

LA MIA CANDIDATURA A DIRIGERE LA SEZIONE DI ROMA

Daniele del Re

**VORREI RINGRAZIARE LEANDRO PER IL
LAVORO SVOLTO E PER L'IMPEGNO
PROFUSO IN QUESTI ANNI DIFFICILI IN CUI
HA SVOLTO IL SUO RUOLO CON
DEDIZIONE E CORRETTEZZA**

IL MIO PERCORSO

Sposato, due figlie (10, 14 anni)

- **Professore ordinario** (2022)
- ***CERN scientific associate*** (2015)
- **Professore associato** (2015)
- ***CERN-INFN fellowship*** (2008 e 2011)
- **Ricercatore universitario** (2006)
- **Ricercatore INFN** (concorso 2005)
- ***Postdoc UC San Diego*** (2003-2005)
- **Dottorato 2003** (prima misura di V_{ub} con tecnica recoil alle B Factories)
- **Laurea 1999** (monitoring camera a deriva di BaBar)

Principali contributi scientifici

- Proponente di nuovi rivelatori per misura in tempo al ps (CMS e futuri colliders)
- Ricerca di nuova fisica nella fisica con jet e canali displaced (CMS)
- Scoperta del Bosone di Higgs nel canale gg (in particolare produzione VBF)
- Calibrazione dei jet e missing ET (CMS)
- Calibrazione calorimetro EM (CMS)
- Studio decadimenti semileptonici del B (BaBar)
- Studio dei canali adronici con charm (BaBar)

RUOLI PRINCIPALI

- **Coordinamento di grandi gruppi di analisi:**
 - Exotica CMS group, > 300 persone (14 - 16)
 - JetMET CMS group, ~100 persone (10 - 12)
 - B->DX with charm BaBar working group, ~70 persone (03 - 05)
- **Coordinamento e gestione fondi in ambito ricerca**
 - Coordinatore di commissione 1 a Roma (19 - ora)
 - Rappresentante nazionale MIP timing CMS detector (18 - 22)
 - Capogruppo CMS Roma1 (16 - 19)
 - Membro commissione fondi ateneo (17)
- **Carriera dei giovani**
 - Coordinatore dottorato fisica acceleratori Sapienza - INFN (19 - ora)
 - Presidente commissione assegni ricerca INFN Roma1 (20 - 22)
 - Presidente commissione assegni ricerca INFN LNGS (16 - 19)
- **Altro**
 - Presidente commissione manutenzione Dip. Fisica (23 - ora)
 - *Didattica: corsi Meccanica, Fisica nucleare e subnucleare, Lab. Meccanica (triennale fisica)*

CV dettagliato [qui](#) , [webpage](#)

RUOLI PRINCIPALI

- **Coordinamento di grandi gruppi di analisi:**
 - Exotica CMS group, > 300 persone (14 - 16)
 - JetMET CMS group, ~100 persone (10 - 12)
 - B->DX with charm BaBar working group, ~70 persone (03 - 05)
- **Coordinamento e gestione fondi in ambito ricerca**
 - Coordinatore di commissione 1 a Roma (19 - ora)
 - Rappresentante nazionale MIP timing CMS detector (18 - 22)
 - Capogruppo CMS Roma1 (16 - 19)
 - Membro commissione fondi ateneo (17)
- **Carriera dei giovani**
 - Coordinatore dottorato fisica acceleratori Sapienza - INFN (19 - ora)
 - Presidente commissione assegni ricerca INFN Roma1 (20 - 22)
 - Presidente commissione assegni ricerca INFN LNGS (16 - 19)
- **Altro**
 - Presidente commissione manutenzione Dip. Fisica (23 - ora)
 - *Didattica: corsi Meccanica, Fisica nucleare e subnucleare, Lab. Meccanica (triennale fisica)*

CV dettagliato [qui](#) , [webpage](#)

