



## **GdL\_RPTA\_LA**

*Gruppo di Lavoro dei Rappresentanti del Personale Tecnico ed Amministrativo sul Lavoro Agile*



**GdL\_RPTA\_LA**

## **Da chi è costituito il GdL:**

M. Nicoletto PD, A. Massara LNS, R. Piazzini BO, M. Mazzei Rm Tor Ver, M. Marengo TO, A. Forte LE, V. Lissia TO, G. Dionisio Pr e AC, R. Valentini, D. Corti PD

## **Documenti di riferimento:**

CCNL 2019 -2021

Delibera 15814 26.02.21 disciplinare LA

Delibera 16244 31.03.22 disciplinare TL

Ns mozione telelavoro Nov. 2022



**GdL\_RPTA\_LA**

Al Presidente dell'INFN

Ai componenti della Giunta Esecutiva

A tutti i componenti del Consiglio Direttivo dell'INFN

Oggetto: Mozione unanime sul Telelavoro

I Rappresentanti del Personale TA riuniti in assemblea a Napoli il 14 e 15 novembre hanno ampiamente discusso la situazione del personale richiedente il telelavoro per l'anno 2022-2023.

Tutti i rappresentanti esprimono preoccupazione per l'esclusione di alcune/i colleghe/i avvenuta a causa del limite posto nella misura del 2% ai contratti attivabili del personale in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente.

Al fine di agevolare gli esclusi andando incontro alle loro necessità determinate in un numero non indifferente di casi anche da particolari situazioni familiari:

- richiamata la necessaria attenzione al benessere lavorativo del personale, in particolare di chi certifica gravi problemi personali ed esigenze di cura assidua di familiari,
- visto l'esiguo numero complessivo di domande in rapporto all'organico (3,3%),
- preso atto che il limite stabilito di domande è una determinazione INFN ed è attualmente inferiore al limite massimo previsto per la P.A.,

i Rappresentanti TA all'unanimità chiedono la pronuncia del Consiglio Direttivo allo scopo di variare la percentuale di contratti attivabili ed autorizzare le domande di telelavoro rientranti attualmente in graduatoria.

I Rappresentanti del personale TA

Mozione unanime Rappr. TA  
condivisa con CD via mail in data  
Nov.2022: aumento percentuale  
2%.

Non è stata data alcuna risposta  
alla mozione.



GdL\_RPTA\_LA

#### TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

A – Situazioni di disabilità o fragilità psico-fisica del dipendente, tali da rendere disagiata il raggiungimento della sede di lavoro (viene considerato il solo certificato che dà diritto al punteggio maggiore)

Certificata da L. 104/1992 art.3 c. 3 – punti 35

Certificata da medico specialistico competente afferente a struttura pubblica - punti 25

Certificata da medico specialistico competente - punti 15

B – Esigenza di cura dei figli

Fino a 3 anni di età – punti 15

Fino a 6 anni di età – punti 10

Fino a 12 anni di età – punti 5

Assegnazione di punti 2 aggiuntivi in caso di mono-genitorialità (da auto-certificare)

C – Esigenza di cura continuativa a figli disabili (per ogni figlio/a viene considerato il solo certificato che dà diritto al punteggio maggiore)

Certificata da L. 104/1992 art.3 c. 3 – punti 30

Certificata da medico specialista competente afferente a struttura pubblica - punti 20

Assegnazione di punti 5 aggiuntivi in caso di mono-genitorialità (da auto-certificare)

D – Esigenza di cura continuativa a familiari disabili, in rapporto di parentela fino al secondo grado o di affinità fino al primo grado, domiciliati entro 30 km dalla sede di telelavoro o di conviventi more uxorio (per ogni familiare/convivente viene considerato il solo certificato che dà diritto al punteggio maggiore)

Certificata da L. 104/1992 art.3 c. 3 – punti 20

Certificata da struttura pubblica competente – punti 15

Per i casi B – C – D, il punteggio per l'eventuale secondo evento è ridotto al 50%, per l'eventuale terzo evento è ridotto al 25%, per i successivi è ridotto allo 0%. Per ciascun figlio/a i punteggi B e C non si cumulano

Assegnazione di ulteriori punti per la distanza tra la sede di telelavoro e la sede di lavoro

Da 30 km a 50 km – 1 punto

Da 51 km a 100 km – 3 punti

Oltre 100 km – 7 punti

Parametro “percentuale in part-time del dipendente”

Lavoro a tempo pieno – 10 punti

Lavoro in presenza dal 51% al 70% - 2 punti

Lavoro in presenza dal 41% al 50% – 1 punto

Disciplinare sul telelavoro

Pag. 9 a 9



Tabella assegnazione punteggi  
disciplinare Telelavoro.

Si è discusso se chiedere di  
modificarla.....

Valentina Lissia | 12-13 Luglio 2023





GdL\_RPTA\_LA

Al Presidente dell'INFN  
Ai componenti della Giunta Esecutiva  
A tutti i componenti del Consiglio Direttivo dell'INFN

Oggetto: Mozione unanime sul Telelavoro

Con riferimento alla mozione sul Telelavoro a dei Rappresentanti del Personale TA, inviata al Consiglio Direttivo dell'INFN in data 29 novembre 2022, per la quale l'Assemblea del Personale TA non ha ricevuto alcuna risposta, si rinnova la richiesta di revisione della percentuale di Telelavoro attualmente stabilita nel disciplinare nella misura del 2%.

Nello specifico, basandosi sulle richieste di Telelavoro pervenute nell'anno 2022, di cui circa la metà non è stata accolta, si richiede che tale percentuale venga fissata nella misura del 5% del personale dipendente in servizio alla data del 31.12.2022.

A supporto di tale richiesta si rammenta che nel paragrafo 4.4 del PIAO 2023-2025 dell'Ente, tale strumento di lavoro viene menzionato con successo e se ne auspica la sua estensione e incentivazione.

Inoltre, questa Assemblea ritiene necessario che la genitorialità debba essere maggiormente tutelata anche in caso di assenza di disabilità dei figli. Pertanto, l'aumento della percentuale proposta consentirebbe di usufruire del Telelavoro anche al personale che ne faccia richiesta per la sola esigenza di cura dei figli.

Data xx.xx.2023

I Rappresentanti del Personale TA

..... poi si è giunti alla conclusione che fosse meglio puntare su aumento percentuale aventi diritto, per cui nuova mozione.

Di fianco la proposta all'assemblea.