

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Piano Triennale

2025 | 2027

LECCE

Oscar Adriani

INFN e Università di Firenze

**La Comunità INFN:  
prospettive future e sfide da affrontare**

INFN

# I NUMERI DEL PERSONALE

al 1.1.2024

## Popolazione dei profili



Tempo indeterminato

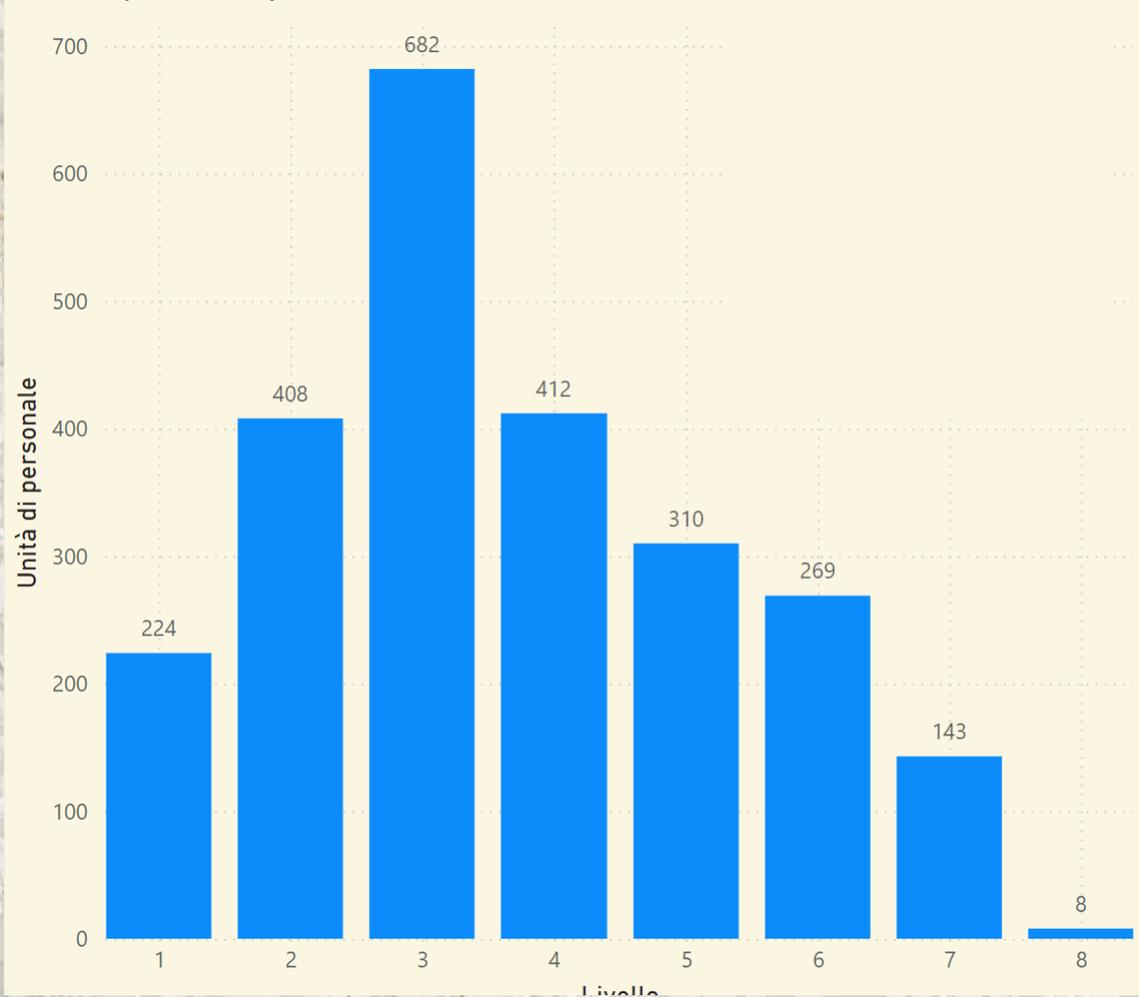
2113

Tempo determinato

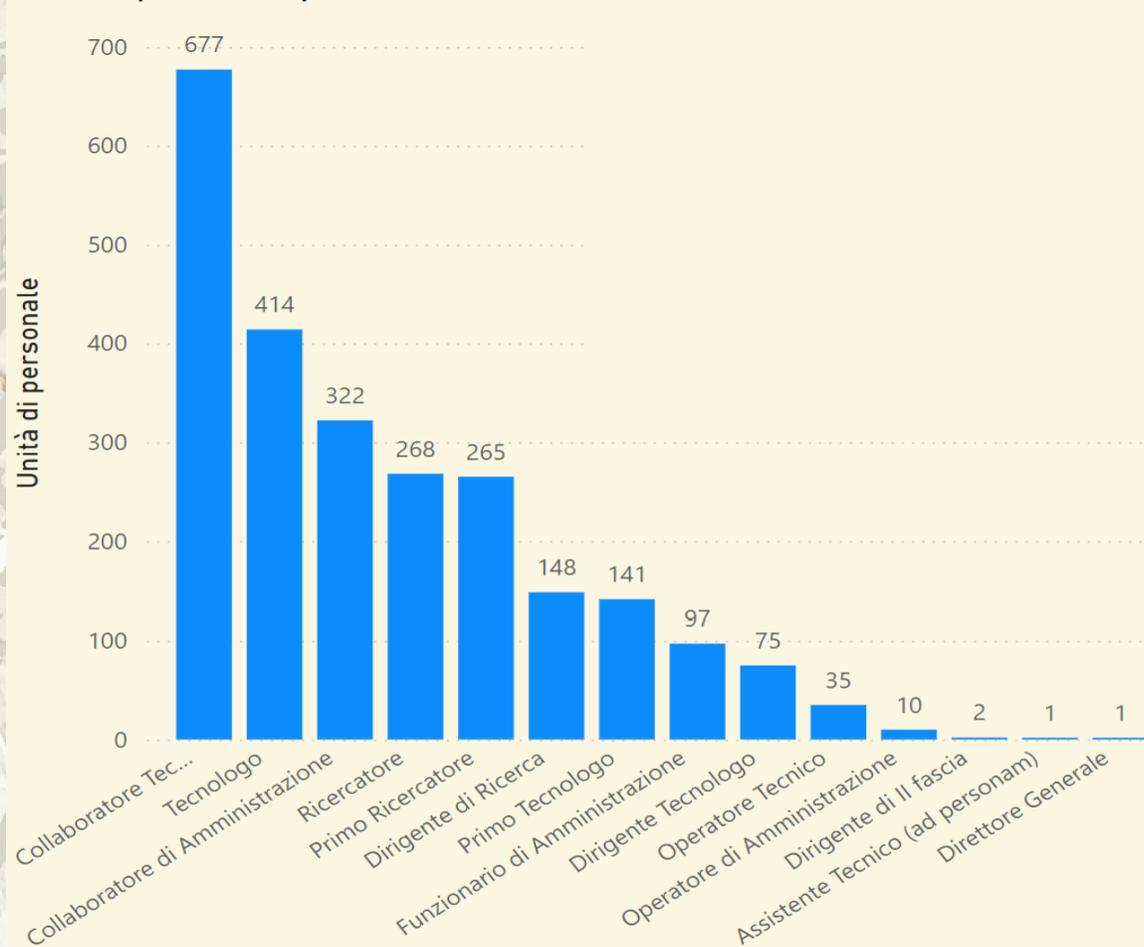
347

# Distribuzioni per profilo e livelli

Unità di personale per Livello



