso per CTER e CA (5AC, 2LNF, presid, MI, LNGS)
- Concorso per 50 ricercatori (40 sperimentali, 10 teorici)

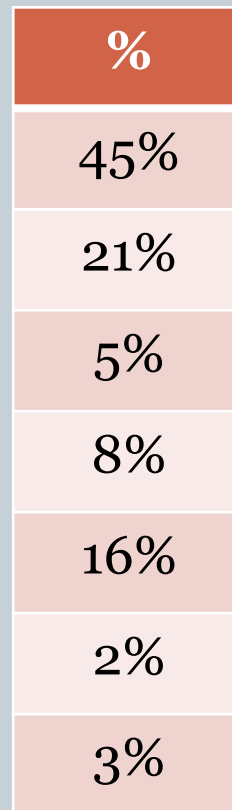
** slide riassuntiva

CD settembre '24



incremento fondo 1% per il finanziamento dei benefici assistenziali

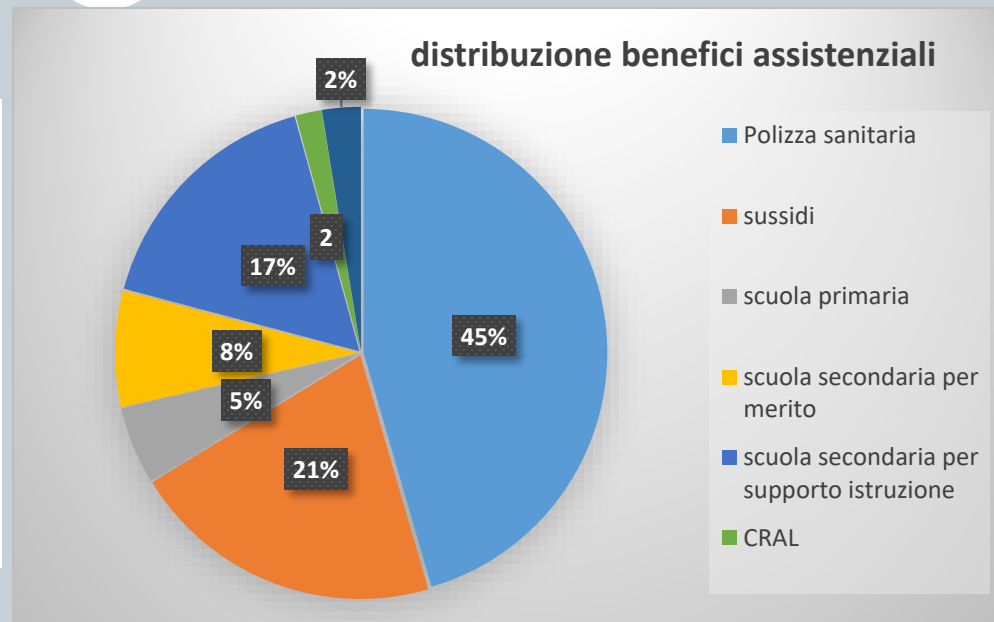
Tipologia Beneficio	Fondo 1% 2024	Avanzo 2023	Disponibilità Fondo 1% 2024
Polizza sanitaria	€ 955.847,87	/	€ 955.847,87
Sussidi	€ 378.732,17	€ 58.059,56	€ 436.791,73
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	€ 108.209,19	/	€ 108.209,19
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – per merito	€ 162.313,79	/	€ 162.313,79
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – supporto all'istruzione	€ 108.209,19	€ 240.000,00	€ 348.209,19
CRAL	€ 36.069,73	/	€ 36.069,73
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	€ 54.104,60	/	€ 54.104,60
Totale	€ 1.803.486,54	€ 298.059,56	€ 2.101.546,10



CD settembre '24



Tipologia Beneficio	Fondo 1% 2024	Avanzo 2023	Disponibilità Fondo 1% 2024
Polizza sanitaria	€ 955.847,87	/	€ 955.847,87
Sussidi	€ 378.732,17	€ 58.059,56	€ 436.791,73
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	€ 108.209,19	/	€ 108.209,19
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – per merito	€ 162.313,79	/	€ 162.313,79
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – supporto all'istruzione	€ 108.209,19	€ 240.000,00	€ 348.209,19
CRAL	€ 36.069,73	/	€ 36.069,73
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	€ 54.104,60	/	€ 54.104,60
Totale	€ 1.803.486,54	€ 298.059,56	€ 2.101.546,10



