

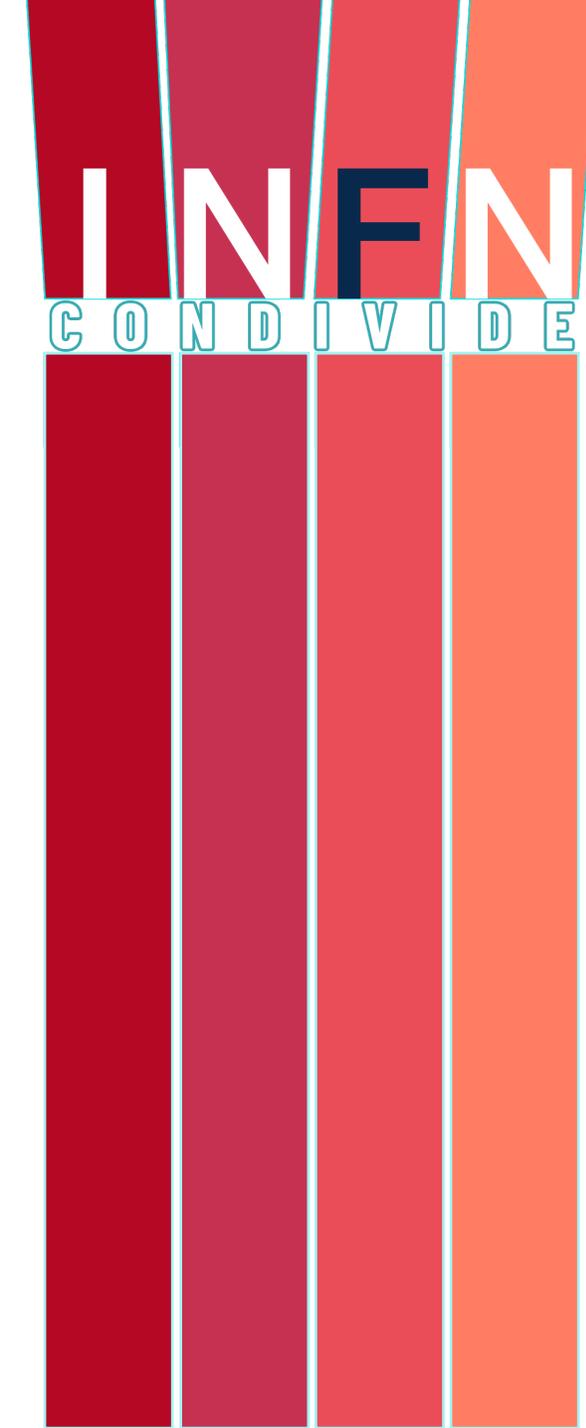


CONDIVIDE



IV EDIZIONE

13 – 16 MAGGIO 2024 – La Biodola



**INFN**  
CONDIVIDE

**SINERGIA TRA LA  
DRU E LE  
STRUTTURE INFN**



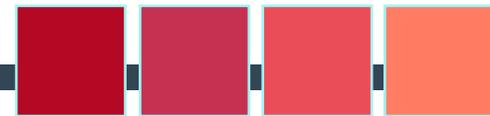
# La nostra comunità

---

Le Risorse Umane dell'INFN

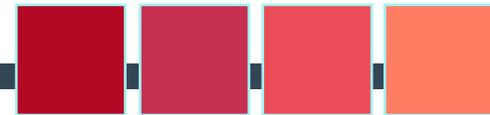
# Grazie al gruppo di lavoro

- **Claudia Mizzon** – Responsabile del Servizio Trattamento economico della DRU
- **Elena Amadei** – Responsabile del Servizio di Direzione della Sezione di Bologna e del CNAF
- **Elettra Perfetti** – Responsabile del Servizio di Direzione della Sezione di Roma Tor Vergata
- **Filomena Foglietta** – Responsabile del Servizio di Direzione della Sezione di Roma Tre
- **Mauro Taiuti** – Direttore della Sezione di Genova
- **Nunzio Saitta** – Responsabile del Servizio del Personale dei LNS
- **Renato Carletti** – Direttore della Direzione Risorse Umane



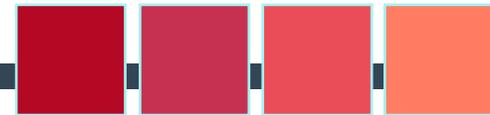
# Obiettivo del talk

- Condividere le modalità con le quali la Direzione Risorse Umane (DRU) entra in relazione con le Strutture INFN
- Condividere gli strumenti di comunicazione che la DRU e le Strutture INFN hanno implementato in questi anni
- Trovare possibili ulteriori canali di condivisione



