

GdL Concorsi

Oleksandr Starodubtsev

Francesco Sanfilippo

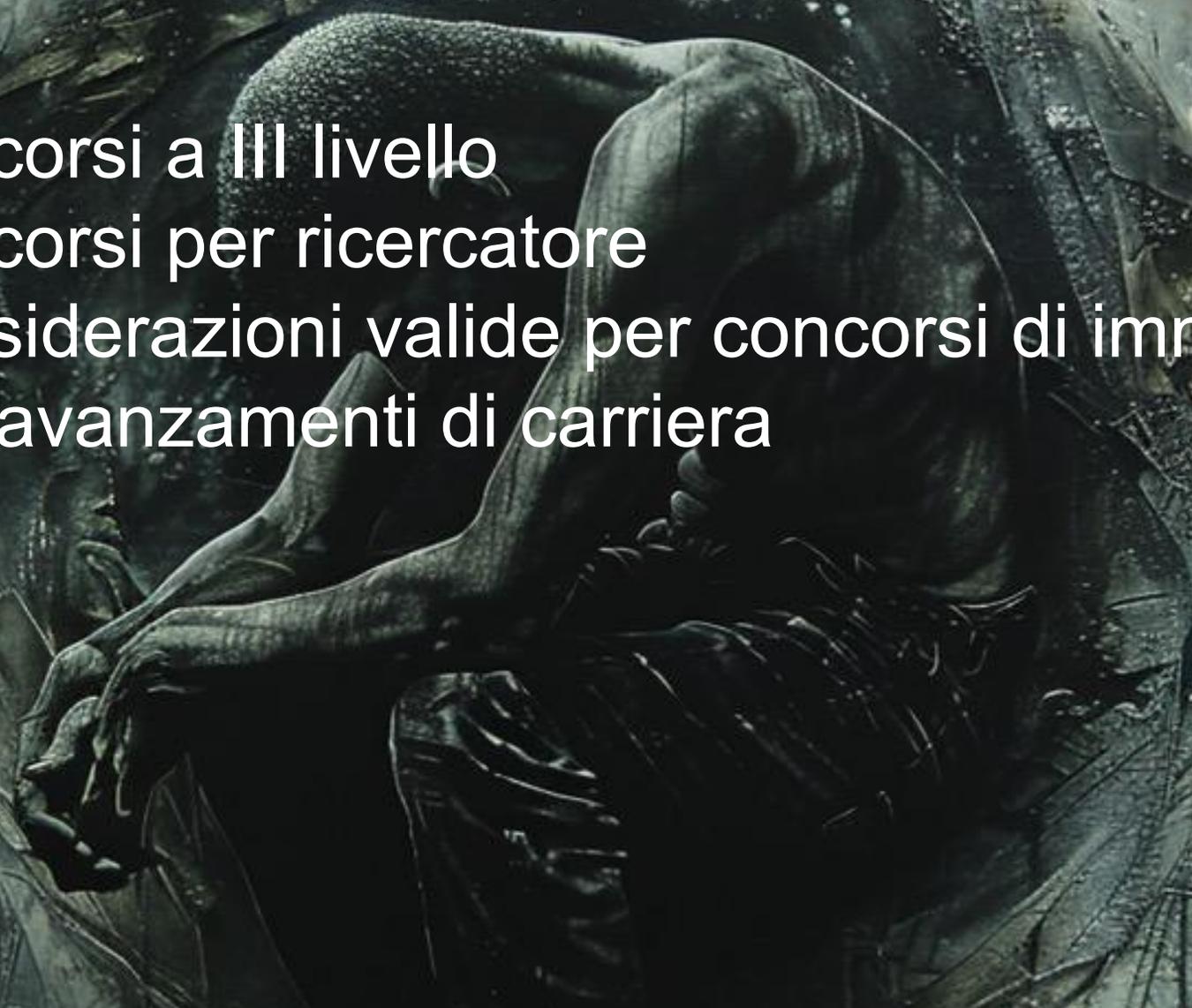
Emanuele Leonora

Titti Agodi

Report

Situazione attuale:

