

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Piano Triennale

2025 | 2027

LECCE

Nando Minnella

Direttore Generale

**Verso un nuovo modello
gestionale a supporto della ricerca**

INFN

Perché siamo qui oggi?

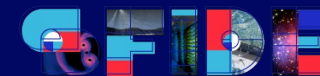
Per parlarvi di come la **visione condivisa** nel 2023 ha trovato riscontro sul campo, per raccontarvi verso cosa siamo orientati e come intendiamo abbracciare le sfide che ci attendono nel futuro prossimo.



Un booster chiamato PNRR

L'esperienza maturata durante l'ultimo anno ha tracciato la strada per una **gestione più efficiente delle procedure gestionali (personale, acquisti, etc.)**, grazie alla:

- Revisione e condivisione di **best practice**
- Implementazione di **soluzioni di collaboration**
- **Organizzazione dei flussi** centro-territorio
- **Affiancamento** RUP/ PI /IM e responsabili amministrativi.



Il **PNRR** ha determinato **economie di apprendimento** che hanno efficientato le procedure interne

RISULTATI SUI CONTRATTI

● 2021

stipulati **76** contratti

● 2024

stipulati **84+** contratti nel primo quadrimestre



+ 300%



Un booster chiamato PNRR

L'attività di ricerca INFN beneficerà di una eccezionale spinta verso l'innovazione

L'istituto è chiamato a gestire con uno sforzo straordinario i fondi PNRR per un importo superiore a

