

La rappresentanza nell'INFN

Un valore aggiunto dell'Ente

Clementina Agodi & Marino Nicoletto

LNF – 8 maggio 2024



La mia esperienza come ricercatrice INFN...in un flash

... con particolare riferimento a ciò che può essere rilevante per i ruoli di rappresentanza nell'INFN

Principali attività di ricerca

CURRENT POSITION(S)

- 2022 Research Director Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN) - Laboratorio Nazionale del Sud (LNS), Catania, Italy.
- 2021 Elected Individual Member of the European Physical Society (EPS) Council.
- 2021 Member of the PhD Academic Board in Physics of Catania University
- 2020 Scientific expert (REPRIZE register) at University and Research Italian Ministry (MIUR) for Fundamental research and Dissemination of scientific culture.
- 2019 Qualified to the role of Full Professor sector 02/A1 experimental physics of fundamental interactions.

PREVIOUS POSITIONS

- 2007 – 2022 Senior Researcher Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN) - Laboratorio Nazionale del Sud (LNS), Catania, Italy.
- 1988 – 2007 Researcher INFN- Laboratorio Nazionale del Sud (LNS), Catania Italy.
- 1984 – 1988 Collaborator as technical-professional role with fixed-term contract at INFN -LNS

Nel corso degli anni passati:

- **Rappresentante dei Ricercatori LNS dell'INFN**

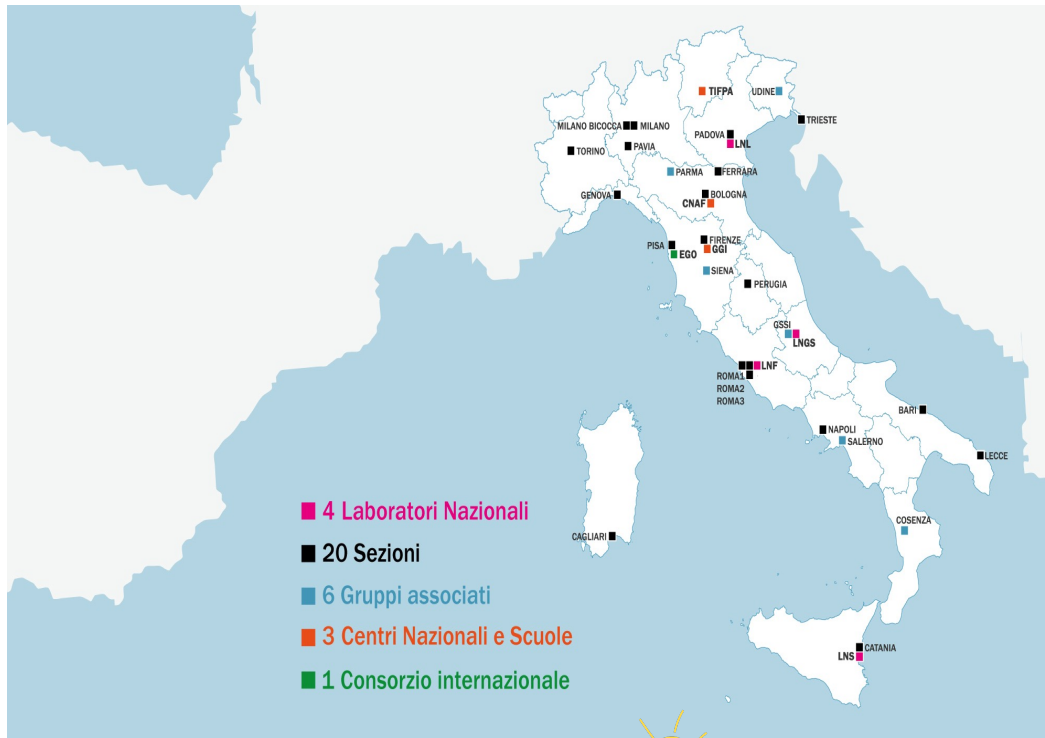
- **Componente del Comitato Pari Opportunità (CPO) dell'INFN**

