
COMUNICAZIONI DALLA GIUNTA ESECUTIVA

LE ULTIME NOVITÀ DAL TAVOLO SINDACALE

- In data 21/10/24 abbiamo firmato l' CCNI I-III 2021
 - Dopo una lunga attesa per l'approvazione dai Ministeri...
 - Aumento della Indennità per Oneri Specifici
 - Inserimento di EGO tra gli obiettivi speciali

Tabella 2 - Importi mensili e annuali relativi all'incremento dell'IOS

Livelli	Importo mensile	Importo annuo
I	€ 15,17	€ 182,00
II	€ 15,92	€ 191,00
III	€ 17,33	€ 208,00

5. L'indennità attività fuori sede (obiettivi speciali) viene riconosciuta al personale che svolge una attività fuori sede, nell'ambito di uno specifico progetto di ricerca o esperimento di interesse strategico per l'Istituto, presso un Laboratorio Nazionale dell'Istituto, presso il sito di Capo Passero (Siracusa) o presso lo European Gravitational Observatory (EGO) e trovano fondamento nel comma 4, lettera f) dell'art. 123 del CCNL 2019-2021. Il requisito del "fuori sede" si verifica se il Laboratorio interessato è situato in una Provincia o Città Metropolitana diversa dalla sede di appartenenza del dipendente.

Tabella 5 - Importi giornalieri dell'indennità attività fuori sede

Strutture INFN	Importo giornaliero
LNGS	€ 45,00
LNF,LNL,LNS, Sito Capo Passero e EGO	€ 35,00

A partire da 1/1/2025

- A Dicembre vogliamo iniziare la discussione per il CCNI I-III 2023 e 2024 (con l'idea di concluderla rapidamente....)
 - Costituiamo il fondo nel CD del 29/11



BENEFICI ASSISTENZIALI



BENEFICI ASSISTENZIALI RELATIVI ALL'ANNO 2023

- Quattro tipologie di benefici:
 - Sussidi
 - Contributi per figli 'Pre-Scolare e Scuola Primaria'
 - Contributi per figli 'Scuole secondarie e Università'
 - Merito
 - Supporto
 - Prestiti
- A ottobre 2024 le 4 commissioni si sono riunite tutte insieme nella stessa sede e hanno concluso i lavori
 - Non tutte le richieste sono state accolte per mancanza di capienza sul fondo dell'1%
- I contributi assegnati sono stati messi in pagamento nel cedolino di Ottobre 24
- E' nostra intenzione proseguire in questa 'buona prassi' per erogare rapidamente i contributi

REVISIONE DEL DISCIPLINARE PER I BENEFICI ASSISTENZIALI

- A luglio 24 abbiamo deciso di rivedere il disciplinare per i benefici assistenziali
 - Nei prossimi anni ci aspettiamo una riduzione del fondo a disposizione
 - Vanno rivisti gli importi e la modalità di assegnazione dei contributi
 - **Con un occhio particolare ai redditi più bassi, dove ci sono le maggiori difficoltà economiche e dove i sussidi possono davvero 'fare la differenza'**
 - Abbiamo attivato un Tavolo Tecnico bilaterale (28 persone) per definire la proposta di revisione
 - Sono state fatte diverse riunioni, e si è arrivati a una proposta condivisa da tutti
 - **La proposta è stata ieri 'approvata' in Delegazione Sindacale**
 - **La proposta sarà approvata formalmente dal CD del 29/11**
 - Entro fine 24 verranno emanate le circolari per far partire la procedura con i fondi del 2024
 - Idea di approvare le graduatorie entro la fine dell'estate 25, con messa in pagamento subito dopo l'estate 25

Principale novità:

Attestazione **Indicatore Situazione Economica Equivalente ordinario** in corso di validità, ISEE nel seguito, quale strumento di valutazione della situazione economica

Dichiarazione attestante la composizione del nucleo familiare e lo stato civile del/della dipendente relativo all'**anno di riferimento**

