

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Riunione Rapp. TA - Lecce 21 e 22 marzo 2023

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Riunione Rapp. TA - Lecce 21 e 22 marzo 2023

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione mattutina del 22 marzo)**

- 1) 9,15 inizio
- 2) 9,30 intervento del Presidente, A. Zoccoli (pomeriggio)
- 3) 10,00 informazioni varie (fondi finanziaria, commissioni art.54 e 52, assunzioni PNRR, PTA)
- 4) 10,45 GdL attività in corso (polizza sanitaria, punteggi, nuovo stipendiale, LA)

11,15 – 11,30 pausa caffè

- 1) 11,30 R. Carletti, DRU: aggiornamento nuovo stipendiale
- 2) 12,00 argomenti dal CD (fondi finanziaria, telelavoro, SMVP)

13,20 – 14,30 pranzo

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione pomeridiana del 15 novembre)**

- 1) 14,30 ripresa dei lavori e prosecuzione argomenti rimasti in sospeso
- 2) 16,00 varie ed eventuali

Ore 16,30: conclusione dei lavori

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Valorizzazione professionale: art. 310 comma c (finanziaria '22)

c) 20 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 sono finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli enti pubblici di ricerca vigilati dal Ministero dell'università e della ricerca in ragione delle specifiche attività svolte nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica. Con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli enti pubblici di ricerca delle risorse di cui alla presente lettera, nonché i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico-amministrativo. Gli enti pubblici di ricerca provvedono all'assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca, **nel limite massimo pro capite del 15%** del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal decreto di cui al secondo periodo

CCNL → 3,87% !

Riparto fondi: INFN 3,7M€

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Commissione art. 52 e art. 65

Presidente M. PALLAVICINI

Prof.ssa D. ORESTANO

Dott. A. MASONI

Dott. A. RIVETTI

Dott. O. NICROSINI

Commissione art. 54

Presidente Dott.ssa S. PARLATI – LNGS

Dott.ssa A. D'ISIDORO – AC

Dott. G. CIBINETTO – FE

Segretario Sig.ra R. BARBAGLI - AC

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Bandi PNRR:

- rafforzare il supporto amministrativo al PNRR
- banditi 5 posti a t.i. di F.A. in AC (130 domande ricevute)
- I fondi overhead potranno essere usati per posizioni amministrative a t.d. nelle sedi

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Bandi PNRR:

- Tecnologi acceleratori, rivelatori e laser, 20 posti: 144 domande
- Tecnologi ingegneria civile, 2 posti: 20 domande
- Tecnologi Elettronici, 24 posti: 120 domande
- Tecnologi Meccanici, 16 posti: 100 domande
- Tecnologi Informatici, 72 posti: 278 domande

- Tecnici Informatici, 31 posti: 177 domande
- Tecnici Elettronici, 24 posti: 176 domande
- Tecnici Meccanici, 19 posti: 119 domande

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



PTA:

Dalle annualità precedenti posizioni già approvate:

32 CTER, 11 FA, 23 CA (alcuni concorsi in corso)

A questi si vogliono aggiungere:

30 CTER, 15 FA, 15 CA, 26 categorie protette.

pensionamenti previsti (RT+TA) potrebbero essere:

- 21 nel 2023
- 50 nel 2024
- 65 nel 2025

Assunzioni e cessazioni → a fine 2023 → circa 2320 dipendenti.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



GdL polizza sanitaria: 3 riunioni (14/2, 2/3, 13/3), composizione:

- A. Gottardo LNL, RT
- P. Azzurri, Pisa, RT
- A. Passeri, Roma3, RT
- V. Izzo, Napoli, RT
- A. Forte, Lecce, TA
- F. Librizzi, Catania, TA
- G. Tobia, Firenze, TA
- G. Dionisio, Presid., TA
- M. Nicoletto, Padova, TA

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



GdL punteggi bandi art. 53 e art. 54

→ 2 riunioni (13/2, 15/3), composizione:

A. Massara, LNS

G. Tobia, Firenze

R. Valentini, Bari

M. Nicoletto, PD

Roberto Valentini presenta le slide emerse nella valutazione dei punteggi delle graduatorie.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Gdl nuovo sistema stipendiale: V. Lissia, M. Nicoletto