Unità di personale per Profilo



Profilo

**Totale**

**2456**

**Donne**

**700**

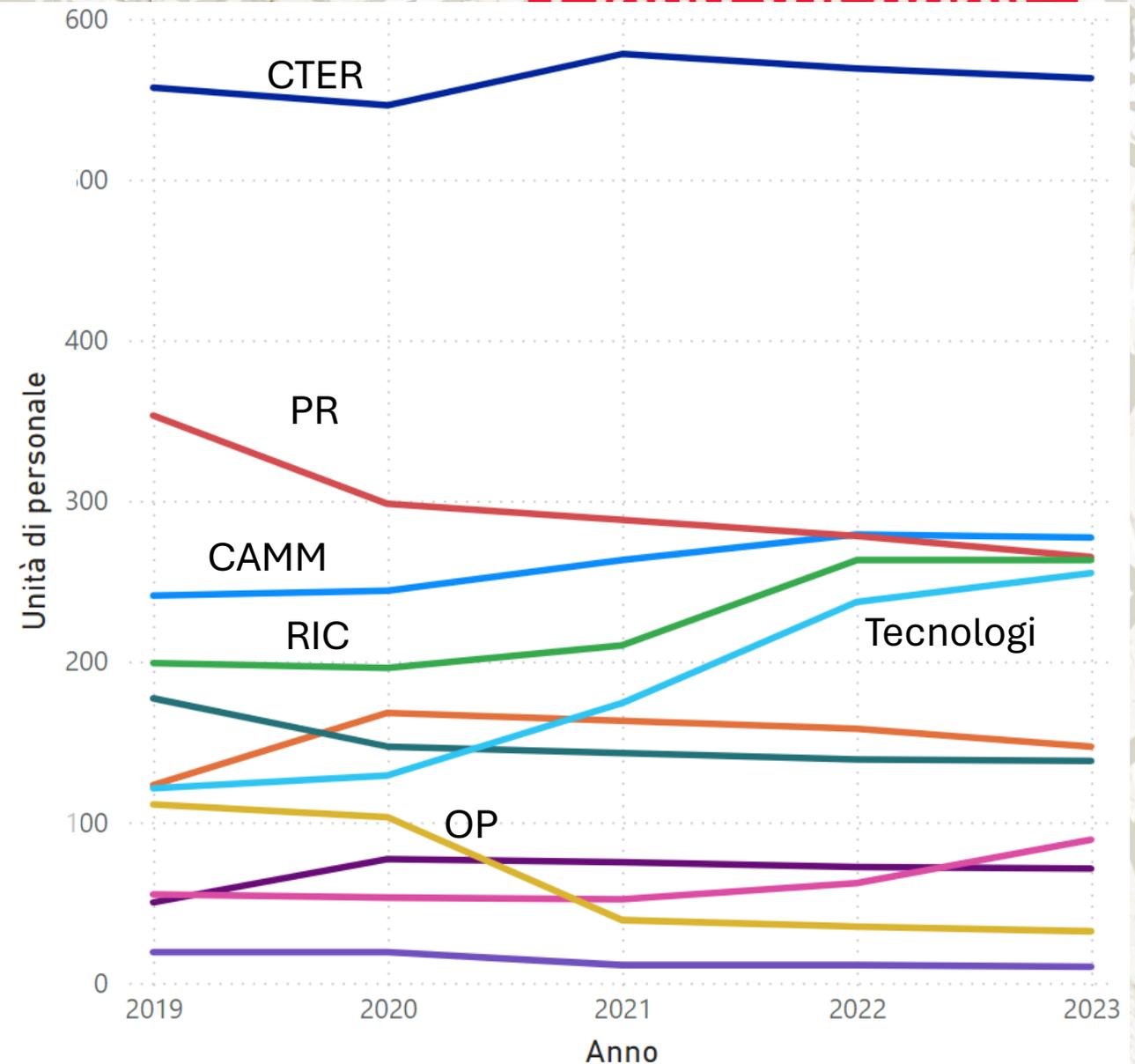
**Uomini**

**1756**

# Andamento storico: ultimi 5 anni

## Tempi Indeterminati

- Collaboratore di Amministrazi...
- Collaboratore Tecnico E.R.
- Dirigente di Ri
- Dirigente Tecn
- Funzionario di Amministrazione
- Operatore di Amministrazione
- Operatore Tecnico
- Primo Ricercatore
- Primo Tecnologo
- Ricercatore
- Tecnologo