Scaglioni ISEE

Le domande corredate da un'attestazione ISEE ordinario di importo superiore a € 85.000,00 sono escluse dalle graduatorie, fanno eccezione il **decesso del dipendente, il Merito scolastico, e la Mobilità sostenibile** ai quali non si applica neanche la riduzione dell'importo per scaglioni ISEE

Scaglione	Valore ISEE in €	Punteggio
S1	≤ 25.000,00	60
S2	da 25.000,01 a 35.000,00	50
S3	da 35.000,01 a 45.000,00	40
S4	da 45.000,01 a 55.000,00	30
S5	da 55.000,01 a 65.000,00	20
S6	da 65.000,01 a 75.000,00	10
S7	da 75.000,01 a 85.000,00	5
S8	≥ 85.000,01	0

Scaglione	Valore ISEE in €	Coefficiente
S1	fino a 25.000,00	100%
S2	da 25.000,01 a 35.000,00	95%
S3	da 35.000,01 a 45.000,00	85%
S4	da 45.000,01 a 55.000,00	70%
S5	da 55.000,01 a 65.000,00	50%
S6	da 65.000,01 a 75.000,00	30%
S7	da 75.000,01 a 85.000,00	10%
S8	oltre 85.000,01	0%

ED ORA ALCUNI DETTAGLI (SOLO PER RIFERIMENTO...)

Modifiche di carattere generale

Innalzati i massimali

Eliminata assegnazione di punteggio relativi alla composizione del nucleo familiare

A parità di punteggio la priorità è assegnata esclusivamente in base all'ISEE più basso

Solo fatture, scontrini e ricevute fiscali sono ammessi come documentazione della spesa sostenuta

Sussidi

Decesso del/della dipendente è erogato fuori graduatoria

Limiti di spesa ammissibile a persona e non più per nucleo familiare

Abbattimento all'80% delle spese rimborsate

Revisione della tabella degli eventi e dei punteggi relativi

Elenco delle prestazioni rimborsabili e di quelle non rimborsabili

Gli aderenti alla polizza possono richiedere rimborsi anche a seguito di diniego della compagnia a certe condizioni

Mobilità sostenibile (all'interno dei sussidi)

Gestione separata rispetto agli altri eventi

Tetto di spesa pari al 3% del fondo destinato ai Sussidi

Rimborso con contributo fisso (100 €) di abbonamenti per mezzi pubblici intestati al/alla dipendente

Impegno dell'Ente per cercare di attivare il massimo numero di convenzioni possibili con i vari TPL

Nomina dei 'Mobility manager' in ogni struttura

Prescolare e Primaria

Frequenza del corrispondente istituto al 31 dicembre dell'anno di riferimento

Stesso punteggio e importo del rimborso per Scuola dell'Infanzia e Primaria

Graduatoria redatta sommando il punteggio per la tipologia di scuola e per lo scaglione ISEE

Scuola secondaria di Primo e Secondo Grado e Università

Introdotti gli Istituti Tecnologici Superiori (ITS Academy)

Previsto il contributo di **Merito** anche per il conseguimento del Diploma di scuola secondaria di secondo grado, di ITS Academy e laurea triennale, magistrale e a ciclo unico

Frequenza del corrispondente istituto ovvero ottenimento del titolo di Studio al 31 dicembre dell'anno di riferimento

Innalzate le soglie della votazione conseguita per il contributo di **Merito**, prevista una riduzione in caso di BES certificati

Per l'università la media è calcolata considerando gli esami sostenuti nell'anno di corso precedente (almeno 60% dei crediti previsti dal piano di studi) a quello di riferimento

Graduatoria di **Merito** redatta sulla base del punteggio della media dei voti in centesimi

Graduatoria per **Supporto** redatta sulla base dell'ISEE

Prestiti

Rimborsabili interessi e oneri pagati nel corso dell'anno di riferimento

Revisione della tabella degli eventi e dei punteggi relativi

Graduatoria redatta sommando il punteggio relativo all'evento e allo scaglione ISEE

