

Consiglio di Sezione 4-7 Luglio 2023

- Il CdS e' su piu' giorni:
 - per la presentazione delle relazioni delle varie commissioni e dei servizi
 - per permettere la preparazione dei preventivi
- Secondo l'agenda cominciamo con le “Comunicazioni del Direttore”
 - Resoconto dal Direttivo di Giugno 2023
 - Notizie locali
- Subito seguita dalla sessione sulla presentazione candidature Direttore

- Divisione per giorni:

| Giorno | Agenda |
|--------------------|--|
| Martedì 4 Luglio | 9-11 Comunicazione del Direttore 11-12 Presentazione candidature Direttore 12-13 Resoconto dal Centro di Calcolo 15-17 Relazione da Gruppo I |
| Mercoledì 5 Luglio | 9-11 Relazione da Gruppo II 11-13 Relazione da Gruppo III 15-17 Relazione da Gruppo IV |
| Giovedì 6 Luglio | 9-11 Relazione da Gruppo V 11-13 Relazione dal LASA 15-17 Relazione da Servizio Meccanica |
| Venerdì 7 Luglio | 9-11 Presentazione progetti speciali 11-13 Sessione Consiglio di Sezione RISTRETTO + rappresentanti su invito, per verificare i preventive e le richieste presentate |

Concorsi passaggio di livello III-II:

- CD ha approvato bando art.15 per 100 posti di primo tecnologo
- analogo bando per 120 posti di primo ricercatore verrà approvato al CD di luglio
 - **In totale sono 220 passaggi terzo-secondo livello**
 - 170 finanziati dal fondo straordinario e 50 su fondi dell'ente
 - 20 posti in piu' di quanto precedentemente previsto → un po' piu' soldi dal piano straordinario
 - **Entrambi i bandi avranno gli effetti giuridici ed economici dal 1/01/2023**
 - **I titoli valutabili dovranno essere posseduti a quella data**

Concorso per Primo Tecnologo

- 30 posti per tecnologi "gestionali, della comunicazione, delle sicurezze e dei servizi", con **propri** titoli e criteri di valutazione definiti nel "nuovo" Disciplinare Concorsi
- 70 posti per tutti gli altri tecnologi con titoli, criteri di valutazione e punteggi assegnati a ciascun titolo, come quelli dell'ultimo concorso art.15.
 - **NOTA: I candidati dovranno scegliere al momento della domanda un "codice" in base al quale parteciperanno alla selezione per una sola delle due tipologie previste, per le quali saranno nominate due diverse commissioni.**
- Il disciplinare concorsi aggiornato, prevede:
 - per i tecnologi "gestionali, della comunicazione, delle sicurezze e dei servizi" **solo due titoli valutabili**: l'attività tecnologica e l'attività di coordinamento/servizio
 - Il bando deliberato attribuisce fino a 120 punti alla prima attività ed 80 alla seconda attività

- Tutti gli altri tecnologi hanno **quattro titoli valutabili** con i punteggi massimi attribuiti nel bando:
 - attività tecnologica 100 punti
 - attività di coordinamento/servizio 60 punti
 - valorizzazione della conoscenza 10 punti
 - pubblicazioni e prodotti 30 punti
- Similmente il bando a primo ricercatore, che il CD intende approvare a fine luglio, avrà al suo interno le diverse tipologie di ricercatori con commissioni separate
 - La suddivisione dei posti non è ancora stata decisa.
 - Titoli e criteri in questo caso restano invariati rispetto all'ultimo concorso
- Restano sempre disponibili 60 posti di primo ricercatore e 54 di primo tecnologo nel PTA per i prossimi concorsi che saranno APERTI
 - Per ora nessuna data proposta
- **Aggiornamento di quanto detto in precedenza:**
 - *Al momento vi sono in servizio 508 terzi livelli, 264 ricercatori e 244 tecnologi*
 - *di cui $205+170=375$ erano già in servizio al 31-1-2021 (platea destinataria del fondo straordinario)*
 - *I ~~200~~ **220** posti previsti sono ~ ~~53~~ **59** % di questa platea (~~110~~ **120** primi ricercatori e ~~90~~ **100** primi tecnologi)*
 - *Questi numeri corrispondono approssimativamente al personale RT che ha attualmente un'anzianità effettiva superiore ai 5 anni*

