

# GdL «Rapporti con l'Università» R&T

Paolo Azzurri, Matteo Bauce, Giacomo Ortona,  
Grazia Luparello, Davide Falchieri, Clementina Agodi

Assemblea rappresentanti R&T

Catania - 5 Giugno 2024

# Didattica & Tesi, Rappresentanza, Convenzioni

- In tutte le sedi il personale INFN è impegnato nella didattica, a volte non compresa nell'orario di lavoro, raramente retribuita
- Ci sono differenze fra sedi sulle possibilità di essere relatori di tesi triennale/magistrale/dottorato : Quasi tutte le sedi permettono questa possibilità, ma le prassi variano
- Per il dottorato la normativa prevederebbe anche 2 relatori (di cui 1 universitario)
- Proposta: nelle nuove convenzioni, esplicitare il diritto dei dipendenti INFN di essere relatori
- Chiedere al management di fare pressioni sui dipartimenti che applicano più ostacoli ai dipendenti INFN
- Rappresentanza asimmetrica tra CdS e CdD, difficile da superare
- Differenze fra convenzioni ? Aspettiamo feedback da AC

# Desiderata dei R&T

- Maggiore uniformità di rapporti tra le sedi INFN e le Università;
- Rendere più omogenee le convenzioni tra sedi INFN e Università;
- Possibilità di firmare tesi di Laurea e Dottorato anche come soli relatori (senza necessità di co-relatore e/o relatore Universitario);
- Reciprocità di presenza nei Consigli di Sezione/Laboratorio e Consigli di Dipartimento;
- Partecipazione dei ricercatori INFN al Collegio Docenti dei Dottorati e alla definizione dei programmi, in particolare quelli co-finanziati da INFN.

# Confronto tra carriere e salari INFN vs. Università

Situazione 2023

(tabelle A. Passeri)

Ricercatore	263	37.6%
Primo ricercatore	278	39.8%
DR	158	22.6%
Tecnologo	236	52.8%
Primo tecnologo	139	31.1%
DT	72	16.1%

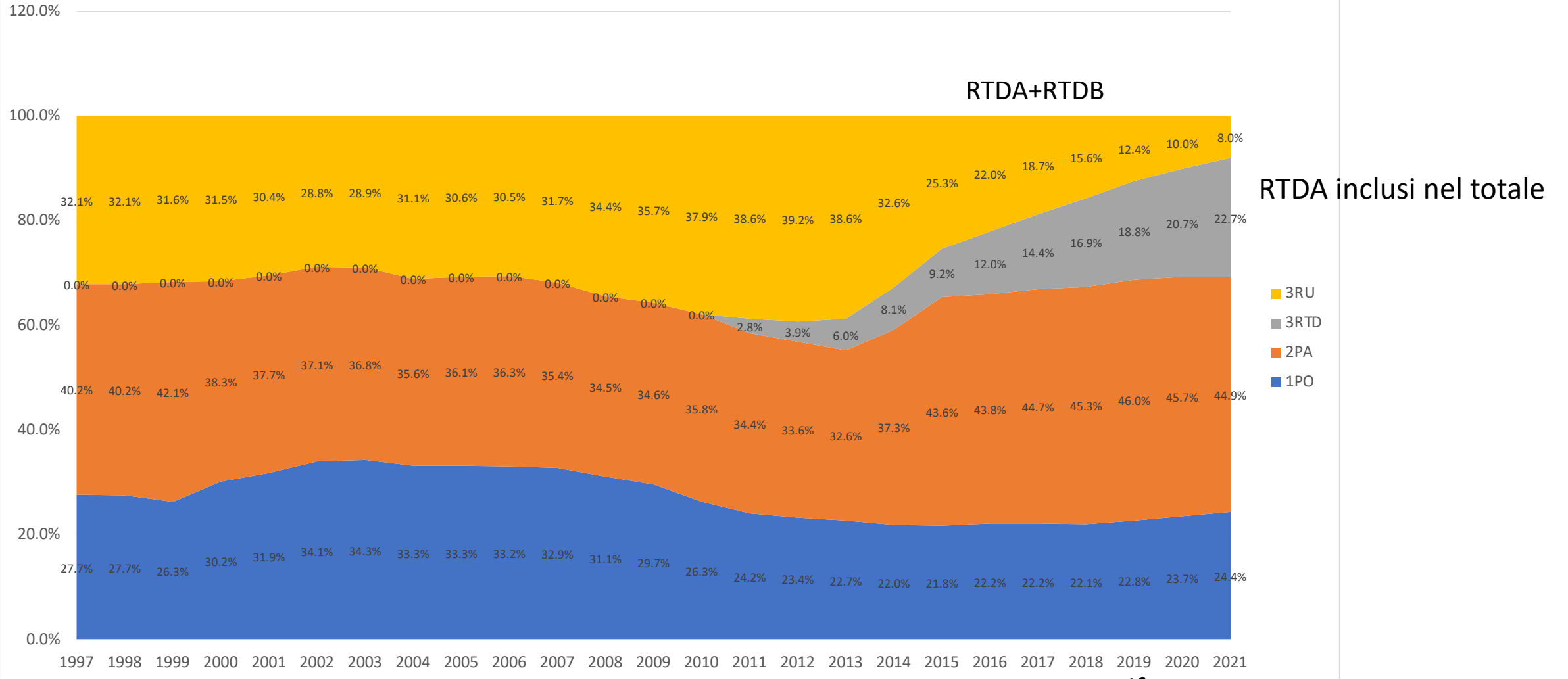
➔ Proiezione per dopo i concorsi :