LE NOVITÀ SUL TELELAVORO

- Nel passato ci sono stati alcuni RT che hanno applicato al Telelavoro
- Il nuovo CCNL ha introdotto una ‘delicata’ novità:
 - l’articolo 16 comma 5 del CCNL comparto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021 entrato in vigore il 18 gennaio 2024, introduce delle modifiche al telelavoro dal momento che sancisce l’obbligo dell’amministrazione non solo di concordare con il lavoratore il luogo dove viene prestata l’attività lavorativa, ma anche di **procedere alla verifica della sua idoneità**, anche ai fini della valutazione del rischio di infortuni, nella fase di avvio e, successivamente, con frequenza almeno semestrale.
- Accesso al ‘Lavoro Agile in deroga’ per il personale TA nel caso in cui ci siano problemi con la verifica degli impianti



LA POLIZZA SANITARIA

CAVEAT: HO MESSO MOLTE SLIDES PER DARE UNA INFORMATIVA COMPLETA, NON ENTRERÒ NEL DETTAGLIO DI TUTTE!



POLIZZA SANITARIA: INTRODUZIONE

- La polizza sanitaria è un benefit che l'Istituto offre ai propri dipendenti ai sensi dell'articolo 144 del CCNL del 18/01/2024
- L'articolo 51 del CCNL del 07/10/1996 stabilisce che la misura dei benefici è definita nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale iscritto nel bilancio di previsione
- L'Istituto ogni anno si impegna nella costituzione del fondo dell'1% per il finanziamento di tutti i benefici assistenziali per il personale dipendente.
- Sulla base del CCNI il **53% del fondo è destinato per la copertura della polizza sanitaria**

POLIZZA SANITARIA POSTE ASSICURA: DURATA

- Attualmente, il servizio sanitario è erogata da Poste Assicura
- Durata 4 anni
 - Data di inizio: 1 gennaio 2023;
 - Data di scadenza: 31 dicembre 2026, con possibilità di proroga per la durata di 180 giorni
- E' prevista la facoltà di disdetta anticipata da comunicare entro 180 giorni dalla seconda scadenza contrattuale

POLIZZA SANITARIA POSTE ASSICURA: SOGGETTI

- Soggetti

- **Dipendenti/Assegnisti/Borsisti**

- a carico dell'INFN (il solo costo dei dipendenti è imputato al fondo dell'1%)

- **Associati/Comandati IN/Pensionati**

- a carico dell'interessato

- **Familiari**

- ▶ a carico dell'iscritto: l'INFN anticipa il pagamento del premio alla Compagnia e lo recupera con una trattenuta mensile in busta paga

POLIZZA SANITARIA POSTE ASSICURA: DETTAGLIO PREMI

- Dipendenti/Assegnisti/Borsisti **€ 409,02 (a carico INFN)**
- Familiari Dipendenti/Assegnisti/Borsisti (che resta a carico del richiedente):
 - Coniuge fiscalmente a carico **€ 327,21**
 - Coniuge non fiscalmente a carico **€ 368,11**
 - Figli **€ 286,31**
 - Altro familiare presente nello stato di famiglia (ascendenti, suoceri, fratelli, nipoti, coniugi dei figli) **€ 613,52**
- Associati e Pensionati (premio a carico del richiedente) **€ 1.227,05**
- Familiari di Associati e Pensionati (premio a carico del richiedente):
 - Coniuge fiscalmente a carico **€ 981,64**
 - Coniuge non fiscalmente a carico **€ 1.104,34**
 - Figli **€ 858,93**
 - Altro familiare presente nello stato di famiglia (ascendenti, suoceri, fratelli, nipoti, coniugi dei figli) **€ 1.840,57**

POLIZZA SANITARIA POSTE ASSICURA: COSTI INFN ANNO 2023

Si riporta il prospetto di quanto pagato dall'INFN per l'anno 2023 suddiviso come segue:

- Dipendenti/borsisti/assegnisti: costi a carico dell'INFN;
- Familiari: costi anticipati e recuperati dall'INFN

Categoria	Adesioni 2023	Costo Totale lordo
Dipendenti	2216	876.836,62 €
Assegnisti	393	138.794,12 €
Borsisti	83	28.495,06 €
Totale Categoria collettiva	2692	1.044.125,80 €
Familiari	715	235.615,24 €
Totale Categoria collettiva + familiari	3407	1.279.741,04 €

