

# Assemblea dei Rappresentanti dei Ricercatori e dei Tecnologi

17-18 luglio 2023

- Comunicazioni e aggiornamenti
- **Firmato nuovo CCNL: incontro con OOSS.**
- Proposta iniziativa aiuto regioni alluvionate
- Bandi Art.15 a livello 2: 100 PT + 120 PR. Nuova figura del tecnologo gestionale/dei servizi.
- Proiezione carriere e piani futuri per il personale: incontro con M.Ciuchini
- Impatto PNRR su organizzazione scientifica dell'Ente: incontro con M.Pallavicini
- Discussione feedback ai candidati nei concorsi
- Mobility management nell'INFN
- La formazione del personale nell'INFN
- Incontro col direttore RU R.Carletti
  
- AOB

# La comunità dei rappresentanti si rinnova

## struttura

TO  
GE  
MI  
MIB  
PV  
TIFPA  
TS  
PD  
LNL  
BO  
CNAF  
FE  
PI  
FI  
PG  
LNGS  
RM1  
RM2  
RM3  
LNF  
AC  
CA  
NA  
BA  
LE  
CT  
LNS

## rapp ricercatori

Chiara Oppedisano, Giacomo Ortona  
Andrea Celentano, Federico Sforza  
Ilaria Mattei, Antonio Amariti  
Stefano Della Torre, Mauro Di Nardo  
Gianluca Raselli, Paola Salvini  
Cristian Manea e Francesco Nozzoli (tutto il personale)  
Andrea Bressan, Grazia Luparello  
Luca Vecchi, Filippo Varanini  
Andrea Gottardo, Tommaso Marchi  
Alberto Oliva, Alessandro Tronconi  
Claudio Galli e Pier Paolo Ricci (tutto il personale)  
Laura Bandiera, Massimiliano Lattanzi  
Giovanni Signorelli, Paolo Azzurri  
Antonio Cassese, Francesca Bucci  
Sara Cutini e Alessandro Rossi (ricercatori e tecnologi)  
Paolo Gorla  
Matteo Bauce, Giulia De Bonis  
Cinzia De Donato, Gaetano Salina  
Francesco Sanfilippo e Roberto Di Nardo (ricercatori e tecnologi)  
Antonio De Santis, Silvia Martellotti  
Enrico Bonanno (ricercatori e tecnologi)  
Francesca Dordei, Cristian Pisano  
Carla Aramo, Raffaele Marotta  
Lucia Silvestris, Vincenzo Berardi  
Antonio Surdo, Maria Rita Coluccia (ricercatori e tecnologi)  
Elena Geraci, Giuseppe Verde  
Gianluca Pizzone, Marisa Gulino

## rapp tecnologi

Federica Legger  
Luca Rei  
Sergio Brambilla  
Veronica Valsecchi  
Athina Kourkoumeli  
Gianluigi Zampa  
Sandro Ventura  
Francesco Grespan  
Davide Falchieri  
Mirco Andreotti  
Andrea Moggi  
Oleksandr Starodubtsev  
Sandra Parlati  
Valerio Pettinacci  
Cristian De Santis  
Susanna Bertelli  
Daniele Mura  
Vincenzo Izzo  
Vincenzo Spinoso  
Emanuele Leonora  
Emanuele Pagano

Stavolta non  
abbiamo nessun  
nuovo  
rappresentante  
locale ma....

...abbiamo la nuova  
rappresentante  
nazionale!!!

**Titti Agodi**

## Proposta iniziativa aiuto a zone alluvionate

**Mf** **MANFREDIANA**  
Biblioteca Comunale di Faenza



# Firmato nuovo CCNL 2019-21

## Cosa NON cambia:

- ordinamento: revisione rimandata per tutti al prossimo ccnl. La difficoltà riguardava soprattutto il personale TA, per RT c'era il rischio del ruolo unico.
- NON è stato definito il «contratto di ricerca» che doveva sostituire l'assegno di ricerca. Probabilmente continueremo ad usare gli assegni per qualche anno
- L'art.58 sull'orario di lavoro, include l'attività fuori sede.