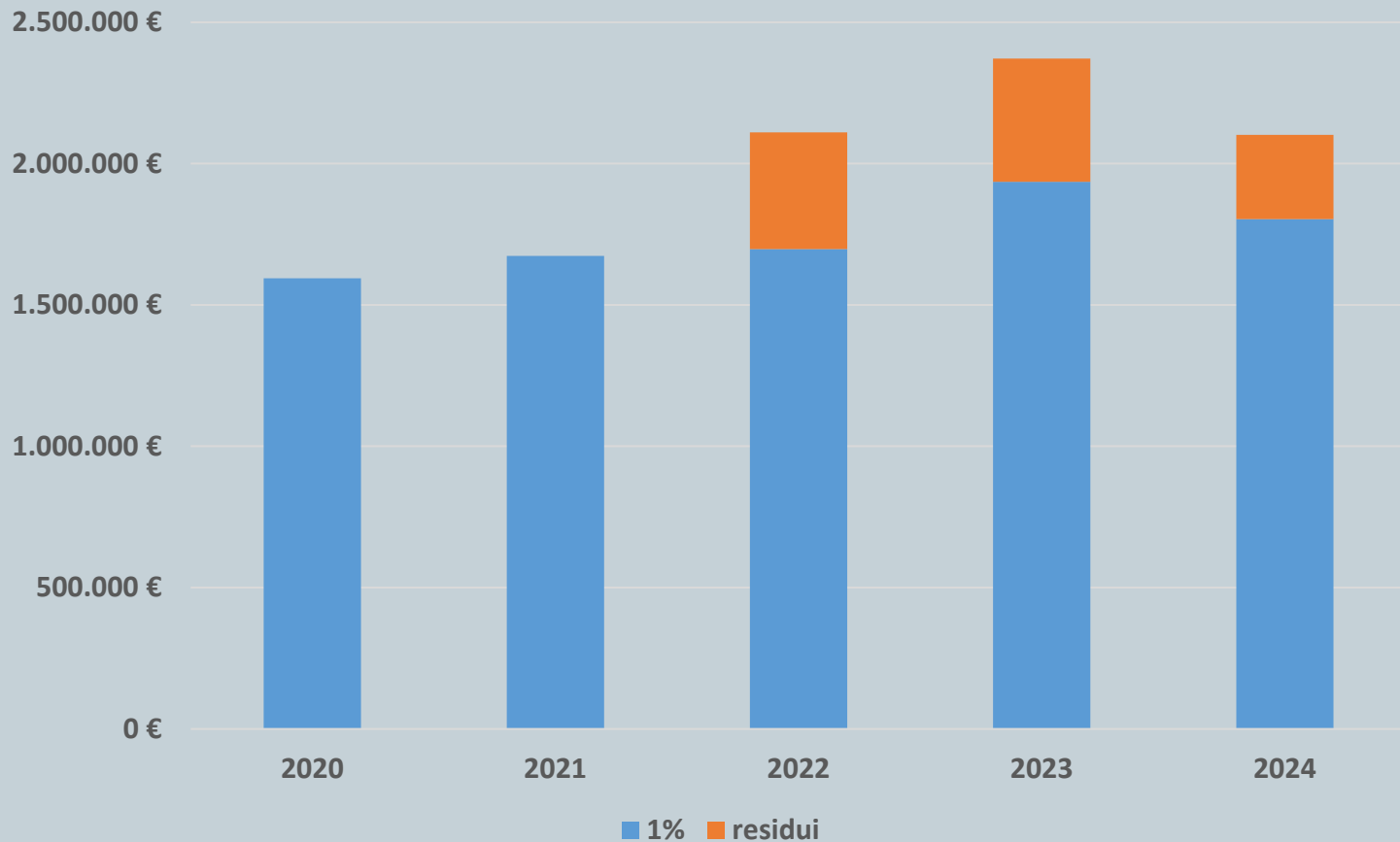
Suddivisione 2024 fondo per il finanziamento dei benefici assistenziali:

- 45% a disposizione di tutti (no ISEE) polizza sanitaria
- 21% a disposizione di tutti (ISEE) sussidi
- 30% solo per dipendenti con figli a carico (ISEE)
- 5% CRAL e interessi prestiti

Fondo benefici assistenziali



- Fondo benefici Assistenziali (2025 no residui?)