POLIZZA SANITARIA POSTE ASSICURA: RIEPILOGO

Durata

- dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2026
- facoltà di disdetta con preavviso di 180 giorni

Oggetto

- rimborso delle spese mediche e sanitarie sostenute in conseguenza di malattia, infortunio e parto

Soggetti

- Dipendenti/Assegnisti/Borsisti
- Associati/Comandati IN/Pensionati

POLIZZA SANITARIA POSTE ASSICURA:

GARANZIE DI POLIZZA

- Garanzie ospedaliere in caso di intervento chirurgico, effettuato in regime di ricovero/Day Hospital o ambulatoriale - in caso di parto e/o aborto terapeutico - in caso di ricovero senza intervento chirurgico (es: rette di degenza, accertamenti pre e post 150 giorni l'intervento);
- Alta diagnostica e terapie;
- Visite ed accertamenti diagnostici e di laboratorio conseguenti a malattia o a infortunio, con l'esclusione delle visite pediatriche effettuate per il controllo di routine legato alla crescita e delle visite e accertamenti odontoiatrici e ortodontici;
- Spese per visite specialistiche, esami e per accertamenti diagnostici e di laboratorio, terapie (ivi comprese quelle riabilitative) e farmaci, relativi a cure oncologiche;
- Trattamenti fisioterapici e riabilitativi a seguito di infortunio certificato;
- Rimborso delle spese sostenute dall'assicurato per l'acquisto di protesi ortopediche ed acustiche;
- Rimborso per le cure dentarie esclusivamente dovute ad infortunio certificato;
- Prevenzione dentaria per le spese di una visita specialistica odontoiatrica e di una seduta di igiene orale una volta l'anno presso strutture e medici convenzionati;
- Interventi chirurgici odontoiatrici extra-ricovero per le spese sostenute e di implantologia dentale, per particolari patologie previste in polizza.

FORME DI RIMBORSO SPESE MEDICHE

- **Forma diretta:** richiesta di autorizzazione alla centrale operativa della Compagnia, prima di effettuare la visita/accertamento/ricovero. Questa modalità prevede il pagamento di una franchigia
- **Forma indiretta:** richiesta di rimborso delle spese mediche sostenute senza una preventiva autorizzazione da parte della Compagnia. Questa modalità prevede l'applicazione di uno scoperto (espresso in percentuale) che sarà dedotto dall'indennizzo
- **Indennità sostitutiva:** richiesta di un forfait per ogni giorno di ricovero
- **Servizio Sanitario Nazionale:** richiesta del rimborso integrale delle spese sostenute presso le Strutture del Servizio Sanitario Nazionale

FRANCHIGIE- SCOPERTI - MASSIMALI

Tipologia	Prestazione	Franchigia	Limite non indennizzabile	Scoperto	Massimale
Diretta	Visita specialistica	20 Euro	No	No	3.000 Euro
	Alta diagnostica	30 Euro	No	No	10.000 Euro
	Cure oncologiche	No	No	No	10.000 Euro
	Intervento chirurgico	950 Euro	No	No	500.000 Euro
	Day Hospital	200 Euro	No	No	
	Parto cesareo	500 Euro	No	No	3.000 Euro
Indiretta	Visita specialistica	No	65 Euro	20%	3.000 Euro
	Alta diagnostica	No	No	30%	10.000 Euro
	Cure oncologiche	No	No	20%	10.000 Euro
	Intervento chirurgico	No	2.000 Euro	30%	500.000 Euro
	Day Hospital	No	No	30%	
	Parto cesareo	No	No	30%	3.000 Euro

Il Massimale è da intendersi come disponibilità unica (diretta/indiretta) per nucleo familiare in ciascuna annualità assicurativa