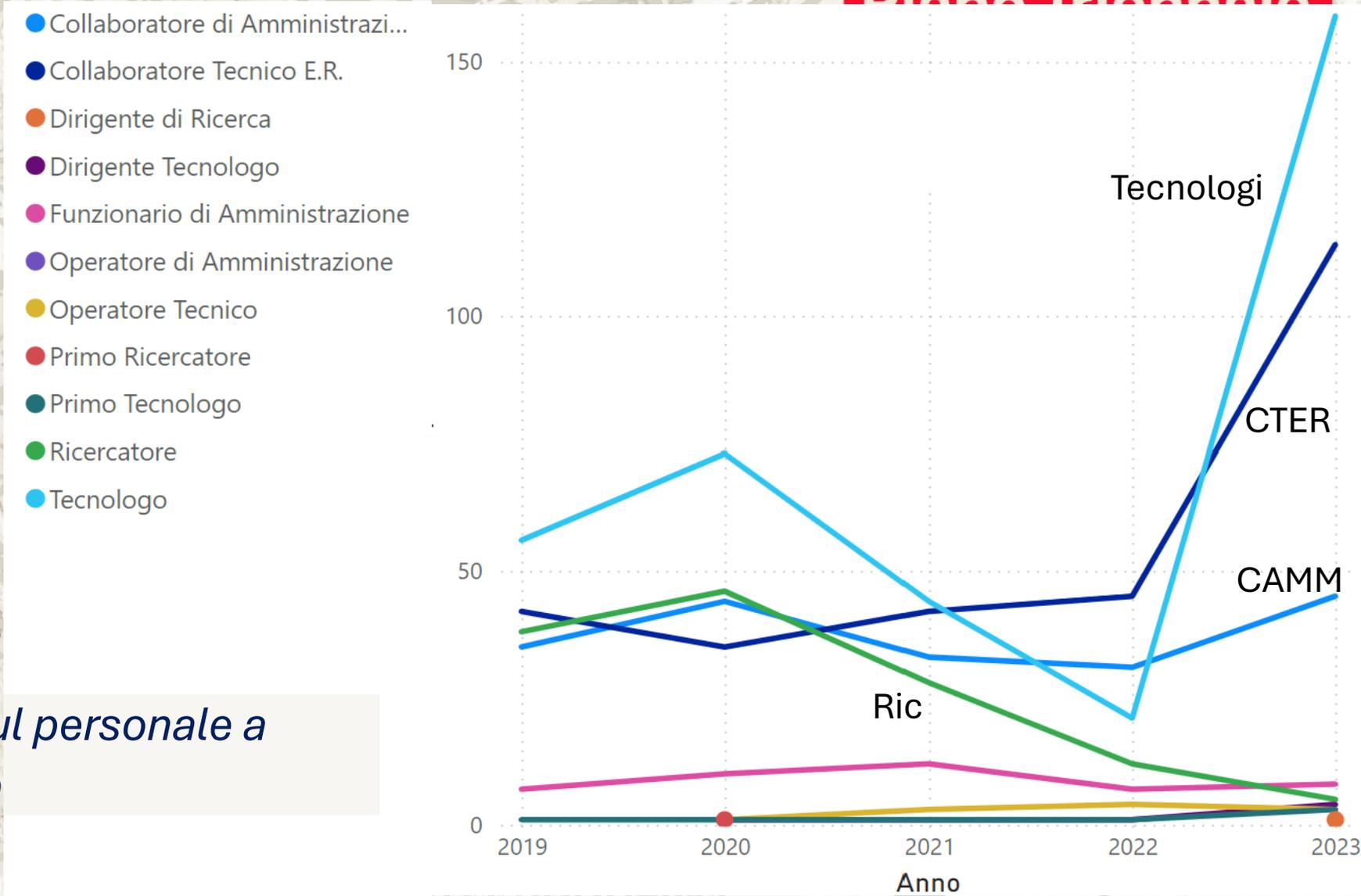


- Crescita di ricercatori e tecnologi
- Calo dei primi ricercatori (nonostante il piano straordinario)
- Sostanziale stabilità degli altri profili – turnover al 100%
- Riduzione del numero di operatori

# Andamento storico: ultimi 5 anni

## Tempi Determinati

- *Effetto del PNRR sul personale a tempo determinato*



# Nuove modalità dei concorsi

## *Razionalizzazione della gestione dei concorsi*

### *Nuovi bandi multisede e multicode*

- riduzione del numero di concorsi
- calendarizzazione delle richieste
- uscita dei bandi a scadenze regolari
- gestione su piattaforma informatica