## Cosa è stato aggiunto:

- l'art.140 sul lavoro «a distanza» (lavoro agile o telelavoro) di ricercatori e tecnologi che ne preserva l'autonomia. Da leggere con attenzione e capire se e come vada applicato.

*1. A garanzia dell'autonomia di cui all'art. 7, comma 2 del d.lgs. 165/01 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15, comma 2 del d.lgs. 165/01, i Ricercatori e Tecnologi, nello svolgimento del lavoro a distanza di cui al Titolo III della Parte comune, conservano l'autonoma determinazione delle attività di ricerca nonché delle modalità e dei tempi di esecuzione delle stesse.*

*2. Nell'applicazione delle norme di legge che regolano il lavoro agile e nella definizione dei contenuti dell'accordo individuale si tiene conto delle peculiarità che caratterizzano il lavoro dei ricercatori e tecnologi, anche in ordine al potere direttivo e di controllo, il cui esercizio deve avvenire nel pieno rispetto dell'autonomia riconosciuta dall'ordinamento nello svolgimento delle attività di ricerca.*

# Comunicazioni

- Nuovo codice degli appalti

Il RUP diventa Responsabile Unico di Progetto. Può nominare dei sotto-RUP con specifici compiti.

- Servizio agenzia viaggi

Cisalpinia ha vinto nuovamente la gara Consip. Decidere se aderire alla convenzione o fare gare locali nelle strutture.

- Modifica disciplinare assegni: art4 comma 5

*«Gli assegni di ricerca non possono essere attribuiti a candidate o candidati che abbiano già prestato servizio con contratti di lavoro, di durata almeno annuale, nei ruoli di ricercatore o tecnologo, presso l'INFN, in Università o in altri Enti di Ricerca italiani. La Giunta Esecutiva, su motivata esigenza, può derogare all'ipotesi di incompatibilità di cui al presente comma.»*

- Modifica disciplinare borse di studio: art4 comma 5 (anche qui, ma per caso....)

*«Nel caso in cui il vincitore di una borsa di studio superiore ai 6 mesi, al momento della presentazione della domanda o durante la fruizione della stessa, sia iscritto a un corso universitario o ad un master, l'importo complessivo della borsa di studio verrà ridotto del 50%, dal verificarsi della condizione. In alternativa il vincitore può chiedere di ridurre alla metà la durata residua della borsa.»*

## Progressioni al secondo livello

Ripartito Fondo straordinario da legge di bilancio 2022 per progressioni al secondo livello:

all'INFN 3.8 milioni. Di questi 1.7 sono già impegnati con gli scorrimenti delle graduatorie art.15 approvate nel 2022.

Il fondo ancora disponibile permette di bandire circa 170 ulteriori progressioni, alle quali l'Ente ne aggiunge 50 su fondi propri:

### 100 primi tecnologi:

bando art.15 approvato al CD di giugno, con data di riferimento 1-1-2023

Bando unico: 30 PT gestionali/servizi + 70 PT «standard»

Pubblicazione attesa prossimamente

### 120 primi ricercatori

Da approvare al CD di luglio, sempre con riferimento 1-1-2023

Bando unico: ripartizione fra teorici e sperim da valutare.

-> è stata ipotizzata anche una tipologia di ricercatori «tecnologici»: è utile o è una distorsione della realtà?

## Situazione PTA 2023-25 + fondo straordinario

tipologia	al 31-12-2022	%	assunzioni 2023	Carriere 2023	Pension 2023	Carriere 2024	Pension 2024	Carriere 2025
Ricercatore	263	37.6%	50		3		3	
Primo ricercatore	278	39.8%		<del>60</del> 120	4		14	60
DR	158	22.6%			3	15	7	
Tecnologo	236	52.8%	23		2		2	
Primo tecnologo	139	31.1%		<del>54</del> 100	1		2	60
DT	72	16.1%			0	15	2	

passaggio liv.III-liv.II su fondo straordinario NON indicati nel PTA 2023-25 in quanto già implicitamente autorizzati dalla legge.