- concorsi a III livello
- concorsi per ricercatore
- considerazioni valide per concorsi di immissione e anche per avanzamenti di carriera



Situazione attuale

- **Mancanza di una politica di assunzione ben definita**

**Che tipo di personale assumere?
Persone giovani o con esperienza?
Con quali competenze professionali?**

Prima di ogni concorso queste questioni non sono mai chiare

Da questo dovrebbero scaturire le modalità delle prove e i criteri di valutazione

Situazione attuale

• Diversità nelle prove

Negli ultimi anni ad ogni concorso abbiamo visto cambiare la modalità delle prove scritte:

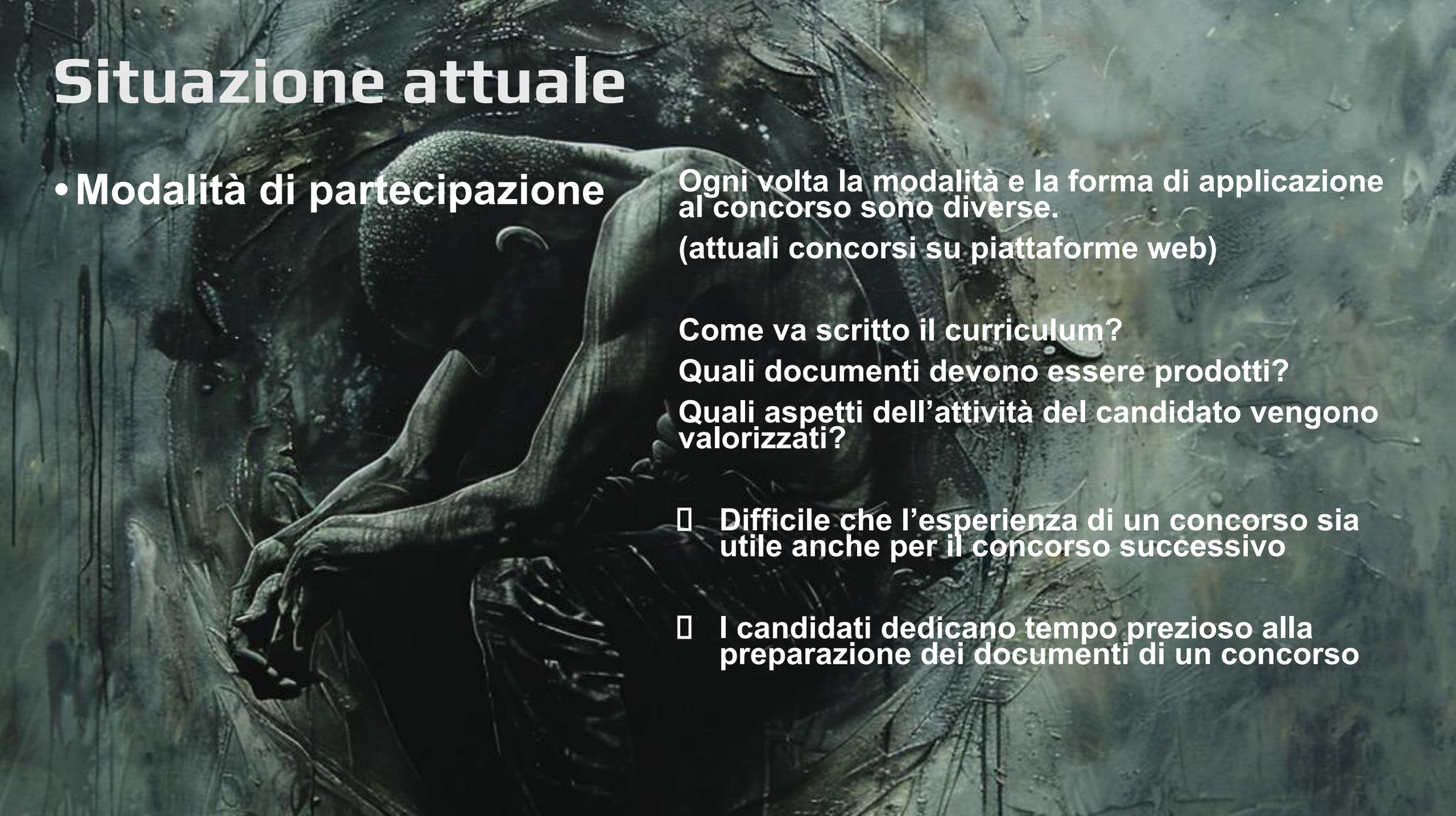
Tema su argomenti specifici sorteggiati + tema su argomento a scelta (2010)