370 Mln €

COSA ABBIAMO GIÀ RAGGIUNTO



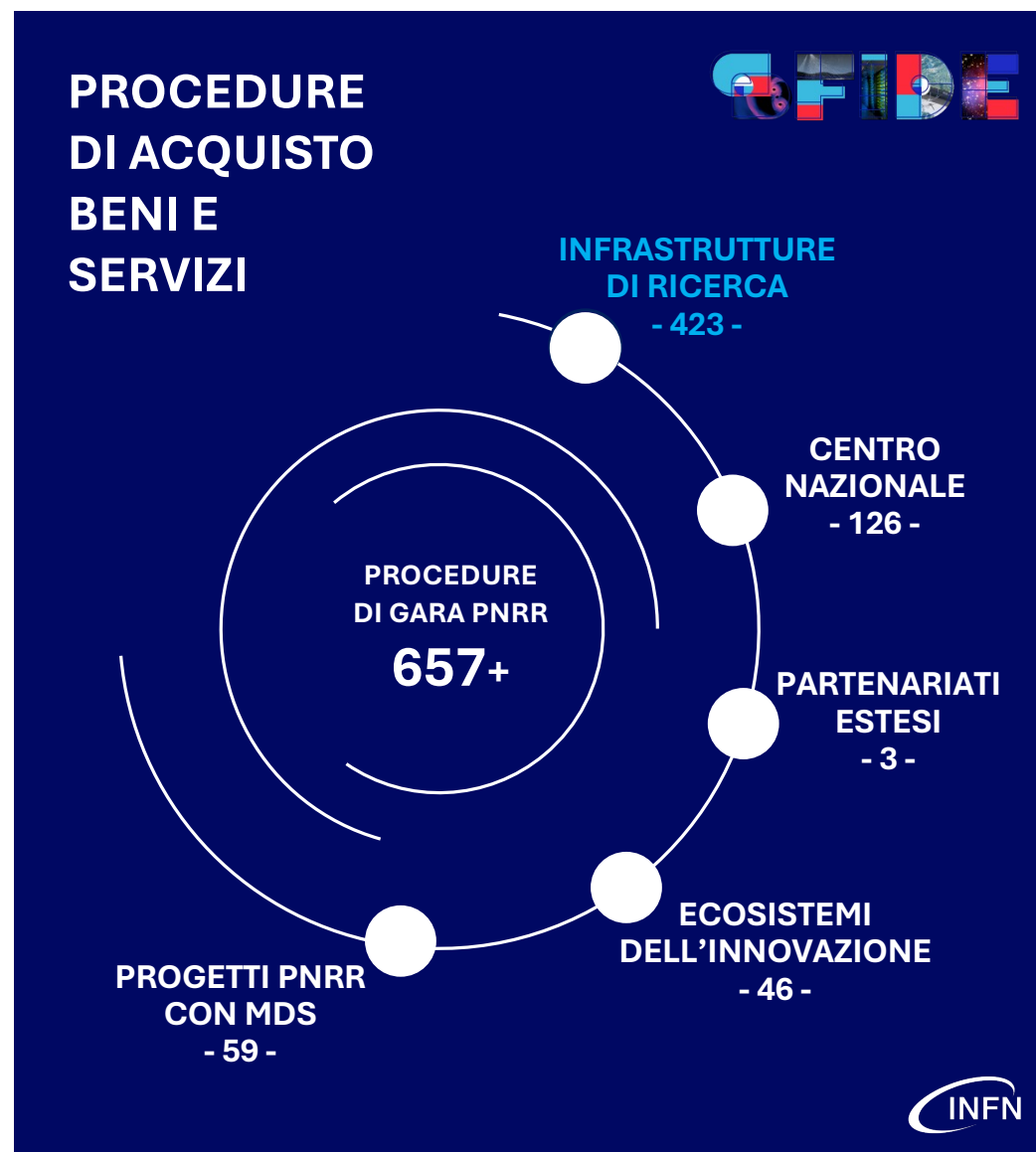
TARGET
INFRASTRUTTURE DI RICERCA

Al 31 dicembre 2023

100% Procedure Gestite

Dal valore di
circa 180 milioni €

PT Lecce, 13 giugno 2024, Nando Minnella

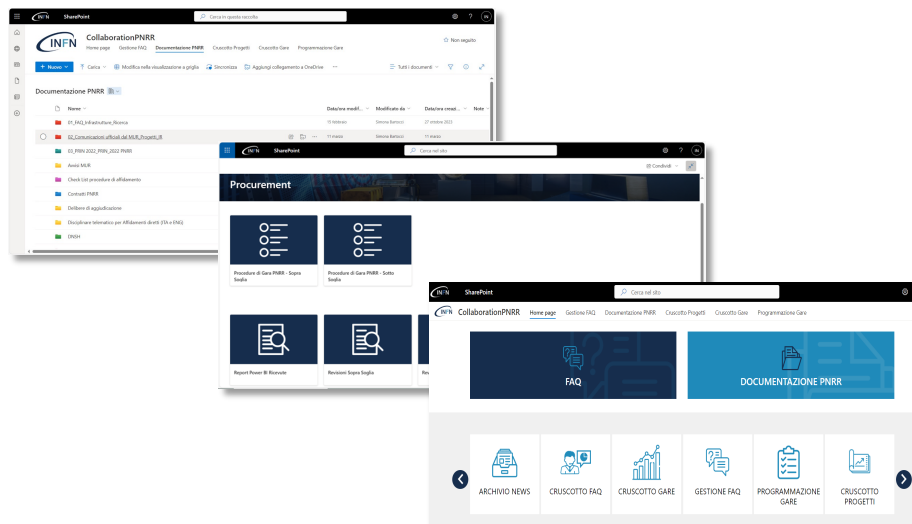


Portale Collaboration

L'Area Collaboration consente ha consentito lo scambio delle informazioni, migliorando l'accessibilità, la collaborazione e la produttività.

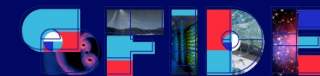
Comprende:

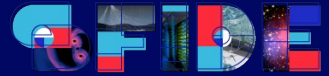
- Repository documentale
- Listati delle procedure PNRR
- Cruscotti di monitoraggio