### Proiezione al 31-12-2023:

*(numeri NON ufficiali,  
elaborazione personale)*

Ricercatore	190	25.7%
Primo ricercatore	394	53.3%
DR	155	21.0%
Tecnologo	157	33.6%
Primo tecnologo	238	51.0%
DT	72	15.4%

## Il tecnologo gestionale, della comunicazione, delle sicurezze, dei servizi

Sostituisce nel disciplinare la precedente figura del «tecnologo amministrativo»

Ha due soli titoli valutabili:

a) Attività tecnologica gestionale e/o nella comunicazione e/o nelle sicurezze e/o nei servizi

b) Attività di coordinamento e/o servizio

(vedi tabella pag seguente per i criteri sottostanti)

Nel bando a primo tecnologo in preparazione sono previsti:

120 punti per il titolo a) e 80 per il titolo b)

Si stima che questa tipologia comprenda circa il 30% dei tecnologi terzo livello in servizio (accordo fra censimento dei rappresentanti e della GE)



**tecnologo gestionale, della comunicazione,  
delle sicurezze, dei servizi**

TITOLO	CRITERI DI VALUTAZIONE PER LIVELLO III	CRITERI DI VALUTAZIONE PER LIVELLO II	CRITERI DI VALUTAZIONE PER LIVELLO I
Attività tecnologica gestionale e/o nella comunicazione e/o nelle sicurezze e/o nei servizi	Congruenza dell'iter formativo e dell'attività svolta con le attività previste dal bando di concorso.		
	Rilevanza, attinenza e grado di aggiornamento delle attività svolte, in relazione a quelle previste dal bando di concorso.	Rilevanza, attinenza, continuità temporale e grado di aggiornamento delle attività svolte, in relazione a quelle previste dal bando di concorso.	Rilevanza, attinenza, complessità, continuità temporale e grado di aggiornamento delle attività svolte, in relazione a quelle previste dal bando di concorso.
	Durata e rilevanza di contratti e/o incarichi attinenti alle attività previste dal bando di concorso.	Durata e rilevanza dei contratti e/o incarichi attinenti alle attività previste dal bando di concorso, in relazione al livello professionale richiesto.	Durata e rilevanza dei contratti e/o incarichi attinenti alle attività previste dal bando di concorso, in relazione al livello professionale richiesto.
	Riconoscimenti nell'ambito delle attività previste dal bando di concorso.	Riconoscimenti nell'ambito delle attività previste dal bando di concorso.	Riconoscimenti nell'ambito delle attività previste dal bando di concorso.
Attività di coordinamento e/o servizio	Grado di rilevanza, numero e/o durata degli incarichi di responsabilità attinenti alle attività previste dal bando di concorso.	Grado di rilevanza, numero e/o durata degli incarichi di responsabilità attinenti alle attività previste dal bando di concorso, in relazione al livello professionale richiesto.	Grado di rilevanza, numero e/o durata degli incarichi di responsabilità attinenti alle attività previste dal bando di concorso, in relazione al livello professionale richiesto.
	Grado di rilevanza, numero e/o durata delle attività di coordinamento di gruppi di lavoro/progetti attinenti a quelle previste dal bando di concorso.	Grado di rilevanza, numero e/o durata delle attività di coordinamento di gruppi di lavoro/progetti attinenti a quelle previste dal bando di concorso, in relazione al livello professionale previsto dal bando.	Grado di rilevanza, numero e/o durata delle attività di coordinamento di gruppi di lavoro/progetti attinenti a quelle previste dal bando di concorso, in relazione al livello professionale previsto dal bando.
		Capacità decisionali, relazionali e organizzative, come desumibile dai titoli presentati.	Capacità decisionali, relazionali e organizzative, come desumibile dai titoli presentati.

