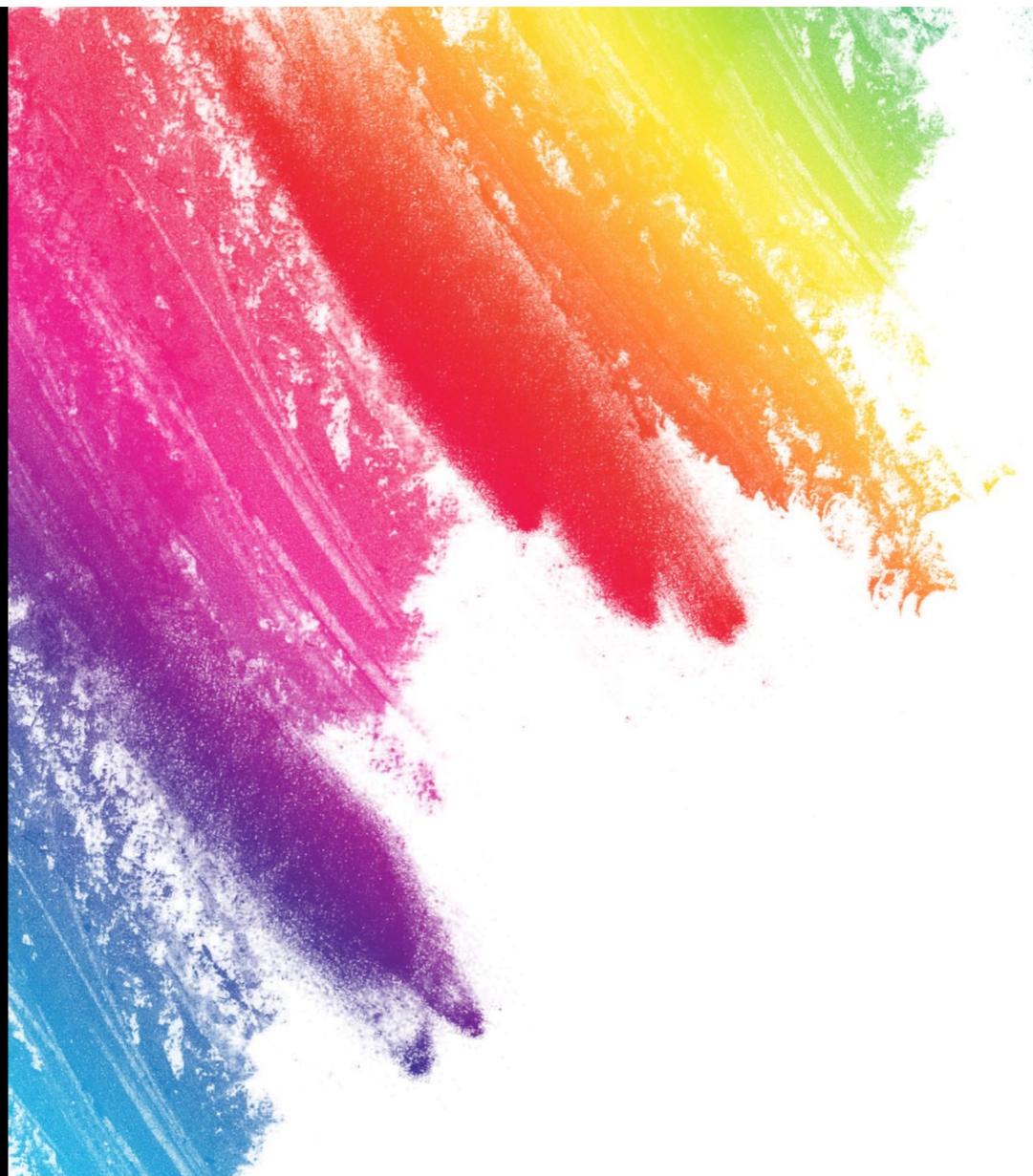


NANDO MANAGER

A. Zoccoli

Simposio per Nando

Roma 9 Giugno 2023



OSSIMORO O REALTÀ ?