- **Coordinatrice del Gruppo di Fisica Nucleare dei LNS – CSN3**

- **Attualmente Rappresentante Nazionale dei R&T dell'INFN**

Clementina Agodi LNF – 8 maggio 2024

INFN: un modello organizzativo basato sulla partecipazione



- Fin dai suoi albori l'INFN ha previsto la **partecipazione di rappresentanti eletti dal personale dipendente e associato** a vari organismi sia a livello locale che nazionale. Scelta dettata dalla **natura «federale» dell'Ente e dalla necessità di «fare rete»** e di far circolare le informazioni dal centro alla periferia e viceversa.
- E' una specificità dell'INFN, probabilmente desunta dal modo di funzionare della **ricerca scientifica**, dove **la pluralità di contributi ed il lavoro di squadra aumenta la capacità di indagine.**
- Così come la validità di un risultato scientifico non si decide per votazione, analogamente nella gestione dell'INFN, dopo aver ascoltato tutte le voci, **il CD, la GE ed il Presidente** si assumono la **responsabilità di fare le scelte.**



La Rappresentanza



- ✓ **Etimologia:** Il termine "**rappresentanza**" deriva dal verbo latino arcaico re-ad-praesentare, da cui il latino classico repraesentare. Questo verbo è dunque composto dalla particella re ("di nuovo"), da praesens, accusativo praesentem ("presente") e dalla particella interposta ad ("a").
- ✓ **Concetto di derivazione giuridica:** indica il fatto di rappresentare una o più altre persone, oppure gruppi, enti e organi, istituzioni e società, ossia di intervenire in vece loro e a nome loro e di assolverne le funzioni, o di agire per conto loro.
- ✓ **La rappresentanza è l'acquisizione di una delega.**

Nell'INFN i rappresentanti del personale fanno parte:

- ✓ **del Consiglio Direttivo (RN)**
- ✓ **dei Consigli di Struttura (RL)**
- ✓ **della Commissione Nazionale Formazione (RN)**
- ✓ **del Comitato Garante del Codice Etico (RN)**
- ✓ **della Commissione per il Telelavoro (RN)**

- ✓ 1967 un Rappresentante del Personale Ricercatore
- ✓ 1979 un Rappresentante del Personale TA
- ✓ 1996 il Rappresentante del Personale TA => TTA
- ✓ 2017 per il Personale TA si ritorna al 1979 per R&T nuova rappresentanza in comune



I rappresentanti del personale in CD

Articolo 12 dello Statuto dell'INFN:

1. Il Consiglio Direttivo **esercita le funzioni di indirizzo** sulla base delle indicazioni generali determinate nei piani pluriennali **e opera le scelte di programmazione scientifica** avvalendosi dei pareri delle Commissioni Scientifiche Nazionali e del Consiglio Tecnico-Scientifico

2. Fanno parte del Consiglio Direttivo dell'Istituto:

- a) il Presidente;
- b) i componenti della Giunta Esecutiva;
- c) i Direttori delle Sezioni;
- d) i Direttori dei Laboratori Nazionali;
- e) due Rappresentanti del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, di cui uno componente della Giunta Esecutiva, ai sensi dell'articolo 14, comma 3;
- f) un Rappresentante del Ministero dello Sviluppo Economico;
- g) **un Rappresentante eletto dal personale ricercatore e tecnologo (R&T) dell'Istituto, dipendente o dotato di incarico di ricerca scientifica o tecnologica;**
- h) **un Rappresentante eletto dal personale tecnico e amministrativo (T&A) dell'Istituto, dipendente o dotato di incarico di collaborazione tecnica.**

I Rappresentanti dei R&T e dei T&A sono gli unici 2 componenti del CD eletti direttamente dal personale!

Inoltre i RN dei R&T :

- ✓ Sono consultati dal management e inseriti in tutti i **gruppi di lavoro in CD** che si occupano di materie con impatto sul personale;
- ✓ Il DL 218/2016 ha **istituito presso il MUR il Consiglio Nazionale dei Ricercatori e dei Tecnologi (CNRT)**, che dovrebbe riunire tutti i membri eletti degli organi di governo degli EPR. Ad oggi il CNRT non è stato formalmente costituito con apposito decreto ministeriale.

