

Consiglio di Sezione 8 Giugno 2023

- Comunicazioni
 - Resoconto dal Direttivo di Aprile e Maggio 2023
 - Notizie locali
- Comunicazione dai coordinatori
- Varie ed eventuali
 - Presentazione convenzione TestPoint (A. Baldini)

Note dai Direttivi:

Ricordo di Ettore Fiorini che e' recentemente scomparso

Sono stati eletti vari Direttori

Firenze: Giovanni Passaleva

Roma 1: Paolo Valente

Roma 2: Roberta Sparvoli

Roma 3: Domizia Orestano (rinnovo)

Catania: Alessia Tricomi (rinnovo)

LNS: Santo Gammino (rinnovo)

Napoli: Luca Lista (rinnovo)

Perugia: Patrizia Cenci (rinnovo)

Endorsement del Governo al progetto ET in Sardegna (conferenza stampa del Premier un paio di giorni fa)

- Fondo Straordinario per le progressioni da terzo a secondo livello:
 - Il fondo per il 2023 sarà suddiviso fra gli Enti sulla base della platea di terzi livelli in servizio a fine 2021
 - Viene accolto un rilievo della Corte dei Conti sulla suddivisione fatta nel 2022 che seguiva invece le proporzioni FOE.
 - All'INFN spettano circa 3.6 milioni (sui 40 totali del fondo) con i quali coprire sia i costi degli scorrimenti di graduatoria operati nel 2022 (142 persone) sia le successive progressioni al secondo livello, che l'Ente intende bandire quest'anno.

- **Piu dettagli:**

- **Queste informazioni superano le info fornitevi nel precedente CdS**
 - **C'e' sta un'ampia discussione in CD su questo per chiarire i numeri**
- Il costo degli scorrimenti non è 2.35 milioni, come indicato nella delibera, ma 1.7 milioni (pari al costo "figurativo di 12 keuro a progressione), quindi restano 1.9 milioni per nuove progressioni al secondo livello.
- Questa cifra equivale a 150 posti ai quali la GE ha proposto di aggiungerne altri 50, portando il piano di passaggio al secondo livello per il 2023 a 200 posti
 - **Non vengono per ora usati i 60 posti di primo ricercatore e 54 di primo tecnologo che sono nel PTA**
 - che erano stati preventivati nel caso non fosse stato assegnato il fondo straordinario
 - restano autorizzati per la prossima tornata di concorsi
 - **Al momento vi sono in servizio 508 terzi livelli, 264 ricercatori e 244 tecnologi**
 - di cui $205+170=375$ erano già in servizio al 31-1-2021 (platea destinataria del fondo straordinario)
 - **I 200 posti previsti sono il 53% di questa platea (110 primi ricercatori e 90 primi tecnologi)**
 - ***Questi numeri corrispondono anche approssimativamente al personale RT che ha attualmente un'anzianità effettiva superiore ai 5 anni***
 - I concorsi saranno selezioni art.15 con decorrenza 1-1-2023, a cui potranno partecipare tutti gli attuali terzi livelli e si prevede di bandirli entro l'estate.
 - A valle di questi concorsi le percentuali di occupazione dei tre livelli saranno 22%-55%-23% per i ricercatori e 34%-50%-16% per i tecnologi.

- Parte dei posti messi a concorso saranno per tecnologi che lavorano **esclusivamente** per i servizi
- che sono di solito penalizzati nei concorsi generali per tecnologi non avendo sufficienti pubblicazioni o prodotti,
- E' stato rivisto il Disciplinare concorsi definendone meglio la figura ed approvato nel CD di maggio
 - Ci aspettiamo i primi bandi a giugno/luglio
- Nell'Ente ci dovrebbero essere fra i 40 e 50 tecnologi terzo livello di questa tipologia
 - La selezione ad essi destinata dovrebbe prevedere 20-25 posti, a valere ovviamente sui 90 posti di primo tecnologo del piano straordinario
- In CD abbiamo approvato l'assunzione con contratto TD di 2 anni dei vincitori delle selezioni PNRR per un totale di 132 tecnologi e 69 tecnici, ai quali si aggiungono 4 amministrativi su fondi overhead PNRR.
 - Per questo personale sono state assegnate le sedi di lavoro, tenendo conto delle preferenze espresse dai candidati e delle necessità dei progetti
 - Ci sono stati un a serie di «rifiuti» e si sta scorrendo la graduatoria
- Per Milano ci sono ancora 5 posizioni da coprire,
 - il primo scorrimento non ha portato a nuove accettazioni
- Per ora ci sono ancora graduatorie da scorrere, ma se non riuscisse a coprire i posti disponibili in questo modo sarà necessario bandire nuovi concorsi locali

