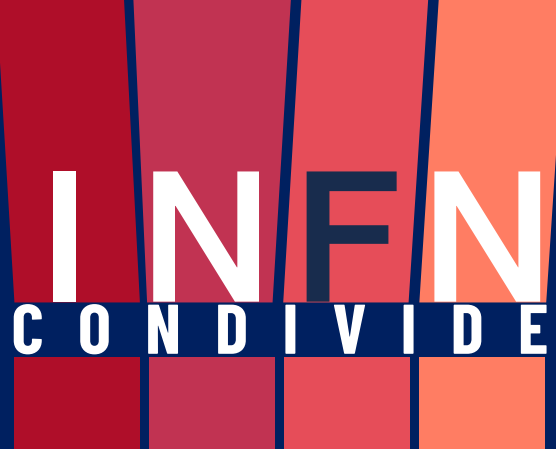
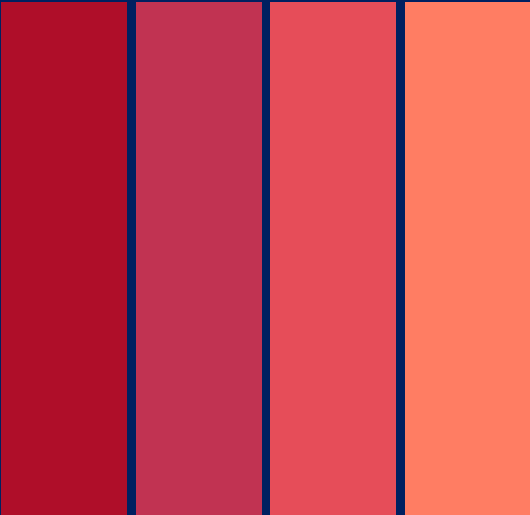




Il Manifesto del cambiamento

Primi input e riflessioni dai risultati emersi



Relatori: Diego Bettoni e Nando Minnella

16 MAGGIO 2024

La Biodola - Isola d'Elba

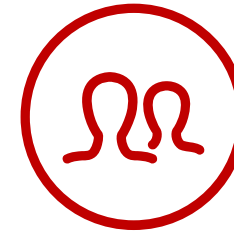
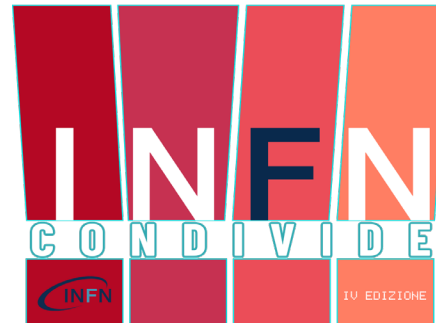
In questa edizione di **INFN Condivide** abbiamo parlato di **cambiamento...**

Il motore del cambiamento

In questi giorni abbiamo condiviso lo stato dell'arte e la direzione del **modello gestionale e amministrativo dell'INFN**.



Processi



Persone

Un percorso fatto insieme



01. Preparazione

Vi abbiamo chiesto di dirci la vostra opinione sul lavoro nell'INFN e i vostri desideri per il futuro, tramite una survey pre-evento.

02. Coinvolgimento

Ci siamo scambiati idee, opinioni, contributi attraverso live poll e installazioni, accompagnati dal diario di bordo.

03. Collaborazione

Vi abbiamo coinvolti in un workshop, dove abbiamo definito l'identikit del dipendente dell'INFN del futuro.

04. Visione comune

Stiamo convergendo i vostri contributi nel Manifesto del cambiamento, che sintetizza il nostro impegno collettivo al cambiamento.