CRITICITÀ

- Nel corso degli anni, le principali criticità rilevate sono:
 - Franchigie
 - Le principali segnalazioni attengono alle franchigie e agli scoperti previsti sia nella forma diretta che indiretta
 - Pensionati e associati
 - Si tratta di una categoria non a carico dell'istituto ma il cui rapporto premi-sinistri impatta sulla presentazione delle offerte da parte delle Compagnie
 - Prestazioni escluse
 - Es. le spese dentistiche
 - Il costo della polizza
 - Se introduciamo le spese dentistiche il costo della polizza aumenta sensibilmente e lo stesso effetto lo avremmo se nel capitolato eliminassimo le franchigie e gli scoperti
 - Aumentare il costo della polizza significa ridurre gli importi assegnati agli altri benefici assistenziali

RAPPORTO SINISTRI/PREMI

- Il rapporto sinistri/premi è una misura utilizzata dalle Compagnie assicurative per valutare il rapporto tra i sinistri liquidati e il totale dei premi incassati e quindi analizzare i margini di profitto
- Un indicatore positivo si aggira intorno al 60-70%
- Tali valori sono presi in considerazione dalle Compagnie in sede di gara e, in particolare, nella presentazione delle offerte

RAPPORTO SINISTRI/PREMI NEL PERIODO 2020-2023

Sezione	Categoria	Anno 2020-2021	Anno 2021-2022	Proroga 2022	Anno 2023
DIPENDENTI/ASSEGNISTI/BORSE	capo nucleo	69,23%	103,01%	119,34%	62,58%
	familiari	154,94%	202,86%	240,31%	100,66%
	totale	86,30%	122,62%	141,90%	69,59%
PENSIONATI	capo nucleo	105,36%	135,90%	124,73%	153,53%
	familiari	76,63%	210,47%	314,17%	73,11%
	totale	96,01%	160,12%	187,96%	126,65%
ASSOCIATI	capo nucleo	172,95%	185,21%	92,08%	94,14%
	familiari	41,25%	64,16%	142,76%	84,60%
	totale	126,49%	138,43%	111,83%	90,76%



andamento tecnico non in equilibrio per la Compagnia

PROSPETTIVE FUTURE

- La prossima gara prenderà avvio almeno 12 mesi prima della scadenza
- Si ricorda la scadenza prevista il 31.12.2026, con possibilità di proroga per 180 giorni
- Ne consegue che entro la prima metà del 2025 sarà opportuno dare avvio ai relativi adempimenti



IL PORTALE INFN PROGETTI E LE AZIONI IN EUROPA



Il Portale INFN Progetti

https://istnazfisnucl.sharepoint.com/sites/INFN_Progetti

Il Portale INFN progetti, realizzato dalla Direzione Servizi alla Ricerca, si pone come obiettivo quello di offrire un supporto alle Sezioni e ai Laboratori per l'attività di ricerca

La sezione **Notizie** fornisce informazioni sulle opportunità offerte dai programmi di ricerca nazionali ed internazionali

La sezione **Bandi Aperti** raccoglie le opportunità di partecipazione ancora attive

Un'agenda di eventi di interessi a cui partecipare come webinar, workshop, eventi formativi viene messa a disposizione nella sezione **Eventi**

The screenshot displays the INFN Projects Portal interface. At the top, there are navigation links: "Hai un progetto in corso?" and "Accordi ASI". Below this, a section titled "Mostra tutto" contains a list of updates. The first update is "Aggiornamenti MSCA Doctoral Networks 2024" by Cristina Manuela Fabiana Schisani, dated "ieri", with 2 visualizzazioni. The second update is "to il bando MSCA Doctoral Networks 2024" published "3 giorni fa", with 5 visualizzazioni. The third update is "IN 2022 - Pubblicata la Circolare fidejussioni e aranzie" by Roberto Fulgido, dated "6 giorni fa", with 17 visualizzazioni. On the right sidebar, there is a section "Bandi aperti" with four items: "ERC AdG 2024 - Scadenza...", "MSCA PF 2024 - Scadenza 11/0.", "EIC Transition Open 2024 - Scadenza...", and "MSCA DN 2024 - Scadenza 27/11/24". Below this is an "Eventi" section with a "Visua" link and a "+ Aggiungi evento" button. It lists three events: "Horizon Europe - Marie Skłodowsk Actions (MSCA) Doctoral Network" on "ven 7 giu, 09:30", "Lump sums in Advanced Gran" on "ven 7 giu, 11:00", and "Info day nazionale Hori Work Programme 20" on "lun 10 giu, 10:00". At the bottom, there is a partial view of an event titled "to il bando ERC Advanced Grant 2024" on "GIU 14".