Ricercatore	190	25.7%
Primo ricercatore	394	53.3%
DR	155	21.0%
Tecnologo	157	33.6%
Primo tecnologo	238	51.0%
DT	72	15.4%

# Scienze Fisiche - Percentuali

(F.Forti)

Andamento personale universitario Area 02 - Scienze Fisiche



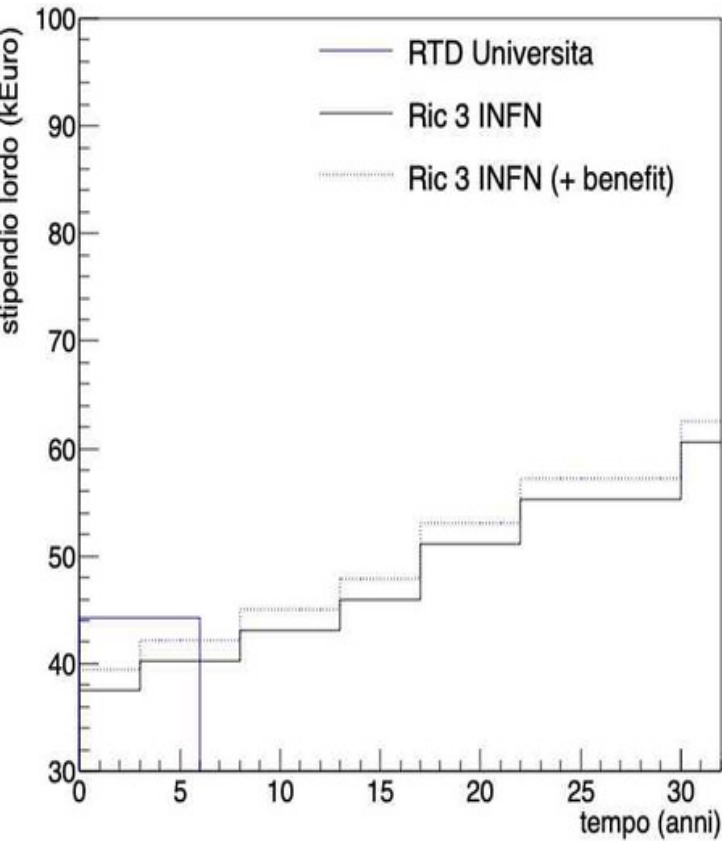
# Confronto tra carriere e salari INFN vs. Università

	FIS/01		FIS/02		FIS/03		FIS/04		FIS/05		FIS/06		FIS/07		FIS/08	
RtdA	109		26		79		17		25		15		54		4	
RtdB	87	11,4%	49	14,9%	72	14,9%	16	15,2%	33	16,9%	9	14,1%	47	14,8%	5	18,5%
RU	56	7,3%	14	4,3%	21	4,4%	4	3,8%	14	7,2%	8	12,5%	29	9,1%	3	11,1%
Associato	298	39,0%	110	33,5%	173	35,9%	38	36,2%	64	32,8%	23	35,9%	129	40,6%	11	40,7%
Associato confermato	115	15,1%	49	14,9%	72	14,9%	20	19,0%	22	11,3%	9	14,1%	39	12,3%	4	14,8%
ordinario	208	27,2%	106	32,3%	144	29,9%	27	25,7%	62	31,8%	15	23,4%	74	23,3%	4	14,8%