PT Lecce, 13 giugno 2024, Nando Minnella

Cruscotti di programmazione e monitoraggio





Reclutamento personale per il PNRR



Bandi di selezione gestiti

44 per Tecnologi/Ricercatori



Candidature Ricevute

~1.800 Profili valutati

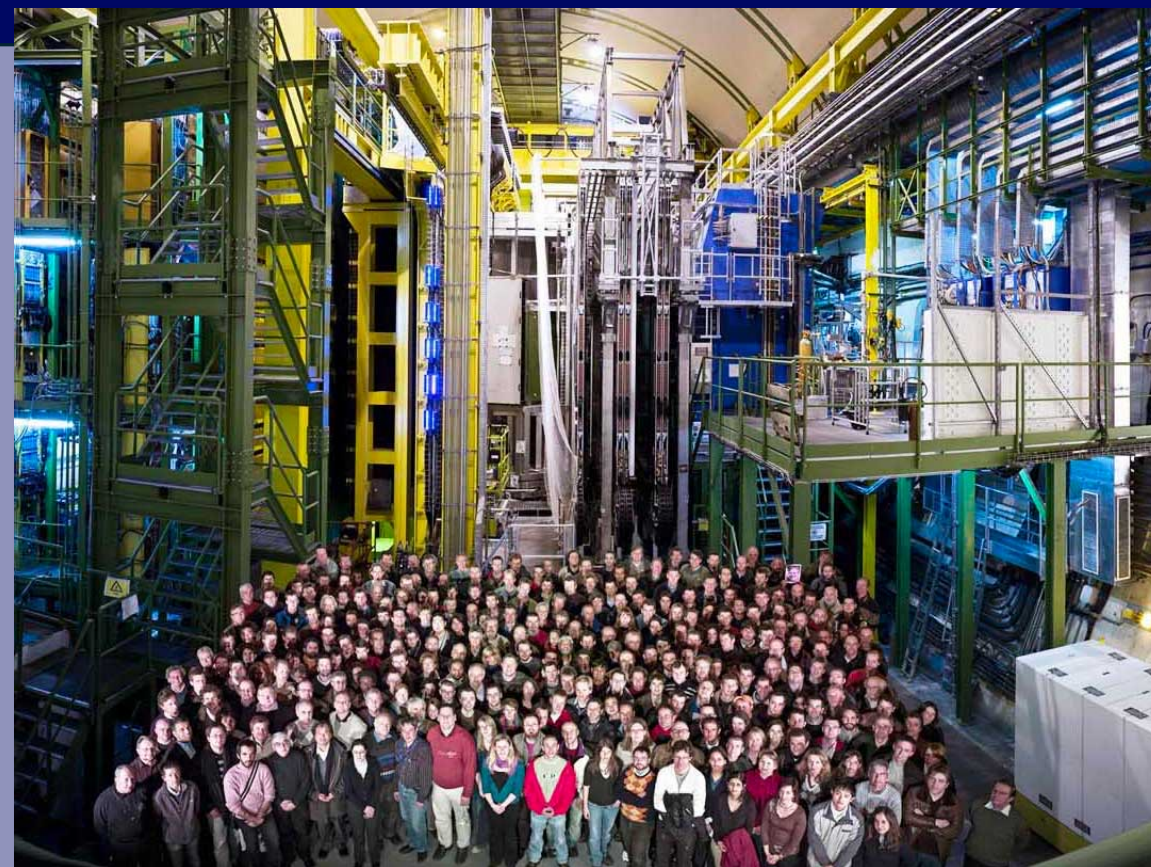


Nuove assunzioni previste

250 per Tecnologi/Ricercatori di cui

233 risorse già in forza a Marzo 24

Il percorso di trasformazione



Verso cosa ci stiamo muovendo

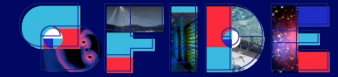
L'Istituto intende capitalizzare:

- l'esperienza del **PNRR**
- lo **slancio innovativo** che viene dall'interno
- l'**evoluzione normativa**

...per traguardare un nuovo modello gestionale al servizio del **funzionamento amministrativo** e dei **servizi di ricerca scientifica**.