INFN

INFN Progetti

Home

Servizio Progetti

Vuoi presentare un progetto? ▾

Hai vinto un progetto?

Hai un progetto in corso?

Accordi ASI

Multimedia

...

☆ Not following



INFN Servizio Progetti



Vuoi presentare un progetto?



Hai vinto un progetto?



Hai un progetto in corso?



Accordi ASI

News

[See all](#)

Supporting Excellence: The Role of Frontier Research in a Dynamic Europe

President Maria Leptin's keynote speech at the event 'Boosting...

 Cristina Manuela Fabiana Schisani 2 hours ago
3 views

PNRR, aggiornate le FAQ DNSH di carattere generale

Sono state pubblicate sul portale Italia Domani le FAQ DNSH il line...

 Marcella Triggiani 20 hours ago
10 views

Pubblicato il nuovo rapporto sui temi di energia e mobilità - Horizon Europe

È stato pubblicato il rapporto "Addressing European Research and...

 Andrea Pesce yesterday
1 view

Bandi aperti

 MSCA DN 2024 - Scadenza 27/11/24

 ERC CoG 2025 - Scadenza 14/01/2025

 MSCA SE 2024 - Scadenza 05/02/2025

 ERC 2025 POC - Scadenza 13/03/2025

Eventi

[See all](#)

+ Add event

 Horizon Results Booster becomes the Booster: launch event
ven 22 nov, 10:00

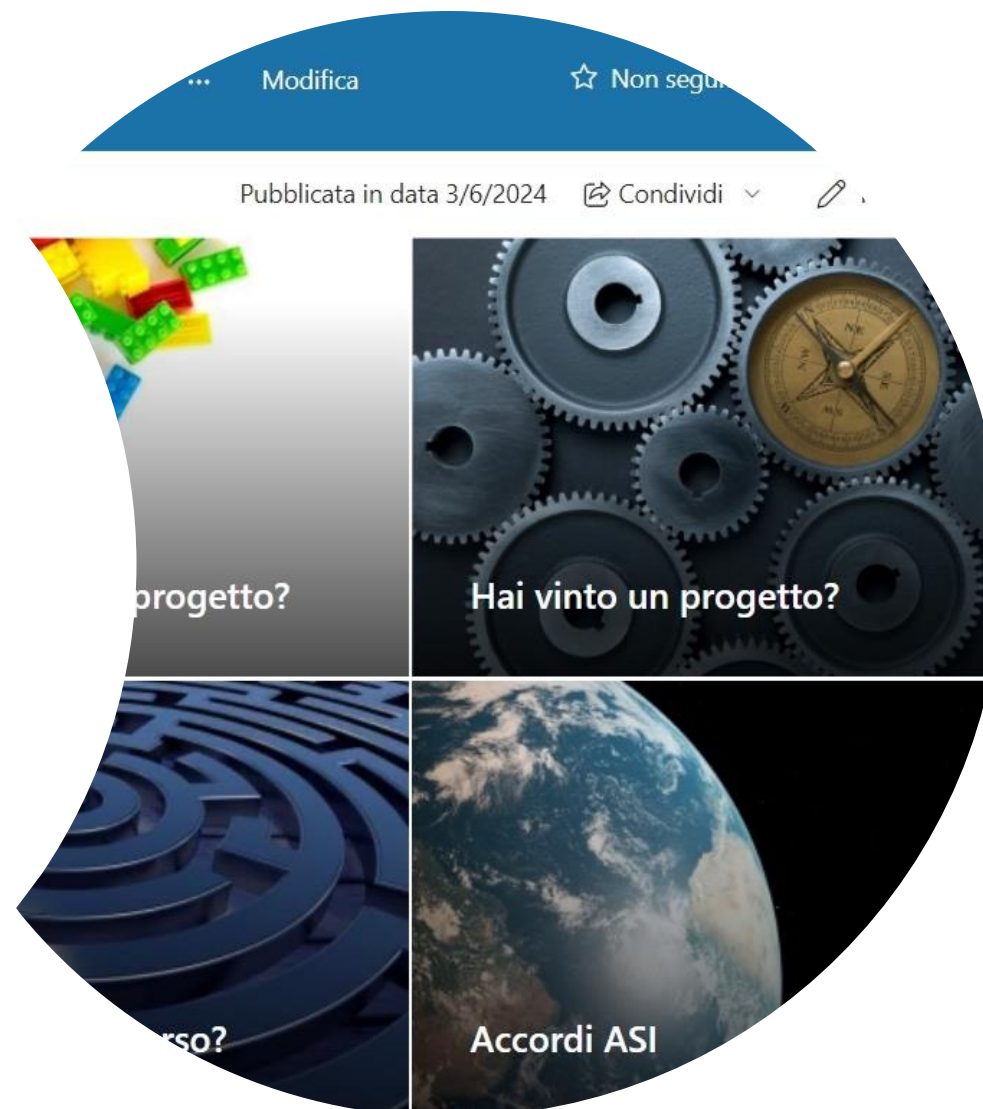
 Conference on Research Careers 2024
mar 26 nov, 09:00