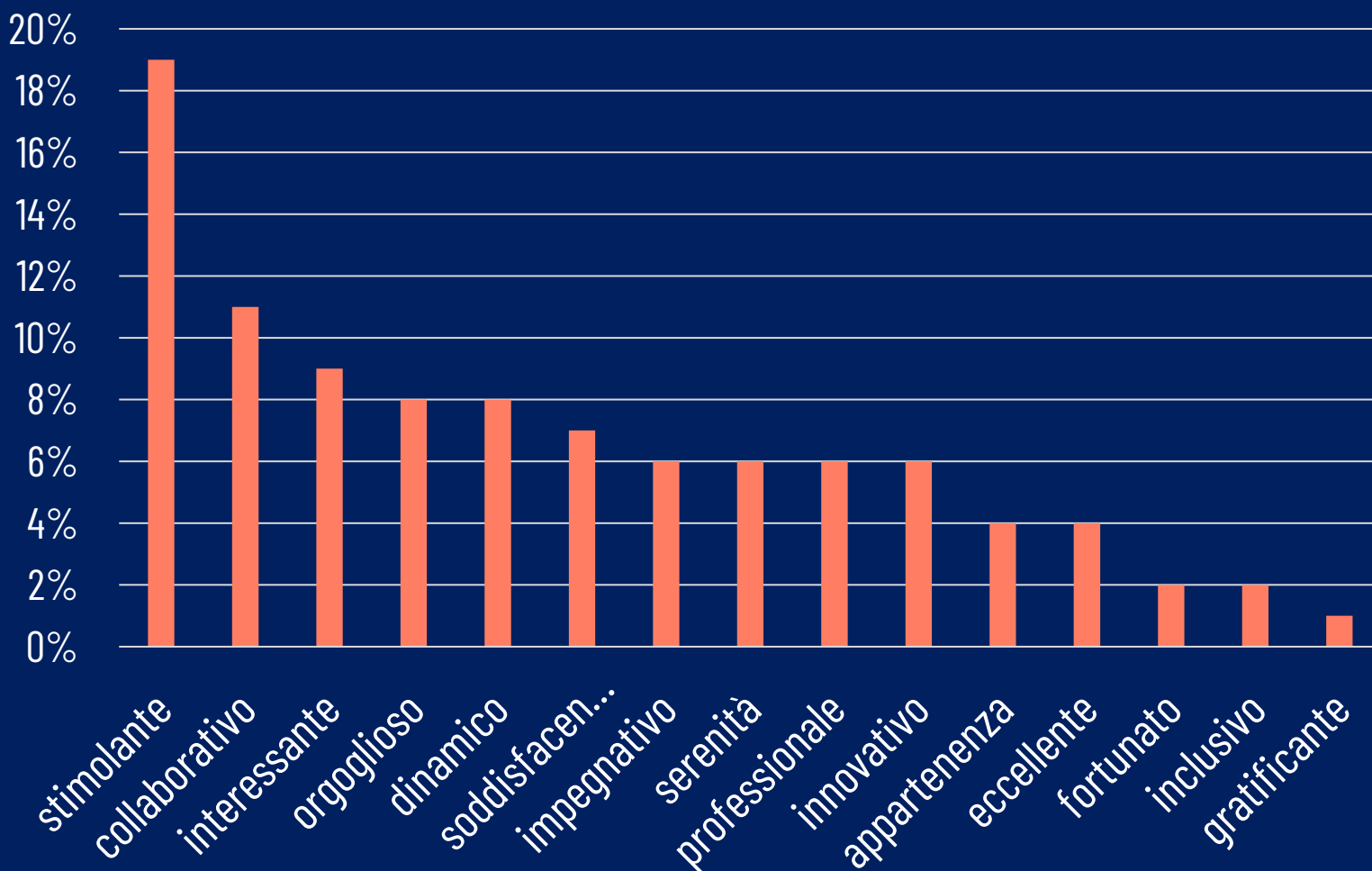
Com'è lavorare all'INFN?

19% Stimolante

11% Collaborativo

9% Interessante

8% Orgoglioso



Vi abbiamo chiesto di **immaginare la forma e il colore del cambiamento** e ci avete detto che...

Definire il cambiamento

Il **verde** e l'**arancione** sono i colori che secondo voi rappresentano il **cambiamento** di INFN.

Verde come...

Innovazione • Crescita • Novità

Arancio come...

