

Il Comitato Unico di Garanzia dell'INFN

Il CUG INFN è un organo Istituzionale che esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica su temi come pari opportunità e benessere lavorativo.

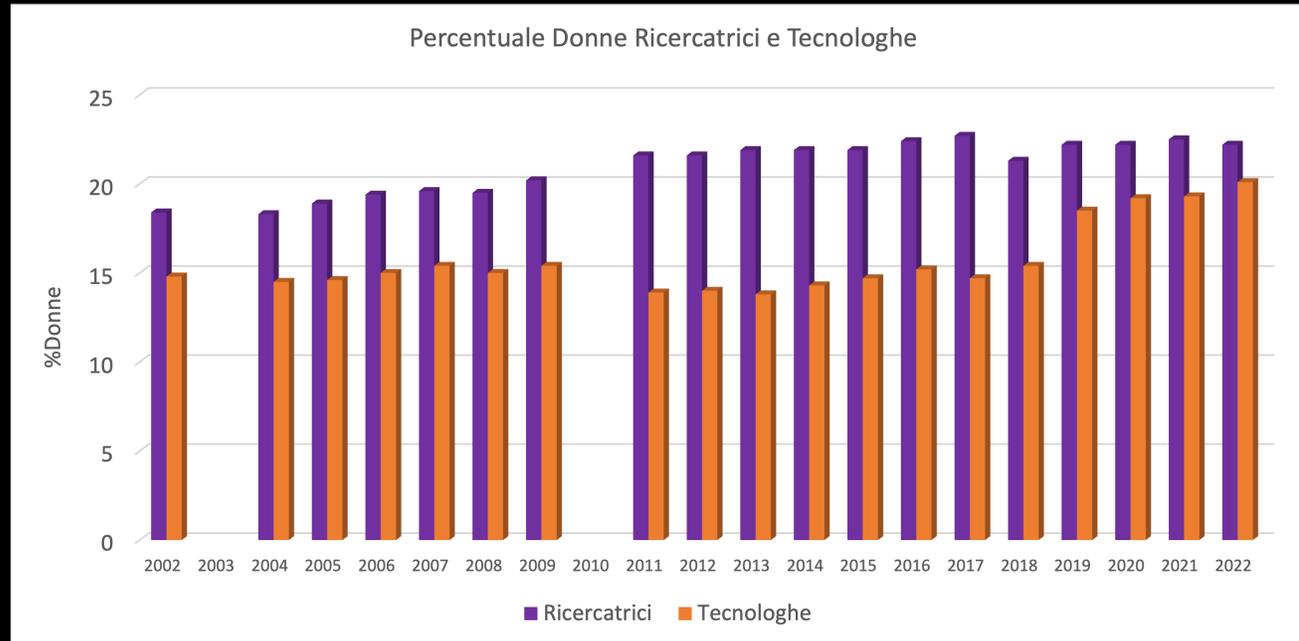
Pari opportunità :definite dalla normativa come l'assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, religione e convinzioni personali, origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale o politico

Il CUG nasce nel 2011 andando a rimpiazzare il pre-esistente Comitato di Pari Opportunità istituito nel 1999

E' composto da 4 membri titolari nominate dall'Ente e 4 membri titolari di nomina sindacale e da 4+4 analoghi supplenti.

Si occupa di molte cose ma il contributo principale e' il cosiddetto Piano Triennale di Azioni Positive i cui contenuti sono inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che è un documento unico di programmazione e governance redatto dall'INFN annualmente come tutti gli enti pubblici sono obbligati a fare

Come è cambiata la frazione di ricercatrici e tecnologhe negli ultimi 20 anni ?



