



# Mu2e RN changes

S. Miscetti

LNF-INFN

Mu2e INFN Italian meeting

12-April-2023



# Talks Layout

---

- New RN proposal
- RN rules to go
- New EB member
- General status

# Spoke and INFN Res.Naz (RN)

---

- Come avrete capito ... sono stato eletto spokesperson
- Ci saranno delle settimane/mesi di problemi ma dall'estate inizierò in maniera più continua
- Il primo passo per migliorare la gestione **e' cambiare Res. Naz INFN (RN)**
- **Il ruolo di L2 non verrà per il momento cambiato.**  
Il technical Manager, Juliana Whitmore, preferisce tenere la situazione stabile in vista delle varie review DOE da fare, DB da riempire, riunioni da organizzare per poi decidere come continuare
- **Per Res.Naz, due steps in parallelo già effettuati:**
  - Step 1) discussioni nelle varie sedi in varie forme.  
proposta di candidati **bottom-top** Simona/Stefano
  - Step 2) discussione tra res. locali e RN per capire come procedere
    - **Situazione bootstrap.** Chiacchierata telefonica tra Simona/Stefano
    - per permettere "una buona alternanza" ... Stefano è proposto come il nuovo RN
    - regole proposte per il futuro.. **next page**

# Proposed Rules for RN

---

- ❑ il mandato RN vale 2 anni ed e' rinnovabile, al massimo, per altri 2 anni .
- ❑ tenere in considerazione anche il gender nella individuazione dei candidati;
- ❑ si seguirà nel tempo un'alternanza tra un candidato RN di Pisa ed uno LNF;
- ❑ alla fine del primo mandato si ridiscute la conferma del RN corrente da parte di un comitato costituito dai responsabili locali LNF/Pisa e da ulteriori N. 3 membri INFN/sezione delle due sezioni principali.
  - I membri sono proposti dai responsabili locali.
  - La conferma e' a maggioranza relativa.
  - In caso di parita' il RN si considera non confermato.
- ❑ se concordi, i candidati delle due sezioni possono proporre degli scambi tra loro alla fine del mandato.
- ❑ il periodo di overlap tra RN Entrante e RN Uscente sarà di qualche mese a partire dal mese di giugno per preparare i preventivi a luglio, in modo di passare le consegne in maniera efficace, concordare riempimenti DB e così via.
- ❑ Alla riunione di settembre parlerà il RN entrante, accompagnato per supporto dal RN uscente.

**In questo caso, Stefano Di Falco diventerà responsabile per il primo mandato da giugno 2023. Io lo accompagnerò per training fino a Settembre 2023**

# EB-representative

---

- Ho chiesto agli spokes a meta' marzo di avere un INFN EB member dato che, secondo le Bylaws, un membro INFN deve esserci nell'EB.
- La regola con tuning opportuno potrebbe essere:
  - RN a Pisa, EB ad LNF e viceversa.
- La cosa piu' semplice sarebbe che il candidato che non diventa RN viene proposto come EB.
  - Simona non e' disponibile a fare questo ruolo
  - Un candidato possibile mi sembra Caterina Bloise per l'esperienza in management (KLOE-RN) e per la solida preparazione di base.
  - Caterina ha accettato. LNF e' concorde.

Opinioni? Proposte?

# Big tasks to do apart assembly the calorimeter

---

- Prepare installation planning and installation tooling →  
**Fabio had a first meeting with Tom Dhiel**
- Proceed with Cooling Station CRR and contract  
**Meeting with Delta-Ti impianti in progress**  
**Discussion with FNAL procurement on-going**  
**Need to complete tech. specs & requirements**  
**Need to discuss about PFAS coolant risks**
- **Large progress with simulation of Bent Crystals , IB vote for Ferrara at CM**

Other jobs:

- Successfully execute TDAQ and VST at SIDET → No good news here
- *Fiber readout for Test beams (step-0) ?*
- *Alcap(step-1?)*

More dedicated tasks

- Improve/make realistic calorimeter reconstruction
- Improve/make realistic calorimeter calibration
- CAPHRI integration
- Complete Irradation program
- DMAP