Il Portale INFN Progetti

Le pagine dedicate alle fasi di progetto mettono a disposizione le informazioni sulle procedure per la presentazione, lo start-up e la gestione dei progetti di ricerca, anche attraverso risorse video e documentali

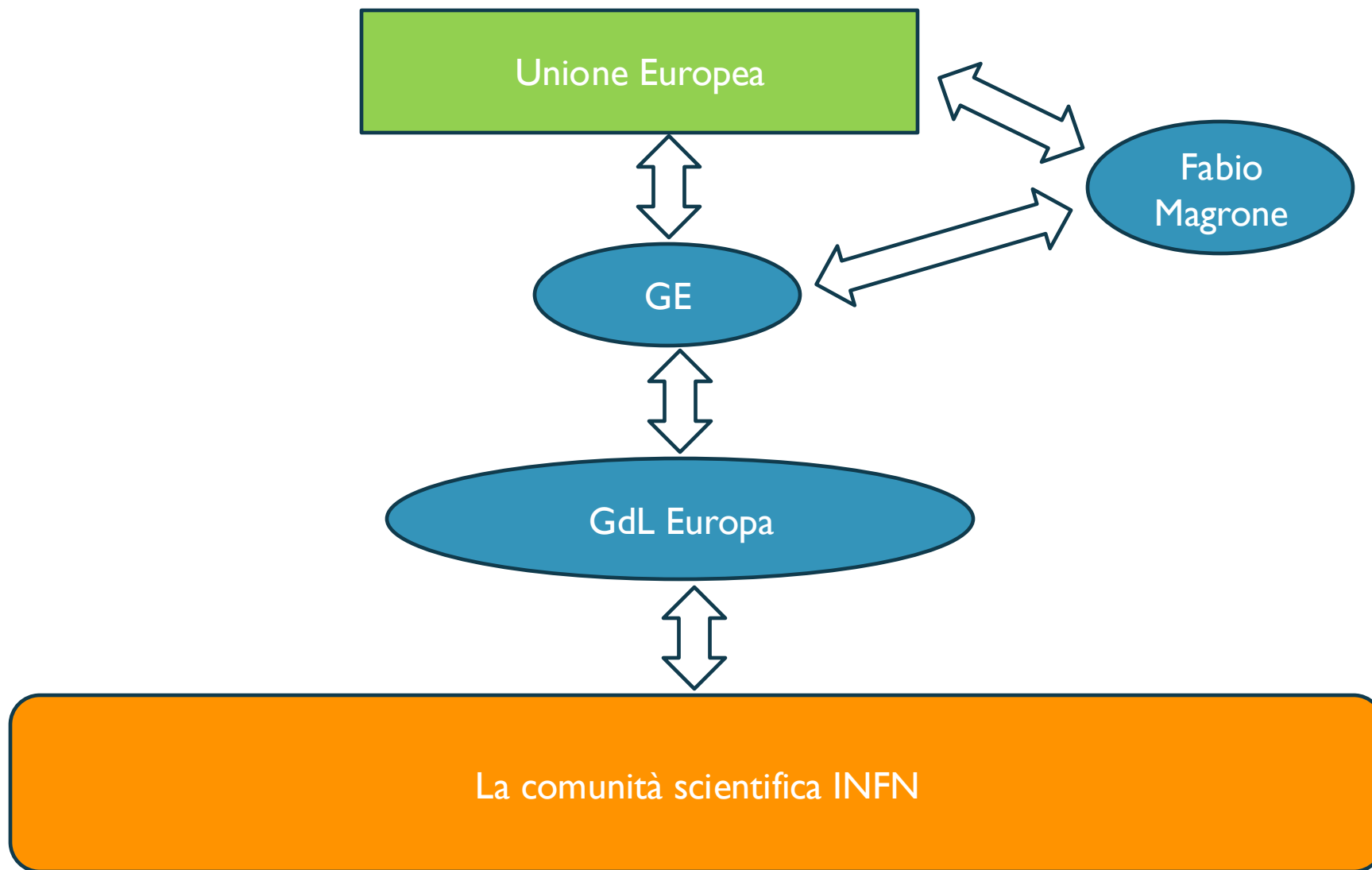
Le pagine dedicate ai programmi contengono un'area documenti che raccoglie la normativa relativa alle iniziative di ricerca dei soggetti finanziatori