Ruoli INFN o con forte impatto/coinvolgimento INFN

LA MIA VISIONE PER LA SEZIONE

Vorrei una Sezione che garantisca il **benessere lavorativo** dei suoi dipendenti, nella quale si possa **trarre soddisfazione dalla propria attività**, conciliando però il tempo di lavoro ed il tempo di vita, nella quale sia garantita la **parità di genere** e nella quale non siano frustrate le legittime aspettative di **avanzamento della carriera**;

- dove l'**università non sia subita come un corpo estraneo, ma sia interpretata come una risorsa**, che permette il contatto con i giovani, cioè i ricercatori di domani. Dove **fare didattica sia un'occasione di crescita e di divertimento personale**, e non motivo di frustrazione, che consenta di richiedere ed ottenere dall'Ateneo tutte le risorse necessarie;
- dove ci sia un **costante scambio di informazioni** e **si sappia cosa fanno i colleghi**, sia per la parte scientifica che nei servizi e in amministrazione; dove il consiglio di Sezione sia anche la sede per immaginare nuove occasioni di confronto; dove organizzare incontri a tema e creare di gruppi di lavoro su temi specifici (vedi RETREAT);
- dove sia **valorizzato il lavoro dei tecnici**, figure fondamentali anche nel rapporto con i laboratori italiani e internazionali;
- dove **si lavori per ridurre la sofferenza di alcuni servizi** tecnici e amministrativi, con nuovo personale e con soluzioni organizzative innovative e condivise;
- dove, infine, **il faro resti sempre la ricerca**, perchè è quello che ci contraddistingue: non solo la facciamo, ma **la facciamo bene in tutte e 5 le commissioni e in tutti i progetti finanziati su fondi esterni!** Il direttore deve favorire il consolidamento delle attività promettenti, aiutare le sinergie tra i gruppi ed incentivare le iniziative dei giovani.

PUNTI CRITICI

DA RICOGNIZIONE SEARCH COMMITTEE

- *Disorientamento dei giovani e pessimismo sul rapporto INFN-Sapienza*
- *Poca attenzione ai piccoli esperimenti e alle attività non mainstream*
- *Necessità di un'efficace azione amministrativa e scientifica sul PNRR*
- *Utilizzo non a pieno regime del lavoro agile e del telelavoro*
- *Disponibilità ad una maggiore rotazione nei servizi amministrativi*

Disorientamento dei giovani e pessimismo sul rapporto INFN-Sapienza

- **Il motore dell'INFN sono i giovani**, quelli di oggi e quelli di domani. Servono
 - contatto con studenti (laurea, dottorato) per proiettarsi verso il futuro
 - opportunità di progressione di carriera per gratificare i ricercatori e per stimolarne l'impegno
- **Migliorare la comunicazione tra INFN e Sapienza**
 - conoscendo meglio Sapienza (usare anche CdS per questo)
 - rinforzando la posizione INFN in Sapienza: pubblicità attività, più progetti comuni (e.g. laboratori e infrastrutture, coinvolgimento in infosapienza)
 - ▶ non possiamo vivere di rendita (Higgs, onde gravitazionali, Amaldi)
 - ricordando che eccellenza del dipartimento di fisica è dovuta anche a INFN
 - continuando le attività di terza missione
- **Ruolo dei ricercatori INFN nella didattica deve essere riconosciuto**
 - e.g. parità ruoli di relatore di tesi/dottorato, piena disponibilità delle risorse Sapienza, ...
- Serve consapevolezza che **la pressione del resto del mondo della ricerca sarà sempre più forte** (in termini di spazi, di risorse e di personale)
 - **Separare INFN e Sapienza danneggerebbe entrambi**