### *In base alle esigenze, possibili diverse combinazioni*

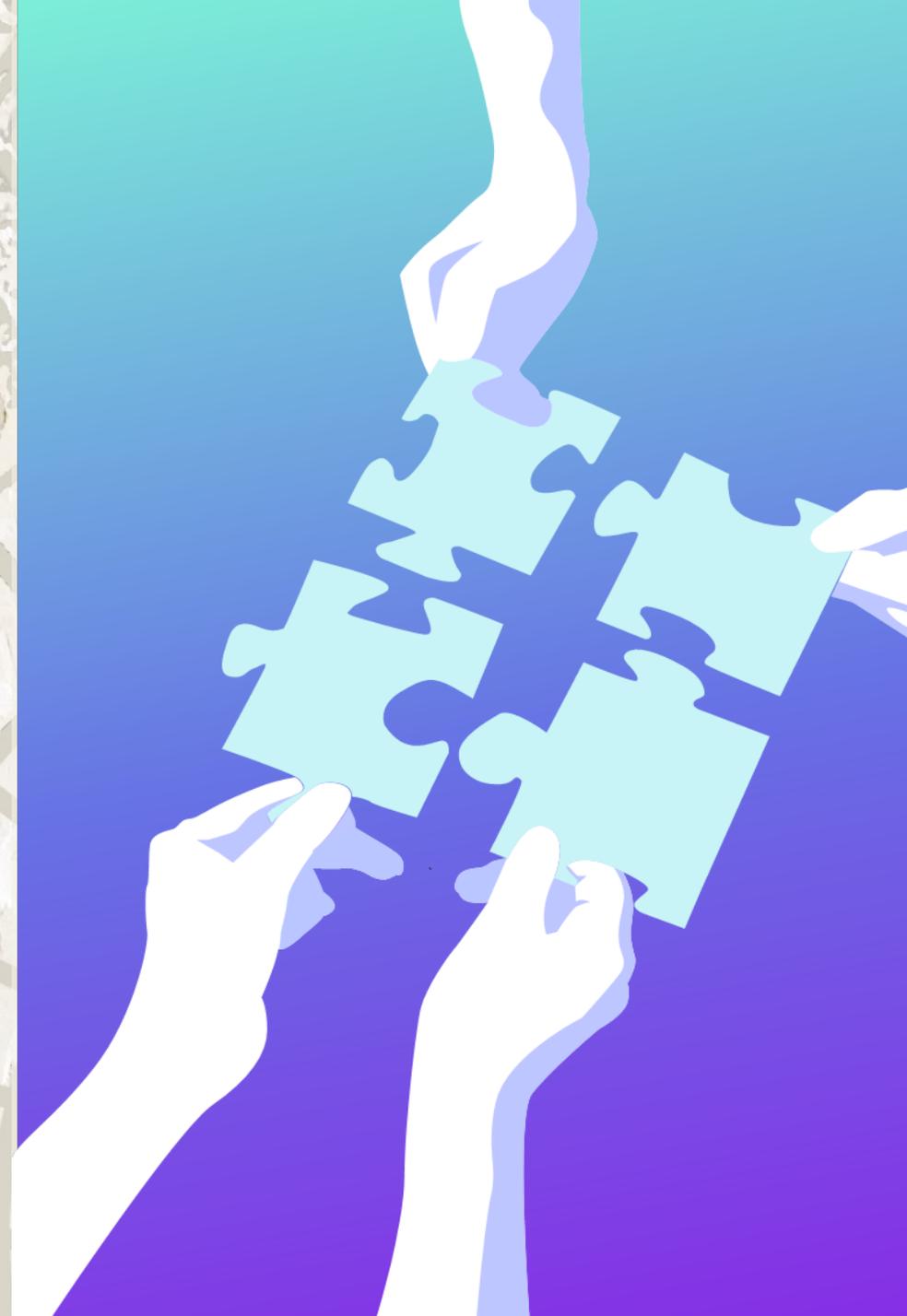
- multisede con commissione e graduatoria uniche (PNRR)
- multisede con commissione unica e graduatorie differenziate
- multicode con graduatorie e commissioni differenziate
- multisede e multicode, ...

*In fase di sviluppo la gestione informatizzata delle commissioni con l'introduzione di un albo dei commissari per velocizzare le nomine e gestire meglio la rotazione*

*In fase di revisione il disciplinare dei concorsi per adeguarsi ai recenti cambiamenti normativi e semplificare bandi e verbali nella direzione indicata dagli ultimi pronunciamenti dei tribunali amministrativi*

### *Scelta della sede 'capofila':*

- *Rotazione*
- *Sedi piccole*
- *Numero di posti*



# Il futuro «Ordinario»

*Le piccole menti si occupano dello straordinario, le grandi menti dell'ordinario – Blaise Pascal*

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Piano Triennale

2025 | 2027

LECCCE

## Obiettivi della politica del personale

- mantenere il livello di eccellenza del personale, promuovendo l'attrattività per i giovani migliori
- garantire un equilibrio tra i profili che sia il più funzionale per le attività dell'istituto
- offrire prospettive di sviluppo professionale a tutti i livelli
- mantenere la sostenibilità dei costi del personale che caratterizza l'INFN
- promuovere la formazione, il benessere lavorativo, l'uguaglianza di genere, le pari opportunità e l'inclusione
- ...



# PTA 2024-2026

2024

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Piano Triennale

2025 | 2027

## SINTESI DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Profilo e livello	Personale in servizio al 31/12/2023	Nuove assunzioni	Cessanti anno 2024	Nuove progressioni	Posti liberati con i concorsi e le progressioni	Personale in servizio al 31/12/2024
Dirigente I fascia	0	0	0	0	0	0
Dirigente II fascia	2	0	0	0	0	2
Dirigente di ricerca	147	27	8	0	0	166
Primo ricercatore	263	35	14	120	25	379
Ricercatore	263	50	3	0	120	190
Dirigente tecnologo	71	26	1	0	0	96
Primo tecnologo	138	24	2	100	25	235
Tecnologo	255	25	3	0	100	177
CTER IV	366	4	11	43	0	402
CTER V	104	0	2	10	43	69
CTER VI	96	72	0	0	10	158
Op. tec. VI	27	0	2	1	0	26
Op. tec. VII	3	0	0	0	1	2
Op. tec. VIII	2	2	0	0	0	4
Funz. di amm. IV	48	0	1	14	0	61
Funz. di amm. V	41	26	0	0	14	53
Coll. di amm. V	156	0	10	11	0	157
Coll. di amm. VI	33	0	0	20	11	42
Coll. di amm. VII	88	41	0	0	20	109
Op. amm. VII	7	0	2	2	0	7
Op. amm. VIII	3	0	0	0	2	1
<b>Totale</b>	<b>2113</b>	<b>332</b>	<b>59</b>	<b>321</b>	<b>371</b>	<b>2336</b>