Domande teoriche a risposta aperta ed esercizi di fisica + tema argomento a scelta (2016)

Progetto di Ricerca (ultimo concorso ricercatore)

- ❑ Non si sa per cosa prepararsi
- ❑ Difficile che l'esperienza di un concorso precedente sia utile per il concorso successivo

Situazione attuale



- **Modalità di partecipazione**

Ogni volta la modalità e la forma di applicazione al concorso sono diverse.

(attuali concorsi su piattaforme web)

Come va scritto il curriculum?

Quali documenti devono essere prodotti?

Quali aspetti dell'attività del candidato vengono valorizzati?

- Difficile che l'esperienza di un concorso sia utile anche per il concorso successivo
- I candidati dedicano tempo prezioso alla preparazione dei documenti di un concorso

Situazione attuale

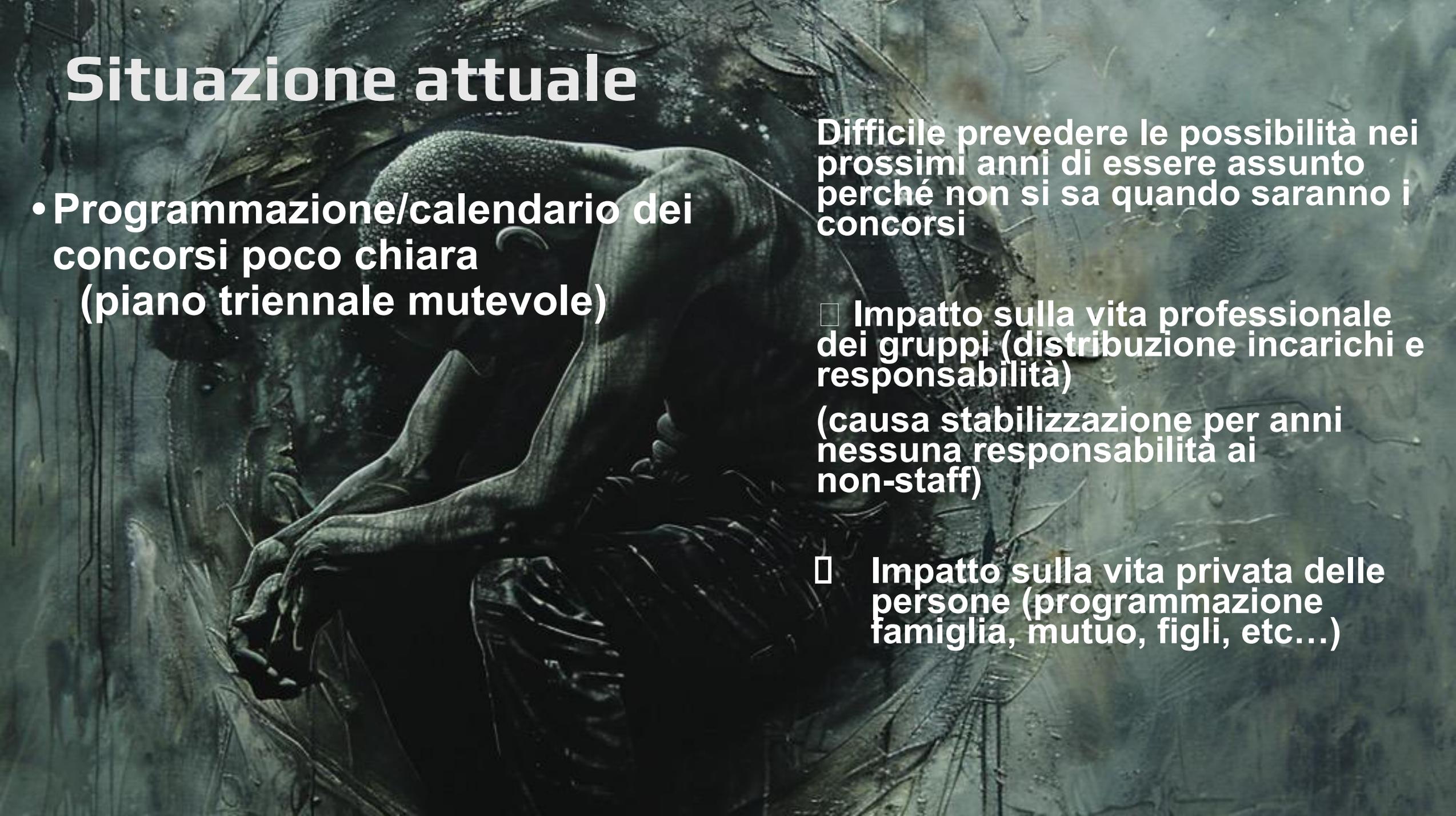
- Non sono noti i criteri di valutazione

