

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione mattutina del 12 dicembre)**

- 1) 8,45 inizio assemblea
- 2) 9,00 saluti e intervento del Presidente
- 3) 9,45 prosecuzione argomenti dal CD (Telelavoro, LA, SMVP, CCNI, straordinari, altro)

11,00 – 11,20 pausa caffè

- 1) 11,20 prosecuzione argomenti
- 2) 12,00 A. Badalà: il CUG, oggi e domani

12,30 FOTO!!!!

12,30 – 13,30 pranzo libero (vedi suggerimenti)

13,30 – 14,00 dolce momento e auguri!

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione pomeridiana del 12 dicembre)**

- 1) 14,00 R. Carletti: info varie dalla DRU
- 2) 14,30: notizie dall'Antardide
- 3) 14,45 prosecuzione argomenti - scambio di pareri
- 4) 16,00 varie ed eventuali

Ore 16,30: conclusione dei lavori

stipendiale



Indennità di valorizzazione del personale:

3,6M€ sono lordo Ente e non lordo percipiente,

Quindi: - 30 -35% !!

(RAL, TFR, contributi previdenziali e assicurativi)

Quindi rimangono circa 2,5M€... che poi saranno tassati per ognuno con INPS, IRPEF, etc etc.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SALARIO ACCESSORIO 19 20



Stipendio ottobre:

Arr. Ind. Ente mensile ac (gen – sett) 2023

Arr. Ind. Ente mensile ap anni 2019, 2020, 2021, 2022

Stipendio novembre:

Produttività individuale ap 01/01/2019

Produttività individuale ap 01/01/2020*

* comprensiva indennità COVID (140€ + 3,3€/gg presenza mag-dic 2020)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2024

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2024

si applica a:

- tutto il personale in posizione di responsabilità gestionale ed amministrativa
- inclusi i direttori delle strutture INFN (tutti)
- a tutto il personale tecnico- amministrativo.

Restano esclusi dal sistema i ricercatori e i tecnologi per tutte le attività scientifiche e di ricerca, in quanto l'attività di ricerca scientifica e tecnologica esercitata dal personale non risulta ricompresa nel sistema della Performance e rimane di stretta competenza dell'ANVUR quale organo preposto a valutarne la qualità.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2024

modifiche per il personale TA:

| Comportamenti organizzativi | Punteggio |
|---|-----------|
| Precisione e qualità delle prestazioni svolte; rispetto delle prescrizioni contenute nel codice di comportamento | (1÷100) |
| Adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione dei cambiamenti organizzativi. Partecipazione a corsi di formazione e qualificazione professionale. Partecipazione alla implementazione della cultura della valutazione. | |
| Orientamento all'utenza, alla collaborazione e alla trasmissione delle informazioni all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici/reparti/servizi/divisioni. | |
| Contributo a proporre e a realizzare soluzioni innovative e miglioramenti organizzativi e gestionali | |

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP

La valutazione della performance individuale dei **Dirigenti di prima e seconda Fascia** in servizio all'INFN sarà, inoltre, utilizzata per l'assegnazione della quota di indennità di risultato prevista dai rispettivi contratti secondo la tabella qui riportata (idem '23):

| Risultato complessivo raggiunto | Quota di indennità di risultato attribuita |
|---------------------------------|--|
| Minore di 81% | 0% |
| da 81% a 85% | 85% |
| da 86% a 90% | 90% |
| da 91% a 95% | 95% |
| da 96% a 100% | 100% |

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP

- Per livelli di performance inferiori al 40% la valutazione si considera “valutazione negativa”.
- Per livelli di performance inferiori al 60% l’obiettivo si intende conseguito in modo insoddisfacente e, dunque, non è associato ad alcun coefficiente di risultato.
- Avrà diritto al compenso premiale il solo personale che avrà conseguito una valutazione positiva superiore al 60%.

(identico 2023)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP

- **A tutto il personale Tecnico ed Amministrativo** è riconosciuta una quota premiale il cui importo complessivo è determinato sommando al fondo della performance organizzativa gli avanzi di tutti i fondi presenti nel salario accessorio del personale TA.
 - Tale quota premiale è attribuita individualmente con un fattore moltiplicativo pari a
 - 1,1 per chi consegue la valutazione di eccellente
 - 1 per chi consegue la valutazione di buono o ottimo
 - 0,9 per chi consegue la valutazione di sufficiente.
- (identico 2023)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP

- Ai **responsabili di unità organizzative...** è riconosciuta, all'interno dell'indennità di responsabilità, una ulteriore quota premiale calcolata sulla base della valutazione percentuale raggiunta al termine del ciclo di gestione della performance della rispettiva annualità. La quota premiale è:
 - pari a **1** per chi consegue la valutazione di **ottimo ed eccellente**
 - pari a **0,9** per chi consegue la valutazione di **buono e sufficiente**

(2023: La quota premiale riconosciuta ai responsabili di unità organizzative verrà distribuita sulla base della percentuale raggiunta al termine del ciclo di gestione della performance della rispettiva annualità)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2025?

