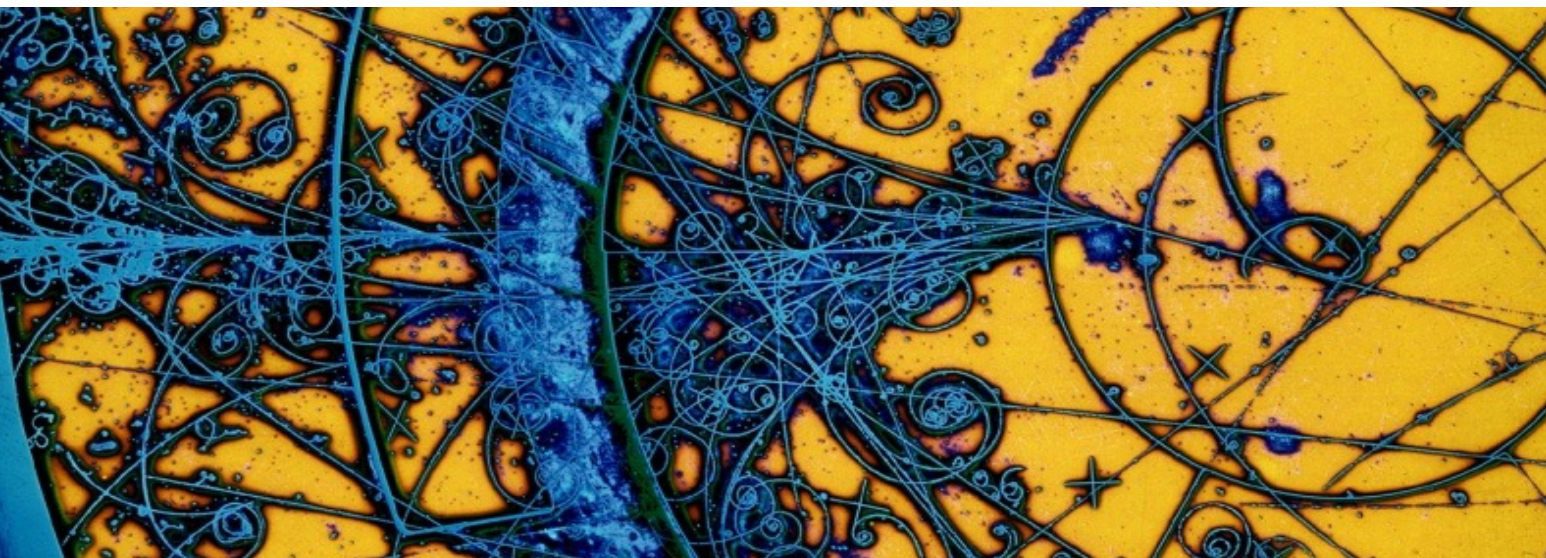


Cambiamenti strutturali nelle istituzioni di ricerca, strategie internazionali ed europee

30 Maggio 2023



Corso di formazione nazionale: **Parità, pari opportunità ed equità nella ricerca, strumenti e modalità per cambiamenti strutturali**

Alessia Bruni, INFN sez. Bologna



L'INFN è stato fondato
nel 1951

e ha una lunga e prestigiosa
storia che discende
da **Enrico Fermi**
e i ragazzi di via Panisperna



Contesto politico/sociale e partecipazione delle donne/minoranze

Ginevra Giovene, ricercatrice, frequenta l'Istituto di Via Pannisperna, diretto da Orso Mario Corbino, che non vede di buon occhio l'ingresso di donne nell'istituto. Ginevra scriverà testi scolastici di fisica, che prendono il nome dal marito "Amaldi". [donne spesso "evaporano"]

Dal 1938 leggi per l'esclusione delle donne dal mondo lavorativo, 05/09/38 R.D.L.1514 Quota massima del 10% di donne negli impieghi pubblici e privati. [oltre a leggi per segregazione razziale e delle minoranze]

Donne nella ricerca: non solo ricercatrici/tecnologhe, ma anche tecniche ed amministrative

Theoretical Background

Dynamic or Deconstructive Understanding of Diversity

Categories of diversity are sociocultural structures to order people. They are concepts which create and support power structures. They can overlap, are **intersectional**. We are **made** different to create and legitimate inequality in society.



