
Lo stato attuale della parità nell'INFN Statistiche di genere

Claudia Tomei – INFN Roma e CUG INFN



Le statistiche di genere del personale

- Le statistiche di genere del personale hanno una grande importanza per il raggiungimento della parità in un ente: evidenziano situazioni di disparità e permettono di controllarne l'evoluzione nel tempo, e quindi di verificare l'effetto di eventuali azioni positive;
- Il CUG si occupa da molti anni di elaborare le statistiche del personale INFN, tramite un Gruppo di Lavoro dedicato (GdL Statistiche);
- Le statistiche vengono elaborate annualmente sulla base dei dati forniti dall'amministrazione;

Le statistiche di genere del personale

→ Dal 2020 seguendo le indicazioni della Direttiva 2/19 l'amministrazione fornisce i seguenti dati, rendendo più facile il lavoro del GdL

- RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO
- ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE
- PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO
- POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE
- DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

- COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO
- RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA
- FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA'
- FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE
- FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

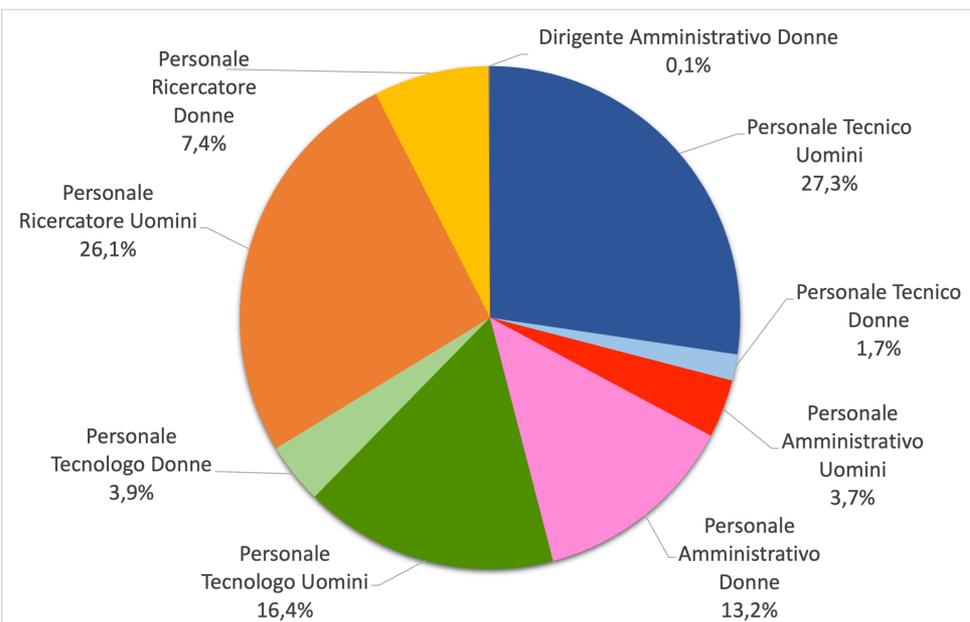


L'INFN al 31/12/2022

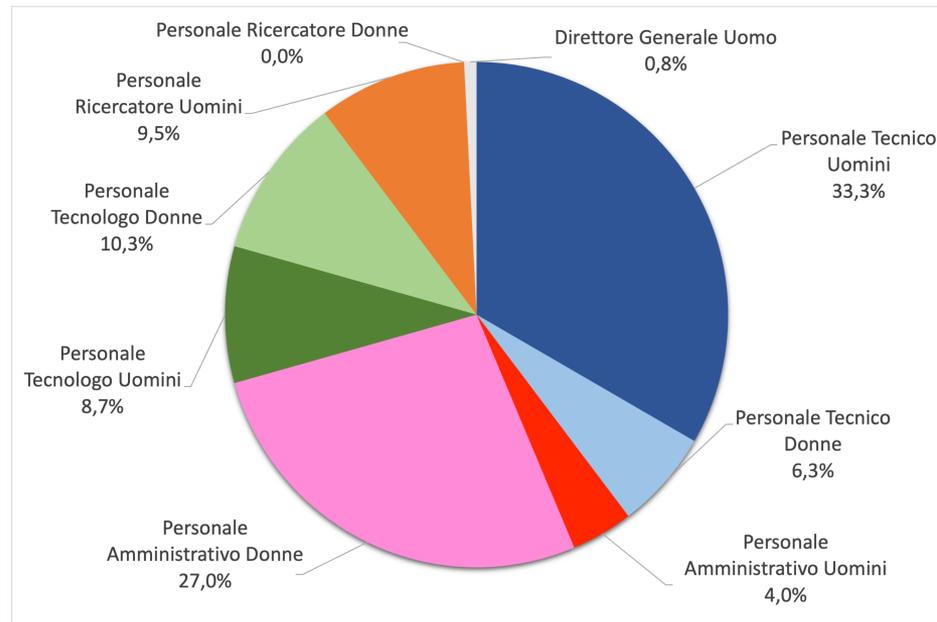
- Totale personale dipendente (+ assegnisti e borsisti) ~2700
- Totale personale associato ~ 4500 di cui ~25% sono dottorandi, borsisti o assegnisti

Il personale INFN

Tempo indeterminato



Tempo determinato



Il personale INFN in numeri

Personale a tempo indeterminato	TOT	M	F	F/TOT (%)
Ricercatore	699	544	155	22
Tecnologo	447	357	90	20
Tecnico	606	571	35	6
Amministrativo	354	78	276	78
TOTALE	2106	1550	556	26

La presenza di donne tra il personale a tempo determinato è pari al 44%, se si escludono i ruoli amministrativi è pari al 24%.

Per il T.D. la parità è raggiunta per il personale tecnologo.

Nessuna ricercatrice a tempo determinato.

Tutti i ricercatori a tempo determinato sono stati selezionati con il programma EU Fellini e sono principalmente teorici.

La presenza di donne tra il personale a tempo indeterminato è pari al 26%, se si escludono i ruoli amministrativi è pari al 16%.

Tra il personale amministrativo gli uomini sono circa il 22%.

Preoccupante la bassissima percentuale di donne tecnico.

Personale a tempo determinato	TOT	M	F	F/TOT (%)
Ricercatore	12	12	-	-
Tecnologo	24	11	13	54
Tecnico	50	42	8	16
Amministrativo	40	5	35	88
TOTALE	126	70	56	44

Età media personale

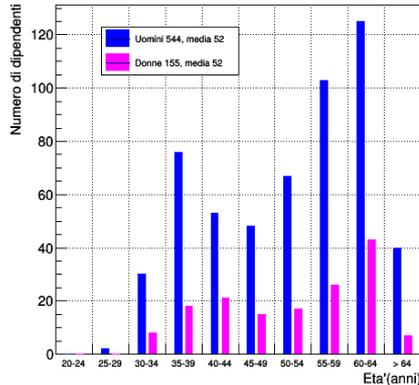
L'età media più alta si registra tra le donne tecnico

Per la prima volta l'età media del personale tecnologo scende sotto i 50 anni.

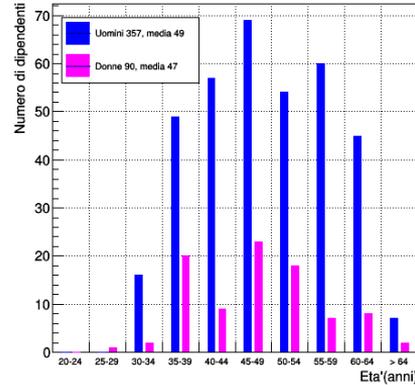
Nel personale ricercatore la frazione di donne di età inferiore a 40 anni è il 17% (26/155), mentre la stessa frazione per gli uomini è pari al 20% (108/544).

Personale	Età media (anni) M	Età media (anni) F
Amministrativo	50	51
Ricercatore	52	52
Tecnico	52	55
Tecnologo	49	47

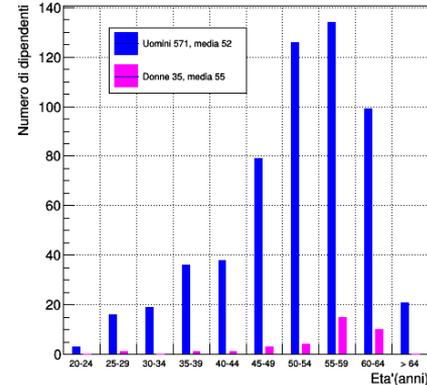
Personale Ricercatore



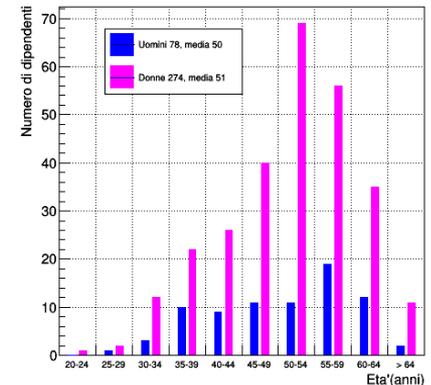
Personale Tecnologo



Personale Tecnico

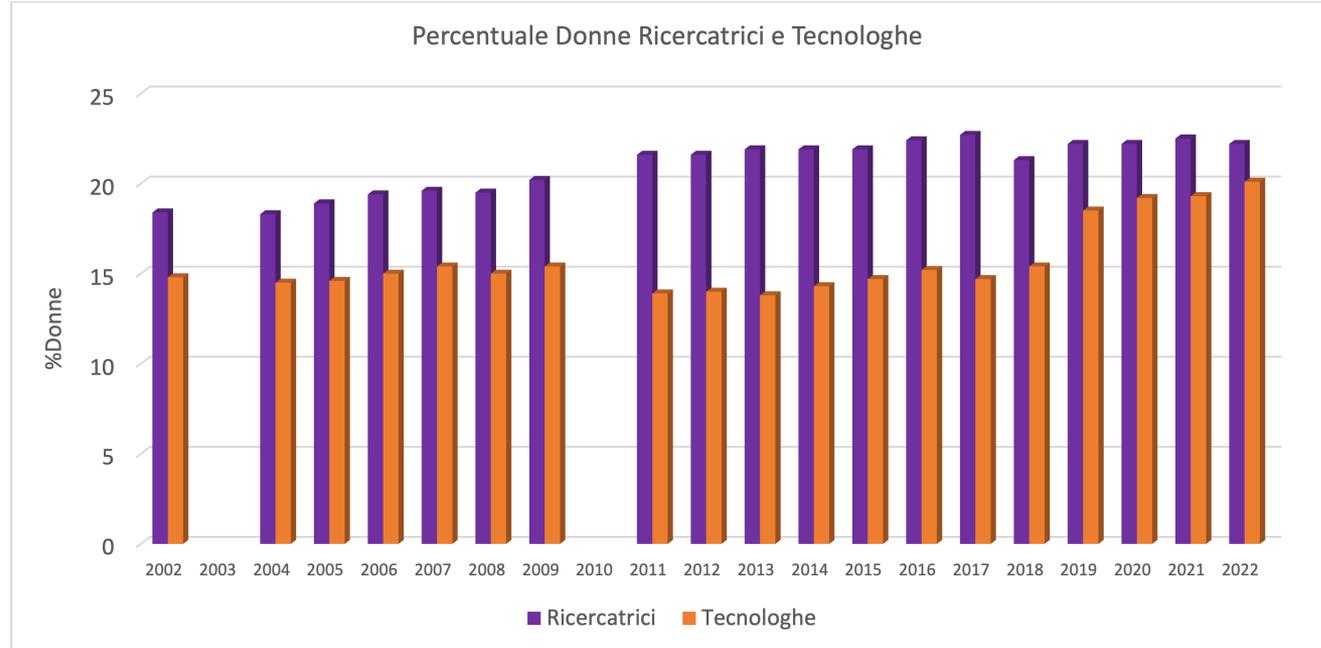


Personale Amministrativo



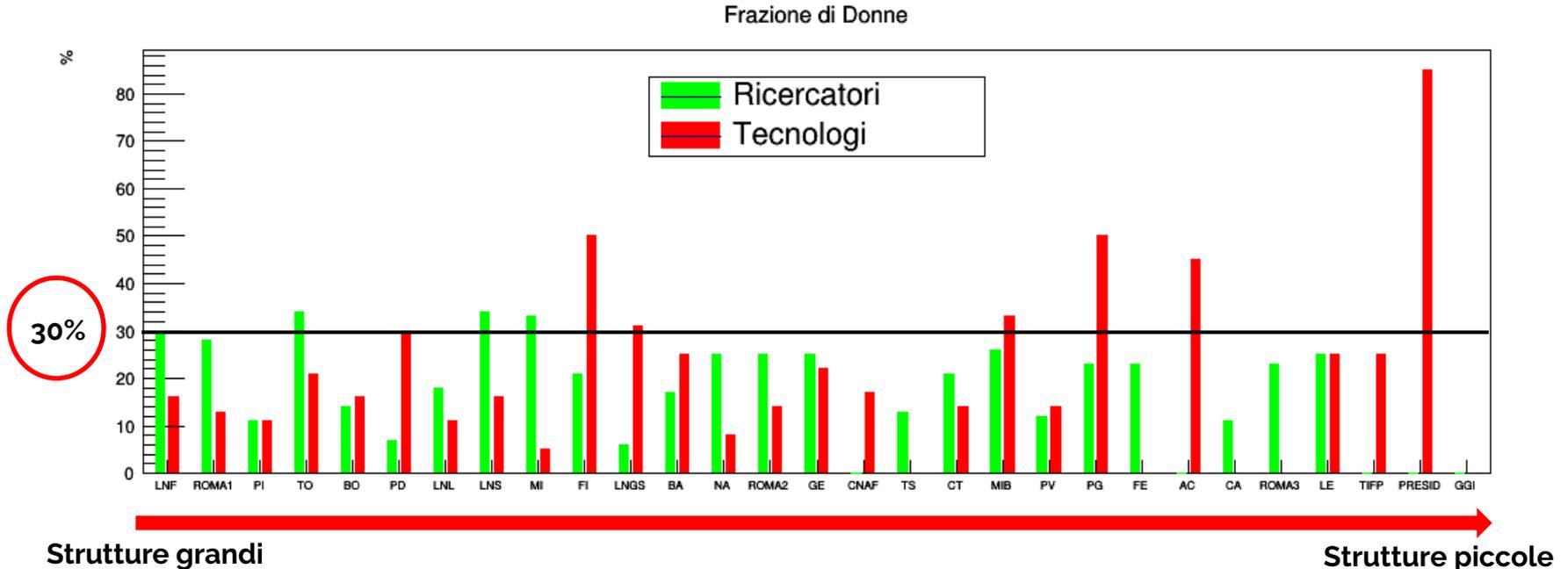
Presenza donne R&T negli anni

- Nessun progresso per le ricercatrici negli ultimi 10 anni
- Debole progresso negli anni recenti per le tecnologhe, principalmente legato alle recenti stabilizzazioni



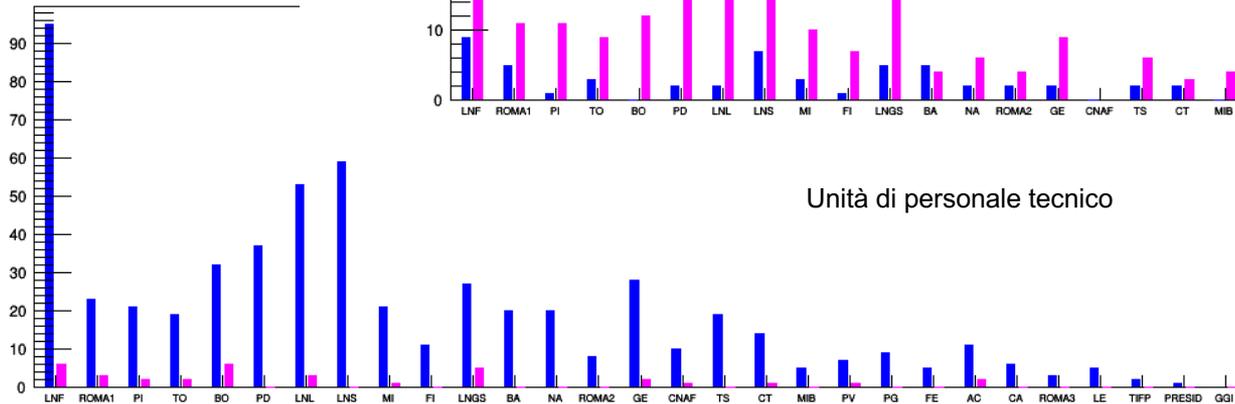
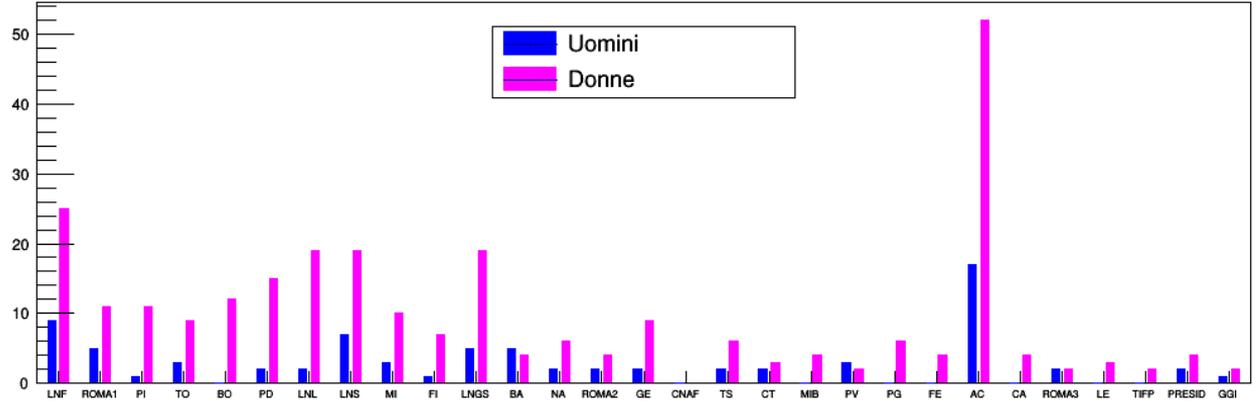
Presenza donne R&T nelle diverse strutture

Presenza di donne superiore o uguale al 30% solo in poche sezioni.
Molte sezioni anche grandi con una percentuale di donne molto bassa.



Presenza donne – T&A nelle strutture

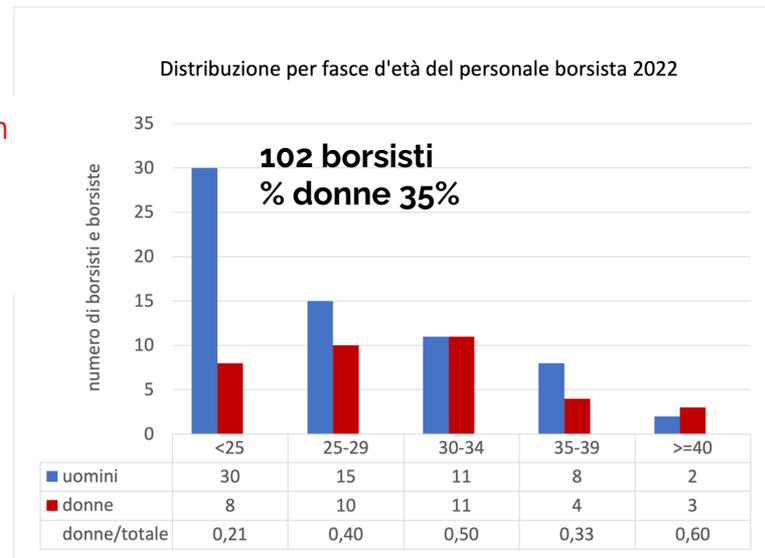
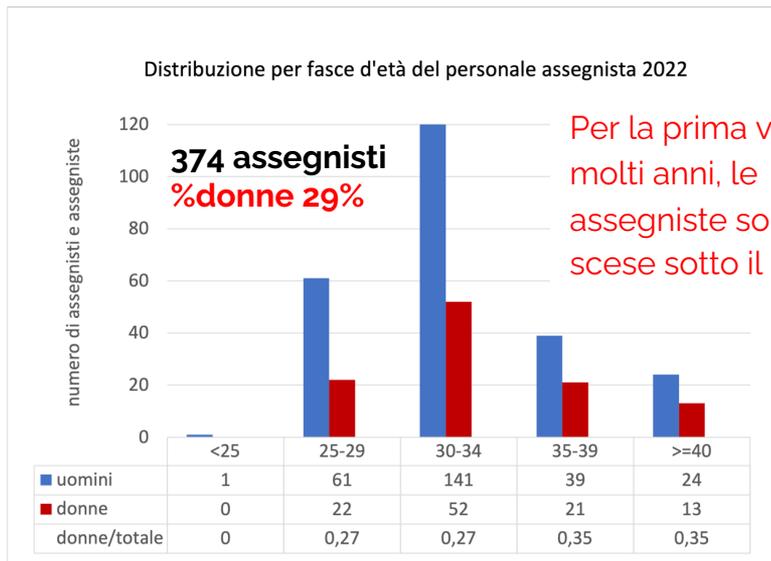
Unità di personale amministrativo



Unità di personale tecnico

Si evidenzia la bassissima presenza di donne tecnico

Personale assegnista e borsista



Distribuzione popolata anche per fasce alte di età: il 10% del personale assegnista ha una età superiore a 40 anni. Il 30% del personale borsista ha una età superiore a 30 anni.

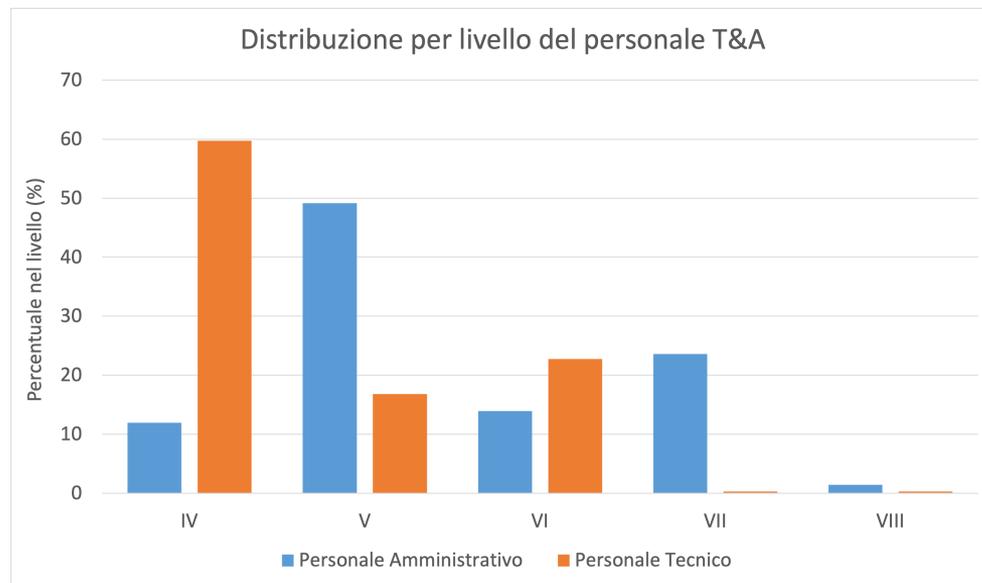
Il nuovo disciplinare del 2021 consente di dare solo assegni e non borse a persone post-doc → significativo contributo del CUG.

Confronto carriera personale T&A

Carriera del personale Amministrativo penalizzata rispetto all'equivalente carriera del personale Tecnico

Questo è conseguenza del contratto nazionale: per raggiungere il IV livello agli amministrativi è richiesta una laurea.

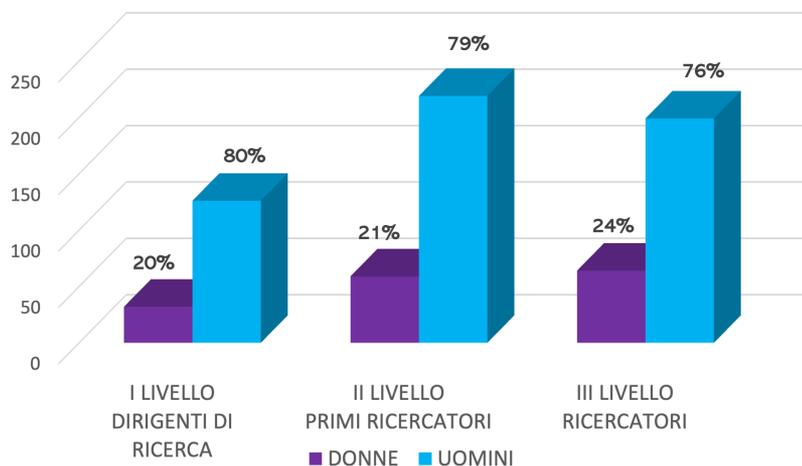
Poiché la maggior parte degli amministrativi è donna, questa disparità si traduce in un divario retributivo strutturale di genere.



Segregazione verticale

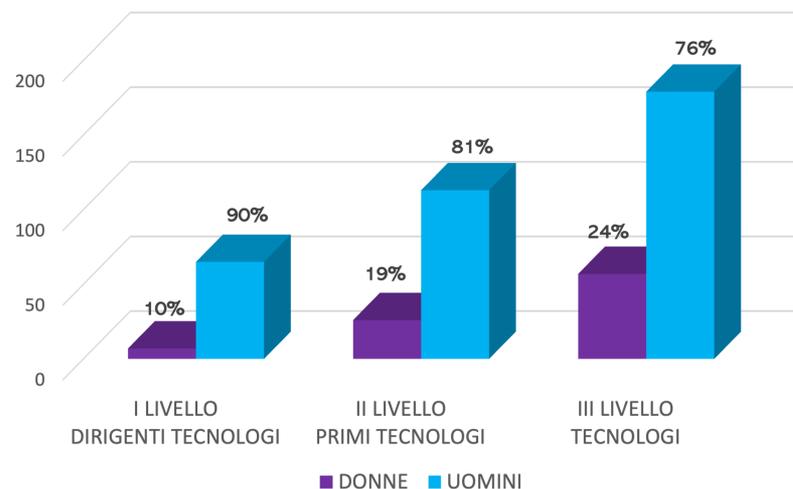
Permane una diminuzione della presenza femminile ai vertici della carriera, più marcata nei tecnologi.

Personale ricercatore INFN per genere e livello



M 1/4 vs F1/5 diventa Dirigente (nel 2016 la differenza era più marcata: M 1/5 vs F 1/10)

Personale tecnologo INFN per genere e livello



M 1/5 vs F 1/13 diventa Dirigente

Soffitto di cristallo

Personale ricercatore

Livello	Personale Ricercatore T.I.	Uomini T.I.	Livello/Tot. Uomini (%)	Donne T.I.	Livello/Tot. Donne (%)	D/(D+U) (%)	Uomini T.D.	Donne T.D.
I	158	126	23,2%	32	20,6%	20,3%	-	-
II	278	219	40,3%	59	38,1%	21,2%	-	-
III	263	199	36,6%	64	41,3%	24,3%	12	-
TOTALE	699	544	-	155	-	22,2%	12	-

Personale tecnologo

Livello	Personale Tecnologo T.I.	Uomini T.I.	Livello/Tot. Uomini (%)	Donne T.I.	Livello/Tot. Donne (%)	D/(D+U) (%)	Uomini T.D.	Donne T.D.
I	72	65	18,2%	7	7,8%	9,7%	1	-
II	139	113	31,7%	26	28,9%	18,7%	1	-
III	236	179	50,1%	57	63,3%	24,2%	9	13
TOTALE	447	357	-	90	-	20,1%	11	13

Distribuzione nei livelli per personale T&A

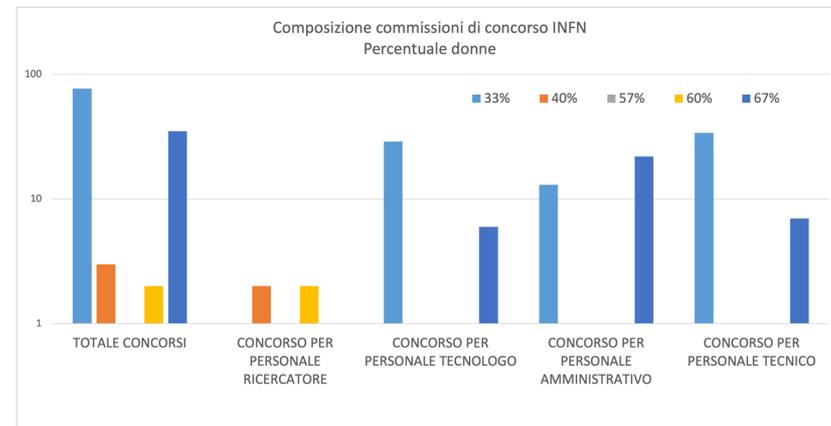
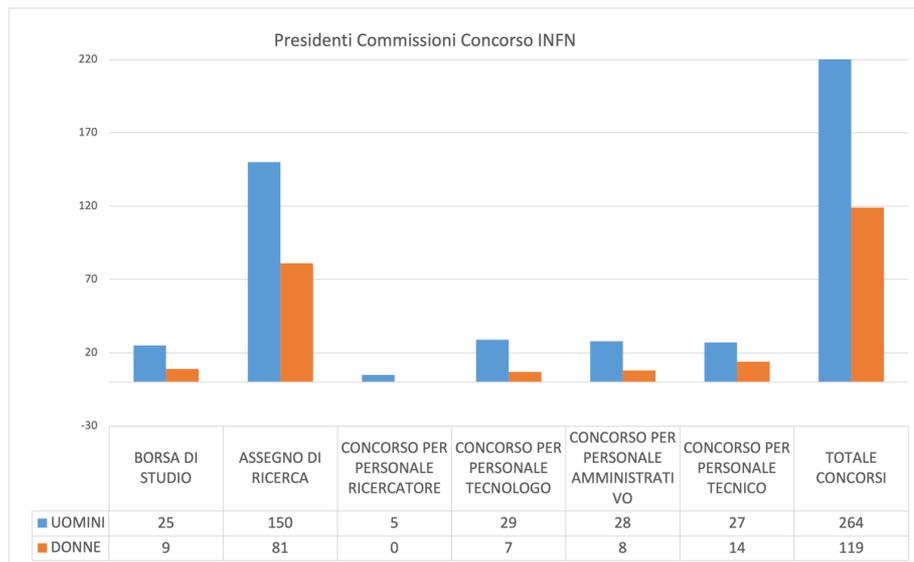
Personale tecnico

Livello	Personale Tecnico T.I.	Uomini T. I.	Livello/Tot Uomini (%)	Donne T.I.	Livello/Tot. Donne (%)	D/(D+U) (%)	Uomini T.D.	Donne T.D.
IV	362	338	59,2%	24	68,6%	6,6%	-	-
V	102	96	16,8%	6	17,1%	5,9%	-	-
VI	105+31+2=138	103+28+2=133	23,3%	2+3=5	14,3%	3,6%	40	6
VII	2	2	0,4%	-	-	-	1	-
VIII	2	2	0,4%	-	-	-	1	2
TOTALE	606	571	-	35	-	5,8%	42	8

Personale amministrativo

Livello	Personale Amministrativo T.I.	Uomini T.I.	Livello/Tot Uomini (%)	Donne T.I.	Livello/Tot. Donne (%)	D/(D+U) (%)	Uomini T.D.	Donne T.D.
IV	42	9	11,5%	33	12,0%	78,6%	-	-
V	20+153=173	4+29=33	42,3%	16+124=140	51,1%	80,9%	1	6
VI	49	8	10,3%	41	15,0%	83,7%	-	-
VII	77+6=83	24+1=25	32,1%	53+5=58	21,2%	69,9%	4	28
VIII	5	3	3,8%	2	0,7%	40,0%	-	-
TOTALE	352	78	-	274	-	77,8%	5	34

Composizione commissioni concorso

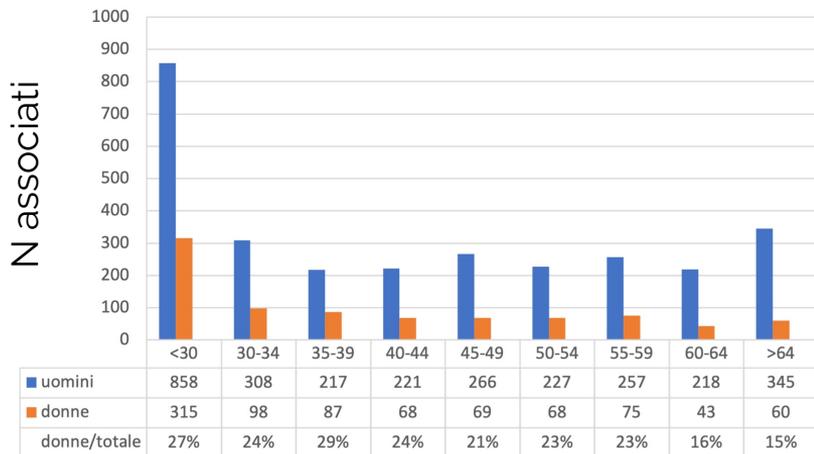


- Circa 1/3 dei presidenti delle commissioni di concorso sia tempo determinato che indeterminato è donna.
- Circa il 65% dei concorsi vede solo 1 donna sui 3 che compongono la commissione (erano 80% nel 2021)
- Dei 41 concorsi con più di una donna commissario 23 riguardano l'assunzione di personale amministrativo.

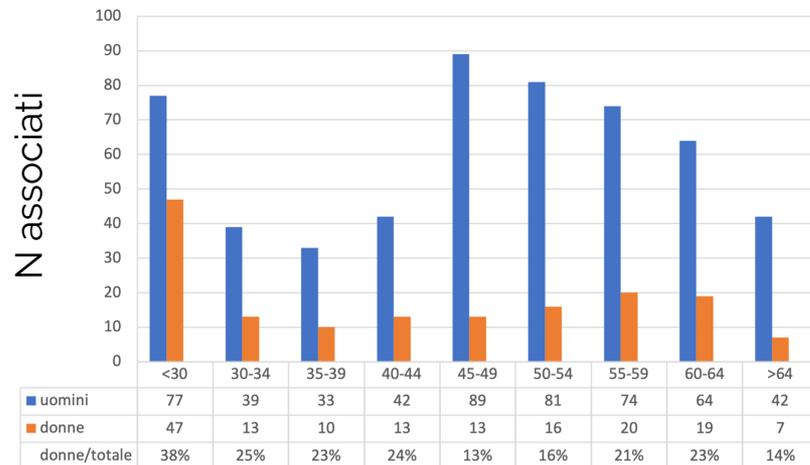
Statistiche associazioni – frazione donne vs. età

Associazione Tecnologica	699
Associazione Scientifica	3808
TOTALE	4507

ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE (TUTTE)



ASSOCIAZIONI TECNOLOGICHE (TUTTE)

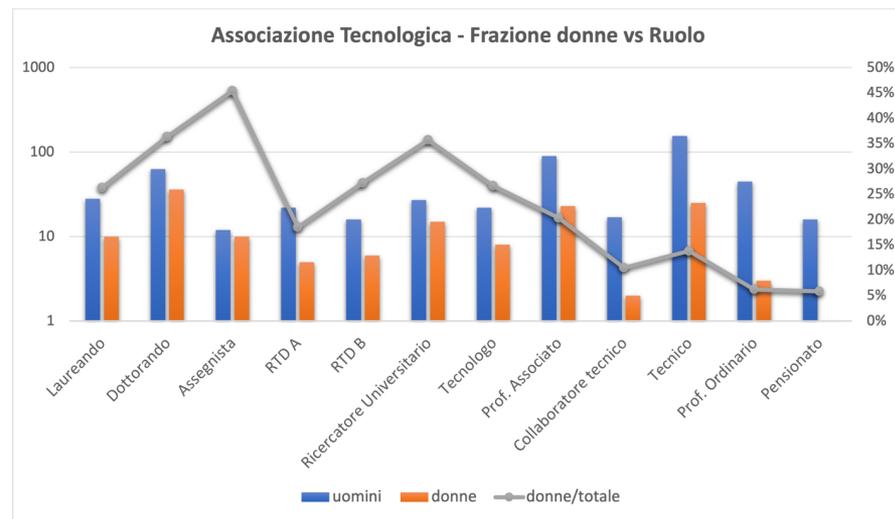
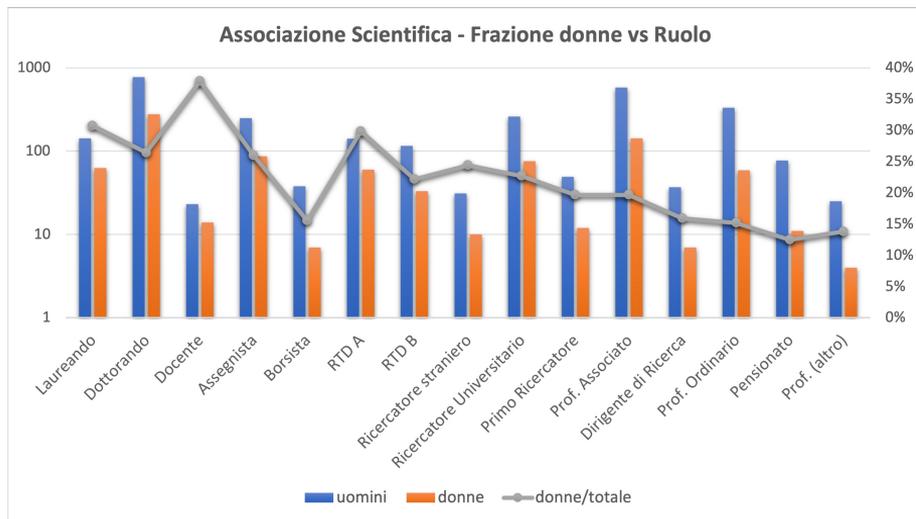


Statistiche associazioni – frazione donne vs. ruolo

Le barre rappresentano I numeri, la linea la percentuale di donne.

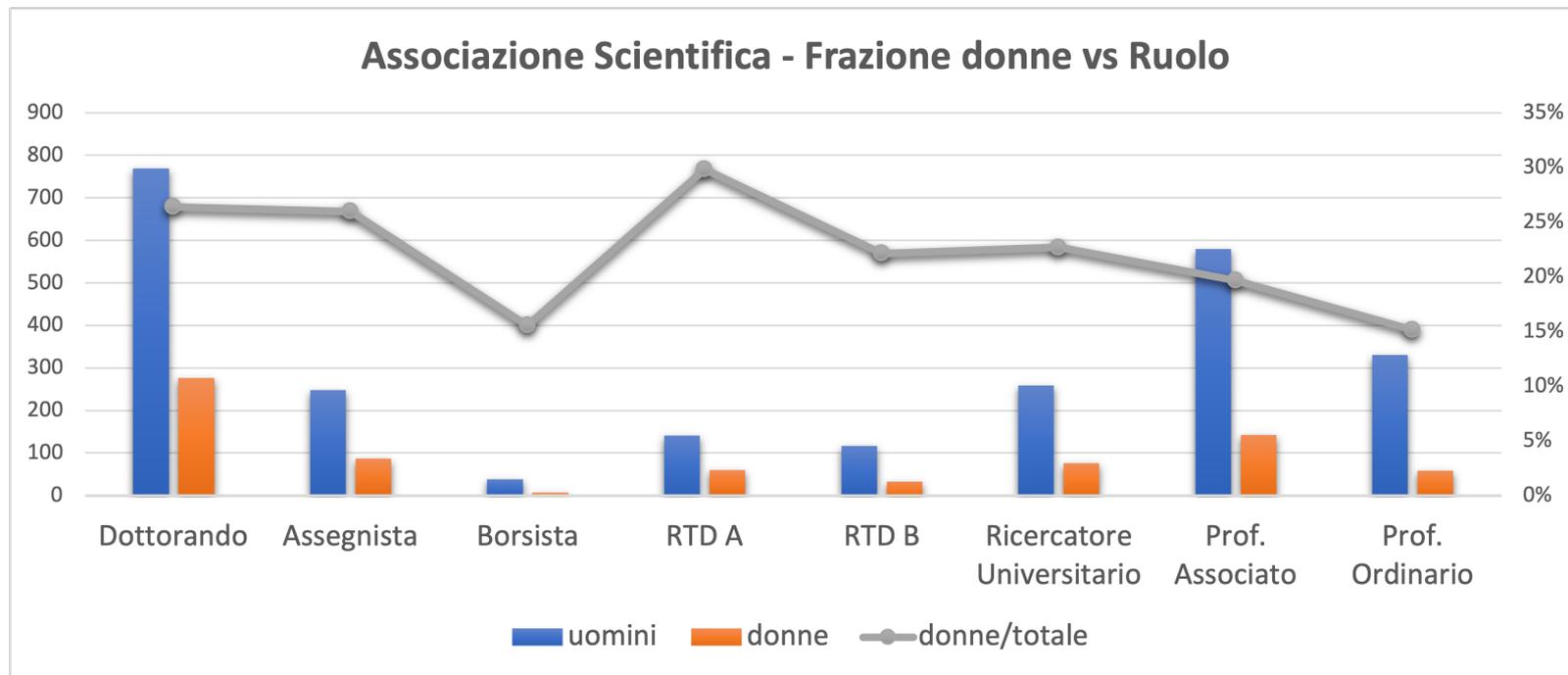
Primo Ricercatore e Dirigente di Ricerca si riferiscono a personale di altri enti (non INFN).

Prof. (altro) comprende Prof. Emerito, Prof. Straordinario e Prof. a contratto.



Statistiche associazioni – frazione donne vs. ruolo

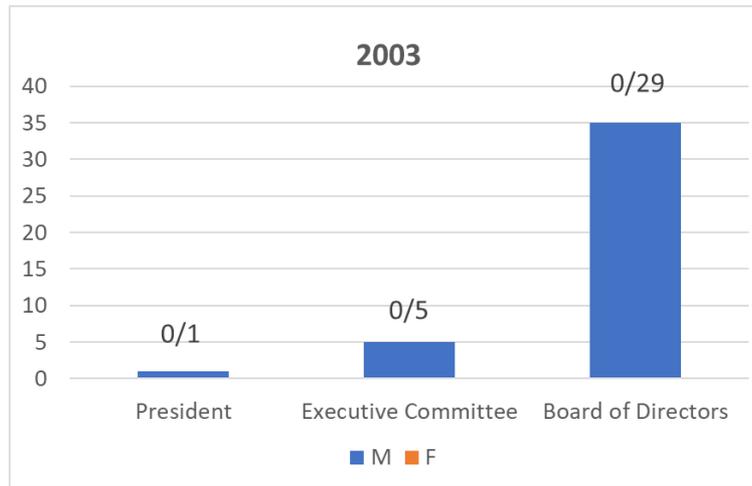
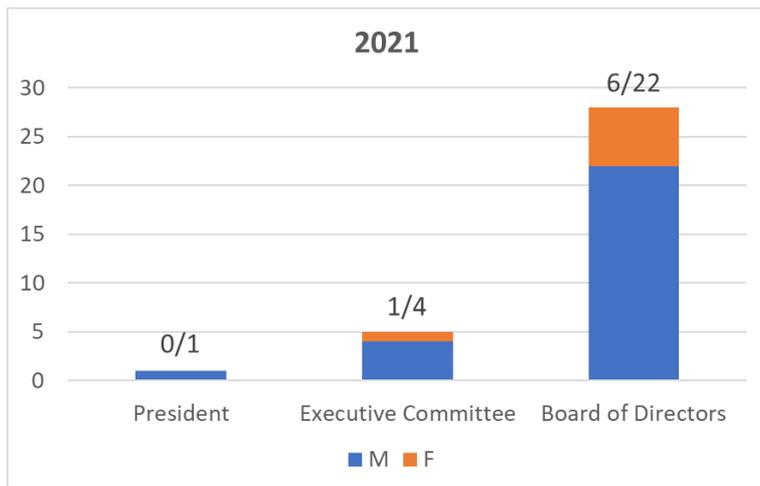
Le barre rappresentano I numeri, la linea la percentuale di donne.



Presenza donne in organi direttivi

È donna il 20% dei componenti del CD.
Solo una donna fa parte della GE (due donne in tutta la storia dell'Ente).
Nessuna donna è mai stata Presidente.

Il raggiungimento della parità non può prescindere dall'empowerment delle donne, che in un istituto di ricerca si misura nei posti in ruoli di direzione sia di personale che scientifica.



Presenza donne in comitati scientifici di nomina dirigenziale

La presenza di donne in organismi scientifici di nomina dirigenziale è aumentata negli ultimi quattro anni raggiungendo il valore del 33%

Organismi scientifici di nomina dirigenziale	Uomini	Donne
Consiglio Tecnico Scientifico	3	2
Comitato Scientifico LNF	5	2
Comitato Scientifico LNGS	7	4
Comitato Scientifico LNL	6	3
Comitato Scientifico LNS	4	3
Comitato Valutazione Internazionale	6	3
Comitato Scientifico GGI	8	3
Commissione Calcolo e Reti	31	4
Commissione Nazionale Trasferimento Tecnologico	6	4
Commissione Nazionale Formazione	6	3
Commissione Nazionale Permanente Igiene Sicurezza Ambiente	5	1
Totale	87	32

Tabella 10 Composizione organismi scientifici di nomina dirigenziale e organismi scientifici di nomina elettiva a dicembre 2022. La Commissione Calcolo e Reti non è di nomina presidenziale e per questo è stata esclusa dalla stima per l'indicatore delle performance.

Presenza donne nelle CSN – dati 2021

Le donne sono ben rappresentate in tutte le CSN tranne la CSN4

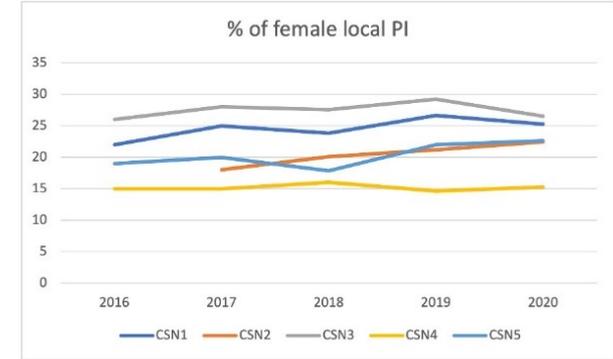
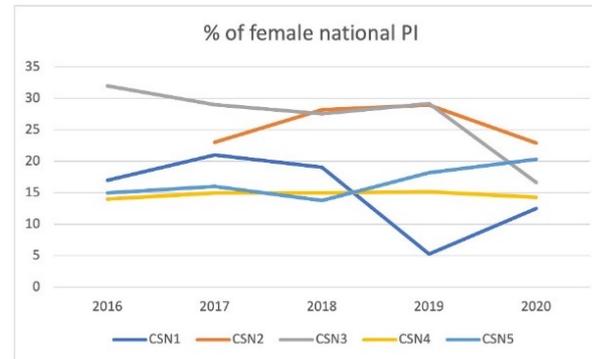
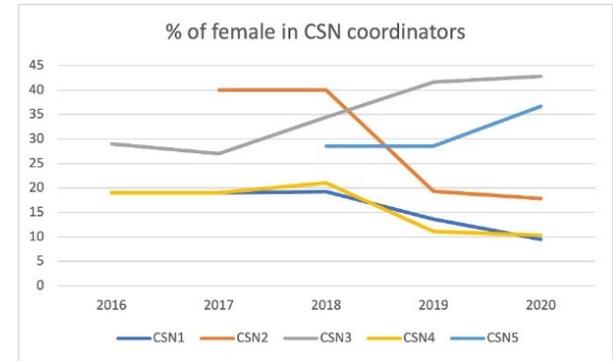
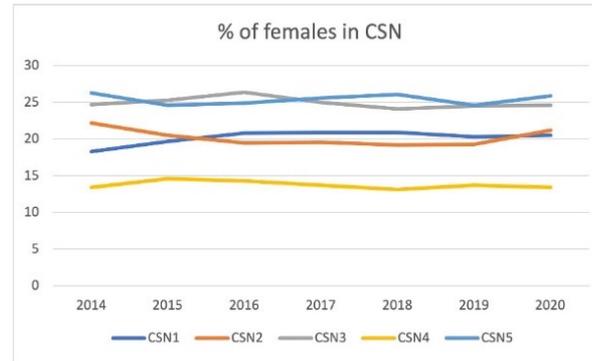


Presenza donne nelle CSN - dati 2021

La frazione di donne che copre incarichi di responsabilità scientifica (RL o RN) è maggiore o pari alla loro presenza nelle commissioni, stimata dai valori di FTE.

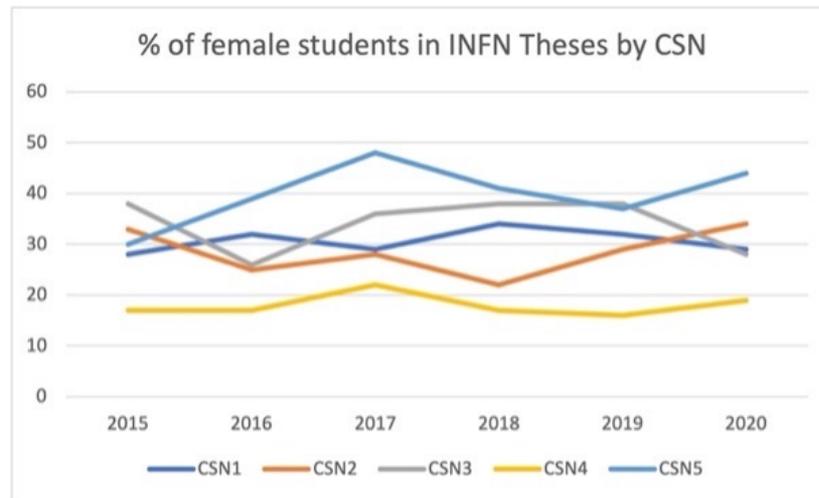
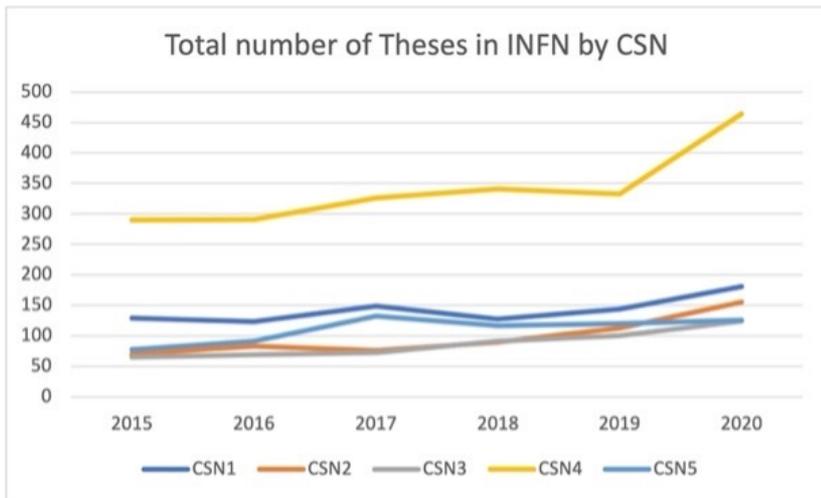
Dai dati è evidente che le donne contribuiscono alla produzione scientifica dell'Ente e assumono responsabilità a pieno titolo.

Si nota purtroppo la scomparsa delle donne coordinatrici nella CSN1. Al momento ce ne' solo 1.



Presenza donne nelle CSN - dati 2021

Grafici elaborati dal
GdL sulla Valutazione



Si nota la peculiare situazione della CSN4 con il maggior numero di tesi ma la minore percentuale di donne laureande e laureate.

Sviluppo professionale e sociale - Formazione

Profilo	Amministrativo	Tecnico	Ricercatore	Tecnologo
Nm. medio corsi -U	3.1	1.5	0.5	1.0
Nm. medio corsi -D	3.8	1.8	0.4	1.2
Ore medie formazione - U	35.2	19.2	7.2	14.8
Ore medie formazione - D	40.2	23.8	4.5	14.4

Numero medio di corsi di formazione e di ore di formazione seguiti dal personale nei diversi profili nel corso del 2022. Valori ottenuti dal numero totale di partecipazioni diviso il numero totale di personale (con contratto a tempo indeterminato e determinato) in un dato profilo. Il numero di ore medie di formazione è stato ottenuto moltiplicando la durata media delle partecipazioni per il numero medio di corsi seguiti.

- Il maggior numero di corsi di formazione è seguito dal personale amministrativo. Fra questo personale sono le donne a dedicare più tempo alla formazione. Questi numeri sono nettamente aumentati rispetto al 2021 (+10% nel numero di corsi seguiti e +20 in nm. di ore).
- Nel personale tecnico in media le donne dedicano maggior tempo alla formazione rispetto agli uomini nello stesso profilo.
- Non c'è differenza fra uomini e donne nel caso del profilo di tecnologo.
- Il personale ricercatore segue in media meno corsi di formazione.

Conciliazione vita-lavoro

	Uomini		Donne	
	Totale	%	Totale	%
Personale che fruisce di part time a richiesta	20	1.2	13	2.1
Personale che fruisce di telelavoro	43	2.7	38	6.2
Personale che fruisce di lavoro agile	667	41.2 (95.8%)	339	55.4 (95.8%)
Totale	730	45.1	390	63.7
Numero di uomini e donne che nel 2022 ha fruito di misure di conciliazione.				

- Le donne utilizzano in misura più importante le misure conciliative. Una differenza minore è osservata nel caso del Lavoro Agile, che nel 2022 è stato utilizzato sostanzialmente da quasi tutto il personale T&A.
- Non viene utilizzata la modalità mista del part-time. Viene preferito il part time >50%.
- Mentre le donne preferiscono il part time orizzontale, gli uomini optano prevalentemente per quello verticale.
- In generale la misura conciliativa del part time viene utilizzata principalmente dalle donne nei profili amministrativo e tecnico.

Permessi – personale T&A

	Personale Amministrativo				Personale Tecnico			
	Uomini		Donne		Uomini		Donne	
Permessi	Unità	Unità/ U	Unità	Unità/D	Unità	Unità/U	Unità	Unità/D
Numero permessi giornalieri L. 104/1992 fruiti	293	3.5	988	3.2	1378	2.2	190	4.4
Numero permessi orari L. 104/1992 fruiti	85	1.0	393	1.3	602	0.98	71	1.7
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	38	0.46	444	1.4	186	0.60	0	0
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	26	0.31	2	0.006	7	0.02	0	0

Numero di permessi per legge 104/1992 o parentali, giornalieri o orari fruiti dal personale amministrativo e tecnico, separatamente per uomini e donne nel 2022. Nelle colonne Unità/U e Unità/D sono riportati il numero di permessi divisi il numero totale di uomini o donne in un determinato profilo.

Permessi – personale R&T

	Personale Ricercatore				Personale Tecnologo			
	Uomini		Donne		Uomini		Donne	
Permessi	Unità	Unità/U	Unità	Unità/D	Unità	Unità/U	Unità	Unità/D
Numero permessi giornalieri L. 104/1992 fruiti	201	0.36	95	0.61	98	0.27	80	0.78
Numero permessi orari L. 104/1992 fruiti	86	0.15	34	0.22	36	0.10	36	0.35
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	43	0.08	301	1.9	55	0.15	192	1.86
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	21	0.04	0	0.0	0	0.0	10	0.10

Numero di permessi per legge 104/1992 o parentali, giornalieri o orari fruiti dal personale ricercatore e tecnologo, separatamente per uomini e donne nel 2022. Nelle colonne Unità/U e Unità/D sono riportati il numero di permessi divisi il numero totale di uomini o donne in un determinato profilo.

Conclusioni (1)

Il CUG elabora ogni anno le statistiche di genere del personale, sulla base dei dati forniti dall'amministrazione. Quest'anno abbiamo elaborato anche i dati del personale associato.

Ricercatrici e tecnologhe: non ci si sta avvicinando alla parità.

Negli ultimi 20 anni, la frazione di scienziate nell'INFN non è aumentata significativamente. Ricercatrici e Tecnologhe continuano ad essere sottorappresentate (~20%) benchè in tutti questi anni la frazione di donne post-doc sia stata > 30%.

L'età media del personale nei vari i profili è superiore a 50 anni, tranne che per i tecnologi.

Permane la difficoltà delle donne ad arrivare ai massimi livelli (soffitto di cristallo): la situazione è più grave per le tecnologhe.

Personale tecnico: scarsissima presenza femminile (6%), serve attenzione nella comunicazione affinché il mestiere non sia presentato solo come maschile.

Conclusioni (2)

Personale amministrativo: presenza maschile al **22%**, in leggero aumento. Nella progressione di carriera permane la disparità rispetto al personale tecnico inserita nei contratti collettivi: vertice di carriera accessibile solo se in possesso di laurea, requisito non richiesto al personale tecnico.

Dirigenza: rispetto a 20 anni fa si osserva un incremento di donne nei ruoli direttivi e negli organismi di nomina dirigenziale. **È auspicabile avere più donne nella Dirigenza e in GE, allargare gli organismi decisionali includendo donne, curare che i percorsi di costruzione di carriera includano le giovani donne.**

La presenza di donne in **organismi scientifici di nomina dirigenziale** è aumentata negli ultimi quattro anni. Le donne contribuiscono alla **produzione scientifica dell'Ente e assumono responsabilità a pieno titolo.**

Conclusioni (3)

Le **misure conciliative** sono utilizzate in misura maggiore dalle donne. Una differenza minore è osservata nel caso del Lavoro Agile, che nel 2022 è stato utilizzato sostanzialmente da quasi tutto il personale T&A.

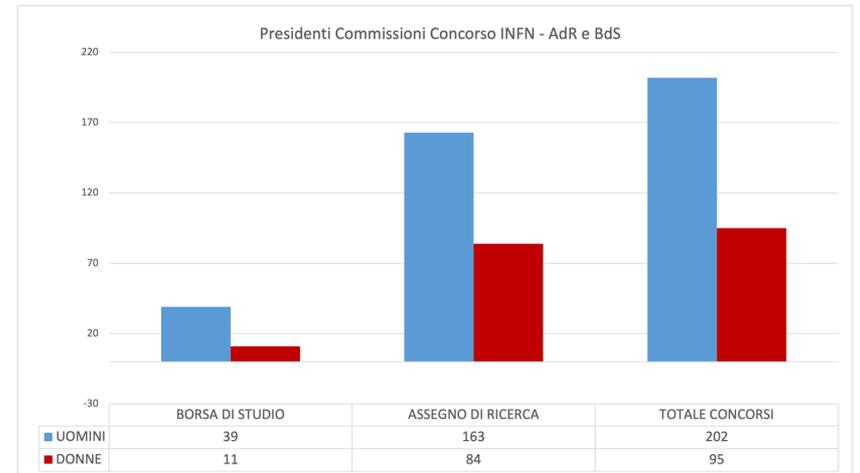
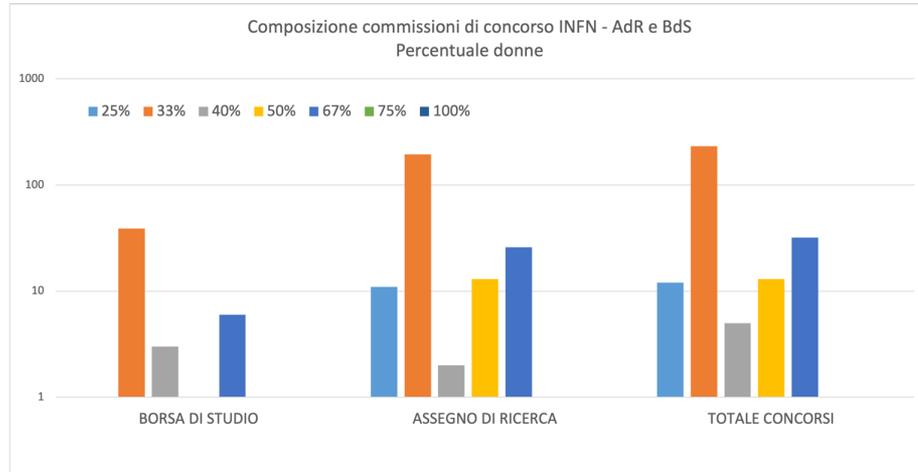
Il personale T&A fa maggiormente uso dei permessi per via della minore flessibilità dell'orario di lavoro. In tutti i profili, le donne usano in generale più permessi degli uomini, soprattutto per quanto riguarda i congedi parentali.

Il maggior numero di corsi di formazione è seguito dal personale amministrativo. In generale le donne dedicano maggior tempo alla formazione rispetto agli uomini nello stesso profilo, tranne che per il profilo di tecnologo, dove sostanzialmente si equivalgono.

Il personale ricercatore segue in media meno corsi di formazione.

Grazie per l'attenzione!

Composizione commissioni concorso – dati 2022



Personale dipendente TI – R&T

Tempo indeterminato

Tempo determinato

Ricercatori e Ricercatrici

Livello	Personale Ricercatore T.I.	Uomini T.I.	Livello/Tot. Uomini (%)	Donne T.I.	Livello/Tot. Donne (%)	D/(D+U) (%)	Uomini T.D.	Donne e T.D.
I	158	126	23,2%	32	20,6%	20,3%	-	-
II	278	219	40,3%	59	38,1%	21,2%	-	-
III	263	199	36,6%	64	41,3%	24,3%	12	-
TOTALE	699	544	-	155	-	22,2%	12	-

Tecnologi e Tecnologhe

Livello	Personale Tecnologo T.I.	Uomini T.I.	Livello/Tot. Uomini (%)	Donne T.I.	Livello/Tot. Donne (%)	D/(D+U) (%)	Uomini T.D.	Donne e T.D.
I	72	65	18,2%	7	7,8%	9,7%	1	-
II	139	113	31,7%	26	28,9%	18,7%	1	-
III	236	179	50,1%	57	63,3%	24,2%	9	13
TOTALE	447	357	-	90	-	20,1%	11	13

Personale dipendente TI – T&A

Tempo indeterminato

Tempo determinato

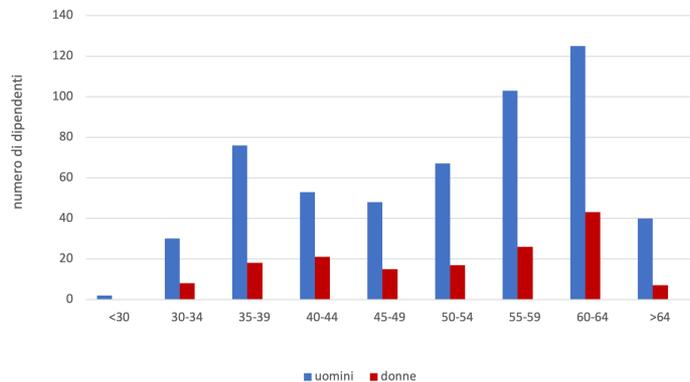
Amministrativi/e

Livello	Personale Tecnico T.I.	Uomini T. I.	Livello/Tot . Uomini (%)	Donne T.I.	Livello/Tot t. Donne (%)	D/(D+U) (%)	Uomini T.D.	Donne T.D.
IV	362	338	59,2%	24	68,6%	6,6%	-	-
V	102	96	16,8%	6	17,1%	5,9%	-	-
VI	105+31+2=138	103+28+2=133	23,3%	2+3=5	14,3%	3,6%	40	6
VII	2	2	0,4%	-	-	-	1	-
VIII	2	2	0,4%	-	-	-	1	2
TOTALE	606	571	-	35	-	5,8%	42	8

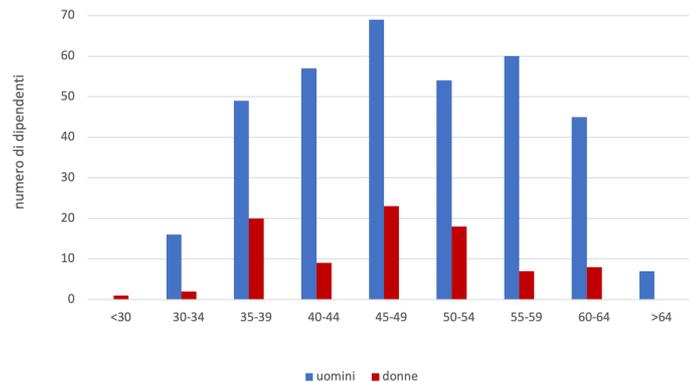
Tecnici e
Tecniche

Livello	Personale Amministrativo T.I.	Uomini T.I.	Livello/Tot Uomini (%)	Donne T.I.	Livello/Tot Donne (%)	D/(D+U) (%)	Uomini T.D.	Donne T.D.
IV	42	9	11,5%	33	12,0%	78,6%	-	-
V	20+153=173	4+29=33	42,3%	16+124=140	51,1%	80,9%	1	6
VI	49	8	10,3%	41	15,0%	83,7%	-	-
VII	77+6=83	24+1=25	32,1%	53+5=58	21,2%	69,9%	4	28
VIII	5	3	3,8%	2	0,7%	40,0%	-	-
TOTALE	352	78	-	274	-	77,8%	5	34

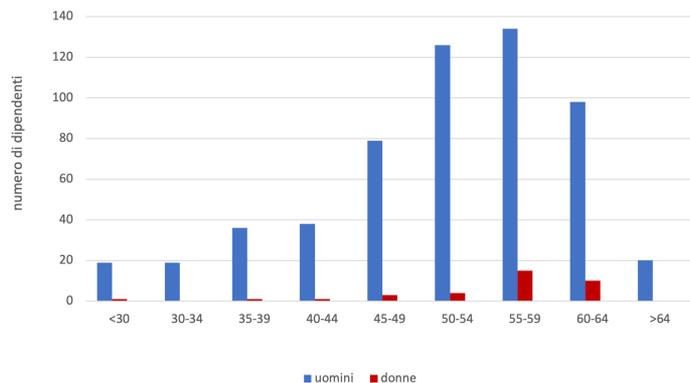
Distribuzione per fasce d'età del personale ricercatore TI 2022



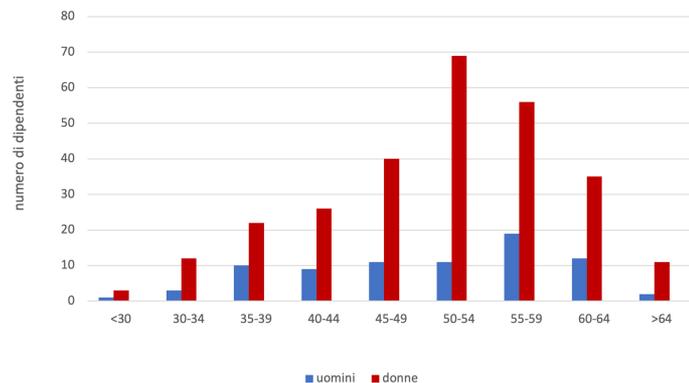
Distribuzione per fasce d'età del personale tecnologo TI 2022



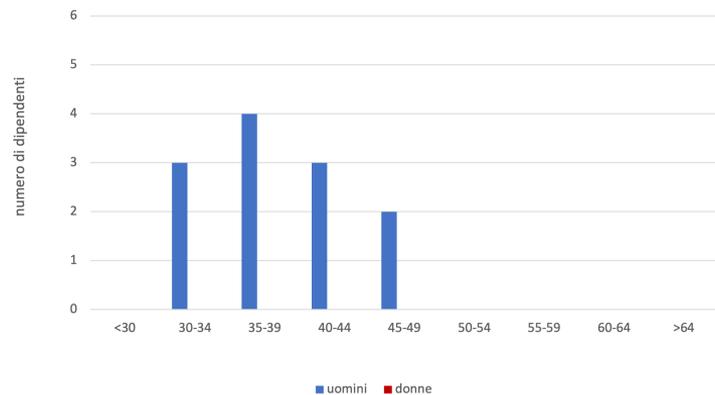
Distribuzione per fasce d'età del personale tecnico TI 2022



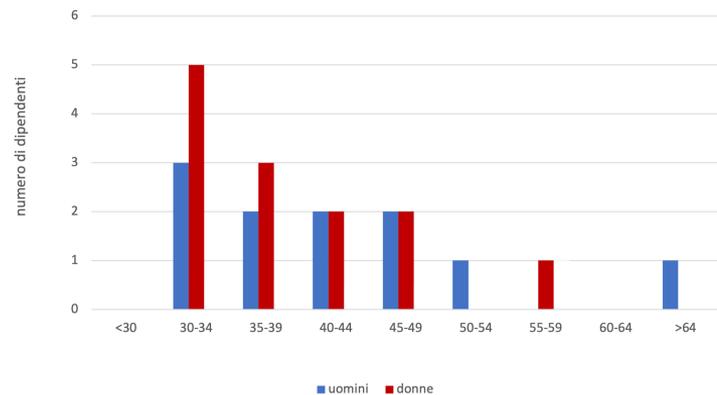
Distribuzione per fasce d'età del personale amministrativo TI 2022



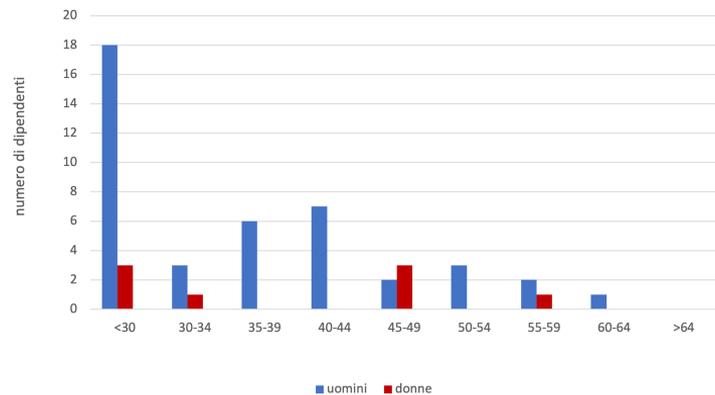
Distribuzione per fasce d'età del personale ricercatore TD 2022



Distribuzione per fasce d'età del personale tecnologo TD 2022



Distribuzione per fasce d'età del personale tecnico TD 2022



Distribuzione per fasce d'età del personale amministrativo TD 2022

