

Candidatura a responsabile CMS Bari



N. De Filippis
Politecnico/INFN Bari



Bari
Dicembre 2023

Priorità e principi guida

- ❑ Consolidare l'interazione con il responsabile nazionale e gli altri responsabili (fisica, *upgrade*, *trigger*, *outreach*) / gestione delle risorse
- ❑ Rispettare gli impegni presi in gruppo 1 ed in CMS sulle attività di costruzione:
 - ❑ Tracker, GEM, RPC, PPS, fisica, calcolo
- ❑ Supportare coloro che hanno ruoli di responsabilità (L1, L2, L3)
- ❑ Consolidare l'*expertise* su analisi di fisica e analisi dati da *testbeam* → pubblicazioni
 - ❑ organizzazione più efficace per Run2+Run3, condividere expertise e tools
- ❑ Consolidare l'attività sul *software* , con un occhio alla fisica
- ❑ Attività di supporto al calcolo/Tier 2: migliorare l'interazione e contribuire ai nuovi sviluppi (analisi interattiva, *cloud computing*, etc..)
- ❑ Migliorare la conoscenza di regolamenti, procedure, databases, etc...

In tutti i casi è **fondamentale**:

- ❑ MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE, L'INTERAZIONE E LA COESIONE FRA I VARI SOTTOGRUPPI
- ❑ DISCUTERE DI ATTIVITÀ SCIENTIFICA
- ❑ FORNIRE UNA VISIONE DI INSIEME AI GIOVANI TRAMITE ATTIVITÀ *CROSS-SUBGROUPS*
- ❑ RECUPERARE SERENITÀ ED ENTUSIASMO
- ❑ *OPERARE SCELTE CONDIVISE SU OPPORTUNITÀ, RECLUTAMENTO, SUPPORTO*
- ❑ *INVESTIRE SULLA QUALITÀ DELLE TESI DI DOTTORATO (CMS THESIS AWARD)*

Implementazione

- Riunioni di gruppo mensili sono fondamentali
 - comunicare con i responsabili fisica, upgrade, outreach, trigger e partecipare ad iniziative comuni
 - Invitare speaker di livello internazionale per seminari a tema
 - creazione di google slide di sommario delle varie attività di gruppo
- Creazione di un comitato di persone di cui una per ogni sottogruppo con lo scopo di discutere le attività nel sottogruppo (necessità, piani ed altro) + coinvolgere di più coloro che sono in trasferta in altra sede
- Aprire un forum per ascolto/discussioni/problemi di tutti i tipi (*town square mattermost?*)
- Maggiore attenzione ai giovani: *training* e formazione, preparazione concorsi INFN, serenità sul posto di lavoro → migliorare la filiera di eccellenza → MERITOCRAZIA
- Incrementare complementarità di attività di analisi di fisica e rivelatore con i giovani per migliorare potenzialità sul mercato, aprire le porte a nuove opportunità
- Attenzione maggiore ad un indicatore: il *CMS Thesis Award*; è una cartina di tornasole per la qualità della ricerca/servizio in un gruppo
- Nuova iniziativa: interazione con fisica teorici/fenomenologici per LHC