DEFINIZIONE DI MANAGER

Dal vocabolario della lingua italiana

1 Persona che coordina un'azienda o un suo settore avendo spesso anche mansioni di direzione e organizzazione nei confronti dell'attività di altri e potere decisionale nella conduzione dell'impresa
SIN **dirigente**: *m. di un'industria*

2 Chi si occupa degli interessi di un cantante, di un attore, di un atleta ecc. SIN **impresario**

3 **inform.** Programma che serve a gestire un certo tipo di risorse o di documenti: *file m.*



IL BUON MANAGER

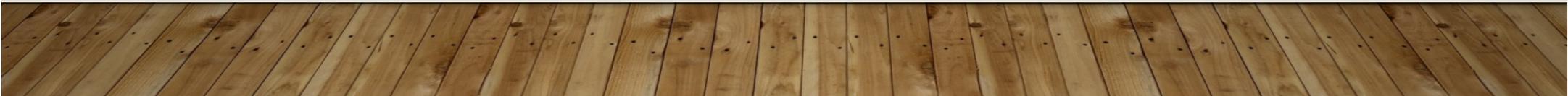
Cosa fa un bravo manager?

I **manager** capaci devono essere aperti a nuove idee, hanno bisogno di adattarsi ai cambiamenti e non perdere la motivazione, devono aspettarsi l'eccellenza dai loro dipendenti e comunicare regolarmente e in modo efficiente. Allo stesso modo, i leader devono essere in grado di dimostrare anche queste abilità.



LE QUALITÀ DEL BUON MANAGER

1. **capacità direttive:** le figure manageriali devono essere in grado di tenere d'occhio gli obiettivi aziendali, fornire direttive efficaci, prendere decisioni, affrontare e risolvere le situazioni problematiche, essere un modello per gli altri, essere in grado di prendere posizione ferme su questioni complesse e conquistare la fiducia dei propri dipendenti;
2. **doti comunicative ed empatia:** tra le cose che deve saper fare un buon capo c'è senz'altro il saper comunicare in modo efficace con i propri lavoratori, ascoltare e cercare di capire le loro esigenze o problemi. In questo modo costruisce fiducia creando un clima di lavoro disteso e performante;
3. **capacità decisionali:** l'arte di prendere decisioni è un requisito essenziale nei ruoli di leadership. Il risultato delle scelte può decretare il successo o fallimento di un'azienda;
4. **essere d'ispirazione:** avere una visione e saperla comunicare, incoraggiare l'impegno e la motivazione dei lavoratori, muovere tutti verso un obiettivo comune è un altro fattore molto importante;
5. **umiltà:** rappresenta una delle caratteristiche dei migliori leader e ha a che fare con il saper riconoscere i propri errori, le proprie responsabilità, con il rispettare i diversi punti di vista e con il circondarsi di persone anche migliori, senza temerle;
6. **capacità di Team-Working:** un grande manager sa come creare team produttivi, stimolando i punti di forza di ogni dipendente, oltre ad essere consapevole del fatto che la vera unione affonda le sue radici nella diversità e nella complementarità;
7. **pragmatismo:** un leader non resta a guardare, si assume il rischio delle decisioni prese e ne calcola i rischi;
8. **capacità di delega:** un buon capo sa delegare ai propri dipendenti le giuste attività. Si fida dei propri collaboratori e con essi condivide i successi degli obiettivi raggiunti;
9. **entusiasmo:** un manager dovrebbe sempre trasmettere ai propri dipendenti entusiasmo e positività;
10. **sensibilità:** un buon leader dovrebbe infine porsi sempre in una posizione di ascolto verso gli altri, riconoscere e premiare il lavoro svolto bene dai propri dipendenti e impegnarsi a rendere l'ambiente di lavoro un luogo sereno, così da non **perdere risorse e talenti**.



LA MIA ESPERIENZA

..... POI GIUDICHERETE VOI



GLI INIZI.... E UN PICCOLO MANUALE D'USO

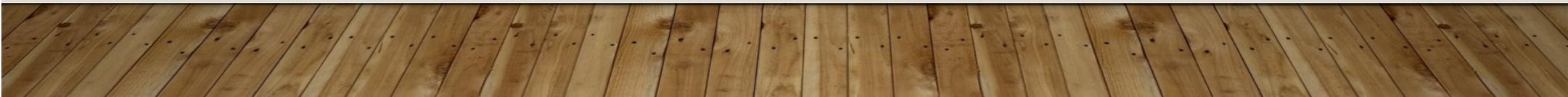
- Presidente CSNI
- L'elezione a presidente
- La prima missione a Padova
- Le mail
- TMRP < 5
- Condivisione

LA LEGGE DI PARETO

Categorie di persone:

- Rispettate / Temute 20%
- Gli altri 80%

→ Possibili cross-over !!!