<https://www.gendercampus.ch/de/blog/post/diversity-management-kritisch>

Premessa:
diversita' e
equita'

Genere/sexo divide l'umanita' in due categorie considerate esclusive e definitive =>
e' la diversita' per eccellenza
Occorre fare attenzione a categorie doppiamente svantaggiate, ad es. donne appartenenti a minoranze o differenti abilita' fisiche

Premessa:
pari dignita' e
diversita'

Costituzione e
normativa

Costituzione Italiana, Articolo 3

- *Tutti i cittadini hanno **pari dignità sociale** e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.*
- *E` compito della Repubblica **rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale**, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e **l'effettiva partecipazione** di tutti i lavoratori all'organizzazione **politica, economica e sociale** del Paese.*
- [Chiara guida alla necessita' di cambiamenti strutturali. Molti altri paesi non hanno analoga chiarezza nei propri ordinamenti, ad esempio USA molto "svantaggiati" dalla Costituzione del '700]

Normativa raccolta nel "Codice delle pari opportunita' tra uomo e donna"

- <https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto.legislativo:2006-04-11;198>

United Nations

La scienza e' riconosciuta dalle Nazioni Unite come un ambito strategico per la realizzazione degli obiettivi di pace e sviluppo sostenibile

Sviluppo scientifico e ruolo delle donne

- Multi-stakeholder Forum on Science, Technology and Innovation (STI Forum), within ECOSOC <https://sdgs.un.org/tfm/sti-forum>
- There are frequent documents, all mentioning as a specific goal equality for women in science, i.e. recent Resolution adopted by the General Assembly on 17 December 2021 on Science, technology and innovation for sustainable development

<https://daccess-ods.un.org/tmp/102991.033345461.html>

- *Art. 14. Underlines that addressing barriers to equal access for women and girls to science, technology and innovation requires a systematic, comprehensive, integrated, sustainable, multidisciplinary and multisectoral approach, and in this regard **urges Member States to mainstream a gender perspective in legislation, policies and programmes, and encourages efforts to mentor, attract and retain women and girls in science, technology, engineering and mathematics education and research and to support women in leveraging science and technology for entrepreneurship and economic empowerment in the changing world of work;***
- **The resolutions of the General Assembly and other document concerning science are reported at the link**

<https://www.un.org/en/observances/women-and-girls-in-science-day/resources>

- women in science is a specific goal, deserving a special UN day, the day of women and girl in science. E' previsto monitoraggio per ogni stato



Consiglio d'Europa

promuove la democrazia, i diritti umani, l'identità culturale europea e cerca soluzioni ai problemi sociali nei Paesi in Europa

To eliminate discrimination, specific Gender Equality strategies have been elaborated “Council of Europe Gender Equality Strategy 2018-2023”(with focus on double disabilities, i.e Roma women):

<https://edoc.coe.int/en/gender-equality/8111-council-of-europe-gender-equality-strategy-2018-2023.html>

- 1) Prevent and combat gender stereotypes and sexism.
- 2) Prevent and combat violence against women and domestic violence.
- 3) Ensure the equal access of women to justice.
- 4) Achieve a balanced participation of women and men in political and public decision-making.
- 5) Protect the rights of migrant, refugee and asylum-seeking women and girls.
- 6) Achieve gender mainstreaming in all policies and measures



Consiglio d'Europa

<https://edoc.coe.int/en/gender-equality/8111-council-of-europe-gender-equality-strategy-2018-2023.html>

Council of Europe Gender Equality Strategy 2018-2023 (2018)



GENDER EQUALITY

English ▾

Format : PDF

Ref. 093618GBR

Type of document : Document

Format : PDF

Language : English

Size : 3.81 MB

Free

Download

To receive multiple printed copies, subject to availability, please [contact us](#)

SHARE :   

