

Consiglio di Sezione 24 Ottobre 2023

- Comunicazioni
 - Resoconto dal Direttivo di Luglio e Settembre 2023
 - Notizie locali
- Comunicazione dai coordinatori
- Varie ed eventuali
 -
 - **Attività di C3M (Lorenzo Caccianiga)**

Elezione/conferma di Direttori:

- Feiçal Azaiez nuovo Direttore di LNL
 - ex direttore di Orsay e di iThemba Laboratories for Accelerator Based Science in Sudafrica
- Walter Bonvicini nuovo Direttore di Trieste
- Rinnovati i Direttori di Lecce (D. Martello) e Milano (M. Citterio)
- Clementina Agodi inizia come rappresentante dei Ricercatori e Tecnologi

Report di U. Dosselli sul PNRR

- Personale vi sono ancora 46 posti da coprire con gli scorrimenti delle graduatorie dei concorsi TD
 - A Milano 2 scoperture IRIS, 1 scoperta Euaps
- Se a meta' ottobre lo scorrimento non dovesse essere sufficiente a ricoprire tutti i posti, si procederà a bandire nuovamente i posti rimasti.
 - Concorsi da espletare in tempi brevissimi → sempre concorsi aggregati !!!
 - Criticità: per i nuovi concorsi, la lunghezza dei contratti
- Relativamente buono lo stato delle procedure di acquisto
 - Occorre monitorare le varie procedure in atto Già ora riunioni settimanali
 - I PI devono tenere aggiornata la Cabina di Regia
 - Molte procedure di gara debbono concludersi entro l'anno A meno di proroghe
- Discussione sulla rigidità di orario dei tecnologi TD assunti per il PNRR (necessario per la rendicontazione) e la flessibilità insita nel profilo di Tecnologo.

Concorsi passaggio di livello III-II sono in uscita o già usciti:

→ **Necessita' di bandirli entro l'anno per avere validita' giuridica al 1 gen 2023.**

Concorso per Primo Tecnologo

- 30 posti per tecnologi "gestionali, della comunicazione, delle sicurezze e dei servizi", con **propri** titoli e criteri di valutazione definiti nel "nuovo" Disciplinare Concorsi
- 70 posti per tutti gli altri tecnologi con titoli, criteri di valutazione e punteggi assegnati a ciascun titolo, come quelli dell'ultimo concorso art.15.
 - *NOTA: I candidati dovranno scegliere al momento della domanda un "codice" in base al quale parteciperanno alla selezione per una sola delle due tipologie previste, per le quali saranno nominate due diverse commissioni.*

Concorso per Primo Ricercatore

- Vari «codici» su uno stesso bando:
 - 10 posti per Teorici
 - 110 posti per le altre linee scientifiche
 - Attribuzione punteggi come ultimo concorso effettuato

Nuovi concorsi Livelli III e Livelli IV-VIII:

- Visto la nuova situazione dei compensi per le Commissioni si faranno (dove possibile) concorsi aggregati
- Un concorso per max 5-6 Sedi «vicine» sul territorio
- Occorre «standardizzare» i profili
- Vanno comunque gestite le «peculiarita'» di certe attivita'
- Concorsi «programmati» a scadenze definite durante l'anno → potrebbero allungarsi i tempi !!!
- Prima prova di questa modalita' di concorso con alcuni bandi entro l'anno.

- Approvato gli atti della selezione ex art.54 per 109 progressioni di livello all'interno del profilo
- di dipendenti dei livelli IV-VIII, con decorrenza 1-1-2022.

Salario accessorio

- Approvato il salario accessorio 2019-20 per il personale IV-VIII da parte del MEF.
- firma del contratto integrativo a settembre.
- Approvate le modifiche alla costituzione del fondo per il trattamento salario accessorio 2019-20, per permettere la firma con le OO.SS.
- A partire dall'annualità 2021 il salario accessorio dovrà tenere conto anche della performance.
- Il CCNL 2019-2021, di cui è stata recentemente firmata l'ipotesi di accordo non prevede alcuna norma per la distribuzione nel salario accessorio del fondo straordinario per la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo già assegnato all'Ente nel FOE.
- Ancora all'esame dei revisori dei conti il salario accessorio dei livelli I-III per le annualità 2018-20. L'Ente ha risposto a una richiesta di chiarimenti per superare questa fase di «stallo» e poter passare poi all'accordo con i ministeri vigilanti.