L'INFN prevede queste figure da sempre, mentre **negli altri EPR sono state introdotte da pochi anni** (anche se all'interno di CdA di 3 o 5 componenti, dove però gli altri sono nominati dall'esterno).
La legge (DL 218/2016) li impone a tutti gli EPR, anche quelli non vigilati dal MIUR.

Il CD è un organo deliberante ed ha la responsabilità del funzionamento di tutto l'Ente. I due rappresentanti ne fanno parte a pieno titolo e ne condividono le responsabilità.
I rappresentanti di R&T e T&A durano in carica quattro anni e possono ricoprire l'incarico per un **max. di due mandati**.

I Rappresentanti del personale nei Consigli di Struttura

Articolo 25 dello Statuto dell'INFN:

1. Il Direttore di Sezione o di Laboratorio Nazionale si avvale di un **organo consultivo** denominato **Consiglio di Sezione o di Laboratorio Nazionale per:**

- 1.a) l'elaborazione dei programmi di attività e dei relativi fabbisogni di spesa da sottoporre agli organi consultivi e deliberanti dell'Istituto;
- 2.b) l'esame dei problemi connessi con il funzionamento della Sezione o del Laboratorio Nazionale e l'attuazione in sede locale delle deliberazioni del Consiglio Direttivo;
- 3.c) ricognizione e consuntivo annuale dell'attività svolta nell'ambito della propria Struttura.

Sono componenti del Consiglio di Sezione:

- 1.a) il Direttore della Sezione, che lo presiede;
- 2.b) i Coordinatori locali delle linee scientifiche** in cui è articolata l'attività della Sezione;
- 3.c) due Rappresentanti eletti dai ricercatori;**
- 4.d) un Rappresentante eletto dai tecnologi;**
- 5.e) due Rappresentanti eletti dai tecnici ed amministrativi;**
- 6.f) i Responsabili dei Gruppi Collegati ove costituiti.

eletti dal personale dipendente e associato con incarico di ricerca, per un mandato di 3 anni, rinnovabile una sola volta.

I Consigli di Laboratorio sono identici con l'aggiunta dei responsabili delle Divisioni



L'INFN è dotato di **regolamenti e disciplinari** ed ha una autonomia gestionale riconosciuta da tutti

✓ https://www.ac.infn.it/normativa/Nuovo_Statuto_2018.pdf

✓ <https://www.ac.infn.it/normativa/REGOLAMENTI%20NUOVI%20DA%20PUBBLICARE/REGOLAMENTI/Regolamento%20di%20Organi%20di%20Funzionamento%20dell'INFN.pdf>

La Rappresentanza: parole chiave

- ✓ **Ascolto:** ascoltare i colleghi e prestare attenzione alle esigenze che provengono dalle diverse anime del personale
- ✓ **Comunicazione:** ricevere e trasmettere informazioni provenienti dalle varie fonti
- ✓ **Informazione:** facilitare lo scambio di informazioni e l'accesso ad esse (via e-mail, disciplinari, statuto, etc.)
- ✓ **Interazione:** promuovere assemblee e incontri e non solo per incentivare il dialogo ed operare con il personale di tutte le strutture per conoscere le varie realtà ed imparare ad osservare le problematiche dell'Ente da diverse prospettive

Essere propositivi, coniugando le esigenze che provengono dalle diverse anime del personale



Clementina Agodi LNF – 8 maggio 2024

La differenza dalla rappresentanza sindacale

- ✓ Solo la **rappresentanza sindacale** (nazionale e locale) è titolata dalla Legge a **rappresentare i lavoratori nelle trattative con il datore di lavoro sulle materie contrattuali**, o di applicazione del contratto.
- ✓ **Solo la rappresentanza sindacale ha diritto**, garantito dalla legge, ad essere **consultata o informata su specifiche materie**.
- ✓ La rappresentanza sindacale **si occupa solo dei dipendenti, non degli associati**.
- ✓ La **rappresentanza sindacale** ha **ruolo di controparte**: non collabora alla gestione dell'Ente.



Invece:

- ✓ **i rappresentanti interni sono parte della gestione stessa**, e non devono mai sconfinare in materie proprie della trattativa. Possono esservi piccole zone di sovrapposizione, ma sempre nel rispetto dei ruoli.
- ✓ **I rappresentanti interni del personale non hanno mandato per la contrattazione**.
- ✓ Un **buon dialogo** fra rappresentanza interna e sindacale è sempre utile.