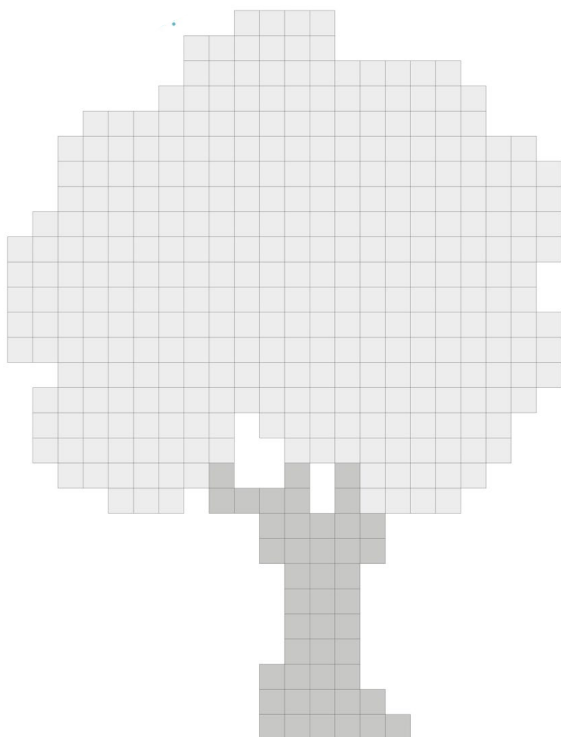
Energia • Entusiasmo • Comunità



Rappresentare il cambiamento

Se dovessimo dare una forma al cambiamento sarebbe un **albero**.

Un cambiamento sano, solido, **frutto** di radici profonde.



Lavorare nell'INFN **vi piace perché...**

01

L'ambiente di lavoro è positivo e collaborativo

L'INFN è percepito come un ambiente di lavoro pieno di entusiasmo, dove la collaborazione e lo scambio sono al centro delle attività quotidiane.

02

Il lavoro è dinamico e sfidante

Il lavoro in INFN è percepito come dinamico, mai ripetitivo, che apre a nuove sfide e all'acquisizione di nuove competenze.

03

Ci sono opportunità di formazione e crescita

L'INFN è un ambiente dove tutti hanno l'opportunità di acquisire nuove competenze e crescere professionalmente e umanamente, grazie ad una formazione di qualità e ad un ambiente internazionale e vario.

Le **caratteristiche** che rappresentano le persone dell'INFN **dovranno rimanere immutate...**

01

Collaborazione e spirito di squadra

Si auspica che lo spirito di collaborazione tra colleghi resti una costante, incoraggiando la condivisione delle conoscenze e il supporto reciproco nelle attività lavorative.

02

Orgoglio di far parte dell'INFN

I rispondenti sperano che il senso di appartenenza alla comunità dell'INFN rimanga sempre forte e significativo, creando un ambiente di lavoro fatto anche di rapporti umani, sulla coesione e sulla solidarietà.

03

Entusiasmo e passione per il lavoro

Le persone dell'INFN sperano che l'entusiasmo e la passione che anima i colleghi rimangano sempre alti, alimentando la motivazione e la dedizione al lavoro.

... e avete individuato le aree di miglioramento

01

Ottimizzazione dei processi di lavoro

Le persone desiderano un'ottimizzazione dell'organizzazione interna e della gestione del lavoro, mediante processi uniformi e strumenti innovativi.

02

Rafforzamento della comunicazione tra AC e strutture

Sono necessarie più occasioni di scambio e supporto reciproco tra sedi centrale e strutture locali, identificando strategie condivise.

03

Miglioramento della pianificazione

Gestire in maniera efficace i carichi di lavoro e la suddivisione delle attività tra le persone.

Vi abbiamo chiesto come vi vedete tra cinque anni...

Sarete in grado di....

01



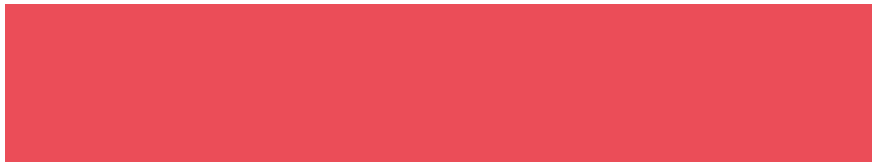
Consolidare le competenze contribuendo alla crescita dell'INFN

02



Gestire processi più snelli e procedure semplificate

03



Affrontare con flessibilità e proattività il processo di cambiamento in corso

04



Gestire l'evoluzione del data management e dell'AI



...e abbiamo definito, insieme, l'identikit del
dipendente dell'INFN del futuro

Il dipendente del futuro dell'INFN

Quali ingredienti non potranno mancare?



Attitudini

- Design e delivery centrati sull'utilizzatore finale (*l'utente al centro*)
- Strutturare un racconto dell'INFN verso l'esterno e verso l'interno (*narrazione*)
- Trasformare l'informazione in conoscenza (*valore dei dati*)



Valori

- Implementazione di servizi digitali facili per tutti (*l'utente al centro*)
- Cultura dell'apprendimento continuo (*iterazione*)



Strumenti

- Strumenti e format diversificati (*narrazione*)
- Capacità di analisi e utilizzo dei dati (*valore dei dati*)



Grazie