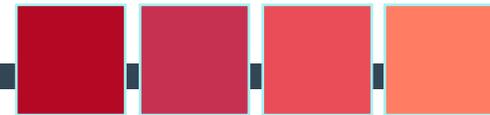
# Canali di condivisione e di collaborazione

- Organizzazione di 2 incontri di formazione nazionali all'anno in presenza su tematiche del personale con l'obiettivo di accrescere le conoscenze di tutti e di sviluppare un modus operandi unico
  - Dal 2013 ad oggi abbiamo organizzato 28 incontri di formazione nazionali
- Organizzazione di un incontro al mese in modalità telematica sulle tematiche con maggior interesse con l'obiettivo di superare criticità e condividere una unica modalità operativa
  - Questa idea è nata durante i corsi di formazione, perché gli argomenti del personale sono talmente ampi che due soli incontri non erano più sufficienti



# Canali di condivisione e di collaborazione

- Organizzazione di un incontro in modalità telematica per anticipare i contenuti delle circolari che presentano aspetti particolari e/o elementi di maggiore complessità
  - Per permettere ai Segretari di Direzione e ai Responsabili del Servizio del Personale di contribuire alla stesura del testo e allo stesso tempo di comprendere a fondo tutti i contenuti del testo normativo
- Implementazione di moduli in SharePoint per inviare le richieste di nuovi procedimenti amministrativi e nuove richieste di personale a TD, al fine di migliorare l'efficienza attraverso il superamento della mail e la conoscenza di chi ha preso in carico la richiesta e dello stato di avanzamento dei lavori
  - Da maggio a dicembre 2023 abbiamo registrato 1.205 richieste di procedimenti amministrativi
  - Nei primi quattro mesi del 2024 abbiamo registrato oltre i 900 procedimenti amministrativi
  - Stimiamo nell'anno 2024 di registrare 3.000 procedimenti amministrativi



# Alcuni esempi di form preparate con Office 365

**Richiesta Procedimenti**

Ciao, Renato. Quando invii questo modulo, il proprietario vedrà il tuo nome e indirizzo email.

\* Obbligatoria

**Sezione**

1. Struttura richiedente \*

Seleziona la risposta

2. Tipologia variazione \*

Seleziona la risposta

3. Descrizione Variazione giuridica (max 255 caratteri) \*

Inserisci la risposta

**Richiesta di procedura concorsuale**

**Contratto a tempo determinato**

Ciao, Renato. Quando invii questo modulo, il proprietario vedrà il tuo nome e indirizzo email.