- Il TAR ha dato ragione ai 7 ricorrenti contro il concorso «comma 2» in cui erano state assunte 40 persone
- Sostanzialmente il TAR chiede che vengano rivalutati i titoli poiché dai verbali non è chiaro come i punti ai vari titoli siano stati attribuiti.
- INFN aveva fornito al tribunale una nota con tutti i dettagli usati per la valutazione dei titoli, ma non è bastato.
- INFN farà ricorso al Consiglio di Stato e contestualmente chiederà la sospensiva della sentenza del TAR
 - Avremo pronunciamento fra ~ 12-16 mesi
- Gli uffici legali stanno preparando una nuova memoria difensiva
 - Il Presidente e/o la Giunta proporranno un incontro con i vincitori per spiegare meglio la strategia dell'ENTE
- L'assunzione con contratto TD di 2 anni dei vincitori delle selezioni PNRR attraverso lo scorrimento delle graduatorie sta continuando, poiché ci sono stati dei «rifiuti»
 - Se nessuno dei rimanenti candidati in graduatoria accettasse il posto, avremmo globalmente ~ 20 posizioni scoperte
 - Inoltre 5 posizioni hanno finito le graduatorie e sono scoperte → **queste posizioni verranno ribandite il prima possibile**

ATTENZIONE:

- le persone **assunte** per il PNRR possono comparire nei preventivi solo a 0% FTE su altre attività.
- per le altre persone con percentuali dichiarate nel PNRR, occorre verificare che non si superi mai il 100%

Spostamento di Esperimenti su fascio di neutrini da Gruppo II a Gruppo I

- Considerazione gestionale a livello di Ente
- E' una riorganizzazione senza penalizzare nessuno
- Ovviamente saranno rivisti i budget delle due Commissioni
- Due meeting previsti con i Presidenti di Commissione
 - il secondo meeting che sarà questa settimana ha lo scopo di capire le implicazioni che questa proposta comporta. Poi si tireranno le somme.
- Se non ci sono ostacoli o ripensamenti, questa revisione della collocazione degli esperimenti verrà deliberato nel CD di Luglio
- **Nel database che stiamo popolando adesso tutto resta com'è. Poi a fine anno ci saranno gli scambi**

Summary delle performance anno 2022

L'elaborazione dei fogli excel (oltre 1360) è stato quasi completato con grande sforzo dell'Uff. relazioni sindacali e performance della DRU.

Direttori progetto pilota

| | numero | frazione |
|--|--------|----------|
| Valutazioni per il progetto pilota di funzionamento del Diritto Ido. ex art. 110 | 5 | |
| Valutazioni direttive | 0 | 0,0% |
| Valutazioni uffici/centri | 0 | 0,0% |
| Valutazioni teams | 0 | 0,0% |
| Valutazioni strutture | 3 | 60,0% |
| Valutazioni esecutivi | 2 | 40,0% |

Livelli I-III con responsabilità

| | numero | frazione |
|--|--------|----------|
| Valutazioni per il progetto pilota di funzionamento del Diritto Ido. ex art. 110 | 10,2 | |
| Valutazioni direttive | 0 | 0,0% |
| Valutazioni uffici/centri | 0 | 0,0% |
| Valutazioni teams | 0 | 0,0% |
| Valutazioni strutture | 100 | 100,0% |
| Valutazioni esecutivi | 40 | 29,5% |
| | | |
| Valutazioni finanziarie | 21 | |

Livelli IV-VIII

| | numero | frazione |
|--|--------|----------|
| Valutazioni per il progetto pilota di funzionamento del Diritto Ido. ex art. 110 | 1,08 | |
| Valutazioni direttive | 0 | 0,0% |
| Valutazioni uffici/centri | 3 | 3,0% |
| Valutazioni teams | 12 | 1,2% |
| Valutazioni strutture | 670 | 64,3% |
| Valutazioni esecutivi | 353 | 34,0% |
| | | |
| Valutazioni finanziarie | 70 | |

| | frazione |
|---|----------|
| Valutazione media minima tra le 29 strutture del PIN-FN | 90,7% |
| Valutazione media massima tra le 29 strutture del PIN-FN | 97,5% |
| Media delle valutazioni medio delle 29 strutture del PIN-FN | 93,8% |

Notizie Importanti!!!

- Piano Triennale e quelli dell'88



I nostri quattro moschettieri

Sergio Brambilla
Ileana Giussani
Gioacchino Ranucci
Silvia Rognoni

Alle prese con la medaglia!



Ma anche

Angelo Bosotti
Marco Giammarchi
Mario Pernici

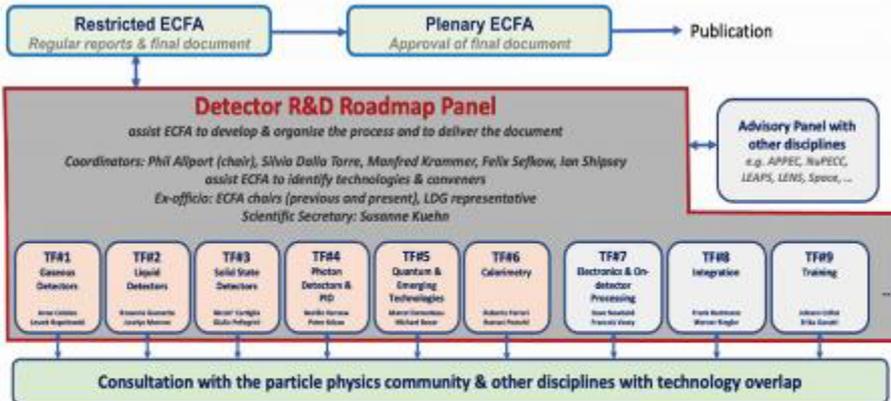
che non hanno potuto venire a Trieste per essere premiati di persona ed ai quali consegnerò personalmente le medaglie



- AdR per gli «ukraini»:
 - Per l'eventuale rinnovo del AdR nella nostra struttura vi chiedo di inviare l'usuale richiesta in AC
 - specificando che saranno utilizzati i fondi centrali, non quelli di Struttura
 - Tenere in copia Daniele Pedrini in copia per tenere traccia dei rinnovi.
- Incontro con gli incident coordinator
 - Dovrebbe essere il 24 ottobre 2023 a Roma
 - se ci sono casi da segnare potrebbe essere la prima vera' occasione di discussione di questo nuovo «programma» dell'Ente
- Piano per la mobilita'
 - Ci viene chiesto di approfondire eventuali accordi locali
 - Potremmo doverli presentare in un meeting dedicato fra i vari Mobility Managers
 - L'Ente sta cercando di capire come gestire i rimborsi o gli anticipi cosi' che i dipendenti possano aderire ad eventuali sconti
- DRD Program al CERN (Nadia Pastrone)
 - Si cominciano a definire i vari work packages e la struttura di management
 - A breve dovremo dichiarare in quali work packages vogliamo partecipare
 - Progetti DRD: dovrebbero essere già nei preventivi, ma per ora nessuna indicazioni

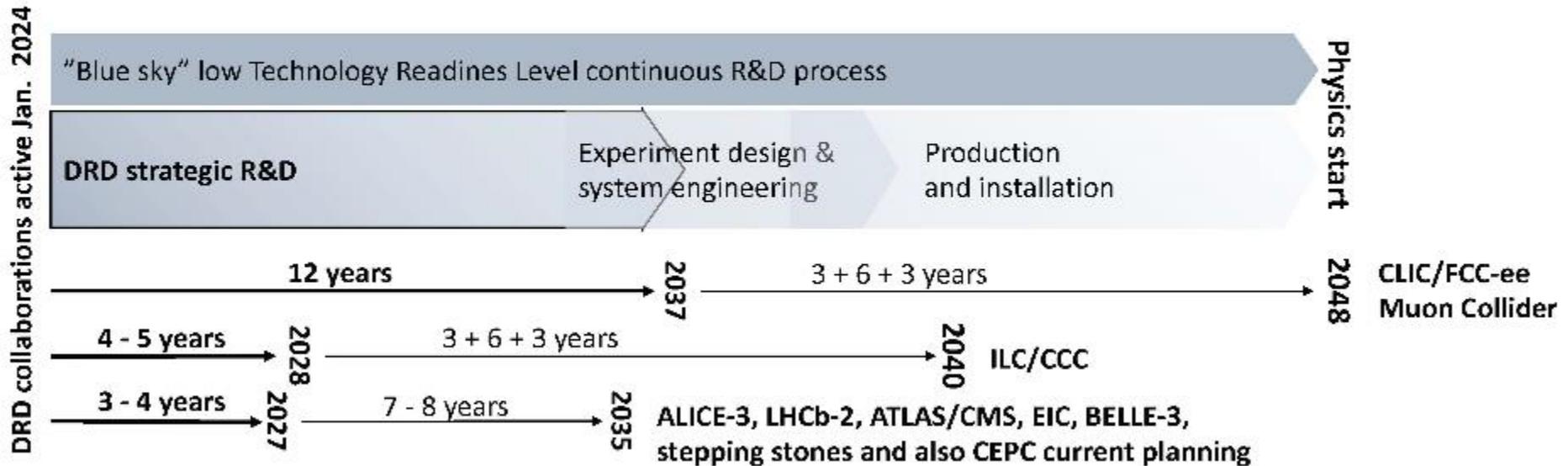
Detector Research and Development – DRD international collaborations anchored at CERN: implementation

ECFA Detector R&D Roadmap



- DRD1 – Gaseous Detectors  <== RD51
- DRD2 – Liquid Detectors 
- DRD3 – Solid State Detectors  <== RD50-42
- DRD4 – Photon Detectors and PID 
- DRD5 – Quantum and Emerging Technologies 
- DRD6 – Calorimetry 
- DRD7 – Electronics and On-detector Processing  <== RD53
- (DRD8 – Integration) → Not implemented yet
- (DRD9 – Training) → included in others / Starting

Timeline considerations for DRD planning when technical solutions must be handled to strategic projects*



* ballpark timelines for future colliders, smaller scale projects mostly upgrades of existing experiments with fixed LS4 timeline for HL-LHC₆

- Bando Telelavoro:
 - Vi e' stata girata la circolare
 - Chi interessato presenti domanda entro il 15 Luglio
 - Direttori trasmettono entro 30 Luglio
- Convenzione con CISALPINA è in scadenza
 - Proroga tecnica fino ad Ottobre 2023 (... Lotto 2, trasferte di lavoro)
 - Cisaplina ha vinto nuova convenzione CONSIP
- Rinnovo Convenzione fra INFN ed UNIMI
 - A Dicembre 2023 scadrà la vigente convenzione con il Dipartimento di Fisica (UNIMI)
 - Il rinnovo ovviamente coinvolge lo spostamento del Dipartimento di Fisica a MIND
 - ad oggi lo spostamento è la baseline per la discussione
 - Il LASA non trova posto a MIND e quindi rimarrà dove si trova ora
 - soggetto a sostanziali investimenti edilizi legati al progetto PNRR IRIS
 - importante contributo di INFN per far partire un'attività orientata alla realizzazione di una test facility basata sulla costruzione di un «piccolo» ERL

- Piano straordinario assunzioni CTER/AMM a TI
 - Si è conclusa la discussione sul piano di assunzioni straordinario per i profili IV-VIII
 - 58 posizioni approvate su 78 richieste nell'Ente
 - Dopo varie discussioni per Milano abbiamo ottenuto *(siamo nella media dei richiedenti!)*
 - 1 FA
 - 2 CAMM (uno già assunto nel PNRR a TD che potrà essere cambiato a TI nel futuro)
 - 6 CTER da assumere entro la conclusione del PNRR (quindi saranno CTER prevalentemente assunti al LASA)
 - Questa filosofia per i CTER, pone dei problemi per le immediate necessità, a cui dovrò sopperire con un piano di assunzioni «ordinario»
 - Avrò poco margine di manovra, poiché i PTO a disposizione sono pochi
 - Per contenere il numero di concorsi si sta valutando la possibilità di mettere in un bando unico varie posizioni con più sedi, anche su profili diversi, sulla scorta di bandi simili già in uso nella PA.
- ***E' stato messo in evidenza che le nuove assunzioni dei profili IV-VIII (sia nel piano straordinario sia nelle assunzioni ordinarie) dovranno essere fatto all'interno dei Servizi***
 - Questo per noi significa, soprattutto per il LASA che occorrerà rivedere profondamente l'organigramma superando il concetto di Gruppo a favore dei Servizi
 - Sono in trattativa con i membri di Giunta per capire come modificare l'organigramma della Sezione
 - Sia per aggiungere nuovi Servizi (LASA)
 - Sia per capire come cambiare il concetto di Sezione da un'unica entità a due entità distinte
 - Dipartimento
 - LASA (che come già detto diventerà sempre più «isolato» con il trasferimento del Dipartimento a MIND
 - La mancanza di Servizi tipici di un «laboratorio» al LASA è stato più volte sottolineato da review (MAC ed altri)
 - Ci ha penalizzato
 - E' il momento giusto per affrontare questo problema (arco temporale due-tre anni)

- Prossime Elezioni:
- **12 e 13 luglio 2023** in modalità telematica
 - Per cosa si vota: Rappresentante dei ricercatori, Rappresentante dei tecnologi, Rappresentante dei tec/amm., Coordinatore Gruppo I, Coordinatore Gruppo II
- **17 e 18 luglio 2023** in modalità telematica
 - Cosa: procedure per la formazione della rosa indicativa dei candidati a dirigere la Sezione
 - Il verbale con i risultati della consultazione verranno poi trasmessi al Direttivo che formalmente eleggerà il Direttore.