Gli AdR si dovrebbero poter bandire fino alla meta del 2024

- C'è un GdL del Ministero per capire se e come mantenere gli AdR o sostituirli con «Contratti di Ricerca»
- Da definire i nuovi «costi» ... differenze importanti
 - AdR ~ 31 Keuro entry level
 - Contratti di Ricerca ~ 37 Keuro
 - Contratti TD ~ 51 Keuro

Bandi Approvati

- Emissione dei bandi concorso per conferimento per le miglior tesi di dottorato:
 - Premi Nazionali “Sergio Fubini”, “Marcello Conversi”, “Bruno Rossi”, “Claudio Villi”, “Francesco Resmini” e alla miglior tesi di laurea magistrale per il Premio Nazionale “Giulia Vita Finzi” per l’anno 2023
- Emissione dei bandi cosiddetti “post doc stranieri”: 20 assegni sperimentali e 15 teorici.
- Emissione del primo bando di concorso per il conferimento n. 5 Borse di Studio per Scienziati Stranieri di Alta Qualificazione – “Foreign Visiting Scientists’ Fellows”
 - novità assoluta, inserita nel disciplinare borse ad aprile scorso: si tratta di borse di durata compresa fra 6 mesi ed 1 anno, rinnovabili una sola volta. Sono definite due fasce di importo mensile della borsa: “experienced scientist” 3600 euro lordi, “senior experienced scientist” 5000 euro lordi.
- Emissione del secondo bando concorso per il conferimento di 25 borse di studio per studentesse iscritte al primo anno del corso di laurea magistrale in Fisica nell’anno accademico 2023/2024
 - Le vincitrici dell’edizione precedente sono state premiate durante la riunione dei direttori di settembre
 - Per Milano e’ stata premiata Giulia Maineri

Situazione concorso stabilizzazione «comma 2»

- Il TAR aveva dato ragione ai 7 ricorrenti contro il concorso «comma 2» in cui erano state assunte 40 persone
 - Sostanzialmente il TAR chiedeva che vengano rivalutati i titoli poiché dai verbali non è chiaro come i punti ai vari titoli siano stati attribuiti.
 - Incontro fra la Presidenza ed i vincitori del concorso per spiegare la situazione e le azioni messe in atto dall'Ente per rispondere alla sentenza del TAR
 - Il giorno 19 Settembre si è tenuta l'udienza in cui si doveva decidere sulla sospensione della sentenza di primo grado.
 - Il giudice ha deciso di soprassedere e fissare l'udienza di merito per l'appello direttamente al 21/11/23.
- a breve si avrà una «soluzione» a questo concorso

- L'Ente ha istituito un GdL che, alla luce dei recenti ricorsi, riveda il Disciplinare dei concorsi per rivedere i criteri e le modalità che vengono proposti per la valutazione dei candidati
 - Una critica (generale) che è stata rivolta ai verbali di concorso e che non sono sufficientemente chiare le modalità con cui vengono attribuiti i punteggi ai vari titoli
 - Si vorrebbe dare delle indicazioni «metodologiche» in vista dei nuovi concorsi

Necessita' di aumentare il budget delle CSN

- chiesto aumento del tetto sulle missioni e del budget complessivo a causa dell'aumento dei costi
- si intende accogliere un aumento di circa il 10%
- questo aumento dovrebbe diventare stabile grazie all'incremento del budget dell'Ente degli ultimi due anni

CCNL e «lavoro agile»

..... riprendo quanto scritto da Antonio Passeri nel resoconto del CD di Luglio '23

- Il 14 luglio è stata firmata l'ipotesi di accordo del nuovo CCNL per scuola, Afam, Università e Ricerca.
- Sono state rimandate a Settembre (piu' focalizzato sugli Enti di Ricerca !!) una "definizione contrattuale» sulle questioni più controverse
 - l'ordinamento professionale
 - il contratto di ricerca (che dovrebbe sostituire gli assegni di ricerca)
 - i tecnologi universitari a tempo indeterminato.
- Il CCNL prevede esplicitamente l'istituto del lavoro agile per tutto il personale, prevedendo però (art.140) che per i ricercatori e tecnologi sia implementato nel rispetto dell'autonoma determinazione delle attività di ricerca e delle modalità e dei tempi delle stesse.
 - Tale autonomia va rispettata in particolare nella definizione dei contenuti dell'accordo individuale di lavoro agile che va comunque stipulato fra il dipendente e il direttore.
- Il CCNL non ha tuttavia modificato l'art.58 sull'orario di lavoro, che prevede l'autocertificazione dell'attività fuori sede.
- Il RNRT ha chiesto al presidente ed a tutto il CD che l'Ente continui ad usare lo strumento dell'attività fuori sede come in passato, permettendo quindi a ricercatori e tecnologi di non utilizzare uno strumento come il lavoro agile che per sua natura implica un controllo ed una limitazione dell'attività del dipendente.
 - C'è una forte sensibilità su questo tema da parte di tutti i ricercatori/tecnologi
 - Una cancellazione o riduzione dell'autocertificazione dell'attività fuori sede provocherebbe inevitabilmente forti tensioni.
- Il presidente e la GE, condividono le preoccupazioni espresse dal RNRT e si stanno impegnando ad approfondire il quadro normativo introdotto dal nuovo CCNL per capire quali margini effettivamente ci siano per la sua applicazione nell'Ente.
- Ma ognuno di noi cosa può fare? riflessione personale
 - Il contratto non è quello che speravamo
 - Possiamo/dobbiamo fare pressione affinché il contratto non venga firmato !
 - Altri tentativi «istituzionali» sembrano essere poco significativi