28 novembre 2023: direttiva su nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale.

- Valutazione a 360°
- Corretta correlazione tra performance individuale e performance organizzativa
- Sistemi che assicurino una adeguata differenziazione delle valutazioni
- Forme di rewarding
- Pay for performance
- Valutazione dal basso
- Valutazione fra pari
- Valutazione collegiale
- Valutazione esterna
- Meccanismi di calibrazione

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2025?

28 novembre 2023: direttiva su «nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale»

- Performances interviews
- Livello dirigenziale valutato per la capacità di esercitare adeguatamente la propria leadership
- Dirigente formato sulle soft skills
- Personale formato individualmente in coerenza con la valutazione e con specifico riferimento alla parte comportamentale

Altre forme di premialità:

- corsi di coaching e mentoring
- premio miglior dipendente del mese
- individuazione dei soggetti meritevoli
- premi e riconoscimenti ulteriori

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



FERIE SOLIDALI

Delibera 16867 :esigenza di prestare **assistenza a figli minori** che necessitano di cure costanti, per **particolari condizioni di salute**, sulla base di **idonea certificazione sanitaria** e a condizione che abbia esaurito ogni possibile giustificativo di assenza.

Su base volontaria e a titolo puramente gratuito, **i dipendenti potranno cedere**, in qualunque momento della propria vita lavorativa, anche in modo reiterabile:

- le giornate di ferie, presenti nella propria disponibilità, eccedenti le quattro settimane annuali di cui dovrà necessariamente fruire, ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. N. 66/2003 in materia di ferie, quantificate in 20 giorni;
- le 4 giornate di riposo per le festività soppresse.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



FERIE SOLIDALI

Delibera 16867

- L'identità del dipendente cedente non verrà in alcun modo resa nota al dipendente assegnatario e viceversa.
- il dipendente che abbia l'esigenza di prestare assistenza a figli minori che necessitano di cure costate, per particolari condizioni di salute e che non abbia la disponibilità di ferie e permessi per soddisfare tale esigenza, presenta specifica istanza indirizzata al direttore generale e al direttore della struttura di appartenenza, quantificando le giornate di cui necessita.
- L'istanza di cui sopra dovrà essere corredata da adeguata certificazione, comprovate lo stato di necessità delle cure in questione, rilasciata esclusivamente da idonea struttura sanitaria pubblica o convenzionata.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



FERIE SOLIDALI

Delibera 16867

- Il Direttore Generale, ricevuta tale istanza, previa istruttoria da parte dei competenti uffici della DRU dell'AC, provvede in merito, con propria determinazione, assegnando un numero di giornate ritenute congrue per soddisfare la necessità rappresentata, fatta salva la relativa disponibilità, e aggiornando il monte giorni.
- Il contenuto della determinazione viene comunicato al richiedente e al direttore della struttura di appartenenza, da parte della DRU dell'AC.
- Le giornate assegnate entrano immediatamente nella disponibilità del richiedente