PT Lecce, 13 giugno 2024, Nando Minnella

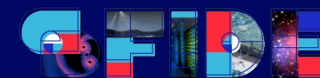


MANIFESTO INFN

Stiamo perfezionando il **Manifesto del Cambiamento** dell'Istituto, un documento che contiene i **principi** che ispireranno i colleghi per le prossime sfide:

- 1. Sviluppare le competenze** delle risorse umane
- 2. Orientare le decisioni sul valore dei dati**
- 3. Migliorare il modo di lavorare** a tutti i livelli organizzativi
- 4. Adottare la trasformazione digitale**





Il cambiamento INFN

Dimensioni e obiettivi

Il percorso di trasformazione coinvolge 3 dimensioni di azioni: **Persone**, **Processi** e **Sistemi**.



Persone

Gli obiettivi puntano a:

- Valorizzare le **competenze**
- Promuovere una cultura orientata al **cambiamento** e all'**innovazione**
- Migliorare i **tempi di risposta** al cambiamento

Processi e Sistemi

Gli obiettivi puntano a:

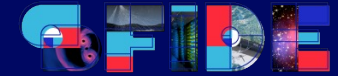
- Migliorare l'**efficacia** e l'**efficienza** delle attività operative
- Definire le basi per l'adozione del nuovo **sistema economico patrimoniale**
- **Aumentare** il **gradi di maturità digitale** dei sistemi informativi di supporto

Personale

Il percorso di revisione del Modello Gestionale interviene sulle persone, in quanto rappresentano il **motore del cambiamento**.

L'Istituto valorizzerà le risorse con attività che prevederanno:

- 1.** Azioni di **upskilling** e **reskilling**
- 2.** Sessioni di **teamworking**
- 3.** Perfezionamento dei **ruoli** e delle **responsabilità**



Con quale *sentiment* INFN inizia il percorso ?

- Un forte **senso di identità e appartenenza**
- Un **ambiente di lavoro positivo**, fatto di rapporti umani prima che lavorativi
- Un forte **spirito di squadra** e di **collaborazione** con cui vengono affrontate le attività di lavoro
- La volontà di **lavorare in team** eterogenei che mette a fattor comune il sapere teorico e di campo

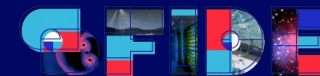
Processi e sistemi

INFN prevede di attuare una **strategia di revisione**, che riguarderà i **processi di backoffice** e i **sistemi IT** in uso.

Il lavoro sarà organizzato su 3 fasi che consentono:

- 1.** Fotografare i processi As-Is e i sistemi in uso
- 2.** Individuare i gap e le aree di miglioramento
- 3.** Introdurre azioni di digitalizzazione ed efficientamento