2025

## FABBISOGNO DI PERSONALE INFN ANNO 2025 PER DIRIGENTE, LIVELLI I - III e IV - VIII

Profilo e livello	Previsione del personale in servizio al 31/12/2024	Previsioni assunzionali PTA 2024 - 2026 II annualità	Cessanti anno 2025	Posti liberati con i concorsi e con le progressioni	Previsione di personale in servizio al 31/12/2025
Dirigente I fascia	0	0	0	0	0
Dirigente II fascia	2	0	0	0	2
Dirigente di ricerca	166	0	16	0	150
Primo ricercatore	379	35	15	0	399
Ricercatore	190	0	4	35	151
Dirigente tecnologo	96	0	4	0	92
Primo tecnologo	235	36	4	0	267
Tecnologo	177	0	0	36	141
CTER IV	402	0	8	0	394
CTER V	69	0	2	0	67
CTER VI	158	10	0	0	168
Operatore tecnico VI	26	0	2	0	24
Operatore tecnico VII	2	0	0	0	2
Operatore tecnico VIII	4	0	0	0	4
Funzionario amm. IV	61	0	0	0	61
Funzionario amm. V	53	4	0	0	57
Collaboratore amm. V	157	0	6	0	151
Collaboratore amm. VI	42	0	1	0	41
Collaboratore amm. VII	109	4	0	0	113
Operatore amm. VII	7	0	0	0	7
Operatore amm. VIII	1	0	0	0	1
<b>Totale</b>	<b>2336</b>	<b>89</b>	<b>62</b>	<b>71</b>	<b>2292</b>

Posizioni autorizzate nei PTA fino al 2024

# Il reclutamento

*Come si entra in  
INFN*



# Reclutamento

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Piano Triennale

2025 | 2027



- ***Reclutamento al livello d'ingresso***

- *Ricercatori*: concorsi ogni 2-3 anni – il prossimo entro la fine dell'estate 2024 (50 posti, 40 sperimentali, 10 teorici)
- *Tecnologi e personale tecnico-amministrativo*: gestione continua del turn-over attraverso i PTO di ogni struttura



# Calendario annuale dei concorsi CAMM, CTER, FA, Tecnologi

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

**Piano Triennale**

2025 | 2027

<b>Gennaio</b>		
<b>Febbraio</b>	CAMM	HR, amministrazione
<b>Marzo</b>	Tecnologi	Elettronici, meccanici
<b>Aprile</b>	CTER	Elettronici, meccanici
<b>Maggio</b>	FA	HR, amministrazione
<b>Giugno</b>	Tecnologi	Calcolo, acceleratori, gestionali
<b>Luglio</b>	CTER	Calcolo, elettronici
<b>Agosto</b>		
<b>Settembre</b>	CAMM	HR, amministrazione
<b>Ottobre</b>	Tecnologi	Elettronici, meccanici
<b>Novembre</b>	FA	HR, amministrazione
<b>Dicembre</b>	CTER	Meccanici, calcolo

*Stiamo lavorando all'introduzione di un albo dei commissari per velocizzare le nomine e gestire meglio la rotazione*

# Reclutamento PNRR

Contratti TD di 2 anni per i progetti PNRR

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Piano Triennale

2025 | 2027



	Previsto	Assunto	Uomini	Donne
CTER	78	69	62	7
Dir. Tecnologo	4	4	3	1
Primo Tecnologo	2	2	1	1
Tecnologo	141	141	91	50
<b>Totale</b>	<b>225</b>	<b>216</b>	<b>157</b>	<b>59</b>

- In pochi mesi incremento del 10% del personale in modo non omogeneo su profili e distribuzione geografica
- Costi del personale coperti da fondi PNRR
- In fase di studio come gestire i contratti a conclusione del periodo di TD

*Sforzo per mappare le risorse PNRR sui profili presenti nella programmazione delle strutture.  
La distribuzione delle nuove risorse di personale nei prossimi anni dovrà tenere conto del PNRR*



# Le progressioni

*Concorsi e passaggi di livello*

*Come si cresce*



# Progressioni

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Piano Triennale

2025 | 2027



- *Ricercatori e tecnologi*: concorsi biennali per il I e il II livello, alternando bandi aperti e procedure interne ex art. 15 CCNL. A fine 2023 concorsi per il II livello (in atto), nel 2025 per il I livello
- *Personale tecnico-amministrativo*: attivazione regolare delle procedure di progressione di livello e di fascia ex artt. 53 e 54 CCNL



# Il complesso mondo delle progressioni TA...

		Profili									
		Funzionario di amministrazione		Collaboratore di amministrazione		Operatore di Amministrazione		Collaboratore Tecnico		Operatore Tecnico	
		Livello	Gradone	Livello	Gradone	Livello	Gradone	Livello	Gradone	Livello	Gradone
Livelli	IV	IV	S4 3 2 1 0					IV	S4 3 2 1 0		
	V	V		V	S4 3 2 1 0			V			
	VI			VI				VI		VI	S4 3 2 1 0
	VI			VII		VII	S4 3 2 1 0			VII	
	VIII					VIII				VIII	

The diagram illustrates the progression paths between levels (IV, V, VI, VII, VIII) and gradones (S4, 3, 2, 1, 0) for five different profiles. 
   
 - **Vertical Progression (Upward):** Indicated by black arrows with the number 54, showing a 54-point increase from level IV to V, V to VI, VI to VII, and VII to VIII.
   