Strumenti di contatto diretto, come forms e newsletter, permettono l'interazione tra il personale della DSR e gli utenti



LE AZIONI 'A BRUXELLES'

- Decisione 'politica' dell'Ente di rafforzare la partecipazione alle iniziative e ai bandi promossi dall'Unione Europea
 - E' il momento giusto visto il completo rinnovo della Commissione Europea
- Azioni concrete:
 - Io e Sandra Malvezzi abbiamo in Giunta la delega 'Europa'
 - E' stato riattivato l'Ufficio INFN a Bruxelles, con una persona dedicata che e' full time a Briuxelles → Fabio Magrone
 - Abbiamo rafforzato i contatti con le varie Direzioni Generali dell'Unione Europea
 - Abbiamo redatto due 'Position Papers' sul programma FPI0 e sull'Intelligenza Artificiale, per poter segnalare le nostre 'esigenze e peculiarità' alle Direzioni Generali e ai Commissari Europei
- Necessità di diffusione capillare delle informazioni a tutto il personale INFN
- Necessità di intervenire in maniera efficace sulle richieste che arrivano dall'Europa



IL 'GDL EUROPA'

Quantum
Technologies:
Valter Bonvicini

Computing e
Intelligenza
Artificiale:
Luca Dell'Agnello

Ricerca di
Eccellenza:
Francesco Forti

Energia:
Ezio Previtali

Infrastrutture di
Ricerca:
Pierluigi Campana

Dual Use/Sicurezza:
Paolo Valente

Fisica Medica:
Oreste Nicosini

Elettronica e Chips
Act:
Angelo Rivetti

GLI SCOPI DEL 'GDL EUROPA'

- Fungere da 'interfaccia bidirezionale' tra la Comunità Scientifica e le iniziative dell'Unione Europea
 - Diffondere le informazioni da UE a Comunità Scientifica
 - Dare a UE i feedback richiesti nei vari campi specifici (questionari, indagini, position papers, etc.)
- Facilitare la diffusione dei bandi e delle iniziative a tutta la Comunità Scientifica
- Coordinare le attività della Comunità Scientifica in risposta ai bandi e alle iniziative dell'UE
- Ci sono un sacco di possibilità di finanziamenti in Europa che come Comunità INFN spesso non conosciamo nemmeno!