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

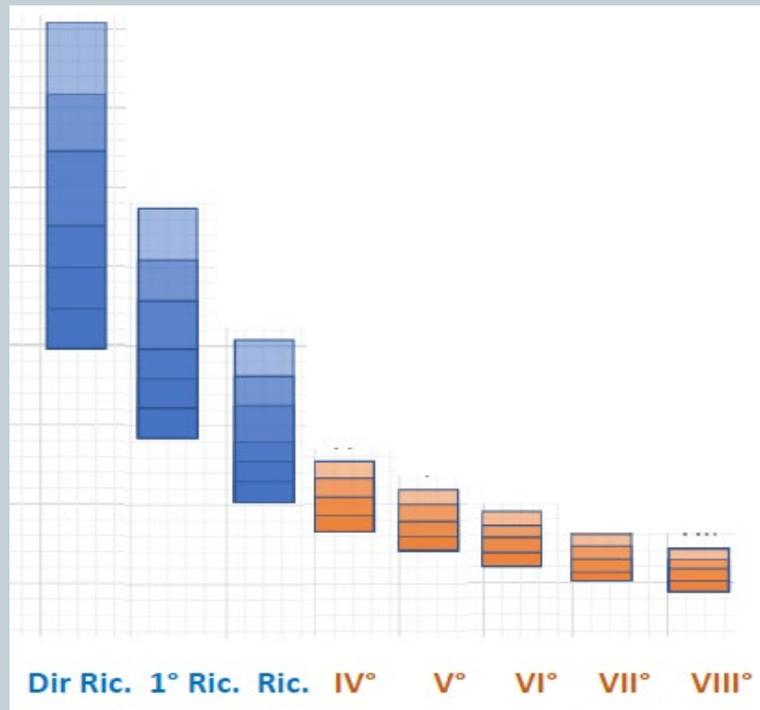


nuovo CCNL....?

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Attuale
contratto



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



nuovo CCNL....? (info da comunicati OOSS)

14 novembre 2023 → incontro di contrattazione all'ARAN → riforma dell'ordinamento professionale negli Enti pubblici di ricerca (articolo 178, lettera f dell'ipotesi di CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021).

La nuova proposta di ARAN prevede **due ruoli**:

- Tecnico e amministrativo con **quattro** Aree: Operatore, Assistente, Funzionario ed Elevate Professionalità;
- Tecnico di ricerca con **tre** Aree: Operatore, Collaboratore e Specialista;

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



nuovo CCNL....?

le prime posizioni stipendiali di ciascuna Area siano coincidenti con gli attuali livelli (facilità di passaggio fra vecchi e nuovi inquadramenti)

criticità della attuale proposta dell'ARAN:

livelli economici delle diverse posizioni stipendiali all'interno di ogni singola Area → differenziale fra lo stipendio di ingresso e la posizione stipendiale più alta all'interno della stessa area → inferiore a quella attuale dei vari livelli.

Traduzione: scarsa carriera orizzontale

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Attuale
contratto

nuovo CCNL: cosa si sa ad oggi?



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



RUOLO AMMINISTRATIVO E TECNICO

| | liv. Ingresso | F1 | F2 | F3 | F4 |
|-------------|---------------|-----------|---------|----|----|
| EP | | ? | | | |
| FUNZIONARIO | FA V° | FA IV° | ? | | |
| ASSISTENTE | CAMM VII° | CAMM VI° | CAMM V° | ? | |
| OPERATORE | OAMM VIII° | OAMM VII° | ? | | |

RUOLO TECNICO DI RICERCA

| | liv. Ingresso | F1 | F2 | F3 | F4 |
|---------------|---------------|-----------|----------|----|----|
| SPECIALISTA | ? | | | | |
| COLLABORATORE | CTER VI° | CTER V° | CTER IV° | ? | |
| OPERATORE | OTER VIII° | OTER VII° | OTER VI° | ? | |

nuovo
CCNL:
cosa si «è
capito» ad
oggi?

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



nuovo CCNL: cosa si sa ad oggi?

Mie domande:

Se per gli amministrativi il quadro sembra chiaro e delineato, per i tecnici:

- primo inquadramento specialista tecnico?
- passaggi verticali con titolo di studio o come?
- passaggi orizzontali come?
- livelli retributivi delle varie aree?
- incontro ARAN-OOSS 7 dicembre?

| RUOLO AMMINISTRATIVO E TECNICO | | | | | |
|--------------------------------|---------------|-----------|---------|----|----|
| | liv. Ingresso | F1 | F2 | F3 | F4 |
| EP | | | | | |
| FUNZIONARIO | FA V° | FA IV° | | | |
| ASSISTENTE | CAMM VII° | CAMM VI° | CAMM V° | | |
| OPERATORE | OAMM VIII° | OAMM VII° | | | |

| RUOLO TECNICO DI RICERCA | | | | | |
|--------------------------|---------------|-----------|----------|----|----|
| | liv. Ingresso | F1 | F2 | F3 | F4 |
| SPECIALISTA | | | | | |
| COLLABORATORE | CTER VI° | CTER V° | CTER IV° | | |
| OPERATORE | OTER VIII° | OTER VII° | OTER VI° | | |

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Incontro con le OO.SS.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Siamo pure rappresentativi in antartide!...



Riunione Rapp. TA - Presid. INFN, 11-12 dicembre 2023

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Siamo pure rappresentativi in antartide!...



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



fine