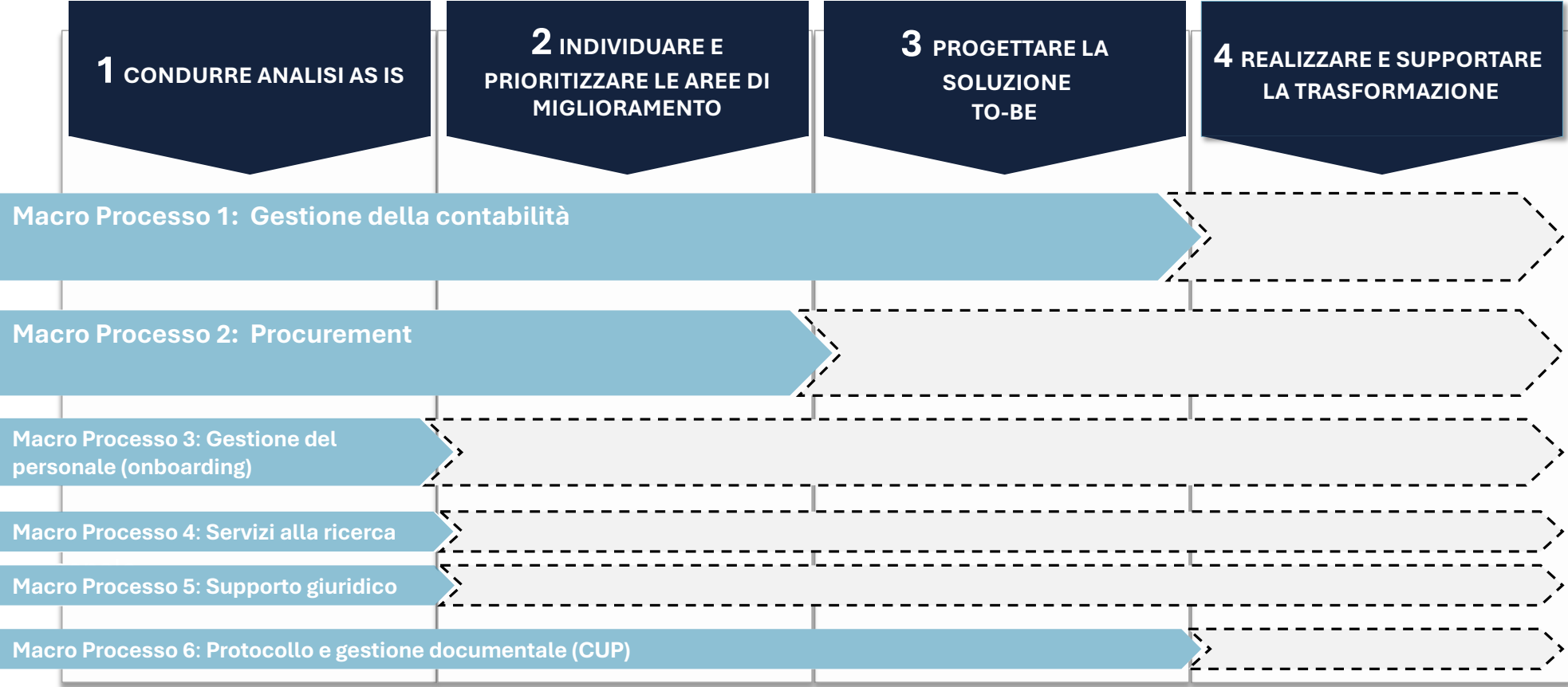
Il lavoro coinvolgerà sia strutture Centrali che Territoriali, figure amministrative e scientifiche



Il perimetro comprende la revisione di 6 aree di intervento:

1. **SERVIZI ALLA RICERCA**
2. **CONTABILITÀ**
3. **PROCUREMENT**
4. **GESTIONE DEL PERSONALE**
5. **SUPPORTO GIURIDICO**
6. **GESTIONE DOCUMENTALE**

Roadmap



Processi e sistemi contabili

La sfida è introdurre il nuovo sistema di contabilità **economico – patrimoniale** in sostituzione di quello finanziario, in armonia con il D.Lgs. 218/2016 e con la linea 1.15 del PNRR.

Cosa abbiamo realizzato

1. Fotografia dei processi di gestione del **ciclo passivo** ed in particolare le **fasi di impegno e liquidazione**
2. Definizione macro requisiti di ottimizzazione
3. Sviluppo di un **Workshop e sessioni di co-design** per le nuove soluzioni
4. Disegno Action plan per i prossimi processi



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Workshop di analisi dei processi contabili e codesign di nuove soluzioni

Frascati, 22 aprile 2024

INFN | Intellera | shape

L'ANALISI METODOLOGIA

Desk Analysis della documentazione contabile

I documenti disponibili pubblicamente o trasmessi sono stati:

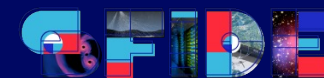
- Bilancio preventivo
- Rendiconto
- Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità
- Manuale del Piano dei Conti
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

INFN | Intellera | shape

Interviste con gli attori responsabili dei processi

Le Direzioni e Strutture intervistate sono state:

- Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo
- Direzione Sistemi Informativi
- Direzione Risorse Umane
- Sezione di Genova
- Sezione di Bari
- Sezione di Lecce
- Laboratori Nazionali di Legnaro



CHANGE SPARKS GROWTH

PT Lecce, 13 giugno 2024, Nando Minnella