\* Obbligatoria

1. Struttura richiedente \*

Seleziona la risposta

2. Richiesta \*

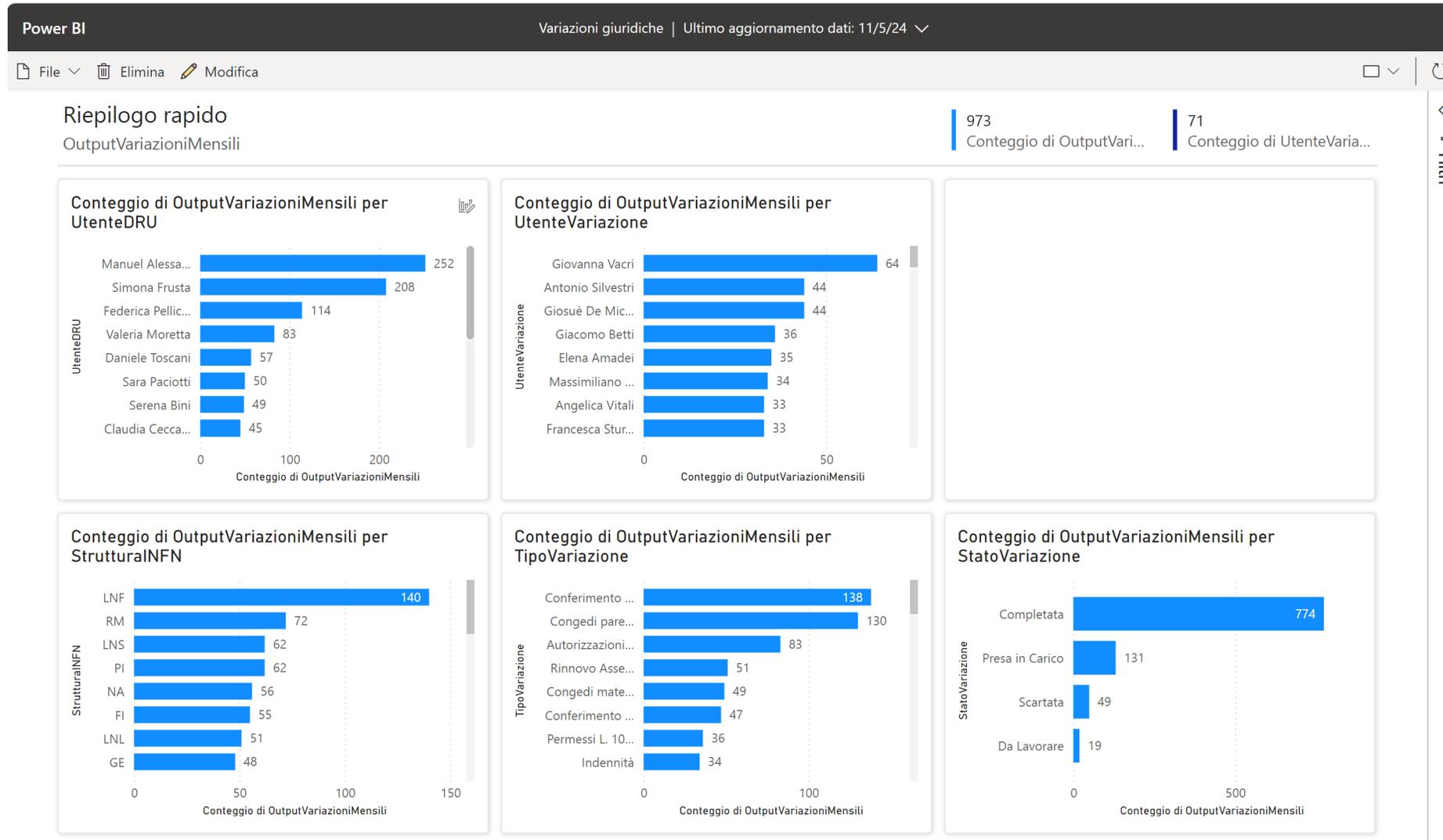
Ordinaria

Straordinaria

**Avanti**



# Cruscotto - richieste di procedimenti amministrativi



# Cruscotto delle richieste di nuove persone a TD

SharePoint INFN

Cerca in questa lista

Reclutamento

Gruppo privato Seguito 19 membri

Home page

Richieste inviate

Logbook richieste

Condivisi con noi

Anagrafica

Strutture

Costi

Schede

Documenti

Blocco appunti

Pagine

Contenuto del sito

Cestino

Modifica

Torna alla versione classica di SharePoint

Richieste inviate

Autorizzata da	ID	Stato	Struttura	Tipologia	Nominativo della persona da assumere/p...
Daniele Martello	525	In approvazione	Lecce	Proroga	[REDACTED]
Giovanni Passaleva	524	In approvazione	Firenze	Nuovo contratto	-
Ezio Previtali	523	In approvazione	Laboratori Nazionali del Gran Sasso	Proroga	[REDACTED]
Eugenio Scapparone	522	In approvazione	Bologna	Assunzione	[REDACTED]
Tommaso Tabarelli De Fatis	521				
Giovanni Passaleva	520				
Roberto Calabrese	519				
Roberto Calabrese	518				

# Portale Concorsi per gli Assegni di Ricerca, Borse di Studio e Fondi del Personale

The screenshot shows the user interface of the INFN 'Gestione Concorsi' portal. At the top, a blue header bar contains the INFN logo and the text 'Gestione Concorsi' on the left, and a search icon, a list icon, and a grid icon on the right. Below the header, a left-hand navigation menu is visible, listing various options such as 'Home page', 'Fondi del Personale', 'Assistenza', 'Borse di Studio', 'Lista borse', 'Richiedi borsa', 'Bozze', 'Gestione Contatti', 'Assegni di Ricerca', 'Lista assegni', 'Richiedi assegno', and 'Bozze'. The main content area features the INFN logo and the text 'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare' at the top, followed by the heading 'Gestione Concorsi' in the center.