Tante forme diverse di rappresentanza

Le **Commissioni Scientifiche Nazionali** (CSN) sono il **cuore dell'INFN**, dove le **scelte scientifiche** sono costruite sul **confronto aperto, su proposte in genere «bottom-up»**.

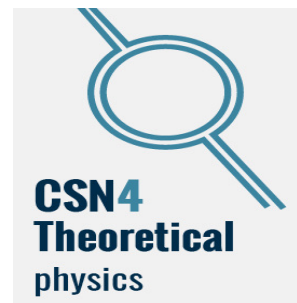
Le CSN sono composte dal Presidente della Commissione e dai Coordinatori locali delle linee scientifiche 1,2,3,4 e 5.

Per ogni Sezione, Laboratorio Nazionale o Centro Nazionale Scientifico Tecnologico **viene eletto un coordinatore locale di linea scientifica dai ricercatori e tecnologi dipendenti e incaricati** che afferiscono a una linea scientifica della sede. Il mandato è di 3 anni, rinnovabile una sola volta.

I coordinatori partecipano alla valutazione dei progetti scientifici e delle loro richieste finanziarie.

A livello locale svolgono un ruolo di stimolo e coordinamento delle iniziative dei diversi gruppi, e gestiscono un budget di sostegno alle attività locali.

Nell'INFN le CSN sono al 100% elettive



La rappresentanza «designata»

In alcuni organismi ogni sede ha un **referente, designato dal direttore**, col compito specifico di «rappresentare» interessi e richieste della propria sede, e di fare da collegamento col resto dell'Ente per un determinato ambito.

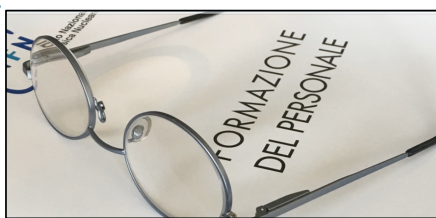
Nella **Commissione Calcolo e Reti (CCR)**, che coordina l'attività CR e fa proposte tecniche, infrastrutturali e di formazione.

I referenti locali per la Formazione: svolgono un ruolo prezioso di collegamento con la **Commissione Nazionale Formazione (CNF)**, di raccolta delle istanze formative locali e di organizzazione di corsi.

I referenti locali per il Trasferimento Tecnologico: si interfacciano con la **Commissione Nazionale Trasferimento Tecnologico (CNTT)** e fanno da punti di contatto locali con le realtà industriali e tecnologiche.

Il **Comitato di Coordinamento della Terza Missione – CC3M** coordina le iniziative di diffusione della cultura scientifica e le attività di formazione continua con impatto a livello nazionale, per rafforzarne l'efficacia. La CC3M ha referenti locali in ogni sede per mantenere i contatti con le singole strutture e promuovere attività per le scuole e per la cittadinanza in tutte le regioni.

Nella **Commissione Nazionale Prevenzione Igiene Sicurezza e Ambiente – CNPISA** coordina le attività del servizio SPP delle sedi e fa proposte tecniche, organizzative e di formazione



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
Trasferimento Tecnologico



Il valore della rappresentanza

● **valore della «rappresentanza»** come opportunità di **coinvolgimento nel processo decisionale**

● **ruolo di «servizio»** per la comunità

Per andare avanti con successo, la ricerca deve essere gestita dai ricercatori e tecnologi che la fanno.

*Perciò è fondamentale poter **garantire la libertà di ricerca e la partecipazione agli organi decisionali** in modo da contribuire attivamente al funzionamento dell'istituzione nel rispetto della **Carta Europea dei Ricercatori** adottata dall'Istituto nel dicembre 2005 (<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-15135-2023-ADD-1/en/pdf>).*

L'INFN è un ente aperto ad un contesto in continua evoluzione: la pluralità di contributi ed il lavoro di squadra aumenta la capacità di indagine dell'attività di ricerca

La rappresentanza e la partecipazione a tutti i livelli sono la chiave del funzionamento dell'INFN e dei suoi successi !

Grazie per l'attenzione!