Riunione Rappresentanti T.A.



Impatto ISEE?

Mie simulazioni di valori ISEE con simulatore

I dati chiesti da INPS/CAAF per calcolare l'ISEE sono tanti tanti di più...

E alcuni non rientrano nel calcolo....

Ad esempio buoni e libretti postali fino a 50.000€....

Il residuo mutuo è calcolato al 10% circa del suo valore...

Riunione Rappresentanti T.A.



componenti nucleo familiare	somma redditi nucleo	valore immobili di proprietà	capitali (banche, azioni, autoveicoli, etc etc)	ISEE simulato
1 adulto	40.000 €	affitto (600€ mese)	20.000 €	35.800 €
2 persone	40.000 €	affitto (600€ mese)	20.000 €	22.550 €
3 persone	40.000 €	affitto (600€ mese)	20.000 €	17.150 €
4 persone	40.000 €	affitto (600€ mese)	20.000 €	14.200 €
1 adulto	40.000 €	200.000 €	20.000 €	62.450 €
2 persone	40.000 €	200.000 €	20.000 €	39.500 €
3 persone	40.000 €	200.000 €	20.000 €	30.230 €
4 persone	40.000 €	200.000 €	20.000 €	25.100 €

Riunione Rappresentanti T.A.



componenti nucleo familiare	somma redditi nucleo	valore immobili di proprietà	capitali (banche, azioni, autoveicoli, etc etc)	ISEE simulato
1 adulto	70.000 €	affitto (600€ mese)	20.000 €	65.800 €
2 persone	70.000 €	affitto (600€ mese)	20.000 €	41.650 €
3 persone	70.000 €	affitto (600€ mese)	20.000 €	31.850 €
4 persone	70.000 €	affitto (600€ mese)	20.000 €	26.420 €
1 adulto	70.000 €	200.000 €	20.000 €	92.450 €
2 persone	70.000 €	200.000 €	20.000 €	58.650 €
3 persone	70.000 €	200.000 €	20.000 €	44.930 €
4 persone	70.000 €	200.000 €	20.000 €	37.260 €

Riunione Rappresentanti T.A.



Fine resoconto CD

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Domande da voi pervenute con il sondaggio match-form:

- news su convenzione con Amazon per gli acquisti
 - indennità di cassa / responsabilità come agenti contabili (slide SA 2022)
 - nuovo disciplinare missioni (slide)
 - ex art. 52 passaggi orizzontali (slide)

 - alle OOSS: Che futuro sarà per i colleghi assunti con il PNRR
- alla prossima assemblea: **DRU info su polizze assicurative INFN**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



news su UBUY

- UBUY Attivata a BO, FE, AC
- Da inizio 25 UBUY sarà disponibile per tutte le strutture, resteranno disponibili anche MEPA e NovaPA

convenzione con AMAZON per gli acquisti:

- manifestazione di interesse
- stipula di convenzione
- disciplinare per definire utilizzo piattaforma

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Informazioni su:

PTA: assunzioni future PNRR (straordinarie, turn-over)

Bando art. 54,

Bando art. 53

Futuro bando art. 52 ?

CCNI 2021

CCNI 2022

IVP

Telelavoro (esame domande in corso)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Informazioni su:

PTA: numeri (confronto 2019 - oggi)

Attualmente...: L'amministrazione è obbligata a collocare il dipendente a riposo d'ufficio in due casi:

- al compimento dei 67 anni se ha raggiunto diritto alla pensione di vecchiaia;
- al compimento dei 65 anni se ha raggiunto il diritto alla pensione anticipata ordinaria.

→ 770.000 lavoratori PA pensionandi nei prossimi 5 anni

Modifica alle attuali regole da parte del governo??

