



Assemblea ricercatori e tecnologi - RM1

23 Marzo 2023



Agenda

- Fondo per progressioni III→Il livello assegnato a EPR vigilati MUR
 - Recap della situazione
 - (*) Quali idee/proposte/suggerimenti/domande da parte dell'Assemblea di Roma?
- Elezione Rappresentante Nazionale R/T in seno al Consiglio Direttivo
 - (*) Quali domande/tematiche/riflessioni per i candidati da parte dell'Assemblea di Roma?

(*) in vista dell'Assemblea Nazionale dei Rappresentanti R/T (Roma, 3-4 aprile 2023)...

Fondo Progressioni III→II

- il fondo è stato aggiunto al FOE in maniera consolidata (ovvero resta per sempre) ed ammonta a 40 milioni per tutti gli Enti vigilati dal MUR. E' stato stanziato già nella legge di bilancio 2022, ma era vincolato all'approvazione di una riforma che mettesse ad esaurimento il terzo livello, riforma che non c'è stata e quindi il fondo non poteva essere ripartito fra gli Enti. La legge di bilancio 2023 lo ha svincolato ed è ora disponibile
- La legge di bilancio 2022, nello stanziare il fondo, ha specificato che le progressioni a valere su di esso si possono fare con selezioni interne riservate al personale di ruolo al terzo livello alla data di entrata in vigore della legge (31-12-2021) , selezioni per merito che dovranno avere commissioni totalmente esterne all'Ente. Sono dunque esclusi dall'utilizzo del fondo tutti gli assunti al terzo livello a partire dal 1 gennaio 2022.
- Il decreto di riparto specifica che la quota che non venisse usata per le progressioni resta consolidata sul bilancio dell'Ente e può essere usata in qualsiasi modo (anche per ulteriori progressioni....). Non vi è inoltre limite temporale al suo utilizzo per le progressioni.
- la quota assegnata all'INFN dal decreto di riparto per il 2022 è di 9.65 milioni. Di questi, 2.35 milioni sono già stati "impegnati" con gli scorrimenti di graduatoria degli art.15 fatti lo scorso ottobre.

Fondo Progressioni III→II

(continua)

- I fondi non utilizzati nel 2022 rimangono come finanziamento ordinario (solo per il 2022)
- Nessuno degli altri EPR ha effettuato progressioni sul fondo del 2022 (CNR li ha in bilancio 2023)
- Per il 2023 dobbiamo attendere il riparto del FOE per capire quanto spetterà all'INFN: ovviamente non potremo avere meno dei 2.35 milioni già spesi (che servono per gli stipendi di chi ha beneficiato dello scorrimento nel 2022)
- Ci si augura che la suddivisione tra gli EPR sia simile a quella del 2022 ma fino a che non arriva non ne abbiamo conferma (potrebbe dividerlo sulla base della platea al III livello dei diversi EPR)
- *I fondi vengono impegnati con delibere (GE/CD) ma i bandi vengono pubblicati in seguito e non è strettamente necessario che le due cose avvengano in simultanea*

Fondo Progressioni III→II

(continua)

- la situazione INFN in numeri è la seguente (non ufficiale, ma abbastanza accurata):
 - la platea di terzi livelli che erano in servizio a fine 2021 è di circa 385 unità
 - Gli assunti da gennaio 2022 in poi sono circa 125
 - Il fondo disponibile, di 7.3 milioni, è ampiamente sufficiente per la progressione al secondo livello di tutta la "platea" (circa 6 milioni necessari, ~16k/p.)
 - L'anzianità di assunzione dei 385 "eleggibili" è così distribuita: 212 meno di 5 anni, 86 fra i 5 ed i 10 anni, 82 dai 10 anni in su (di cui circa 40 oltre i 20 anni)
- Il RNRT ha inviato una lettera alla GE INFN sulla gestione delle carriere e del fondo straordinario, a seguire alcuni punti rilevanti

Fondo Progressioni III→II - Lettera RN

- Prevedere contestualmente all'assunzione di nuovi ricercatori e tecnologi un numero corrispondente di posti di secondo livello da bandire, possibilmente per selezione interna, entro un numero di anni uguale o simile al tempo di permanenza nel ruolo di accesso alla docenza universitaria, vale a dire per il futuro un tempo di al massimo 6 anni come per il contratto RTD, mentre per il passato il riferimento più corretto sarebbero invece i 3 anni del RtdB in quanto la gran parte di ricercatori e tecnologi attualmente al terzo livello ha avuto contratti pre-ruolo equivalenti a un RtdA.
- Rendere la selezione per il passaggio al secondo livello di difficoltà equivalente, o almeno confrontabile con una quella che devono superare gli RtdB per accedere alla seconda fascia. Come sappiamo in quel caso è richiesto il possesso di ASN e una verifica di attività: non ci interessa qui esportare questa specifica selezione, ma coglierne lo spirito. Innanzitutto vi sono dei pre-requisiti freddi e chiari a priori che il ricercatore sa di dover comunque raggiungere e si impegna a farlo. Secondariamente, in un sistema in cui il numero di posti è uguale alla platea di aspiranti è evidente che non serve ricercare l'eccellenza, ma solo un buon livello qualitativo della ricerca svolta. Non si vuole creare un automatismo, anzi, sarà sempre una commissione a dover valutare la maturità dei candidati, e potranno anche esserci variazioni nei tempi di permanenza nel terzo livello, ma non devono più essere possibili gli assurdi sopra menzionati.

Fondo Progressioni III→II - Lettera RN

- Rendere il “meccanismo” delle selezioni per il passaggio al secondo livello più veloce e “leggero” possibile, in modo da poterlo ripetere regolarmente senza tenere in sospeso per molti mesi centinaia di candidati rallentandone ovviamente l’attività e provocando lunghi strascichi sui non vincitori che non possono contare su un’altra opportunità in tempi rapidi. In quest’ottica sicuramente una selezione per soli titoli, ove possibile, aiuterebbe, ma anche dovendo fare dei colloqui è possibile dare alle procedure tempi contenuti se non si è costretti dallo scarso numero di posti alla ricerca delle sole eccellenze.
- Rendere le selezioni per il passaggio al secondo livello il più aderenti possibile alla professionalità dei candidati. Questo è essenziale soprattutto per i tecnologi per i quali il lavoro nei servizi tecnici e amministrativi produce curricula molto diversi da quelli dei colleghi che lavorano all’interno dei gruppi di ricerca, penalizzandoli sistematicamente nelle selezioni comuni.

Elezione RNRT

- Elezioni del Rappresentante Nazionale dei Ricercatori e Tecnologi in seno al CD INFN: 2-5/05/2023 (*DRESS*)
- 4 candidati le cui informazioni sono raccolte qui: <https://web.infn.it/RNRT/index.php/elezione-rnrt>
- In occasione della prossima Assemblea nazionale dei Rappresentanti RT, il 4 aprile mattina, i candidati esporranno il proprio programma
- Possiamo raccogliere (ORA) domande da sottoporre (in anticipo) ai candidati



Clementina Agodi
(LNS)

[Curriculum Vitae](#)



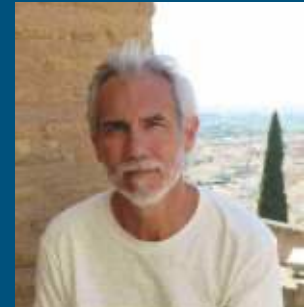
Paolo Walter Cattaneo
(Pavia)

[Curriculum Vitae](#)



Rosa Anna Fini
(Bari)

[Curriculum Vitae](#)



Luca Taffarello
(Padova)

[Curriculum Vitae](#)