→ Scambio informazioni e chiarimenti via email tra tutti i Rappresentanti TA

Aggiornamenti/domande: oggi alle ore 11,30 collegamento con R. Carletti della DRU per informazioni e domande sul nuovo sistema stipendiale.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Lavoro Agile

- GdL sul Lavoro Agile, riunione 28/2, composizione:

Antonio Forte (LE), Francesco Librizzi (CT), Gianni Dionisio (Presid), Antonio Massara (LNS), Roberto Valentini (BA),
Valentina Lissia e Marco Marengo (TO), Maria Mazzei (Roma2),
Paolo Gentili (FI), Raffaella Piazzini (BO), Daniele Corti (PD)
M. Nicoletto (PD)

- Prima azione: avere il quadro del LA 2023 nelle diverse sedi INFN

Dati da 21 sedi, mancano i dati da 6 sedi (circa 385 dip.)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Lavoro Agile: situazione ad oggi...

- Delibera CD 15197, giugno 2019 (mai applicata)
- Da marzo 2020 a estate 2021 LA senza limiti precisi
- Delibera CD 15814, febbraio 2021 (modificata da norme successive non ancora inserite nel disciplinare**)
- LA in emergenza (regola del tutti in LA 1gg/settimana, 2021)
- Accordi singoli (domande entro 15/12) e assegnazione 2022
- periodo emergenziale scadenza al 31 marzo 2022
- Accordi singoli (domande entro 15/12) e assegnazione 2023

- nuovo CCNL?
- Legge quadro sul LA?

Lavoro Agile: ieri, oggi, domani...



	Delibera CD 15197 6/'19	Delibera CD 15814 2/'21
adesione	domanda volontaria	domanda volontaria
durata	Sei mesi	1 anno
periodicità	semestrale	Annuale/biennale
graduatoria	locale	Nessuna, solo priorità
Inizio/fine	Ogni 6 mesi	1 gen – 31 dic (derogabili)
max ore mese	50 ore (derogabili)	50% (mensile non settimanale)
max ore 6 mesi	250 ore	non definite (max 50%)
luogo della prestazione	no precisi vincoli	nessun vincolo
percentuale	Max 10% liv. IV-VIII (107 posti)	almeno il 60% di chi ha attività LA**
fascia oraria	no precisi vincoli	Fascia contattabilità
reperibilità telefonica	si	contattabilità + disconnessione
straordinario	no per il periodo di 6 mesi	si, solo lavoro in sede
buoni pasto	si	si
modalità	min 4h/gg max 50h/mese	1/2gg, 1gg, derogabili

**** con il DL 22 aprile 2021, n. 52, convertito dalla legge 17 giugno 2021, n. 146, l'accesso al Lavoro Agile viene consentito ad almeno un 15% del personale dipendente dei livelli IV-VIII.**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Lavoro agile: POLA mar. '21 (tabella)

Attività/Settore	Descrizione e note	Grado di attuazione del lavoro agile
Amministrazione e segreterie	Gestione delle risorse finanziarie (bilancio, acquisti, missioni, ecc.) ed umane (personale, trattamento economico, ecc.); Segreterie di direzione e scientifiche, Gestione relazioni internazionali, università, enti locali, ecc.	elevato
Servizi tecnici specialistici	Officina meccanica, officina elettronica, vuoto, criogenia, ecc.	basso
Sistemi informatici e reti		elevato
Supporto alla ricerca	Gestione fondi esterni, uffici trasferimento tecnologico, comunicazione e divulgazione, ecc.	medio
Servizi generali	Logistica, gestione impianti, manutenzioni, edilizia, ecc.	basso
Progettazione tecnica	Progettazione meccanica, apparati, elettronica, software, ecc.	medio

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Lavoro agile 2022 (LA emergenziale sino a marzo 22):

dati forniti al CD di gennaio '22:

- domande pervenute sono state **513 su 1025** dipendenti (50%), autorizzate **512**,

Frazioni di tempo in lavoro agile:

- 58% LA dal 15% al 29% del tempo
- 13% LA dal 30% al 39% del tempo
- 29% LA dal 40% al 49% del tempo