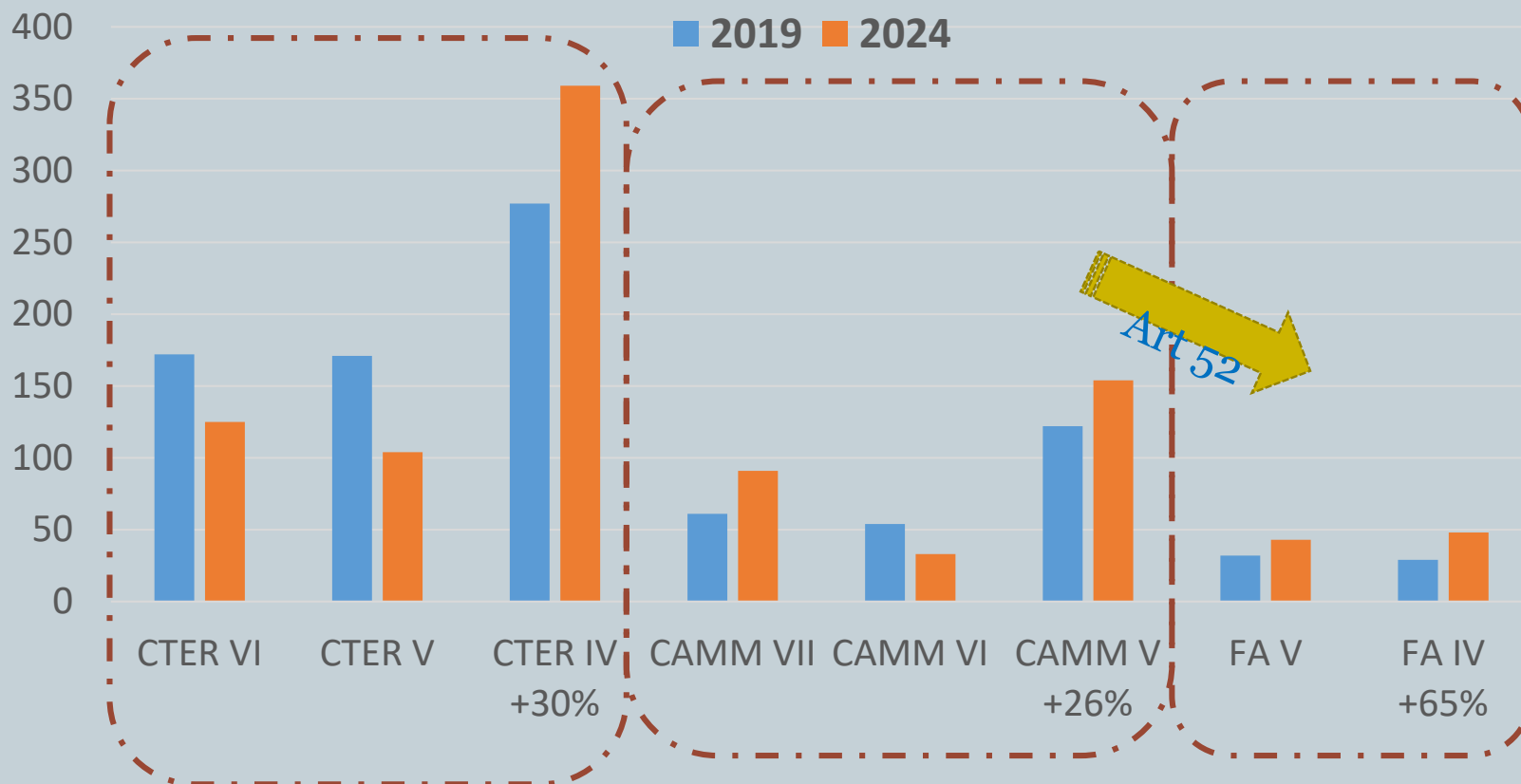
- Passaggio automatico a 67 anni?
- Passaggio volontario a 70 anni?