Poca attenzione ai piccoli esperimenti e alle attività non mainstream

- **L'INFN ha una storia di successo collegata ai grandi esperimenti**
 - vanno senz'altro supportati, non se ne può prescindere. **Un fallimento in quest'ambito avrebbe ripercussioni su tutto l'ente**
- D'altro canto, **è un errore difendere la posizione di leadership dell'INFN solo parlando del passato** (e.g. scoperta Higgs o onde gravitazionali) **o del legame con il CERN o degli esperimenti che partiranno tra 10-20 anni**
 - La poliedricità delle attività di ricerca, il coinvolgimento anche nell'ambito applicativo, sono **punti di forza dell'ente** e si prestano molto bene ai fondi esterni e a legarsi alle attività universitarie
 - Il **trasferimento tecnologico** rappresenta un'importante opportunità per dare consistenza alle applicazioni
- Con le dovute proporzioni, un **“piccolo esperimento” ha più bisogno in Sezione di servizi efficienti di quanto non ne abbiano i grandi** (che alle spalle hanno anche importanti laboratori)
 - **l'accesso ai servizi** deve essere più fluido
 - **gli investimenti in termini di servizi e infrastrutture di ricerca comuni devono essere ulteriormente supportati.** Auspico un confronto e discussioni periodiche su questi temi e la creazione di gruppi di lavoro specifici.

Necessità di un'efficace azione amministrativa e scientifica sul PNRR

- Il **budget** dei progetti PNRR nell'ambito della ricerca INFN-Roma è **molto rilevante**
 - EBRAINS, ICSC, ETIC, KM3NET, FAIR,...
 - Atteso per INFN un totale di ~10 ME con 8 posizioni TD (CTER e tecnologi)
- **È una grande opportunità di crescita ma anche un grosso rischio**
 - Non si può fallire
 - E non si può lasciare che queste attività ci distolgano completamente dalle altre in corso
- **Necessaria azione repentina** per il training delle nuove posizioni in arrivo, l'allestimento di laboratori e di nuovi spazi, il coordinamento con Sapienza,...
- **Seguirò personalmente l'evolversi di queste attività** curando gli aspetti comuni con il dipartimento e favorendo l'azione dei responsabili dei fondi ministeriali
- Mi impegnerò a chiedere **ulteriori risorse di personale**

Utilizzo non a pieno regime del lavoro agile e del telelavoro

- **Lo smart working è una realtà** e il periodo di emergenza covid ci ha fatto conoscere le sue potenzialità
 - **non si può e non si deve tornare indietro**
- **sono a favore di questo strumento** se pensato per **migliorare il benessere dei lavoratori, la sostenibilità ambientale e l'efficienza dei servizi**
 - Il ruolo dei responsabili è fondamentale al fine di organizzare lo smart working per raggiungere questi scopi e per garantire servizi accoglienti per tutto il personale che ne fa uso

Disponibilità ad una maggiore rotazione nei servizi amministrativi

- Il lavoro è **efficace se ci sono gli stimoli opportuni**
 - Laddove richiesta e condivisa, **la rotazione del personale** può aiutare
 - Sono pronto ad accogliere ed eventualmente incentivare tali richieste con il consenso delle persone coinvolte

LA MIA VISIONE SUL RUOLO DI DIRETTORE

È un lavoro di servizio alla Sezione

- **verso l'interno:** gestendo in modo efficiente i servizi tecnici ed amministrativi, **senza inserire il pilota automatico** e avanzando **proposte operative e condivise**, cercando l'appoggio della Sezione, **senza temere di sbagliare**
- **verso l'esterno:** portando le istanze della Sezione in direttivo con coraggio e **senza la paura di non piacere**

Per fare questo occorre

- **visione e prospettiva verso il futuro**
- **lavorare insieme agli altri, ascoltare, delegare, condividere i successi**
- **migliorare il benessere lavorativo della Sezione** non solo per la parte scientifica ma anche per tutta l'attività a supporto della ricerca

Ne trarrebbero vantaggio

- **l'INFN:** siamo la più grande Sezione d'Italia e quella con più storia
- **tutto il personale dipendente ed associato**
- **io:** alla fine del quadriennio avrò 52 anni. La Sezione che lascerò, continuerà ad essere la mia Sezione, nella quale tornerò a fare ricerca. Se farò bene come direttore sarà un vantaggio anche per me.