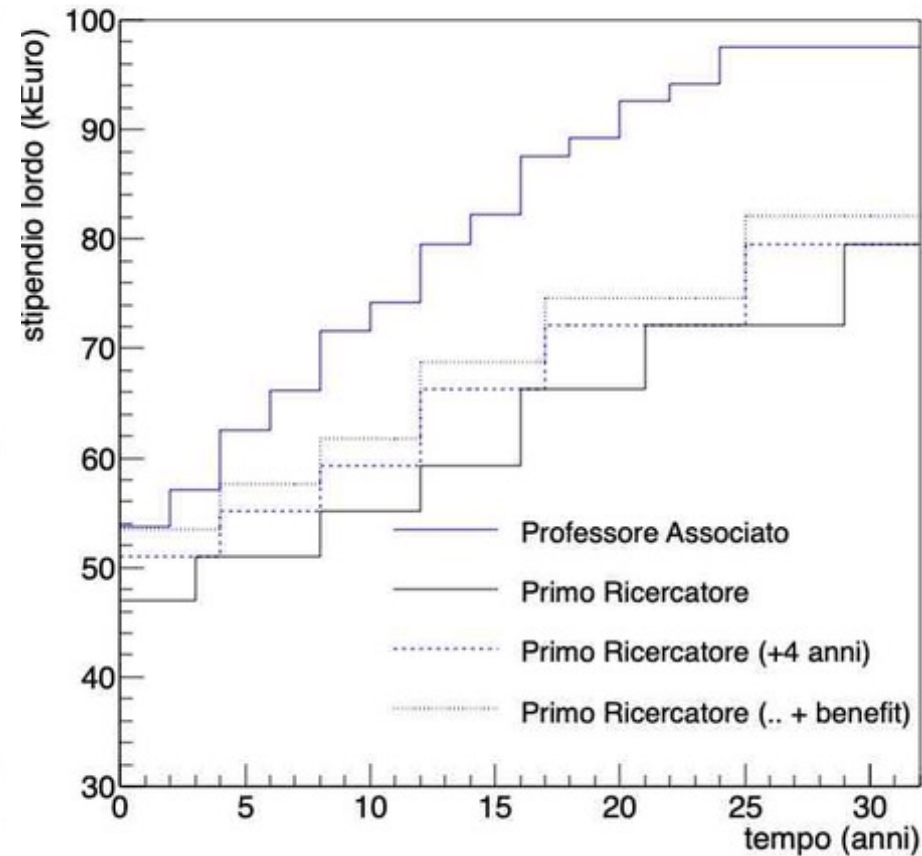
Ricercatore <~ 20%  
Associato 50-55 %  
Ordinario 25-30 %