# Portale SharePoint della DRU – Parte iniziale

SharePoint

Cerca nel sito

PortaleRisorseUmane

Risorse Home page Modelli Modifica

Seguito Accesso al sito

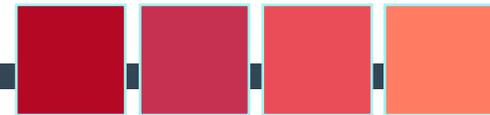
Nuovo Dettagli pagina Analisi

Publiccata in data 26/2/2024 Condividi Modifica

INFN  
AG  
Istituto Nazionale di Fisica Nucleare  
Portale Direzione Risorse Umane

Sito Ufficiale Direzione Risorse Umane

Visualizza



# Portale SharePoint della DRU – Core Business

INFN SharePoint

Cerca nel sito

PortaleRisorseUmane Risorse Home page Modelli Modifica

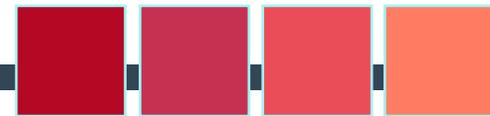
Seguito Accesso al sito

+ Nuovo Dettagli pagina Analisi

Publicata in data 26/2/2024 Condividi Modifica

### Portale Risorse Umane - Core Business

- GIUNTA ESECUTIVA**: Image of a meeting around a table.
- DIREZIONE RISORSE UMANE**: Image of hands holding a person icon.
- STRUTTURE INFN**: Image of people shaking hands in a digital environment.
- CUG**: Logo for Comitato Unico di Garanzia (comitatounicodigaranzia).
- RELAZIONI SINDACALI - OO.SS.**: Word cloud with terms like 'relazioni sindacali', 'contratti', 'delegazione', 'RSU', 'monitoraggio', 'convocazione', 'locali', 'adempimenti', 'garanzie', 'contrattazione', 'confronto', 'accordi', 'assemblee', 'tematiche', 'contesto', 'tecnico', 'documentazione', 'informativa', 'permessi', 'iniziative', 'potestà', 'pubbliche', 'CCNL', 'supervisione', 'applicazioni', 'servizi'.
- PORTALE HR**: Image of a person with a magnifying glass over a document.
- CRUSCOTTO DATI - DRU**: Image of a laptop displaying data dashboards.
- PNRR**: Logo for Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.).



# Portale SharePoint della DRU - Utility

INFN SharePoint

Cerca nel sito

+ Nuovo ▾ ⚙️ Dettagli pagina 📊 Analisi

Publicata in data 26/2/2024 📄 Condividi ▾ ✎ Modifica ↶

**WELCOME ON BOARD**

**BENEFICI ASSISTENZIALI**

**FAQ**

**CIRCOLARI**

**DOCUMENTAZIONE UFFICIALE**

**REGOLAMENTI E DISCIPLINARI DELLA DRU**

**PERFORMANCE**

**TELELAVORO - AC**

**MODULISTICA**

**CONTRATTAZIONE**

**TEMPLATE VERBALI ASSEGNATI DI RICERCA E BORSE DI STUDIO**

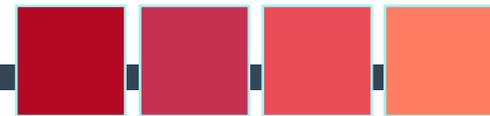
**ChatGPT**

istnazfisnucl.sharepoint.com/sites/PortaleRisorseUmane/.../Benefici-Assistenziali.aspx



# Canali di condivisione e di collaborazione

- Pubblicazione nel Portale SharePoint della Direzione Risorse Umane della distribuzione delle attività tra il personale della DRU, al fine di favorire maggiore trasparenza e garantire maggiore efficienza
  - Sapere chi ha la responsabilità di ciascun procedimento amministrativo o sapere a chi è assegnata ogni attività prevista all'interno della DRU, favorisce un clima di maggiore collaborazione ed efficienza
- Collaborazione per il raggiungimento di obiettivi comuni
  - Condividere le segreterie delle procedure concorsuali nazionali e delle progressioni di carriera
  - Template verbali concorsi TI, TD, assegni di ricerca e borse di studio
  - Stesura del Manuale del sistema presenze
  - Raccolta e correzione dei dati del personale presenti nel nostro unico data base





Ragioniamo insieme per capire come la comunità vive questa modalità lavorativa!

---

Tavola rotonda: moderatore Mauro Taiuti



**GRAZIE**

**PER L'ATTENZIONE**