Ogni commissione crea criteri propri, che spesso non sono chiari e ben definiti.

In concorsi diversi stesse persone sono valutate ai titoli in maniera diversa

□ Esposizione a ricorsi

Situazione attuale



- **Programmazione/calendario dei concorsi poco chiara (piano triennale mutevole)**

Difficile prevedere le possibilità nei prossimi anni di essere assunto perché non si sa quando saranno i concorsi

□ **Impatto sulla vita professionale dei gruppi (distribuzione incarichi e responsabilità)**

(causa stabilizzazione per anni nessuna responsabilità ai non-staff)

□ **Impatto sulla vita privata delle persone (programmazione famiglia, mutuo, figli, etc...)**

Situazione attuale

• Avanzamento di carriera

Qual è la politica di assunzione e progressione della carriera?

All'università si sa che :

- RTD A (3 anni)
- RTD B (3 anni)

Posizione di professore associato

All'INFN non esiste nessuna Tenure Track:

- Da precario non hai certezze se sarai assunto
- Da assunto non hai certezze sugli avanzamento di carriera

In INFN il passaggio al II livello non ha nessun range temporale previsto

Non sono chiari i requisiti per accedere al ruolo di dirigente

Situazione attuale

- Mancanza di una politica di assunzione
 - Diversità nelle prove
 - Modalità di partecipazione
 - Non sono noti i criteri di valutazione
 - Non esiste un programma o calendario dei concorsi
-
- L'esito dei concorsi all'INFN viene percepito come molto incerto
 - Preparazione e carriera non sembrano sufficienti per vincere il concorso
 - La tenure track Università (RTD A RTD B) offre maggiori garanzie

**Sembra che negli anni l'INFN voglia mantenere questo stato di non chiarezza:
per poter poi agire con libertà?**

- **da parte dei candidati e del personale: mancanza di certezza sul futuro**

Cosa si può fare





Cosa si può fare

Chiarire la politica di assunzione dell'ente

Garantire la distribuzione del personale nei livelli professionali

Garantire la distribuzione per le diverse CNS

Definire un tempo medio di permanenza sui livelli professionali

Definire una programmazione con un calendario di concorsi

Adattare il disciplinare alle eventuale esigenze e problematiche:

- Modalità del concorso chiare ed in continuità nel tempo
- Chiarezza su cosa e come i candidati devono prepararsi
- Criteri di valutazione chiari

Proposte/Richieste

Un documento che:

- **definisca chiaramente la politica di assunzione e progressione della carriera, per i candidati e per il personale già assunto;**
- **fornisca alla commissione le linee guida riguardo la modalità delle prove e sui criteri per valutazione delle prove e titoli, per la commissione;**
- **spieghi al candidato la procedura di preparazione della domanda.**

Modifiche al disciplinare per stabilire regole per aver concorsi riproducibili ed in continuità con quelli precedenti.

Rendere noto il formato delle prove con anticipo rispetto al loro svolgimento.