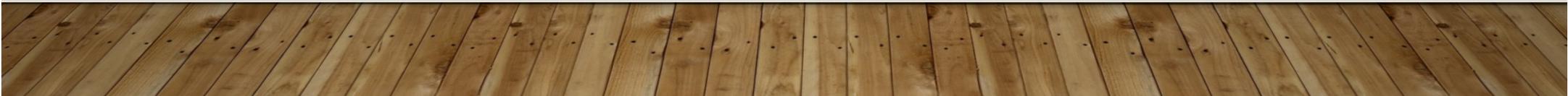


LA SCIENZA

Grande attenzione sotto tutti gli aspetti

- Higgs & GW
- La Super-B
- Astroparticle
- What's next

→ Main driver vs organizzazione e aspetti amministrativi



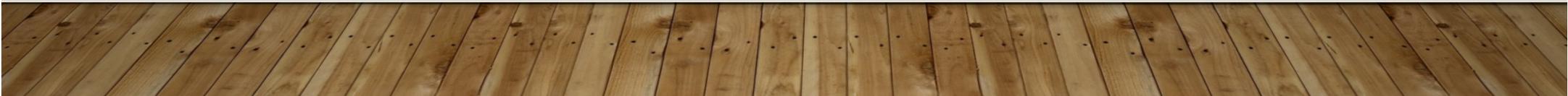
TECNOLOGIA & INFRASTRUTTURE

- Technology Transfer
- Calcolo scientifico
- Eupraxia,
- PON (LNS)
- LNL SPES vs Radiofarmaci
- LNGS e il problema H₂O

RAPPORTI CON L'ESTERNO/ESTERO

- Iniziative internazionali
 - CERN
 - CINA
 - Argentina (→ Nando vs Nando)
- Rapporti nazionali
 - CNR e altri EPR, Università
 - Ministero a tutti i livelli

→ FARSI RISPETTARE !



I MINISTRI

Presidente INFN e capacità di interfacciarsi con i Ministri

- M.S. Gelmini (Berlusconi)
- F. Profumo (Monti)
 - Spending review (Cottarelli)
 - Riforma EPR
- M.C. Carrozza (Letta)
- S. Giannini (Renzi)
 - CERN Renzi
 - Madia: Legge 218

I MINISTRI - 2

- V. Fedeli (Gentiloni)
 - Scoperta GW
 - CERN
- M. Bussetti (Conte-I)
 - Fioramonti
 - Problema bilancio

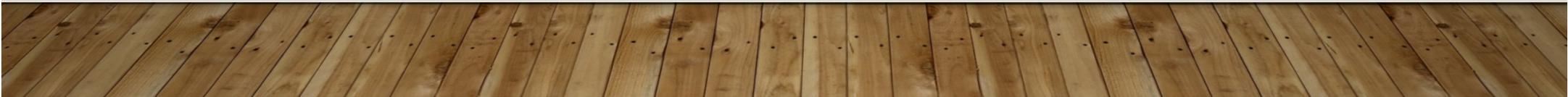
AMMINISTRAZIONE & ORGANIZZAZIONE

- Una costante universale:AC !
- OOSS e problemi del personale
- Direttori Generali (Giunti/Quarta)
- Ritiri spirituali

E ANCORA

- Preparazione degli incontri/eventi importanti
- Pragmaticità
- Dialettica e capacità di ascolto → Rapporto personale
- Amori a prima vista
- La romanità (per un non romano)

ANY CONCLUSION ?



GRAZIE NANDO !!!



SIMPOSIO PER NANDO

UN EVENTO PER CELEBRARE LA
CARRIERA E I SUCCESSI SCIENTIFICI
DI NANDO FERRONI



Con interventi di:

Bruno Borgia

Livio Lanceri

Egidio Longo

Guido Martinelli

Aleandro Nisati

Ezio Previtali

Shahram Rahatlou

Francesco Terranova

Antonio Zoccoli

ed alcuni ex studenti di Nando

**9 giugno
2023**

Aula Cabibbo
Dip. di Fisica
Ed. Fermi
Sapienza
Università di Roma



Agenda e registrazioni al link:
<https://agenda.infn.it/event/35534/>



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA