

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione pomeridiana del 11 dicembre)**

- 1) 14,00 saluto all'assemblea, benvenuto ai nuovi,
- 2) 14,30 date e luoghi prossime assemblee
- 3) 15,00 inizio argomenti dal CD (Telelavoro, LA, SMVP, CCNI, straordinari, altro)

Ore 16,00 – 16,15 pausa caffè

- 1) 16,15 intervento esperti di politiche sindacali

Ore 18,15: conclusione dei lavori

Ore 20,00: cena sociale

Ore 22,00 evento sociale

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione mattutina del 12 dicembre)**

- 1) 8,45 inizio assemblea
- 2) 9,00 saluti e intervento del Presidente
- 3) 9,45 prosecuzione argomenti dal CD (Telelavoro, LA, SMVP, CCNI, straordinari, altro)

11,00 – 11,20 pausa caffè

- 1) 11,20 prosecuzione argomenti
- 2) 12,00 A. Badalà: il CUG, oggi e domani

12,30 FOTO!!!!

12,30 – 13,30 pranzo libero (vedi suggerimenti)

13,30 – 14,00 dolce momento e auguri!

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione pomeridiana del 12 dicembre)**

- 1) 14,00 R. Carletti: info varie dalla DRU
- 2) 14,30: notizie dall'Antardide
- 3) 14,45 prosecuzione argomenti - scambio di pareri
- 4) 16,00 varie ed eventuali

Ore 16,30: conclusione dei lavori

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Benvenuto ai nuovi rappresentanti:

Augusto Leone (MI)

Maurizio Palmerio (LNF) (Agostino Raco)

Daniele Piccoli (PD) (Rossana Chiaratti)

Federico Budano (Roma 3) (Domenico Riondino)

Annalisa Cucchiarini (MI Bicocca)

Danilo Trotta (NA)

Claudio Principe (NA)

Gianmatteo Cossu (CA)



e un sentito grazie a:

Andrea Baldini, Roberto Bertoni, Delia Aversano e Michele De Ioia

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Prossime scadenze:

LNGS

Bologna

molte altre.....

più in generale:

- verifica puntuale delle prossime scadenze
- mio contatto con le sedi con prossime elezioni
- mia totale disponibilità a venire nelle vs assemblee

Riunione Rappresentanti T.A.



Prossime assemblee

- Marzo 2024 LNGS
- Luglio 2024 Cagliari
- Novembre 2024 ?
- Marzo 2025 Torino



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- ✓ **Ospitare l'assemblea è impegnativo**
- ✓ **Richiede la disponibilità di tutti (chi ospita e chi è ospitato!)**
- ✓ **Richiede chiarezza ed impegno (anche solo nel confermare e poi impegnarsi per la propria presenza)**
- ✓ **L'assemblea in presenza ha più senso se la presenza è ampia (almeno un 70-80%)**
- ✓ **Le date vengono definite sulla disponibilità:**
 - ✓ della sede
 - ✓ del RN
 - ✓ senza interferenze (ove possibile) con altre iniziative nazionali

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- ✓ **Abbiamo 3 sedi disponibili per le prossime 3 assemblee (LNGS, CA, TO);**
- ✓ **Altri inizino a valutare possibili disponibilità;**
- ✓ **A inizio settembre 2024 sentirò le altre sedi per ipotizzare delle date per il 2025 e 2026;**
- ✓ **NEWS!! Vorrei fare almeno una assemblea all'anno in cui NON sia previsto il collegamento da remoto
→ farò un minisondaggio per avere il vostro parere;**

Riunione Rappresentanti T.A.



Info dai CD

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Elezione RNTA e RN RT

da (luglio) settembre '23:

Clementina (Titti) Agodi al posto di **Antonio Passeri**

...situazione attuale, come procede, future iniziative, tempi dei resoconti...

Riunione Rappresentanti T.A.



