

# Consiglio di Sezione Roma Tor Vergata

*Preventivi 2024*

**Roberta Sparvoli - 14 Luglio 2023**



# Programmazione CdS prossimo anno

- Calendario Cds (allegato all'agenda e in distribuzione via email)
  - **14/07/23**
  - **12/10/23**
  - **16/11/23 (CdS ristretto)**
  - **14/12/23**
  - **15/02/24**
  - **14/03/24 (CdS ristretto)**
  - **18/04/24**
  - **16/05/24**
  - **13/06/24 (CdS ristretto)**

# CdS ristretto

C'è stato un **errore** nella mail circolata. Per **CdS ristretti** si intendono quelli limitati solo a (come da statuto dell'INFN):

- a) il **Direttore della Sezione**, che lo presiede;
- b) i **Coordinatori locali** delle linee scientifiche in cui è articolata l'attività della Sezione;
- c) due **Rappresentanti eletti dai ricercatori**;
- d) un **Rappresentante eletto dai tecnologi**;
- e) due **Rappresentanti eletti dai tecnici ed amministrativi**;

# Proposte di nomina dei Responsabili

- Responsabile Amministrativo: **Daniele Fittipaldi**
- Responsabile CdC: **Federico Zani**
- Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP): **Pierluigi Stipcich**
- Responsabilità di Cassa: **Maria Antonietta Felli**
- Esperto Qualificato: **Roberto Bedogni**
- Medico Competente: **Gioacchino Altomano**
- Responsabilità Servizio Elettronico: **Davide Badoni**
- Responsabile Gestione Documentale (Protocollo): **Maria Mazzei**
- Responsabile Data Protection Officer: **Federico Zani/Elettra Perfetti**
- Responsabile della Transazione Digitale: **Cristian Greco**

# Settembre —> Sostituzione RUP

- Alcuni RUP di sezione sono in carica da un **numero di anni molto grande (>> 5 anni)**
- C'è quindi necessità di ruotare le responsabilità per alleggerire il carico sulle persone
- La sostituzione seguirà le seguenti tappe:
  1. **Identificazione** lista di nomi di possibili nuovi RUP
  2. **Formazione:** corsi di I e II livello
  3. **Affiancamento:** alcuni mesi di affiancamento saranno necessari

**NUOVI RUP PRESUMIBILMENTE IN SERVIZIO PER LUGLIO 2024**

# Settembre —> Colloqui di Fisica di Sezione

- Vorrei organizzare per il 2024 **un ciclo di “Colloqui di Fisica” di Sezione.**
- I Colloqui dovranno essere di **interesse generale**, con **argomenti di punti** della ricerca, che investano un’**ampia comunità**.
- **Commissione “Colloqui di Fisica”**: su base volontaria (inizialmente...), poi selezionata, con almeno 8 membri. I compiti della Commissione saranno:
  - Identificazione dei **titoli dei seminari**
  - Identificazione di **possibili speaker** (di stimata capacità comunicativa...)
  - Contatti con speaker ed **organizzazione di un calendario**

**CALENDARIO “COLLOQUI DI FISICA” PRONTO PER DICEMBRE 2023**

# NUOVE MODALITA' DI CONCORSO

- *Nel 2022 abbiamo gestito oltre 100 procedure concorsuali*
- *Il recepimento del DPCM che definisce i compensi delle commissioni incrementa i costi di gestione dei concorsi di un fattore ~10*

## ***E' necessario razionalizzare la gestione dei concorsi***

*Attualmente:*

Concorsi nazionali per ricercatori

- multi-sede, domande su piattaforma informatica

Concorsi locali per tecnologi e personale TA

- mono-sede, domande tramite PEC



*Allo studio un nuovo tipo di bando nazionale (o macroregionale) multi-sede e multi-attività per i tecnologi e il personale TA:*

- **drastica riduzione del numero di concorsi**
- **programmazione delle richieste**
- **uscita dei bandi a scadenze regolari**
- **gestione su piattaforma informatica**

*Consideriamo anche l'introduzione di un albo dei commissari per velocizzare le nomine e gestire meglio la rotazione*



# PASSAGGI III → II LIVELLO

## Perchè

- gli enti di ricerca non sono entrati nella riforma del preruolo
- università: RTD (fino a 5 anni) → professore associato
- per rimanere competitivi nel reclutamento dei giovani, serve un tempo di attraversamento del III livello paragonabile alla durata del RTD
- nuovi rapporti per le popolazioni dei livelli III-II-I: da 35-45-20 a 20-60-20

## Come

- finanziamento ad-hoc dei passaggi di livello III -> II per il personale in servizio al 31.12.2021 (L. 234/2021, art. 1, c. 310b)
- ripartizione dei fondi nel 2023: 3.68M€ per l'INFN
- autorizzato dal MUR anticipo nel 2022: 142 posizioni sulle graduatorie del 2021 in aggiunta alle 51 già deliberate – 1.7M€
- nel 2023: 220 (170 + 50) posizioni – 1.98M€ + 0.65M€ (FOE)