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Lavoro agile anno 2022

dati raccolti tra i RPTA:

hanno risposto 17 sedi, 801/1025 → 78%)

- **domande presentante 389 su 801 dipendenti (49%)**
- **autorizzate 385 (99%)**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Lavoro agile anno 2023

dati raccolti tra i RPTA

(hanno risposto ad oggi 21 sedi, 668/1052 → 63%)

- domande presentate sono state **400 su 668** dipendenti (60%),
- autorizzate **399 (100%)**

Frazioni di tempo in lavoro agile:

- 62% LA entro il 20% del tempo (1gg/w)
- 15% LA dal 20% al 39% del tempo (1,5gg/w)
- 22% LA dal 40% al 49% del tempo (2gg/w)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Lavoro Agile

Circolare per A.C. del 16-11-22 (modifica circ. del 24-10-22):

- prestazione in modalità di lavoro agile non potrà in alcun modo essere superiore al 20 %
- percentuale maggiore per i “lavoratori fragili”
- attività lavorativa senza precisi vincoli di orario
- rispettare le fasce di contattabilità
- il dipendente è tenuto a collegarsi al programma Teams

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

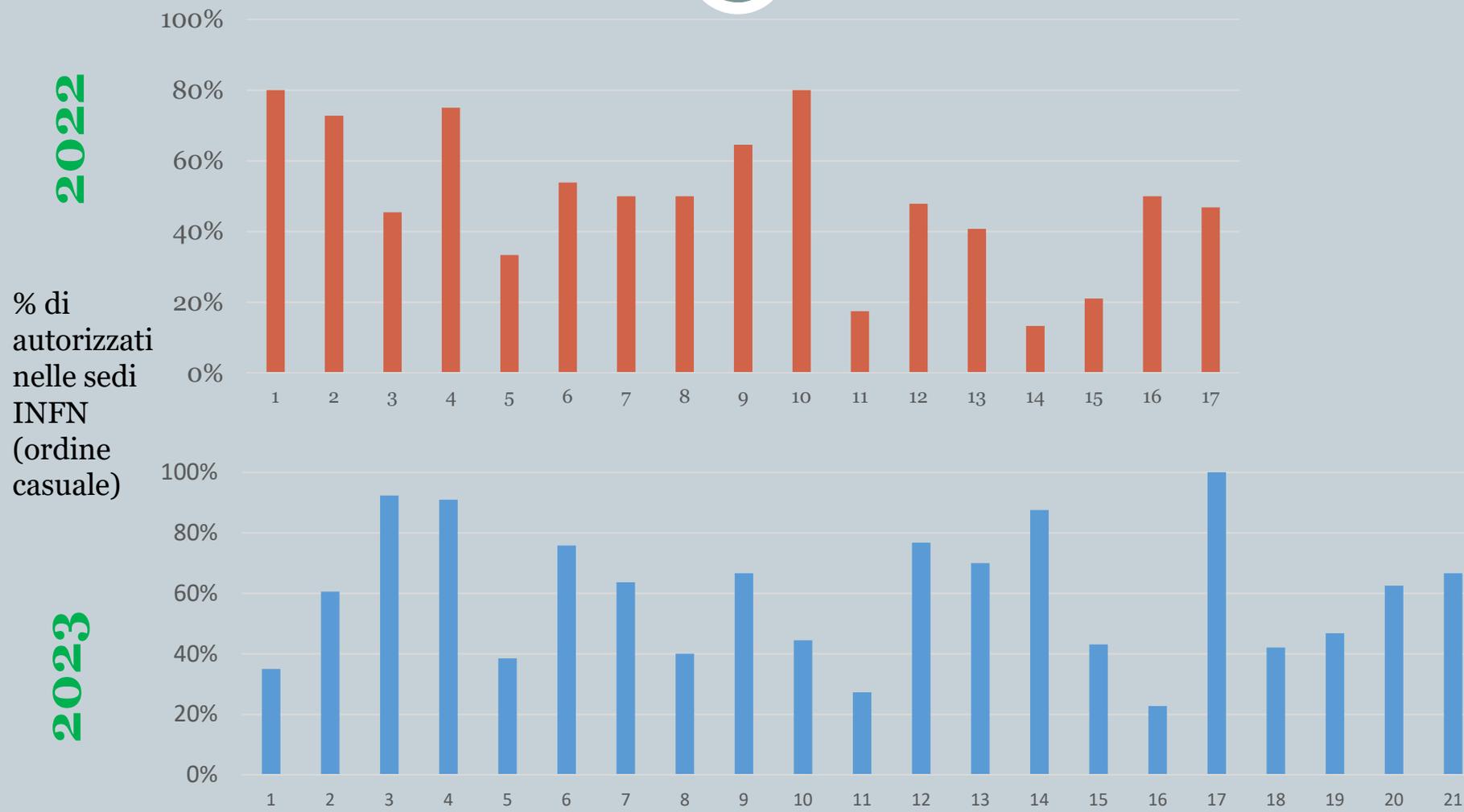


Lavoro Agile

Una discreta % non è interessata e/o non ne usufruisce perchè:

- possibilità diverse a seconda delle attività svolte
- aspetti economici (straord., turni, SD, altro)
- percezione di «lavoro senza fine»
- mancanza di contatto con i colleghi
- altri impedimenti (trasferte, sedi estere, altro)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

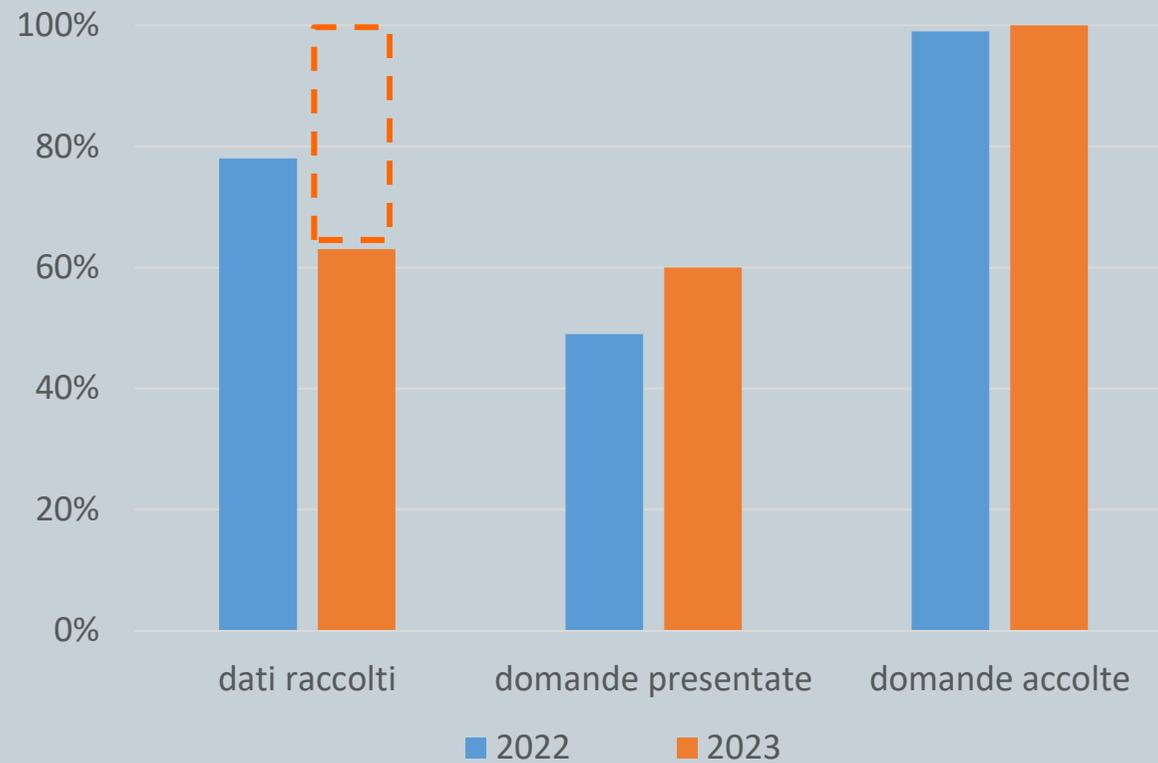


Riunione Rappr. TA - Lecce 21 e 22 marzo 2023

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Lavoro Agile



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP ciclo 2021 (dati), ciclo 2022 (vs commenti), news ciclo 2023