CD luglio

CD Luglio



- a) graduatoria art. 54 del bando di ottobre 2022, a valere dall'1 gennaio 2022.
- b) News sul CCNL... no grosse news...
- c) SA 2019-2020:
- d) A settembre sarà costituito con apposita delibera il fondo per il SA 2021 sia per il IV-VIII che per il I-III
- g) Dal primo settembre il direttore del SI informativo sarà **Enrico Pasqualucci** in sostituzione di Roberto Gomezel;
- h) Conclusione mandato di Antonio Passeri: il Presidente ringrazia Antonio che.... "...ha accompagnato il CD in questi otto anni: persona puntuale e precisa nel portare alla nostra attenzione le problematiche dei ricercatori e tecnologi. Ha avuto un atteggiamento sempre costruttivo, anche le divergenze sono state discusse con modalità costruttive. Dobbiamo sicuramente ringraziare Antonio per quanto ha fatto per il personale dell'Ente."
 - Da parte mia: Sicuramente ha dato un gran contributo per il personale non solo RT ma anche tecnico ed amministrativo.
 - i) **Umberto Dosselli** riferisce lo stato dei lavori per il PNRR. Inoltre, a conclusione del suo intervento, riferisce dei complimenti ricevuti durante l'assemblea dei rappresentanti TA: parla un "sentiment" molto positivo che **lo ha colpito molto** e si rallegra. Anche **Sandra Malvezzi** riporta quanto ha sentito in assemblea e il clima di confronto positivo, di supporto alle attività, di modalità positiva di procedere e collaborare assieme che l'ha colpita e che pensa si un gran segno positivo per tutto l'Ente;

Riunione Rappresentanti T.A.



CD settembre

CD settembre



- Elezione direttore di Milano: confermato M. Citterio ed e lezione direttore di Trieste: risulta eletto Valter Bonvicini come da votazioni locali
- GE: entro fine anno è prevista la scadenza di tre componenti: Chiara Meroni, Diego Bettoni, Pierluigi Campana. Nei prossimi CD sono previste le votazioni.
- CCNI IV-VIII: ad ottobre saranno aggiornate le varie indennità (indennità di Ente e GEPS) ai nuovi valori. Per gli arretrati si dovrà attendere il cedolino di novembre (in CD sono state spiegate le difficoltà trattandosi di arretrati dal 2019). Qualora non si riuscisse a novembre, gli arretrati saranno versati con il cedolino di dicembre.
VEDI SLIDE SU S.A. 19-20
- Delibera CUG: sono stati deliberati il Regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG e il Disciplinare per la designazione delle componenti del CUG in rappresentanza dell'INFN. **VEDI INVITO A. BADALA**
- Informazioni da AC: entro ottobre sarà proposto un questionario ai soli dipendenti categorie protette (**L. 68/99, art. 1**) per verificare l'attuazione del processo di inserimento. Successivamente alla raccolta delle risposte e alla loro analisi saranno avviate alcune azioni tra le quali anche dei corsi di formazione.

Riunione Rappresentanti T.A.



CD ottobre

CD ottobre



- **Telelavoro:** pervenute 68 domande, tutte in graduatoria. contratti attivabili è fissato nella misura del 2% del personale in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente → 45 posizioni. Nostra mozione: **VEDI SLIDE CON VARIE INFO**
- **Stipendiale:** accolto dal TAR del Lazio ha confermato che l'Istituto si è attivato per il tramite del Servizio Legale e Contenzioso e ha presentato agli Uffici dell'Avvocatura Generale dello Stato ogni elemento utile per la proposizione dell'appello per la revisione della sentenza. Ha inoltre confermato che il contenzioso in corso non condiziona in alcun modo la gestione degli adempimenti relativi alle procedure "stipendiali" e non crea problemi sull'operatività.
- **Programmazione concorsi (assunzioni in entrata di personale TA):**
- La GE ha informato che sono in corso ipotesi operative che saranno illustrate in un prossimo CD allo scopo di prevedere nello stesso bando più posizioni e non più bandi con un unico posto.
- I bandi prevederanno come sempre sia la prova scritta che quella orale. Gli scritti saranno fatti molto probabilmente in modalità distribuita con commissari delle sedi dove ci saranno i posti da bandire.
- **Arretrati SA IV°-VIII° 2019 – 2020:** arretrati tutti nel cedolino di novembre
- **Concorsi interni per personale TA**
- **bando art.53 a inizio 2024, se possibile ampliando il numero di posti a circa 145 utilizzando anche i fondi del costituendo SA 2021**
- **E' stata manifestata anche l'intenzione, se possibile, di bandire nel 2024 un concorso per passaggi di livello come da art.54. Successivamente, se si farà in tempo, altra tornata di art. 52 e art. 65.**
- **Straordinari: terza assegnazione 2023: problemi nelle sedi?**

Riunione Rappresentanti T.A.