 - **Horizontal Progression (Leftward):** Indicated by blue arrows with the number 52, showing a 52-point increase from the right profile to the left profile at the same level.
   
 - **Vertical Progression (Upward within Gradone):** Indicated by green arrows with the numbers 5 and 3, showing a 5-point increase from gradone 0 to 1, and a 3-point increase from gradone 1 to 2, 2 to 3, and 3 to S4.

# Passaggi verticali e orizzontali IV-VIII

	Tipologia Progressione	Data bando	Numero delibera assunzione	Data delibera assunzione	Posizioni bandite/assegnate
	Assegnazione a profilo diverso a parità di livello (ex art. 52 - CCNL 1998-2001)		CD 15199	28/06/2019	18
Art. 52	Assegnazione a profilo diverso a parità di livello (ex art. 52 - CCNL 1998-2001)		CD 16683	27/06/2023	22
	Progressione economica livelli IV-VIII - (ex art. 53 - CCNL 21/02/2002)	15/12/2020	CD 16148	22/12/2021	220
Art. 53	Progressione economica livelli IV-VIII - (ex art. 53 - CCNL 21/02/2002)	05/07/2022	CD 16498	22/12/2022	188
	Progressione economica livelli IV-VIII - (ex art. 53 - CCNL 21/02/2002)	10/06/2024	in corso		145
	Progressione di Livello nel profilo di inquadramento - IV-VIII - (ex art. 54 - CCNL 21/02/2002)	23/11/2020	CD 16014	23/07/2021	427
Art. 54	Progressione di Livello nel profilo di inquadramento - IV-VIII - (ex art. 54 - CCNL 21/02/2002)	05/12/2022	CD 16724	21/07/2023	128
	Progressione di Livello nel profilo di inquadramento - IV-VIII - (ex art. 54 - CCNL 21/02/2002)	09/01/2024	in corso		101
Art. 22	Procedura selettiva Operatore → Collaboratore (ex art. 52, comma 15, D. Lgs 75/2017)	13/11/2020	CD 15937	27/05/2021	63

- Proseguiamo la programmazione delle progressioni verticali avviata negli ultimi anni
- **Negli ultimi 3 anni: 1294 progressioni per il personale TA (Art. 53 e 54)**

## Nessuna modifica ordinamentale nel nuovo CCNL

Inoltre: progressioni Art. 65 (Tecnologo → Ricercatore, Ricercatore → tecnologo)

	Posizioni	Data bando
13/ Art. 65	7	Ottobre 22



# Passaggi III → II Livello

## Perchè

- gli enti di ricerca non sono entrati nella riforma del preruolo
- università: RTD (fino a 5 anni) → professore associato
- per rimanere competitivi nel reclutamento dei giovani, serve un tempo di attraversamento del III livello paragonabile alla durata del RTD
- nuovi rapporti per le popolazioni dei livelli III-II-I: da 35-45-20 a 20-60-20

## Come

- finanziamento ad-hoc dei passaggi di livello III -> II per il personale in servizio al 31.12.2021 (L. 234/2021, art. 1, c. 310b)
- ripartizione dei fondi nel 2023: 3.68M€ per l'INFN
- autorizzato dal MUR anticipo nel 2022: **142 posizioni** sulle graduatorie del 2021 **in aggiunta alle 51 già deliberate** – 1.7M€
- nel 2023: **220 posizioni** – 1.98M€ + 0.65M€ (FOE)

**100 tecnologi**, due codici di concorso:

70 tecnologi + 30 tecnologi gestionali, della comunicazione, delle sicurezze e dei servizi

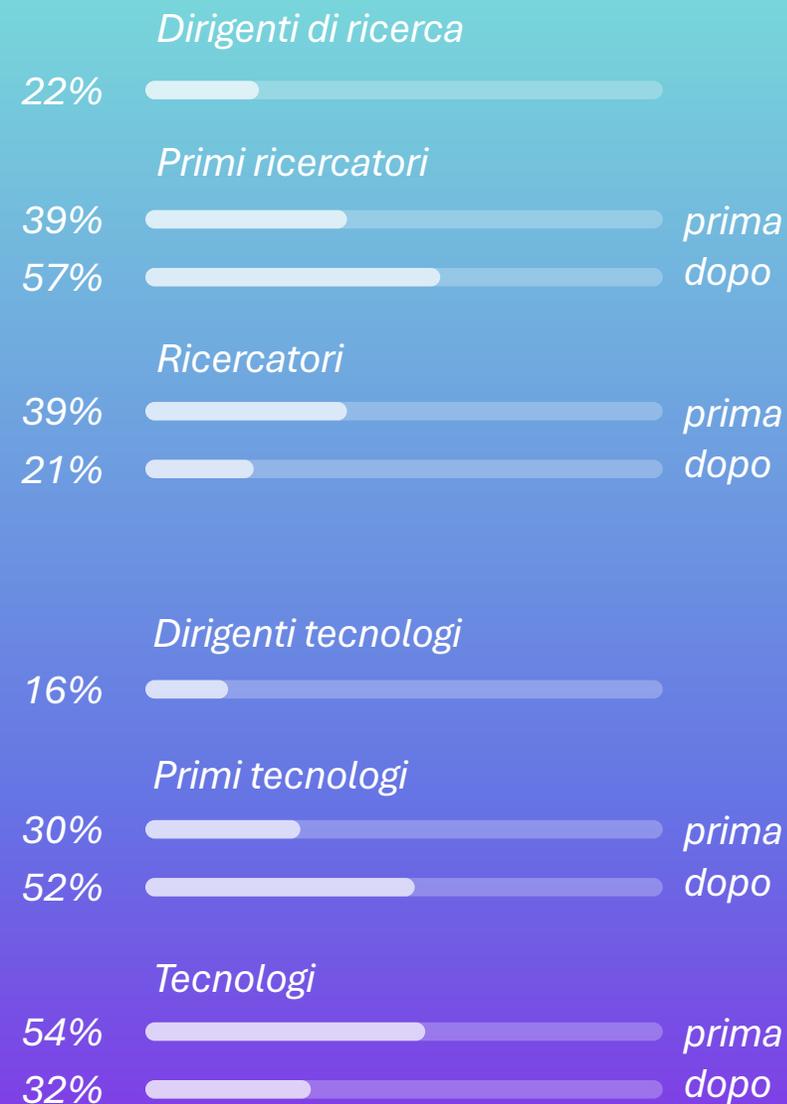
**120 ricercatori**, tre codici di concorso:

sperimentali (95), tecnologici (15), teorici (10)