# Confronto tra carriere e salari INFN vs. Università

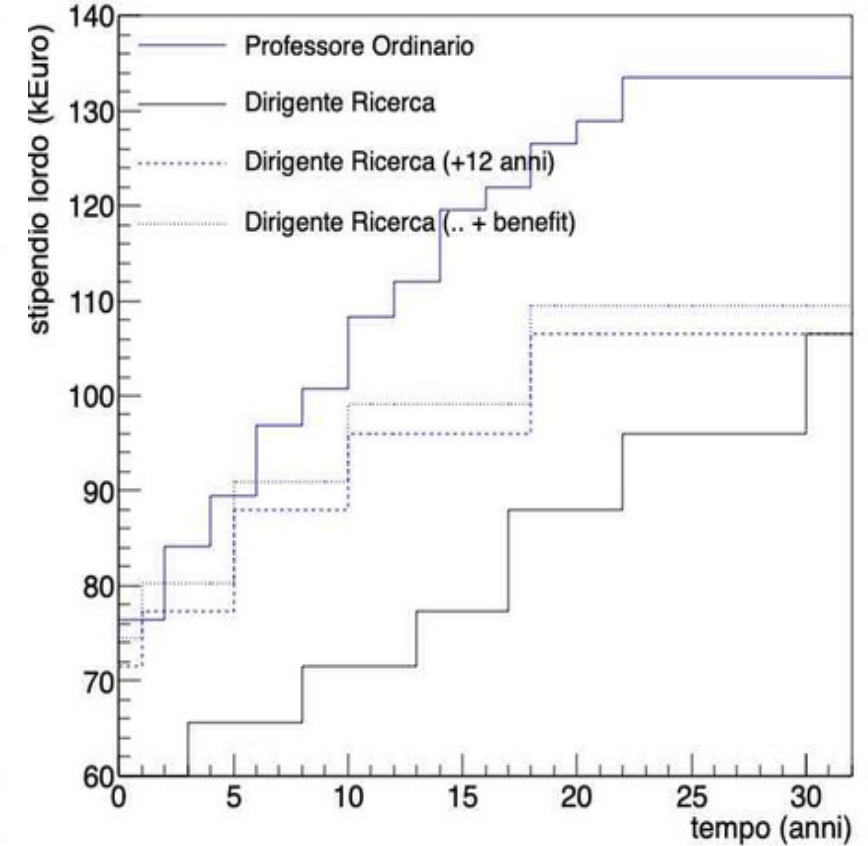
### Ricercatore 3 / Ricercatore TDB



### Primo Ricercatore / Professore Associato



### Dirigente Ricerca / Professore Ordinario



# Confronto tra carriere e salari INFN vs. Università

- Le prospettive di tempistica di carriera e gli stipendi sono migliori dal lato Universitario
  - Molti dipendenti INFN partecipano a concorsi universitari
  - domande da INFN Ric3 -> RTDB , PrimoRic -> ProfAss, ... ( e pure PrimoRic → RTDB)
  - Chiedere ad AC informazioni su questi flussi (che comunque dipendono dalle scelte dei dipartimenti) : sono in crescita ?
- Che può fare l'INFN per migliorare le condizioni e competitività ?
  - uno sforzo aggiuntivo sulla pianificazione delle progressioni
  - interventi per migliorare i salari : indennità, riconoscimenti di anzianità , ..

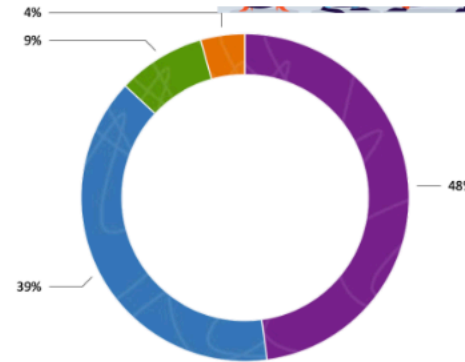


# Backup

# Sondaggio 2022

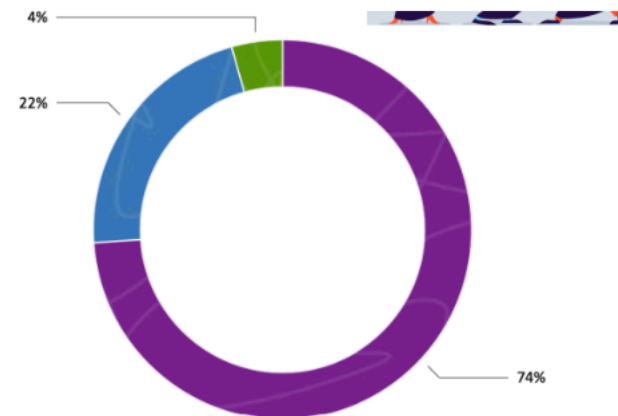
## 2. DIDATTICA: La possibilità di firmare tesi di laurea

- è aperta a tutti i ricercatori/tecnologi INFN come RELATORI 11
- è aperta a tutti i ricercatori/tecnologi INFN come CO-RELATORI 9
- è possibile soltanto a chi tiene un corso presso il Dipartimento 2
- è possibile soltanto a chi tiene un corso presso il Dipartimento, ma quasi tutti i ricercatori/tecnologi INFN tengono corsi 1 (Perugia)
- non è aperta ai dipendenti INFN



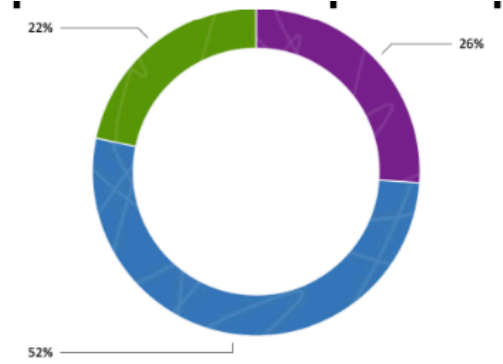
## 3. DIDATTICA: La possibilità di firmare tesi di dottorato come tutor

- è aperta a tutti i ricercatori/tecnologi INFN 17
- è possibile a chi fa parte del collegio di dottorato 5
- non è aperta ai dipendenti INFN 1 (Torino)