CD novembre

CD novembre



- Presentazione al CD del nuovo Direttore di Legnaro
- Rinnovo CCNL: si susseguono gli incontri ARAN-OOSS, il modello in esame prevede due ruoli, “tecnico di ricerca” e “tecnico amministrativo” con 3 aree per il “tecnico di ricerca” e 4 aree per il “tecnico amministrativo”. Sono in discussione le modalità di passaggio dal vecchio al nuovo ordinamento, la definizione dei livelli stipendiali all’interno delle aree e le modalità di accesso alle elevate professionalità. Gli incontri proseguono, si ipotizzano ancora alcuni mesi prima della definizione complessiva.
VEDI SLIDE
- Delibera su costituzione fondo SA 2021 per TA che ammonta a 10.902.000€. Nel prossimo incontro Ente-OOSS dovrebbe esserci la firma dell’ipotesi di accordo sul CCNL 2021 (residua oltre 1M€) comprendente un nuovo art. 53 (bando a gennaio) per il personale TA (sperando di arrivare prima del nuovo CCNL). Ricordo anche la possibilità di un ulteriore bando art. 54 in fase di definizione.
- Delibera di approvazione del regolamento in materia di ferie e riposi solidali
- 6) approvazione delibera su SMVP 2024: poche le modifiche rispetto al modello 2023, in particolare si è tenuto conto delle osservazioni dell'OIV, è stata allargata la valutazione a tutti i direttori e ci sono piccoli ritocchi nella valutazione dei comportamenti organizzativi.

stipendiale



ARGOMENTI VARI

- TELELAVORO
- SALARIO ACCESSORIO 2019 – 2020
- SMVP 2024
- FERIE SOLIDALI
- CCNL

stipendiale



TELELAVORO

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Commissione Telelavoro (disp. 25383, 14 marzo '23):

Vito Manzari Presidente

RNRT

RNTA

CUG: Patrizia Belluomo

Daniele Toscani

Alice Ceccacci Segretario

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



TELELAVORO → nostra mozione

- **Risposte: Il 5% è un numero che non ha riferimenti (se riferito a tutti sarebbero 112 posizioni contro le 68 domande), se riferito ai soli TA (1024) sarebbero 51 posizioni, meno di quelle assegnate..!**
- **l'istituto del telelavoro è destinato per lavoratori con gravi disabilità proprie o dei figli**
- **nessuna di queste casistiche è stata esclusa dalla graduatoria, e ciò dimostra la correttezza dell'applicazione**

- Dir 1: sono d'accordo con un aumento della percentuale, nella mia sede ho poche domande
- Dir 2: sono d'accordo con aumento % ma ritengo che debba essere cambiata la modalità, passando da una base nazionale a una base sulla singola struttura
- Dir 3: vista la disomogeneità delle richieste, le conseguenze in alcune strutture sono a mio avviso non accettabili.

- ➔ **Durante il CD la GE ha suggerito di dare maggior LA a chi non è entrato in graduatoria utile**

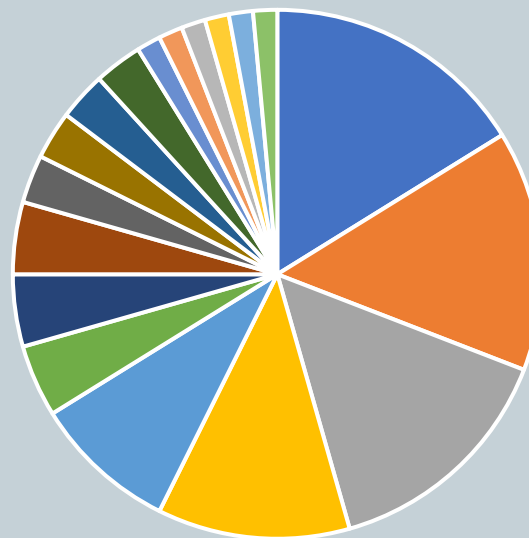
Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- TELELAVORO: criticità

domande/dipendenti TA sede	
20%	Roma
20%	RM2
17%	Torino
15%	Bologna
12%	Trieste
10%	AC
7%	Napoli
6%	LNF

distribuzione sedi (18 su 29)
8 sedi fanno l'80% delle domande



- date della documentazione
- patologie lievi (o comuni) in diversi casi
- nuova documentazione non inserita in precedenti domande

stipendiale



Futuro del telelavoro?

Il nuovo CCNL (art. 16) norma il «lavoro da remoto»

- **Telelavoro domiciliare**
- **Altre forme di lavoro a distanza**

le amministrazioni possono adottare il lavoro da remoto con vincolo di tempo - con il consenso del lavoratore e, di norma, in alternanza con il lavoro svolto presso la sede dell'ufficio - nel caso di attività, previamente individuate dalle stesse amministrazioni, ove è richiesto un **presidio costante del processo** e ove sussistono i requisiti tecnologici che consentano la **continua operatività ed il costante accesso alle procedure di lavoro ed ai sistemi informativi** oltreché **affidabili controlli obiettivi ed automatizzati** sul rispetto degli obblighi derivanti dalle disposizioni in materia di orario di lavoro.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



fine