## 100 tecnologi, due codici di concorso:

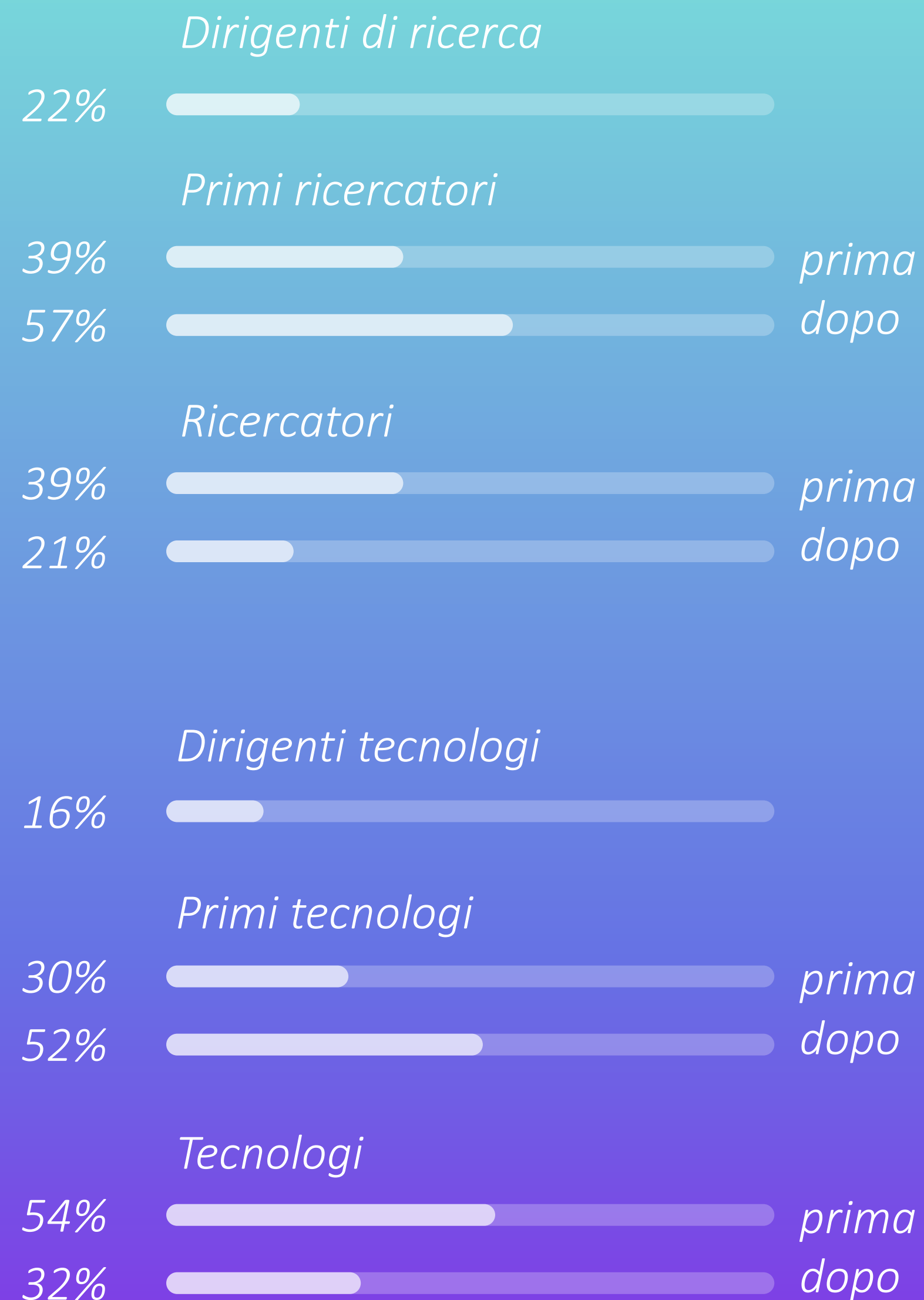
70 tecnologi + 30 tecnologi gestionali, della comunicazione, delle sicurezze e dei servizi (nuovo disciplinare)

## 120 ricercatori, tre codici di concorso:

sperimentali, tecnologici, teorici (frazioni da definire)

Bando innovativo: codici esclusivi, commissioni separate per codice

## Popolazione dei livelli I-III





# Passaggi di livello III -> II

Bando Primi Tecnologi già deliberato nel passato CD (DELIBERAZIONE n. 16702),  
bando Primi Ricercatori nel prossimo CD.

In sezione abbiamo in servizio al 31.12.2021:

- **3 tecnologi (+ 1 se cade vincolo in servizio al 31.12.2021)**
- **13 ricercatori (+ 4 se cade vincolo in servizio al 31.12.2021)**

**FONDAMENTALE LA SCRITTURA DEL CV !!**

**Disponibile ad aiutare e leggerli**

## Assunzioni straordinarie fuori turn-over

	Posizioni	Data bando	Data delibera assunz.
Stabilizzazioni	58	-	26/6/2020
Comma 2 (Tecnologi)	40	23/8/2021	22/7/2022
Ricercatori (DM 802)	60	7/9/2021	14/9/2022
Tecnologi (DM 802)	36	2021	2021-2022

## Cessazioni (1.1.2020-30.6.2023)

	Posizioni
Ricercatori	76
Tecnologi	28
OT/CTER/CA/FA	154

**Ricorso al TAR**

## Assunzioni nell'ambito del turn-over (1.1.2020-30.6.2023)

	Posizioni
Tecnologi	18
OT/CTER/CA/FA	121

## Proiezione cessazioni per anzianità (1.7.2023-31.12.2026)

	Posizioni
Ricercatori/Tecnologi	124
CTER/CA/FA	78

→ Piano straordinario per CTER/CA/FA nei prossimi anni !



**COMMA 2** —> 220 domande.

Gli assegni di ricerca universitari non vengono considerati utili alla maturazione dei requisiti per usufruire della stabilizzazione prevista per legge.

Le domande che accedono alla valutazione titoli passano da 220 a 147.

L'accesso al colloquio per la valutazione dell'idoneità passa per una valutazione dei titoli riportati nel curriculum, con una soglia minima di accesso di 140/200 punti.

A fine dei lavori della commissione valutatrice, di 147 persone aventi diritto, solo 89 risultano ammesse al colloquio. 40 vincitori.