Riepilogo tabella e premialità (ciclo 2021 e cicli 2022 e 2023)

Dati 2021

Ultime news (CD febbraio '23)

Giro di pareri e situazione SMVP 2022

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2021

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Dati SMVP 2021: valutazione con fogli excel
analisi dati → complessità logistica notevole

- schede nomi/riferimenti modificati rispetto al template
- schede non firmate
- anomalie in alcune schede
- numero complessivo di schede elevato

Informazioni raccolte e gestite dalla DRU

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP ciclo 2021 (dati)

Schede complessive (IV° - VIII° + I° - III°) previste circa 1200

Schede raccolte (IV° – VIII°) circa 1030, (I° - III°) circa 130

Schede analizzate: una parte sul totale raccolte

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP ciclo 2021 (dati solo personale IV° – VIII°)

O. I. media sedi $\rightarrow 94 \div 100$

C. O. media sedi $\rightarrow 87 \div 100$

Valutazione complessiva media sedi $\rightarrow 92 \div 99$
(non può essere 100%, vedi P.O. ente)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2021 (media sedi)

Schede analizzate: una parte sul totale raccolte

Risultato 2021	Valutazione	effetto
< 40	negativa	no compenso premiale
>40 e <60	insoddisfacente	no compenso premiale
da 60 a 70	Sufficiente	Si premiale <1%
da 71 a 90	Buono	Si premiale <10%
da 91 a 100	ottimo	Si premiale ~ 90%

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2022

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

approvato dal CD di aprile 22, discusso con OO.SS. , CUG, OIV

- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato approvato dal CD del 23-06-2022
- il ciclo della Performance 2022 è pertanto risultato ridotto in termini di attuazione (luglio '22 – dicembre '22)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- il ciclo della Performance 2022:
 - definizione degli obiettivi in settembre '22
 - No monitoraggio intermedio
 - attuazione tramite schede excel
 - conclusione al **31 gennaio 2023**
 - valutazione OI e CO entro **15 marzo 2023**
 - risultato della performance di ente **30 aprile 2023**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2023

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP '23)

→ adozione del tool StrategicPA per la gestione completa del ciclo performance 2023

→ 2023: si provvederà con nota a modificare le due tabelle con problemi di formattazione

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



→ 2023: si provvederà con nota a modificare le tabelle con problemi di formattazione

5.5 La valutazione del personale tecnico amministrativo non titolare di incarichi di responsabilità

Comportamenti organizzativi	Punteggio
Precisione e qualità delle prestazioni svolte; rispetto delle prescrizioni contenute nel codice di comportamento	(1÷100)
Adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione dei cambiamenti organizzativi. Partecipazione a corsi di formazione e qualificazione professionale.	
Orientamento all'utenza, alla collaborazione e alla trasmissione delle informazioni all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici/reparti/servizi/divisioni	
Contributo a proporre e a realizzare soluzioni innovative e miglioramenti organizzativi e gestionali	

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2022

considerazioni

Riunione Rappresentanti T.A.

SMVP 2022 con dati 2021?

Risultato 2022	Valutaz.	effetto	Coeff.
< 40	negativa	no compenso premiale	
>40 e <60	insoddisfacente	no compenso premiale	
da 60 a 70	sufficiente	Si premiale	0.9
da 71 a 80	buono	Si premiale	1
da 81 a 94	ottimo	Si premiale	1
da 95 a 100	eccellente	Si premiale	1.1

Risultato 2021	Valutaz.	effetto
< 40	negativa	no compenso premiale
>40 e <60	insoddisfacente	no compenso premiale
da 60 a 70	Sufficiente	Si premiale
da 71 a 90	Buono	Si premiale
da 91 a 100	ottimo	Si premiale

valutazione > 90 >90%

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2022

**Valutazioni in riunione ristretta tra i
Direttori (CD febbraio)**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



SMVP 2022

Fase di Valutazione:

Performance Organizzativa di Ente:

Misurazione definitiva → aprile '23

- **C.O. 90 – 100 ?**
- **Eccellenze ?**

→ confronto tra tutti i Rappresentanti TA

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Conclusioni

varie ed eventuali

Saluti e ringraziamenti alla Sezione di Lecce!!