T3	elettronica	GE/T3/25104/PNRR	IRIS
C6	calcolo	NA/C6/25106/PNRR	ICSC
C6	elettronica	CT/C6/25107/PNRR	IRIS
C6	meccanica	PD/C6/25108/PNRR	IRIS
T3	acceleratori	LNF/T3/25101/PNRR	EuAPS

Rinnovo del CCNL

- Comparto Scuola molto avanti, quasi pronti a chiudere, comparto ricerca ancora lontana la conclusione
- ConPER ha inviato all'ARAN un documento, condiviso anche dai direttori generali, in cui fra i vari punti si richiede anche di tutelare il personale tecnico senza laurea nel nuovo ordinamento e di non cambiare l'art.58 sull'orario di lavoro, mantenendo inalterata l'attività fuori sede per ricercatori e tecnologi.
- Nell'ordinamento che riguarda i ricercatori e tecnologi ci sono ancora parecchi articoli con un titolo ma «pressoché vuoti» di reali contenuti
- Da parte sindacale continua la richiesta di estensione delle risorse di valorizzazione del personale agli EPR non vigilati dal MUR.
- E' stato anche proposto di congelare nuovamente la parte normativa e rimandarla al prossimo CCNL, purché si reperiscano ulteriori risorse per il personale non e' quello che vuole l'ARAN

Revisione del Disciplinare Borse di Studio: due novità:

- Viene istituito un programma di "Foreign Visiting Scientist Fellow" (per stranieri che abbiano una posizione stabile nella loro istituzione)
 - Le borse avranno durata fra 6 mesi e 1 anno, saranno ripetibili una sola volta e prevedono un compenso lordo di
 - experienced scientist 3600 euro/mese
 - senior experienced scientist 5000 euro/mese.
 - Questi fellows saranno associati e potranno andare in missione
 - Si pensa di assegnare tali borse aprendo delle call regolari
 - ogni applicazione dovrà essere accompagnata da una lettera di accettazione del direttore della struttura ricevente
- È stata introdotta una norma per evitare che le borse diventino uno strumento di sostegno allo studio universitario senza un reale ritorno per l'Ente
 - per le sole borse di durata superiore a 6 mesi, se il vincitore è iscritto (o si iscrive durante la borsa) a un corso universitario o di master, l'importo complessivo della borsa viene ridotto del 50%, dal verificarsi della condizione.
 - In alternativa si può ridurre alla metà la durata residua della borsa

Nuovo Disciplinare compensi delle Commissioni di Concorso:

- E' stata approvato a maggio un nuovo disciplinare per i compensi da attribuire alla commissioni di concorso
- Annunciato al nel CD di febbraio, è stato necessario recepire il DPCM del 24 aprile 2020 che ha stabilito le tabelle generali di compenso per tutti i concorsi pubblici
 - Il disciplinare aggiunge alla tabella i compensi per le commissioni dei concorsi per i livelli I-III (non previsti nel DPCM)
 - li riduce tutti del 10% e abbatte del 50% quelli delle commissioni che hanno previsto una unica sede di lavoro
- l'Ente pagherà i compensi arretrati ai commissari nominati dal 11-9-2020

Partecipazione di membri dell'ente a commissioni ministeriali

- Il DPCM del 8-2-2023 ha riorganizzato la Commissione Grandi Rischi
 - Organo di consulenza tecnico scientifica del Dipartimento della Protezione Civile.
 - La Commissione viene ora articolata in 8 settori inerenti diverse tipologie di rischio, in ciascuno dei quali sono chiamati a fornire pareri e consulenza esperti riconosciuti del mondo universitario e della ricerca. Uno dei settori riguarda il rischio "nucleare e radiologico", per il quale è stato contattato l'INFN
- Il Prof. Antonio Zoccoli chiamato a far parte di una commissione del Ministero della Difesa quale esperto di «big data» e di gestione di dati sensibili.
 - Ribadito la sua contrarietà alla guerra
 - Vede il suo ruolo limitato a dare dei suggerimenti su come riorganizzare la gestione delle informazioni inerenti la sicurezza del Paese
 - Attività sicuramente legittima ed auspicabile per ogni cittadino, a maggior ragione se si hanno competenze in merito

- Cariche in scadenza a fine luglio 2023:
 - Rappresentante dei ricercatori (Ilaria Mattei, primo mandato)
 - Rappresentante dei tecnologi (Sergio Brambilla, secondo mandato, **NON rieleggibile**)
 - Rappresentante dei tec/amm. (Andrea Baldini, secondo mandato, **NON rieleggibile**)
 - Coordinatore Gruppo I (Francesco Tartarelli, primo mandato)
 - Coordinatore Gruppo II (Lino Miramonti, primo mandato)
- La circolare di indizione delle elezioni sarà affissa in bacheca entro il 15 Giugno
 - insieme alla lista degli aventi diritti al voto
 - le elezioni si terranno nei giorni **12 e 13 luglio** in modalità telematica.

Proposta di Commissione Elettorale (per le cinque elezioni):

EFFETTIVI

Sergio Brambilla (presidente)

Andrea Baldini (membro)

Martina Sacchet (segretaria)

SOSTITUTI

Antonio Amariti

Fabrizio Sabatini

Monica Palma

- A fine novembre 2023 scadrà il mio primo mandato da Direttore della Sezione
 - Come richiesto dal disciplinare vi annuncio l'inizio delle procedure per la formazione della rosa indicativa dei candidati a dirigere la Sezione
- È mia intenzione candidarmi per un secondo mandato, spero che ci siano anche altre candidature.
 - Le candidature dovranno essere presentate al CdS di inizio luglio (date in prossima slide)
- La circolare di indizione delle consultazioni del personale sarà affissa entro il 20 Giugno
 - insieme alla lista degli aventi diritti al voto
 - le consultazioni si terranno nei giorni **17 e 18 luglio 2023** [in modalità telematica](#)
 - Il verbale con i risultati della consultazione verranno poi trasmessi al Direttivo che formalmente eleggerà il Direttore.

Proposta di Commissione:

EFFETTIVI

Benedicte Million (presidente)
Lorenzo Caccianiga (membro)
Danilo Pedrini (membro)

SOSTITUTI

Giovanna Benzoni
Saverio D'Auria
Mauro Monti (deve confermare)

- Consiglio di Sezione di Luglio
 - In modalità mista

Giorno	Agenda
Martedì 4 Luglio	9-11 Comunicazione del Direttore 11-12 Presentazione candidature Direttore 12-13 Resoconto dal Centro di Calcolo 15-17 Relazione da Gruppo I
Mercoledì 5 Luglio	9-11 Relazione da Gruppo II 11-13 Relazione da Gruppo III 15-17 Relazione da Gruppo IV
Giovedì 6 Luglio	9-11 Relazione da Gruppo V 11-13 Relazione dal LASA 15-17 Relazione da Servizio Meccanica
Venerdì 7 Luglio	9-11 Presentazione progetti speciali 11-13 Sessione Consiglio di Sezione RISTRETTO + rappresentanti su invito, per verificare i preventive e le richieste presentate

- Rinnovo Convenzione fra INFN ed UNIMI
 - A Dicembre 2023 scadrà la vigente convenzione con il Dipartimento di Fisica (UNIMI)
 - Il rinnovo ovviamente coinvolge lo spostamento del Dipartimento di Fisica a MIND
 - ad oggi lo spostamento è la baseline per la discussione
 - Il LASA non trova posto a MIND e quindi rimarrà dove si trova ora
 - soggetto a sostanziali investimenti edilizi legati al progetto PNRR IRIS
 - importante contributo di INFN per far partire un'attività orientata alla realizzazione di una test facility basata sulla costruzione di un «piccolo» ERL
- Per riscrivere ed aggiornare la convenzione sono stati formati dei Gruppi di Lavoro
 - UNIMI amministrazione (Dott. Conte, Casertano, Ing. Bonera et al.)
 - Dipartimento di Fisica (Proff. Carminati, Onida e Rossi)
 - INFN (Dott. Citterio, Million e Tartarelli, ex-officio Dott. Meroni) + INFN AC nei mesi futuri
- Kick-off meeting previsto per lunedì 12 giugno
 - Suddivisione dei compiti
 - Valutazioni finanziarie di massima
 - Progettazione della nuova realtà Dipartimento-INFN
- Anche se i dettagli di MIND non sono ancora completamente noti, certamente nella convenzione dovremo affinare cosa ci aspettiamo di avere a MIND
 - Solo la parte della Convenzione relativa al LASA può essere aggiornata in tempi brevi
 - E' sicuro che la presente Convenzione verrà prorogata per un tempo da definirsi per quanto riguarda il Dipartimento

- Piano straordinario assunzioni CTER/AMM a TI
 - Si è conclusa la discussione sul piano di assunzioni straordinario per i profili IV-VIII
 - 58 posizioni approvate su 78 richieste nell'Ente
 - Dopo varie discussioni per Milano abbiamo ottenuto *(siamo nella media dei richiedenti!)*
 - 1 FA
 - 2 CAMM (uno già assunto nel PNRR a TD che potrà essere cambiato a TI nel futuro)
 - 6 CTER da assumere entro la conclusione del PNRR (quindi saranno CTER prevalentemente assunti al LASA)
 - Questa filosofia per i CTER, pone dei problemi per le immediate necessità, a cui dovrò sopperire con un piano di assunzioni «ordinario»
 - Avrò poco margine di manovra, poiché i PTO a disposizione sono pochi
 - Per contenere il numero di concorsi si sta valutando la possibilità di mettere in un bando unico varie posizioni con più sedi, anche su profili diversi, sulla scorta di bandi simili già in uso nella PA.
- ***E' stato messo in evidenza che le nuove assunzioni dei profili IV-VIII (sia nel piano straordinario sia nelle assunzioni ordinarie) dovranno essere fatto all'interno dei Servizi***
 - Questo per noi significa, soprattutto per il LASA che occorrerà rivedere profondamente l'organigramma superando il concetto di Gruppo a favore dei Servizi
 - Sono in trattativa con i membri di Giunta per capire come modificare l'organigramma della Sezione
 - Sia per aggiungere nuovi Servizi (LASA)
 - Sia per capire come cambiare il concetto di Sezione da un'unica entità a due entità distinte
 - Dipartimento
 - LASA (che come già detto diventerà sempre più «isolato» con il trasferimento del Dipartimento a MIND
 - La mancanza di Servizi tipici di un «laboratorio» al LASA è stato più volte sottolineato da review (MAC ed altri)
 - Ci ha penalizzato
 - E' il momento giusto per affrontare questo problema (arco temporale due-tre anni)
 - ***NOTA: senza la creazione di due entità, il numero di Servizio e' contingentato per le Sezioni e ad oggi noi potremmo aggiungerne solo uno agli esistenti***

- Piano delle performance 2023
 - Lo stiamo attuando
 - Colloqui con i dipendenti inizieranno a breve
 - Quest'anno useremo una nuova piattaforma digitale
 - Più complicata dell'uso dei fogli excel che usavamo lo scorso anno
 - Ci sono stati dei corsi «brevi» di formazione
 - Ringrazio coloro che vi hanno partecipato
 - Nel lungo periodo sarà più facile fare statistiche sulle valutazioni sia Sezione per Sezione sia globali
 - Il processo è a due steps
 - discussione e proposta degli obiettivi dal parte del Capo Servizio/Direttore
 - poi la scheda passa al Dipendente che deve formalmente accettare gli obiettivi o suggerire dei cambiamenti
- Aumenta il carico di lavoro sul «Direttore»
 - Non è semplice dare l'utenza ad altri soggetti che non siano il Direttore ed i capi Servizio
 - Viene estratto da Godiva l'organigramma della Sezione
 - Il goal è concludere le valutazioni entro questo mese
 - Approfitterò di questa occasione per rivedere i cicli delle Performance passati
 - Soprattutto per definire meglio gli obiettivi individuali
 - **IMPORTANTE:** gli obiettivi organizzativi saranno quattro ed **uguali** per tutti i dipendenti
 - Non saranno discussi in questa fase

→ *Angela ha fatto da apri-pista ed ha completato con successo la proposta di valutazione su un dipendente Ci fara' da guida!*