## Feedback ai candidati dei concorsi

Il «Codice di Condotta per il Reclutamento dei Ricercatori», che fa parte della Carta Europea dei Ricercatori prevede fra le norme fondamentali di trasparenza che:

*«Al termine del processo di selezione, (i candidati) dovrebbero inoltre essere informati dei punti deboli e dei punti di forza della loro candidatura.»*

Al momento la prassi INFN comprende:

- Comunicazione ai candidati dei punteggi ricevuti ai titoli ed all'eventuale colloquio
- Pubblicazione dei curricula inviati da tutti i candidati

Tutti i ricorsi intentati contro gli ultimi concorsi lamentano insufficiente feedback ai candidati per quanto riguarda l'uso dei criteri interni ai titoli.

Bando e disciplinare specificano tuttavia che si può raggiungere il massimo su un titolo anche con l'eccellenza su uno o solo alcuni criteri. Vale a dire che i criteri non possono essere valorizzati con una rigida suddivisione del punteggio disponibile.

Costituito nuovo GdL sui concorsi che valuterà possibili proposte/evoluzioni.

## Uno sguardo alle carriere universitarie (dati CINECA)

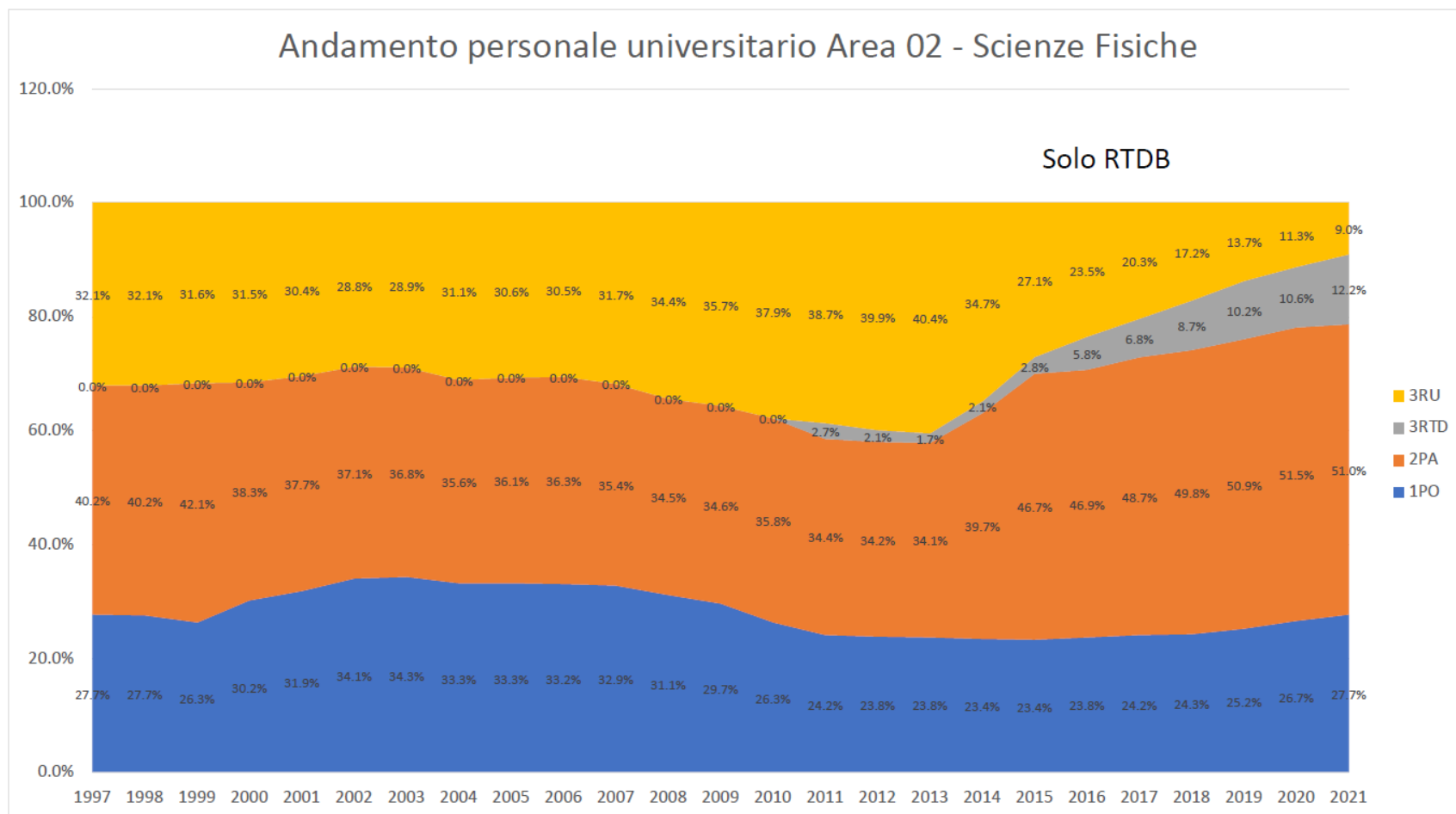
	FIS/01		FIS/02		FIS/03		FIS/04		FIS/05		FIS/06		FIS/07		FIS/08	
RtdA	109		26		79		17		25		15		54		4	
RtdB	87	11,4%	49	14,9%	72	14,9%	16	15,2%	33	16,9%	9	14,1%	47	14,8%	5	18,5%
RU	56	7,3%	14	4,3%	21	4,4%	4	3,8%	14	7,2%	8	12,5%	29	9,1%	3	11,1%
Associato	298	39,0%	110	33,5%	173	35,9%	38	36,2%	64	32,8%	23	35,9%	129	40,6%	11	40,7%
Associato confermato	115	15,1%	49	14,9%	72	14,9%	20	19,0%	22	11,3%	9	14,1%	39	12,3%	4	14,8%
ordinario	208	27,2%	106	32,3%	144	29,9%	27	25,7%	62	31,8%	15	23,4%	74	23,3%	4	14,8%

