

Consiglio di Sezione Roma Tor Vergata

*Notizie dal Consiglio Direttivo del
28-29 Settembre 2023*

Assegni di Ricerca vs. Contratti di Ricerca

l'INFN fa parte di un Gruppo di lavoro ministeriale che studia la questione degli AdR e dei nuovi contratti di ricerca CdR: che si fa l'anno prossimo?

Contrattazione ferma per il CdR —> nei bandi PRIN erano previsti molti AdR.

Prolungati AdR per almeno 6 mesi nel 2024. Poi tavolo per i CdR con il ministro.

Il ministro non è convinto dei CdR perché le Università non sono convinte, soprattutto dal punto di [vista finanziario](#). Invece di 23.000 di AdR arriviamo a 37.5 obbligatorio per 2 anni per i CdR → [meno assegni](#).

Poi diventa un contratto di lavoro che **porta a stabilizzazioni per EPR** (non uni).

Poi il TD è lo stesso tipo di contratto ma che costa 50.000. **Come gestirlo?**

Rinnovo del contratto CCNL 2019-2021

Incontro per rinnovo del contratto, trattativa con sindacati e con ARAN (Taddeo).

Nell'**ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 2019-2021, siglato il 14/07/2023** da ARAN e tutte le rappresentanze sindacali, viene introdotta la **concreta possibilità che l'esercizio del Lavoro Agile venga esteso anche Ricercatori e Tecnologi.**

Questo ha provocato un grande fermento tra ricercatori/tecnologi, perché il Lavoro Agile è in ipotetico contrasto con l'esercizio del "lavoro fuori sede" art.58.

La Rappresentante dei Ricercatori ha mandato una lettera di preoccupazione al CD in data 05/09/2023.

Poche [ma importanti] novità per la ricerca

Viene introdotta nella parte generale [art. 10] la disciplina del **lavoro a distanza**, come richiesto dall'atto di indirizzo e dalla legge, ma ricomprendendo tra i destinatari **tutto il personale degli EPR** quindi **anche i ricercatori e tecnologi**

In particolare, per i ricercatori e tecnologi, l'art. 140

Specifica che «conservano l'**autonoma determinazione delle attività di ricerca** nonché delle **modalità e dei tempi** di esecuzione delle stesse»

Prevede che nella «applicazione delle norme di legge» e nella «definizione dei contenuti dell'**accordo individuale**» si tenga conto delle «peculiarità» del loro lavoro

Prevede che «l'esercizio» del «**potere direttivo e di controllo**» avvenga «nel pieno rispetto dell'autonomia riconosciuta dall'**ordinamento** nello svolgimento delle attività di ricerca»

Infine, prevede «anche una maggiore flessibilità nella disciplina delle **fasce di contattabilità**»

Lavoro agile

[per fasi, cicli e obiettivi]

[senza precisi vincoli di **orario** e di **luogo**]
[il **dipendente** assicura i requisiti di sicurezza e salute, della dotazione informatica e per la protezione dati]

[l'**amministrazione** individua le attività]

[**fascia di contattabilità**, non superiore all'orario medio giornaliero, e **fascia di inoperabilità** di 11 ore, tra cui 22:00-6:00]

[incompatibile con straordinari, **trasferte**, lavoro in condizioni di rischio/disagiato]

[non prevede **prevalenza lavoro in presenza**, quindi non si dovrebbe più applicare, dopo la firma, il limite previsto dal DM PA 8 ottobre 2021 art. 1 c. 3 lett. b) nelle more della sottoscrizione del CCNL]

Lavoro da remoto

- Telelavoro domiciliare
- Coworking o lavoro da centri satellite

[con vincolo di tempo e luogo]

[in pratica è solo una modifica del luogo della prestazione]

[quando è necessario presidio costante del processo]

Compatibilità con art. 58 comma 3?

Per riferimento, i commi 2 e 3 dell'**art. 58** del CCNL Ricerca del 21/2/2022 relativo all'**orario di lavoro di ricercatori e tecnologi**

2. I ricercatori e tecnologi hanno l'autonoma determinazione del proprio tempo di lavoro. La presenza in servizio e' assicurata correlandola in modo flessibile alle esigenze della propria attivita' scientifica e tecnologica, agli incarichi loro affidati, all' orario di servizio della struttura in cui operano, tenendo conto dei criteri organizzativi dell'Ente.

3. Lo svolgimento dell'attivita' al di fuori della sede di servizio deve essere autocertificato mensilmente.

Rinnovo del contratto CCNL 2019-2021

L'Ente si impegna a preservare il lavoro fuori sede come peculiarità, ma il Presidente insiste nel chiedere di agire per NON far firmare il rinnovo dai sindacati. Siamo in zona grigia !

Si chiarisce che il contratto è **per tutti gli EPR**, e che altri enti **vedono favorevolmente il Lavoro Agile perché non hanno quella libertà nel lavoro fuori sede**. Inoltre, il rinnovo del contratto è essenzialmente per la **scuola**, la ricerca pesa molto poco.

I rappresentanti dei ricercatori&tecnologi chiedono che – in caso – **il Lavoro Agile venga declinato singolarmente nell'Ente**: è in gioco anche il ruolo dell'Ente nei confronti dell'università, che risulterebbe meno appetibile.

Comunque ci sono molte altre cose nel contratto, quindi **la firma non è a breve**.

Premessa: i CCNL nel pubblico impiego

Personale in regime di diritto pubblico e contrattualizzato



3,2 milioni
di cui circa 400 mila con contratto flessibile

Personale contrattualizzato

82,2%



Personale in regime di diritto pubblico
17,8%

Di cui circa 570 mila in regime di diritto pubblico:
Magistrati, avvocati di Stato
Militari, forze dell'ordine
Carriera prefettizia
Carriera diplomatica
Docenti e ric. universitari [circa 60 mila]

Comparti



● FUNZIONI CENTRALI ● FUNZIONI LOCALI ● ISTRUZIONE E RICERCA ● SANITÀ ● COMPARTO AUTONOMO O FUORI COMPARTO

Comparto Istruzione e ricerca: **46%** del totale **contrattualizzati: 1.232.248** [fonte ARAN] di cui:

- Scuola [928 mila docenti + 212 mila ATA] + AFAM [9 mila]: **1.154.993**
- Ricerca + Università (esclusi professori e ricercatori): 77.255
 - di cui **EPR** circa **25 mila** pari all'**1%** del totale e al **2%** del comparto

Le retribuzioni medie nel comparto istruzione

		RETRIBUZIONE COMPLESSIVA
ISTRUZIONE E RICERCA		30.854
	Scuola	30.506
	Ist. Formazione artistico e musicale	37.580
	Università	29.950
	Enti di ricerca	43.710
	Enti Art.70 - A.S.I.	61.977

Reclutamento PNRR

- **Concorsi PNRR** -> scorrimento graduatorie, secondo giro di passaggi.
- Se le posizioni non verranno coperte, **nuovi bandi per posti non coperti. 1 anno prorogabile !**
- **Circa 20 posti da mettere a bando**
- **Modalità multisede.**
- > **Buona possibilità per altri giovani**

PASSAGGI III → II LIVELLO

Perchè

- gli enti di ricerca non sono entrati nella riforma del preruolo
- università: RTD (fino a 5 anni) → professore associato
- per rimanere competitivi nel reclutamento dei giovani, serve un tempo di attraversamento del III livello paragonabile alla durata del RTD
- nuovi rapporti per le popolazioni dei livelli III-II-I: da 35-45-20 a 20-60-20

Come

- finanziamento ad-hoc dei passaggi di livello III -> II per il personale in servizio al 31.12.2021 (L. 234/2021, art. 1, c. 310b)
- ripartizione dei fondi nel 2023: 3.68M€ per l'INFN
- autorizzato dal MUR anticipo nel 2022: 142 posizioni sulle graduatorie del 2021 in aggiunta alle 51 già deliberate – 1.7M€
- nel 2023: 220 (170 + 50) posizioni – 1.98M€ + 0.65M€ (FOE)

100 tecnologi, due codici di concorso:

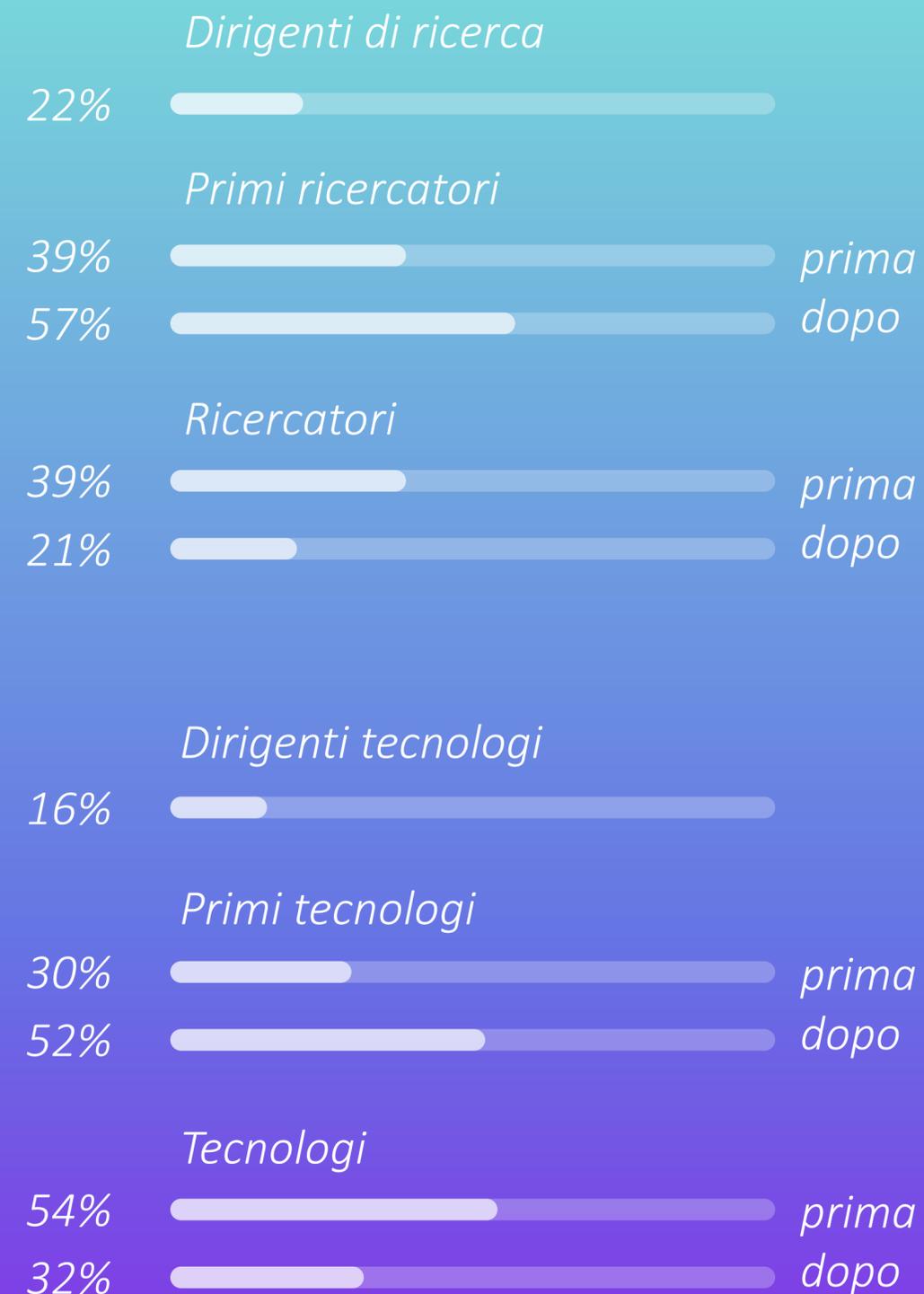
70 tecnologi + 30 tecnologi gestionali, della comunicazione, delle sicurezze e dei servizi (*nuovo disciplinare*)

120 ricercatori, tre codici di concorso:

sperimentali, tecnologici, teorici (frazioni da definire)

Bando innovativo: codici esclusivi, commissioni separate per codice

Popolazione dei livelli I-III



Passaggi di livello III -> II

Bando Primi Tecnologi già deliberato nel passato CD (DELIBERAZIONE n. 16702),
bando Primi Ricercatori deliberato nell'ultimo CD (DELIBERAZIONE n. 16806)

In sezione abbiamo:

- **4 tecnologi (in servizio al 01.01.2023)**
- **13 ricercatori (in servizio al 01.01.2022)**

FONDAMENTALE LA SCRITTURA DEL CV !!

Disponibile ad aiutare e leggerli

Concorso Primi Tecnologi

Tecnologi: complessive 100 posizioni di Primo Tecnologo di II livello professionale così suddivise:

- *codice T1: n. 70 posizioni per attività di progettazione e/o realizzazione e/o gestione di macchine acceleratrici, apparati sperimentali, sistemi di calcolo e/o reti di comunicazione e trasmissione dati, infrastrutture per laboratori e sale sperimentali e/o conduzione di strutture tecniche e/o scientifiche;*
- *codice T2: n. 30 posizioni per attività tecnologica in ambito gestionale e/o della comunicazione e/o delle sicurezze e/o dei servizi, anche in settori in cui è richiesto l'espletamento di attività professionali;*

Requisito: Essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla data del 1 Gennaio 2023, con inquadramento, alla stessa data, nel profilo di Tecnologo di III livello professionale.