→ Pensionandi INFN nei prossimi 5 anni: 340 a 510 persone!! (circa 220 TA)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



PTA: numeri (confronto 2019 - 2024)



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



PTA: assunzioni future

PNRR → se confermato dalle sedi i TD potrebbero essere assunti a TI
(a patto che vincano un concorso)

Piano Straordinario Assunzioni → confermato sulla base delle
richieste delle sedi

turn-over → confermato al 100% (su queste posizioni rientrano anche
i concorsi a cui parteciperanno i TD PNRR)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SINTESI DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE						
Profilo e livello	Personale in servizio al 31/12/2023	Nuove assunzioni	Cessanti anno 2024	Nuove progressioni	Posti liberati con i concorsi e le progressioni	Personale in servizio al 31/12/2024
CTER IV	366	4	11	43	0	402
CTER V	104	0	2	10	43	69
CTER VI	96	72	0	0	10	158
Op. tec. VI	27	0	2	1	0	26
Op. tec. VII	3	0	0	0	1	2
Op. tec. VIII	2	2	0	0	0	4
Funz. di amm. IV	48	0	1	14	0	61
Funz. di amm. V	41	26	0	0	14	53
Coll. di amm. V	156	0	10	11	0	157
Coll. di amm. VI	33	0	0	20	11	42
Coll. di amm. VII	88	41	0	0	20	109
Op. amm. VII	7	0	2	2	0	7
Op. amm. VIII	3	0	0	0	2	1

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



negli ultimi anni...

Art. 54

Art. 53

Art. 52

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Passaggi verticali e orizzontali IV-VIII

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
Piano Triennale

	Tipologia Progressione	Data bando	Numero delibera assunzione	Data delibera assunzione	Posizioni bandite/assegnate
Art. 52	Assegnazione a profilo diverso a parità di livello (ex art. 52 - CCNL 1998-2001)		CD 15199	28/06/2019	18
	Assegnazione a profilo diverso a parità di livello (ex art. 52 - CCNL 1998-2001)		CD 16683	27/06/2023	22
Art. 53	Progressione economica livelli IV-VIII - (ex art. 53 - CCNL 21/02/2002)	15/12/2020	CD 16148	22/12/2021	220
	Progressione economica livelli IV-VIII - (ex art. 53 - CCNL 21/02/2002)	05/07/2022	CD 16498	22/12/2022	188
	Progressione economica livelli IV-VIII - (ex art. 53 - CCNL 21/02/2002)	10/06/2024	in corso		145
Art. 54	Progressione di Livello nel profilo di inquadramento - IV-VIII - (ex art. 54 - CCNL 21/02/2002)	23/11/2020	CD 16014	23/07/2021	427
	Progressione di Livello nel profilo di inquadramento - IV-VIII - (ex art. 54 - CCNL 21/02/2002)	05/12/2022	CD 16724	21/07/2023	128
	Progressione di Livello nel profilo di inquadramento - IV-VIII - (ex art. 54 - CCNL 21/02/2002)	09/01/2024	in corso		101
Art. 22	Procedura selettiva Operatore → Collaboratore (ex art. 52, comma 15, D. Lgs 75/2017)	13/11/2020	CD 15937	27/05/2021	63

- Proseguiamo la programmazione delle progressioni verticali avviata negli ultimi anni
- **Negli ultimi 3 anni: 1294 progressioni per il personale TA (Art. 53 e 54)**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Art. 54 2024 (101 posizioni):

- La verifica **12 marzo 2024** è notificata ai candidati e alle candidate
- i/le quali, entro i 7 giorni successivi (**19 marzo 2024**) possono far pervenire al Direttore della Struttura eventuali osservazioni, integrazioni ed ulteriori elementi integrativi;
- Il Direttore della Struttura, presa visione di quanto pervenuto dai candidati e dalle candidate ed apportate le eventuali modifiche ritenute opportune, entro il termine del **26 marzo 2024**:
- - trasmette la versione definitiva della verifica alla Direzione Risorse Umane dell'Istituto;
- - notifica detta versione definitiva ai candidati e alle candidate
- i/le quali, entro il termine del **04 aprile 2024**, possono presentare reclamo all'apposito Comitato
- il Comitato, entro il termine di 10 giorni dalla ricezione del reclamo, formula il proprio parere obbligatorio notificandolo al/candidato/a e al Direttore della relativa Struttura di appartenenza ed inviandolo alla Direzione Risorse Umane dell'Istituto
- **In sostanza dopo il 15 di aprile può iniziare la parte relativa a nomina commissione, riunioni della stessa, verifica domande, etc etc , graduatorie.**
- **Nomina commissione 8 maggio → 6 mesi → 8 novembre**
- **Graduatoria a novembre? ...prima..??**

In ogni caso... → decorrenza effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2024
(220 domande presentate, partecipanti circa 200, pochi ricorsi)