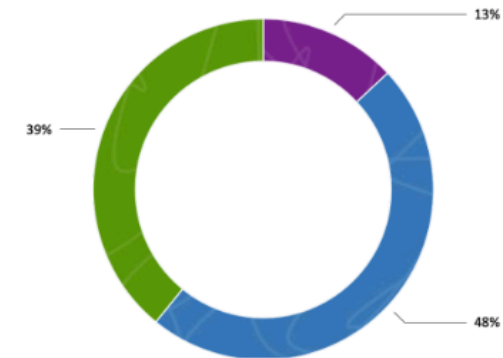


# Sondaggio 2022

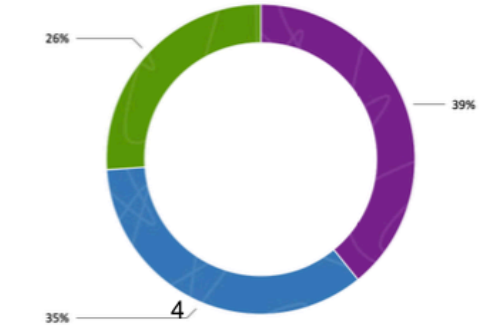
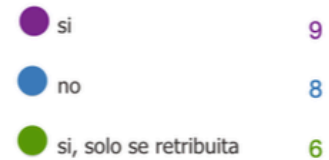
7. DIDATTICA: le ore dedicate a tale attività sono incluse nell'orario di lavoro?



8. DIDATTICA: è retribuita?



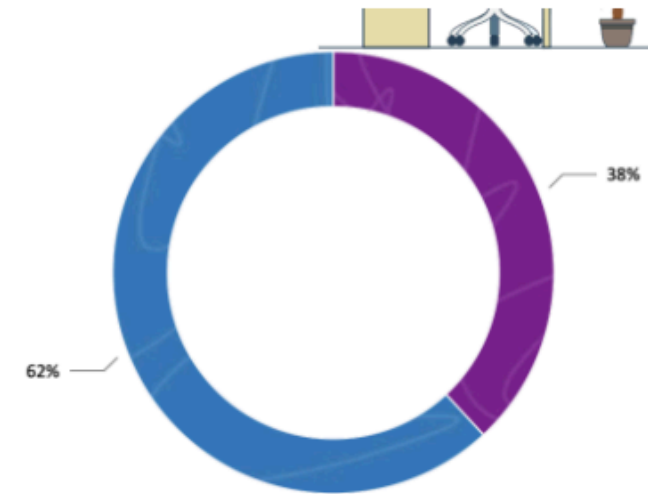
9. DIDATTICA: è necessario chiedere autorizzazione del Direttore per fare didattica?



# Sondaggio 2022

## 12. SPAZI 2 (Sezioni): assegnazioni degli spazi

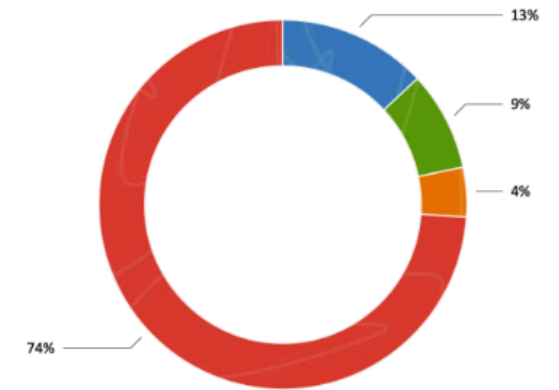
- gli uffici sono permanentemente assegnati alla Sezione che ne dispone in maniera autonoma 8
- gli uffici sono gestiti da una commissione didattica (anche mista INFN/DIP) che ne dispone la destinazione 13



# Sondaggio 2022

## 14. RAPPRESENTANZA: Consiglio di Sezione (quando non convocato aperto a tutti):

partecipa solo il direttore di dipartimento CON diritto di voto	0
partecipa solo il direttore di dipartimento SENZA diritto di voto	3
partecipano uno o più rappresentanti CON diritto di voto	2
partecipano uno o più rappresentanti SENZA diritto di voto	1
non partecipa ufficialmente nessun rappresentante del Dipartimento	17



## 15. RAPPRESENTANZA: Consiglio di Dipartimento

partecipa solo il direttore di Sezione INFN CON diritto di voto	0
partecipa solo il direttore di Sezione INFN SENZA diritto di voto	8
partecipano uno o più rappresentanti della Sezione INFN CON diritto di voto	0
partecipano uno o più rappresentanti della Sezione INFN SENZA diritto di voto	3
non partecipa ufficialmente nessun rappresentante della Sezione INFN	12