*Bando innovativo*: codici esclusivi, commissioni separate per codice

**Negli ultimi 3 anni: 413 progressioni**

## Popolazione dei livelli I-III



# Passaggi II → I Livello

Nel 2021:  
25 Dirigenti di Ricerca  
10 Dirigenti Tecnologi

A fine 2024:  
25 Dirigenti di Ricerca  
25 Dirigenti Tecnologi

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare  
**Piano Triennale**  
2025 | 2027

**LECCE**

**INFN**

# Riassumendo...

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Piano Triennale

2025 | 2027



La nostra politica di reclutamento del personale e delle progressioni è ispirata da

- Programmazione
  - Sostenibilità
- Efficacia  
Regolarità

da conciliare con la straordinarietà degli interventi legislativi.

*Siamo in un periodo di disponibilità di risorse senza precedenti. Dobbiamo monitorare e programmare la crescita del personale perché sia funzionale alle attività, sostenibile e compatibile con il budget a disposizione per la ricerca ora e in futuro*

**"Le persone sono il nostro bene più importante. Non esiste una magia nella tecnologia. Sono le persone a fare la differenza."**

**— Steve Jobs**



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

**Piano Triennale**

**2025 | 2027**

**LECC**

**Ancora un attimo di pazienza  
per una cosa importante!**

**INFN**

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Piano Triennale

2025 | 2027



# Portale INFN Progetti

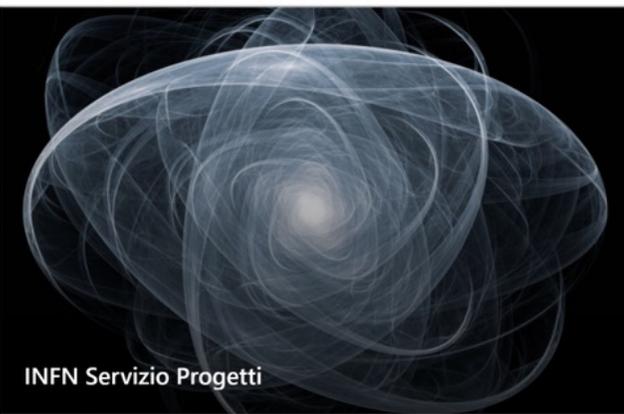
Direzione Servizi alla Ricerca – Servizio progetti



INFN SharePoint

INFN **INFN Progetti** Home page Servizio Progetti Vuoi presentare un progetto? Hai vinto un progetto? Hai un progetto in corso? Modifica Seguito Accesso al sito

+ Nuovo Dettagli pagina Analisi Pubblicata in data 12/6/2024 Condividi Modifica



**INFN Servizio Progetti**



Vuoi presentare un progetto?



Hai vinto un progetto?



Hai un progetto in corso?



Accordi ASI

**Notizie** Mostra tutto

+ Aggiungi



**ERC-ADG-2024: pubblicate Q&A su lump sum**  
L'ERC Executive Agency (ERCEA) ha pubblicato 15 domande/rispost...

**Bandi aperti**



ERC AdG 2024 - Scadenza 29/08/2024



MSCA PF 2024 - Scadenza 11/09/2024



**APRE: factsheet su Personnel Unit Cost in Horizon Europe**  
Il factsheet fornisce una guida su come adottare e beneficiare del...

 Roberto Fulgido 6 giorni fa  
9 visualizzazioni

[Clicca qui per tutti gli eventi in programma](#)



**PIANOFORTE: lanciata la seconda call transnazionale**  
Il Partenariato Europeo per la Ricerca sulla Radioprotezione...

 Roberto Fulgido 6 giorni fa  
10 visualizzazioni

**Link Utili**

-  [Funding & tenders Portal](#)
-  [European Research Council \(ERC\)](#)
-  [Programmi di finanziamento | Ministero dell'Università e della Ricerca](#)
-  [APRE - Agenzia Per la Promozione della Ricerca Europea](#)

**Istituto Nazionale di Fisica Nucleare**  
**Piano Triennale**  
**2025 | 2027**

LECCCE

INFN

# Il Portale INFN Progetti

[https://istnazfisnucl.sharepoint.com/sites/INFN\\_Progetti](https://istnazfisnucl.sharepoint.com/sites/INFN_Progetti)

Il Portale INFN progetti, realizzato dalla Direzione Servizi alla Ricerca, si pone come obiettivo quello di offrire un supporto alle Sezioni e ai Laboratori per l'attività di ricerca

La sezione **Notizie** fornisce informazioni sulle opportunità offerte dai programmi di ricerca nazionali ed internazionali

La sezione **Bandi Aperti** raccoglie le opportunità di partecipazione ancora attive

Un'agenda di eventi di interessi a cui partecipare come webinar, workshop, eventi formativi viene messa a disposizione nella sezione **Eventi**

[Link al portale](#)

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare  
**Piano Triennale**

2025 | 2027

The screenshot displays the INFN Projects Portal interface. At the top, there are navigation links: "Hai un progetto in corso?" and "Accordi di...". The main content is divided into three sections:

- Aggiornamenti MSCA Doctoral Networks 2024**: A news item by Cristina Manuela Fabiana Schisani, dated yesterday, with 2 views. The text mentions the MSCA Doctoral Networks 2024 (HORIZON-MSCA-2024) band.
- to il bando MSCA Doctoral Networks 2024**: A news item by Cristina Manuela Fabiana Schisani, dated 3 days ago, with 6 views. The text mentions the MSCA Doctoral Network 2024 band.
- IN 2022 - Pubblicata la Circolare fideiussioni e garanzie**: A news item by Roberto Fulgido, dated 6 days ago, with 17 views. The text mentions the publication of the Circular on fiduciary and guarantee on the PRIN portal.