RU: ruolo ad esaurimento.

Percentuali calcolate sulla somma RtdB+RU+Ass+Ass confermato + ordinario.

**N.B.** Grafici e tabelle presentati sono analisi personali di dati presenti in Godiva o sul Cineca. L'autore si assume ogni responsabilità in caso di errori o inesattezze.

# Scienze Fisiche - Percentuali



- Utilizzato gli open data del MIUR

- <http://dati.ustat.miur.it/dataset/serie-storica-sul-personale-universitario>

# PNRR

## PROGETTI PNRR



AVVISO	Budget INFN progetto (Mln)	Di cui al SUD (Mln)	Di cui al NORD (Mln)	Percentuale al SUD	Percentuale rispetto al budget totale
M4C2 - 3.1 Infrastruttura di ricerca	217	144,5	72,36	22,3%	69,6%
M4C2 - 1.3 Partenariati Estesi	8,05	1,79	6,25	47,5%	2,6%
M4C2 - 1.4 Centro Nazionale	56,55	26,88	29,66	67,8%	18,1%
M4C2 - 1.5 Ecosistemi per l'innovazione	10,96	7,43	3,52	66,6%	3,5%
Piano Complementare PNRR - Min. Salute	16	11,67	4,23	73,4%	5,1%
M2C1 - 3.2 Green Communities	0,2				0,1%
M6C2 - 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN	0,35				0,1%
PE 15 SPAZIO - ASI	2,58				0,8%
Accordo per l'innovazione	0,48				0,2%
<b>TOTALE INFN</b>	<b>312,17</b>	<b>192,27</b>	<b>116,02</b>	<b>61,6%</b>	

Due nuovi progetti:

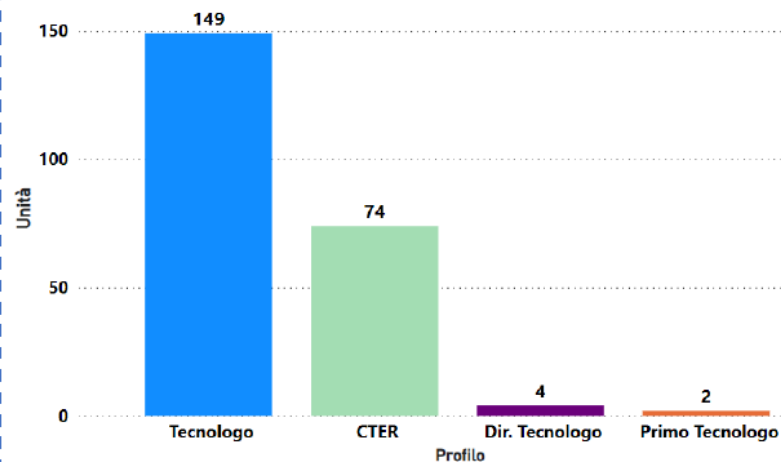
# PNRR – PERSONALE

Profilo	Personale previsto	Personale assunto	N. Uomini assunti	N. donne assunte
CTER	74	46	40	6
Dir. Tecnologo	4	4	3	1
Primo Tecnologo	2	1	0	1
Tecnologo	149	106	72	34
<b>TOTALE</b>	<b>229</b>	<b>157</b>	<b>115</b>	<b>42</b>

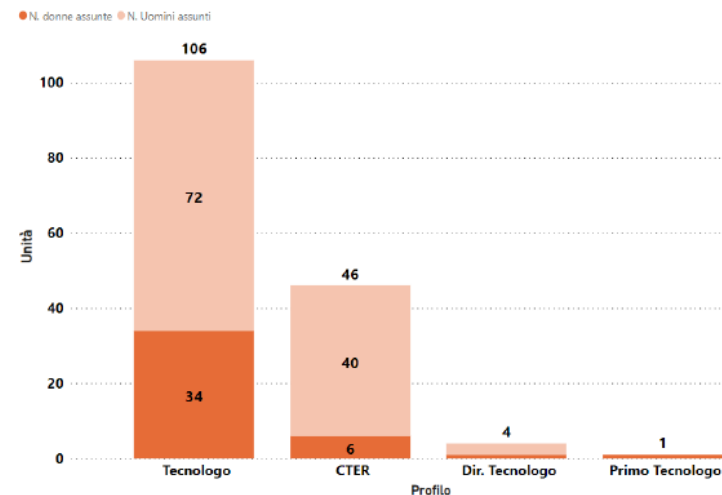
Percentuale donne assunte  
rispetto al totale delle  
assunzioni

Circa 26,8%

### Personale Previsto



### Personale Assunto



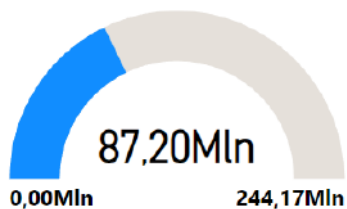
# PNRR – Procedure di Acquisto

	<b>giu-23</b>
<b>Numero Procedure di affidamento programmate</b>	<b>508</b>
<b>Numero procedure di acquisto avviate *</b>	<b>237</b>
<b>N. di gare indette</b>	<b>Circa 62</b>

(\*) per procedure avviate si intendono le RDA aperte

**244,17Mln**  
Costo previsto per procedure di acquisto

**Costo per procedure di acquisto avviate**



**APRILE 2023**



**GIUGNO 2023**