Concorso Primi Ricercatori

Ricercatori; complessive 120 posizioni di Primo Ricercatore di II livello professionale così suddivise:

- *codice R1 – **primo ricercatore teorico**: n. 10 posizioni per attività di ricerca sugli aspetti matematici, fenomenologici e computazionali della fisica teorica subnucleare, nucleare, astroparticellare, della gravità e delle onde gravitazionali;*
- *codice R2 – **primo ricercatore sperimentale**: n. 95 posizioni per attività di ricerca sperimentale nel campo delle interazioni fondamentali con gli acceleratori di particelle, della fisica nucleare, astro-particellare, dei neutrini, delle onde gravitazionali e della fisica fondamentale senza acceleratori;*
- *codice R3 – **primo ricercatore in fisica applicata**: n. 15 posizioni per attività di ricerca applicata nel campo degli acceleratori, dei rivelatori, del calcolo scientifico, della fisica medica, dei beni culturali e delle attività interdisciplinari;*

Requisito: Essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla data del 1 Gennaio 2022 (differenza con i tecnologi!!), con inquadramento, alla stessa data, nel profilo di Tecnologo di III livello professionale.

Assunzioni straordinarie fuori turn-over

	Posizioni	Data bando	Data delibera assunz.
Stabilizzazioni	58	-	26/6/2020
Comma 2 (Tecnologi)	40	23/8/2021	22/7/2022
Ricercatori (DM 802)	60	7/9/2021	14/9/2022
Tecnologi (DM 802)	36	2021	2021-2022

Cessazioni (1.1.2020-30.6.2023)

	Posizioni
Ricercatori	76
Tecnologi	28
OT/CTER/CA/FA	154

Ricorso al TAR

Assunzioni nell'ambito del turn-over (1.1.2020-30.6.2023)

	Posizioni
Tecnologi	18
OT/CTER/CA/FA	121

Proiezione cessazioni per anzianità (1.7.2023-31.12.2026)

	Posizioni
Ricercatori/Tecnologi	124
CTER/CA/FA	78

→ Piano straordinario per CTER/CA/FA nei prossimi anni !



COMMA 2 —> 220 domande.

Gli assegni di ricerca universitari non vengono considerati utili alla maturazione dei requisiti per usufruire della stabilizzazione prevista per legge.

Le domande che accedono alla valutazione titoli passano da 220 a 147.

L'accesso al colloquio per la valutazione dell'idoneità passa per una valutazione dei titoli riportati nel curriculum, con una soglia minima di accesso di 140/200 punti.

A fine dei lavori della commissione valutatrice, di 147 persone aventi diritto, solo 89 risultano ammesse al colloquio. 40 vincitori.

Comma 2: ricorsi

Ricorso comma 2: il giudice ha rinviato tutto ad un'udienza di merito il 17 o 19 novembre!
Abbiamo 2 persone in sede che hanno fatto ricorso, nessuno che ha preso servizio.

L'INFN ha avuto un incontro con i tecnologi vincitori del Comma 2 per assicurare le persone che hanno preso già servizio.

Se INFN perde non è chiaro come andare avanti, dipende dalle decisioni del giudice.

IMPORTANTE —> L'INFN ha istituito un Gruppo di lavoro per scrivere meglio bandi e verbali per evitare ricorsi !! Consulente diritto amministrativo.

Bando Visiting Scientist

(DELIBERAZIONE n. 16745)

La delibera prevede

- di approvare l'**emissione di un concorso** per il conferimento fino ad un massimo di n. 5 di Borse di Studio nell'ambito del programma annuale di "Foreign Visiting Scientists' Fellows", per soggiorni di ricerca presso le Sezioni, Laboratori Nazionali e Centri dell'INFN per **scienziati stranieri di alta qualificazione in servizio attivo presso Istituzioni di ricerca all'estero;**
- di assegnare a ciascun vincitore del concorso una Borsa di studio di durata compresa tra **sei mesi e un anno, rinnovabile per una sola volta** per la stessa durata della Borsa di Studio;
- che sono previsti i **seguenti importi lordi mensili:**
 - **Fascia 1 (experienced scientists)** è di €3.600,00 (corrispondente ad una spesa complessiva di €3.915,00);
 - **Fascia 2 (senior experienced scientists)** è di € 5.000,00 (corrispondente ad una spesa complessiva di €5.438,30);

Ci sarà una Commissione Esaminatrice che valuterà le domande.