Ricercatrici: nessun progresso negli ultimi 10 anni.
Tecnologhe: debole progresso negli ultimi anni, principalmente a seguito di stabilizzazioni

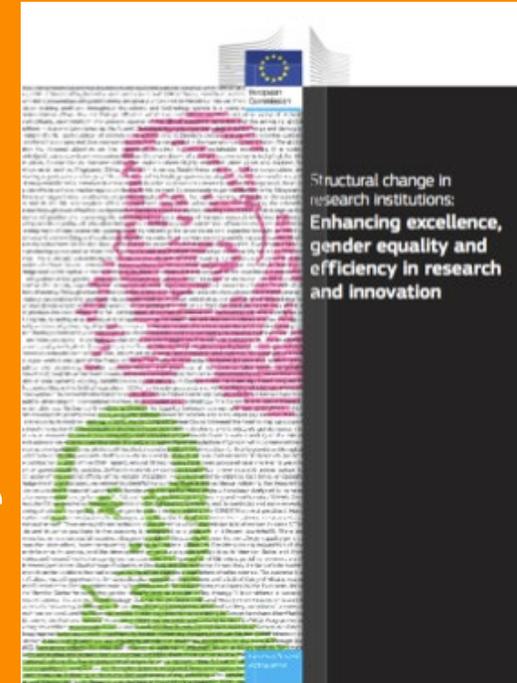
Nel concorso n. 23489/2021 per quaranta posti per il profilo di Tecnologo di III livello professionale riservato a persone con contratti pluriennali entro l'ente ("comma 2"):

- Frazione donne vincitrici 32.5%
- Frazione donne presenti selezione 34%

Ridurre il gender gap nelle istituzioni scientifiche

- Rinforzare le azioni e le comunicazioni che incentivano le donne a intraprendere una carriera scientifica, destinate a scuole, studenti e grande pubblico
- Facilitare la costruzione delle carriere per donne e per giovani
- Reclutamento e progressioni di carriera senza *bias* di genere. Evitare procedure di concorso apparentemente neutre ma che nella pratica producano effetti discriminanti sul sesso dei candidati.

Verificare che ***Success rate*** (donne) \geq ***Success rate*** (uomini)



https://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/structural-changes-final-report_en.pdf

Area di intervento 3: Assicurare parità e pari opportunità di sesso nel reclutamento, nella promozione, negli organismi decisionali, in tutti i ruoli e livelli

3.1 Aumentare la presenza di donne nella fisica. Rinforzare le azioni e le comunicazioni che incentivano le donne a intraprendere una carriera scientifica, destinate a scuole, studenti e grande pubblico

3.2 Facilitare la costruzione delle carriere per donne e per giovani -> **Mentoring e diffusione della cultura della parità nelle istituzioni e come questo compito riguardi tutti e tutte noi.**

3.3 Reclutamento e progressioni di carriera senza bias di genere. Evitare procedure di concorso apparentemente neutre ma che nella pratica producano effetti discriminanti sul sesso dei candidati. La percentuale di successo nei concorsi del genere sottorappresentato sia pari o superiore alla percentuale di partecipazione

Il monitoraggio di tutti i concorsi ora è possibile e i primi risultati sono 'positivi'. E' necessaria la formazione dei commissari sulla presenza ed effetti dei *bias* inconsci.

Corso obbligatorio.

3.4 Aumentare il numero di donne in posizioni dirigenziali o di coordinamento a livello scientifico o gestionale, assicurando la presenza di almeno 1/3 di donne in tutti gli organi di gestione dell'Ente

3.5 Evitare penalizzazioni nella carriera a seguito di maternità

Grazie! E buon lavoro da parte del CUG

Di nomina INFN

Titolari:

Badalà Angela I Ric. Sezione di Catania (Presid.)

Lissia Valentina funz.amm.ne IV liv. Sezione di Torino

Lo Re Paolo I Tecn Sezione di Napoli

Togo Vincent cter IV liv. Sezione di Bologna

Supplenti:

Belluomo Patrizia Cter IV liv. Sezione di Catania

Cavallo Francesca Romana I Ric Sezione di Bologna

De Falco Debora Collab. Ammin. V livello Sez.di Lecce

Favaro Anna Funzionaria Amm.ne V liv. LNL

Di nomina Sindacale

Titolari:

De Marco Laura Collab. Ammin. VI liv. Sezione di Ferrara

Fontanella Elsa funz. amm.ne V liv. Sezione di Torino

Mancuso Margherita Collab. Ammin. VII liv. LNS

Santacesaria Roberta I Ric Sezione di Roma

Supplenti:

Fichera Filippo cter IV liv. Sezione di Catania

Anzellotti Daniela cter V liv. Sezione di Roma

Ricciardelli Michela Collab. Ammin. V liv. Sezione di Roma2

Tomei Claudia I Ric Sezione di Roma