Strategia non specifica su scienza e donne

Unione Europea

organizzazione
sopranazionale politica ed
economica

forte attenzione a scienza e
innovazione,

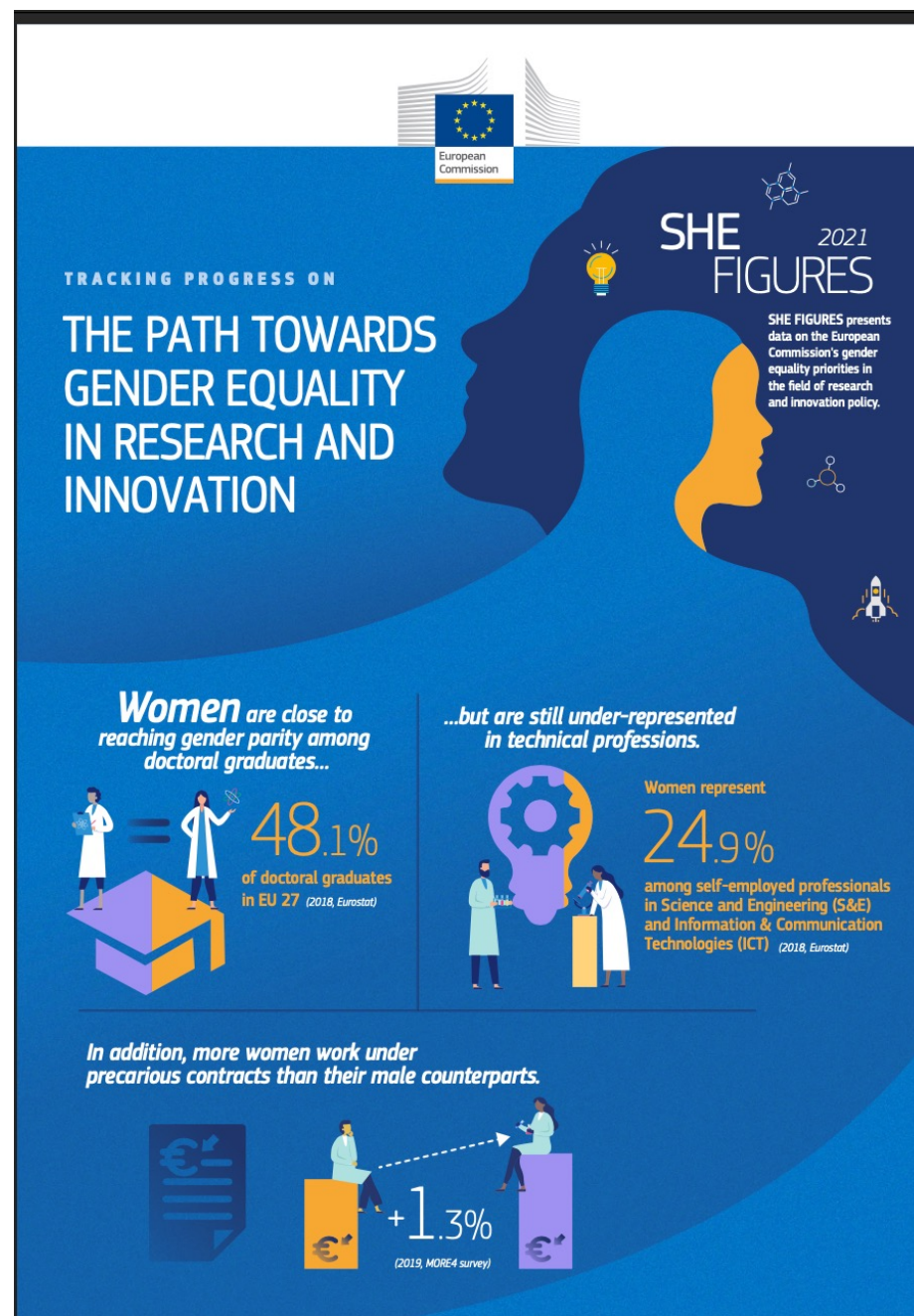
documenti su scienza sono
focalizzati a integrazione e
“empowerment” di giovani e
donne

- Leading innovation through EU research
- https://european-union.europa.eu/priorities-and-actions/actions-topic/research-and-innovation_en
- 2000 Strategia di Lisbona con obiettivo di fare dell'Unione "la più competitiva e dinamica economia della conoscenza entro il 2010". Focus su ricercatori donne
- 2005 Carta Europea dei Ricercatori e Codice di Reclutamento, adottata dalle istituzioni
- Recepita nel dlgs n. 218/2016 per enti di ricerca
- Gender equality in research and innovation as a priority has been strengthened progressively

Fix numbers

‘She Figures’

(since 2003) provides comparable, pan-European data on gender equality in R&I.



Fix Institutions

Essential elements/conditions: [see EC2012, chapter 3]

- **Securing top level support for equality** and diversity policy. Engaging and equipping leaders to understand the elements of a supportive climate for the process of organizational change
- Monitor the advances: Statistics can be developed into **equality indicators**, to allow the measurement of change as policies are introduced. This can include statistical data on **recruitment**, retention and **promotion** and **pay** as well as gender audit of committees.
- Introduce effective management practice on **recruitment**, **promotions**

Fix Science

integrando il genere e il sesso nella ricerca e/o introducendo varietà sociale nei gruppi di ricerca

Gendered Innovations in Science, Health & Medicine, Engineering, and Environment

Home | Contributors | Links | Translations | Contact Us | Search The Site

What is Gendered Innovations?

SEX & GENDER ANALYSIS

- General Methods
- Specific Methods
- Terms
- Checklists

CASE STUDIES

- Science
- Health & Medicine
- Engineering
- Environment

INTERSECTIONAL DESIGN

stantanea Schermo

ENVIRONMENT
ENGINEERING
HEALTH & MEDICINE
SCIENCE

ENGINEERING
Sex and Gender Methods for Design
Gendered Innovations

FEATURED CASE STUDIES

Why Gendered Innovations?
Gendered Innovations employs methods

Analisi che tengano conto del genere e del sesso e delle diversità hanno forte impatto su scienza applicata e innovazioni

Rilevanza della diversita' anche nella ricerca fondamentale

i) Scienza che trascura la varieta' umana e' una scienza non adeguata a rispondere a bisogni sociale:

- incidenti in auto colpiscono maggiormente le donne perche' i manichini usati nei test di scontro sono tarati su uomini di peso e altezza media. Si trascura che milioni di donne incinte guidano,
- farmaci testati solo su maschi, ma la biologia delle donne e' piu' complessa
- identificazione visiva fallisce su donne, specie se di pelle scura o su persone che stanno attraversando una transizione di sesso
- traduttori automatici

Si e' visto che donne, minoranze, alterita' sono portatori di punti di vista meno legati al profitto e al dominio => e' possibile che sappiano meglio rispondere alle necessita' del pianeta, dei gruppi sociali

ii) Ricerca non e' un'asettica descrizione della natura, ma nasce dalle domande che uomini e donne si pongono, quindi diversita' ha impatto anche nella ricerca fondamentale

Un problema che coinvolge la ricerca?

- Da problema delle donne, a problema delle accademie, a problema della ricerca
1. Donne devono essere inserite nella ricerca, soprattutto nelle scienze "hard"
 2. Donne devono essere inserite nelle posizioni di gestione delle scelte della ricerca [quote]
 3. Donne/ varieta' umana deve essere inclusa nel contenuto della ricerca e innovazione

Unione Europea

verso una strategia nella ricerca

- Fix Numbers
 - Fix institutions
 - Fix science
-
- A specific strategy on Gender equality in research and innovation has been introduced, i.e. Gender Equality Plans are now compulsory for scientific organisations
 - https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation_en

European institute for gender equality

<https://eige.europa.eu/>



[Newsroom](#)

[Publications and Resources](#)

[Gender mainstreaming](#)

[Gender-based violence](#)

[Gender Equality Index](#)

[Gender Statistics Database](#)

**#3
STEPS
FORWARD** 

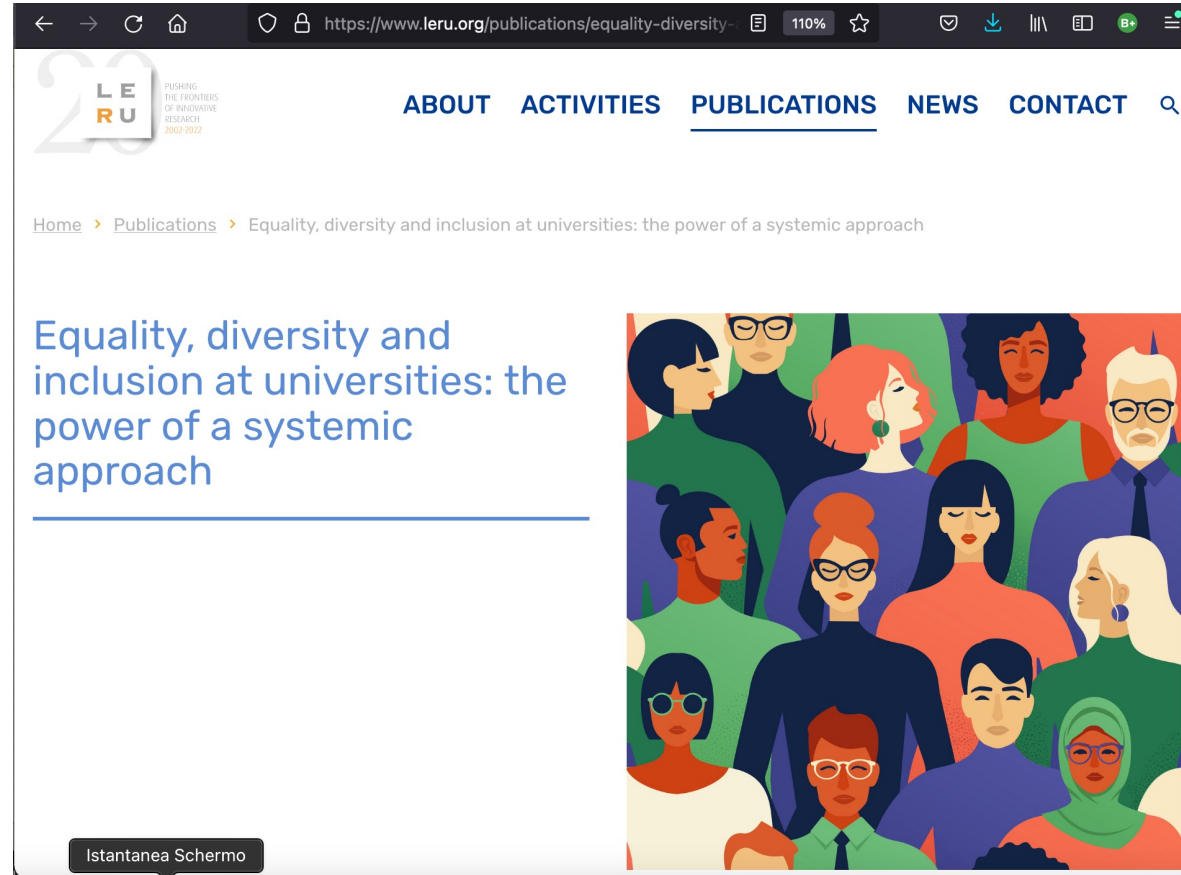
Towards a *green* and
gender-equal Europe

[Why the Green Deal needs a gender perspective →](#)

[Take #3StepsForward for a just and fair](#)

Esperienze
europee

LERU, League
of European
Research
Universities



<https://www.leru.org/publications/equality-diversity-and-inclusion-at-universities>

<https://leru.blogg.lu.se/leru-working-groups/gender-working-group/>

Esperienze
europee

GENERA
Gender Equality
Network in
Physics in the
European
Research Area

- GENERA e' un network di istituti di Fisica
- Physics as a research field shows low representation of female researchers and a rather “masculine” image.
- To better understand the reasons for this and to support physics-related institutes in their efforts to reach gender equality, the European Commission, under the Horizon 2020 framework program, funded the three-year program Gender Equality Network in physics in the European Research Area (GENERA).

Risorse sul sito del CUG INFN

- Links sul sito web del CUG
<https://web.infn.it/CUG/index.php?lang=it>

Sotto

- RISORSE -> Materiali di approfondimento
- RISORSE -> Links a siti europei e italiani