- E' entrato in vigore dal 1 Luglio 2023 il nuovo codice degli appalti
 - Il terzo in intervento in 20 anni
 - Dovrebbe portare delle semplificazioni ... prima il focus era prevenire la corruzione
 - I GdL stanno lavorando per introdurre nel tool RDA le modifiche necessarie
 - Modifiche nel tool si vedranno da gennaio 2024
 - Occorre fare nuova formazione per il personale coinvolto nel ciclo degli acquisti
- **Scadenze relative alle attivita' di chiusura anno per quanto riguarda ordini, gare e rimborsi di piccole spese:**
- **15 Novembre 2023:**
 - Sottomissione RDA nel tool acquisti fino ad Euro 140.000 IVA esclusa;
 - solo poche eccezioni motivate e autorizzate dal Direttore potranno essere inserite successivamente.
 - Richiesta di indizione gare maggiori di euro 140. 000 IVA esclusa, che richiedono l'approvazione della Giunta Esecutiva di metà Dicembre
 - Invio di conclusione di atti di gara maggiori di euro 140.000 IVA esclusa che debbano essere approvati con la delibera di Giunta Esecutiva di metà Dicembre
- **Ricordo che è possibile e consigliato, fino ad euro 5000 IVA esclusa, procedere fuori Mepa (ad eccezione del materiale di tipo informatico)**
- **10 Dicembre 2023:**
 - Scadenza per l'aggiudicazione delle RDA da parte del RUP con inserimento già effettuato delle procedure mepa e/o di richiesta di offerta fuori mepa con relativa documentazione inviata dalle ditte.
 - Le restanti due settimane prenatalizie sono necessarie per effettuare tutte le verifiche sugli aggiudicatari e concludere le rda, cercando di evitare di mandarle a preimpegno nel 2024 e dover attendere quindi la riassegnazione per poter emettere gli ordinativi.
- **6 Dicembre 2023** : rimborsi piccole spese
- Convenzione con CISALPINA verra' rinnovata
- Formazione → si potra' utilizzare la piattaforma Syllabus
 - C'e stata una iscrizione automatica al portale per tutti i Dipendenti
 - Dovreste aver ricevuto email

- Campus MIND
 - Posa prima pietra → 16 Ottobre
 - Primo anno accademico al nuovo campus dovrebbe essere 2026-2027
 - Nuove «commissioni» per la gestione del progetto esecutivo e del passaggio dei Dipartimenti a MIND Fase di stallo che si dovrebbe sbloccare a breve
 - E noi?
 - A breve riprenderemo le discussioni sui progetti esecutivi di:
 - Centro Calcolo
 - Camera Bianca
 - Officina
 - Spazi uffici amministrazione Assai poco definiti fino ad ora
 - Nel frattempo:
 - richiesta proroga per un ulteriore anno, a far data dal 18 dicembre 2023, della convenzione quadro con UNIMI
- LASA presente e futuro
 - In corso interlocuzioni ad alto livello per definire una nuova “governance” fra Rettore e Presidente
 - Nel GdL lato INFN: DG, Membro di Giunta ed il sottoscritto
 - Goal e’ far diventare il LASA un “Centro di Eccellenza” in cui siano coinvolte oltre ad INFN, le tre universita’ milanesi e industrie del territorio
 - Forte support del Presidente e della Giunta
 - Attivita’ presenti e future presentate al MAC ed al CVI → feedback positivi, richiesta di approfondire nelle prossime riunioni l’evoluzione dei progetti e la loro sostenibilita’ a lungo termine