On the right side, there is a "Bandi aperti" (Open Calls) section with a "Mostra tutto" (Show all) link. It lists several open calls:

- ERC AdG 2024 - Scadenza...
- MSCA PF 2024 - Scadenza 11/0...
- EIC Transition Open 2024 - Scadenza...
- MSCA DN 2024 - Scadenza 27/11/24

Below the open calls is an "Eventi" (Events) section with a "Visualizza" (View) link and a "+ Aggiungi evento" (Add event) button. It lists several events:

- GIU 7: Horizon Europe - Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) Doctoral Network... (ven 7 giu, 09:30)
- GIU 7: Lump sums in Advanced Grant... (ven 7 giu, 11:00)
- GIU 10: Info day nazionale Horizon Work Programme 20... (lun 10 giu, 10:00)
- GIU 14: A European Heritage... (ven 14 giu, 10:00)



# Il Portale INFN Progetti

Le pagine dedicate alle fasi di progetto mettono a disposizione le informazioni sulle procedure per la presentazione, lo start-up e la gestione dei progetti di ricerca, anche attraverso risorse video e documentali

Le pagine dedicate ai programmi contengono un'area documenti che raccoglie la normativa relativa alle iniziative di ricerca dei soggetti finanziatori

Strumenti di contatto diretto, come forms e newsletter, permettono l'interazione tra il personale della DSR e gli utenti

Vi preannuncio che tutto il personale riceverà nei prossimi giorni un mail con le istruzioni per iscriversi alla Newsletter

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Piano Triennale

2025 | 2027



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

**Piano Triennale**

2025 | 2027

**LECCE**

**Buon Piano Triennale a tutti!**

**INFN**

# Backup

*Come si cresce*



# La classificazione del personale TA

		Profili									
		Funzionario di amministrazione		Collaboratore di amministrazione		Operatore di Amministrazione		Collaboratore Tecnico		Operatore Tecnico	
		Livello	Gradone	Livello	Gradone	Livello	Gradone	Livello	Gradone	Livello	Gradone
Livelli	IV	IV	S4	/	/	/	/	IV	S4	/	/
	3		S4								
	2		3								
	1		2								
	0		1								
V	V	V	S4	/	/	/	V	S4	/	/	
3			3								
2			2								
1			1								
0			0								
VI	/	/	VI	/	/	/	VI	VI	/	S4	
3										3	
2										2	
1										1	
0										0	
VI	/	/	VII	/	/	VII	VII	/	/	S4	
3										3	
2										2	
1										1	
0										0	
VIII	/	/	/	/	/	VIII	VIII	/	/	VIII	

# Il complesso mondo delle progressioni TA...

		Profili									
		Funzionario di amministrazione		Collaboratore di amministrazione		Operatore di Amministrazione		Collaboratore Tecnico		Operatore Tecnico	
		Livello	Gradone	Livello	Gradone	Livello	Gradone	Livello	Gradone	Livello	Gradone
Livelli	IV	IV	S4 3 2 1 0					IV	S4 3 2 1 0		
	V	V		V	S4 3 2 1 0			V			
	VI			VI				VI		VI	S4 3 2 1 0
	VI			VII		VII	S4 3 2 1 0			VII	
	VIII					VIII				VIII	

The table illustrates the progression paths between job profiles and levels. 
 - **Vertical Progression (Upward):** Indicated by black arrows labeled '54', showing progression from level IV to V, V to VI, VI to VII, and VII to VIII.
 - **Horizontal Progression (Leftward):** Indicated by blue arrows labeled '52', showing progression from the 'Operatore di Amministrazione' profile to the 'Collaboratore di amministrazione' profile at the same level.
 - **Vertical Progression (Upward):** Indicated by green arrows labeled '53', showing progression from gradone 0 to 1, 1 to 2, 2 to 3, and 3 to S4 within a level.

# La classificazione del personale Ric&Tecnologo

Piano Triennale

2025 | 2027



		Profili				
		Ricercatore		Tecnologo		
		Livello	Fasce	Livello	Fasce	
Livelli	I	I	7	I	7	
			6		6	
			5		5	
			4		4	
			3		3	
			2		2	
			1		1	
	II	II	II	7	II	7
				6		6
				5		5
				4		4
				3		3
				2		2
				1		1
	III	III	III	7	III	7
				6		6
				5		5
				4		4
				3		3
				2		2
				1		1



# Le progressioni per il personale Ric & Tecnologo

Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura dei Disturbi del Linguaggio  
**Piano Triennale**

**2025 | 2027**

Verifica=Verifica della regolarità, da parte del collegio dei Direttori



		Profili					
		Ricercatore		Tecnologo			
		Art. 65					
		Livello		Livello			
		Fasce		Fasce			
Livelli	I	Art 15	7	Verifica	Art 15	7	
			6			6	
			5			5	
			4			4	
	II	Art 15	Verifica	7	Art 15	Verifica	7
				6			6
				5			5
				4			4
	III	Art 15	Verifica	7	Art 15	Verifica	7
				6			6
				5			5
				4			4
		1		1			

Concorsi aperti

Concorsi aperti

Concorsi aperti

Concorsi aperti

