

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Riunione Rapp. TA - Napoli, 14 e 15 novembre 2022

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## ➤ **OdG (sessione pomeridiana del 14 novembre)**

- 1) 14,00 saluto del Direttore di Napoli, prof. Luca Lista
- 2) 14,15 Saluto della sede invitante ai Rappresentanti Locali
- 3) 14,25 saluto del RN e benvenuto ai nuovi Rappresentanti
- 4) 14,40 comunicazioni scadenze in CD 2023



- 5) 15,30 informazioni varie dagli ultimi CD (artt. 52, 53 e 54)

## **16,00 – 16,20 pausa caffè**

- 1) 16,20 informazioni varie dagli ultimi CD (PNRR, BO)
- 2) 17,00 informazioni dalle sedi su applicazione SMVP 2022
- 3) 18,00 prossimi attività GdL

Ore 18,30: conclusione dei lavori

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



**CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 201-2021- FIRMATA  
IPOTESI DI CCNL SUI PRINCIPALI ASPETTI DEL  
TRATTAMENTO ECONOMICO**

Riunione Rapp. TA - Napoli, 14 e 15 novembre 2022

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Benvenuto ai nuovi rappresentanti:



Francesca Santoni (presente)

Davide Iemma (PI, luglio '22)

Rosario Pompeo (CA, ottobre '22)

e un grande ringraziamento a:

Filippo Mariani (PI) e Eloisa Piludu (CA)

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- scadenze 2023 di componenti del CD
- Presidente A. Zoccoli (giugno)
- GE: C. Meroni (novembre), P. Campana, D. Bettoni (dicembre)
- Dir.: FI, PI, RomaTV, TS (2°)
- Dir.: BO, CT, GE, LE, LNL, LNS, MI, NA, PG, Roma1, Roma3 (1°)
- RNRT A. Passeri (2°), RNTA (1°) 26 luglio '23 (CD 21 luglio)
- DG (dicembre)

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Elezione RNTA
- Nel 2019:
  - Riunione congiunta dei candidati a Pisa (ris.21/2) e ai LNF (28/3)
  - Votazioni dal 10 al 15 giugno
- Nel 2023:
  - A fine gennaio 3-4 rappresentanti per raccolta candidature
  - febbraio/marzo riunione/i con tutti i candidati (presenza + remoto)
  - maggio/giugno votazioni
  - Primo CD 28-29 settembre 2023
- Mia ricandidatura? Sto valutando, sentirò voi, a gennaio sarete i primi a saperlo

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



**CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021- FIRMATA  
IPOTESI DI CCNL SUI PRINCIPALI ASPETTI DEL  
TRATTAMENTO ECONOMICO**

Riunione Rapp. TA - Napoli, 14 e 15 novembre 2022

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## **CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021- FIRMATA IPOTESI DI CCNL SUI PRINCIPALI ASPETTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO**

### **TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI.....2**

Art. 1 Campo di applicazione e definizioni..... 2

Art. 2 Struttura, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del  
contratto..... 3

### **TITOLO IV TRATTAMENTO ECONOMICO ENTI DI RICERCA ..... 9**

Art. 9 Incrementi degli stipendi tabellari..... 9

Art. 10 Effetti dei nuovi stipendi..... 9

Art. 11 Incrementi dell'indennità di Ente e dell'indennità di Valorizzazione  
professionale..... 10

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## **CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021- FIRMATA IPOTESI DI CCNL SUI PRINCIPALI ASPETTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO**

Art. 2 Struttura, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Ferma restando l'unicità del contratto collettivo nazionale di lavoro, il presente contratto regola **alcuni aspetti del trattamento economico** relativi al CCNL triennio 2019-2021, di cui fa parte integrante. Il negoziato, pertanto, proseguirà con riguardo agli ulteriori aspetti del trattamento economico e a tutte le materie oggetto della trattativa.
2. Il presente contratto concerne il periodo **1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2021**.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni interessate mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana.

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021- FIRMATA IPOTESI DI CCNL SUI PRINCIPALI ASPETTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 2 Struttura, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

4. Gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni destinatarie **entro 30 giorni dalla data di stipulazione** di cui al comma 2.
5. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta a mezzo pec entro un mese dalla sua sottoscrizione definitiva. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## **CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021- FIRMATA IPOTESI DI CCNL SUI PRINCIPALI ASPETTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO**

### **TITOLO IV TRATTAMENTO ECONOMICO ENTI DI RICERCA**

#### **Art. 9 Incrementi degli stipendi tabellari**

1. Gli stipendi tabellari, come previsti dagli artt. 86 e 91 del CCNL 19/04/2018, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nelle allegate Tabelle A3.1 e A3.2, con le decorrenze ivi stabilite.
2. Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1, sono rideterminati nelle misure e con le decorrenze stabilite dalle allegate Tabelle B3.1 e B3.2.

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## **CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021- FIRMATA IPOTESI DI CCNL SUI PRINCIPALI ASPETTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO**

### **Art. 11**

#### **Incrementi dell'indennità di Ente e dell'indennità di Valorizzazione professionale**

1. L'indennità di Ente di cui all'art. 44 del CCNL 7/10/1996 come da ultimo rideterminata dall'art. 89, comma 1, lett. a) del CCNL 19/04/2018 e, per l'ASI, dall'art. 94, comma 1, lett. a) del CCNL 19/04/2018, è incrementata con la decorrenza e degli importi annui lordi indicati nell'allegata Tabella D3.1.

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021

### Tabella A3.1 - ENTI DI RICERCA<sup>(1)</sup>

#### Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Livelli	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020 <sup>(2)</sup>	Rideterminato dal 1.1.2021 <sup>(3)</sup>
IV	37,60	60,30	101,30
V	34,10	54,80	92,10
VI	31,30	50,30	88,50
VII	28,60	46,00	77,20
VIII	27,00	43,30	72,80

<sup>(1)</sup> E' compresa l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI).

<sup>(2)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2020 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2019.

<sup>(3)</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2021 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2020.

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021

### Tabella D3.1 - RICERCA<sup>(1)</sup>

#### Indennità di Ente

Valori in Euro annui

Livelli	Incremento annuo dal 1.1.2021 <sup>(2)</sup>
IV	78,10
V	70,20
VI	59,90
VII	52,00
VIII	44,50

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## **CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021:**

### **Luci**

- **accelerazione positiva!!**
- **arretrati!**
- **impegno per finanziamento valorizzazione professionale tutti EPR (limite 15%!!)**

### **Ombre ?**

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## **CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021:**

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1** Le parti si danno atto dell'impegno assunto con l'accordo tra il Ministro dell'Istruzione e del merito e le organizzazioni sindacali sottoscritto il 10 novembre 2022, alla luce del quale

...il Ministro ha assunto l'impegno ad individuare una disponibilità finanziaria una tantum per l'anno 2022 pari a 100 milioni di euro nel decreto legge in discussione al CDM del 10/11/2022

nonché ha condiviso la necessità di porre rimedio al problema del finanziamento della valorizzazione professionale di tutto il personale degli EPR attraverso un intervento in un prossimo veicolo normativo disponibile

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## **Valorizzazione professionale: art. 310 comma c (finanziaria '22)**

c) 20 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 sono finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli enti pubblici di ricerca vigilati dal Ministero dell'università e della ricerca in ragione delle specifiche attività svolte nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica. Con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli enti pubblici di ricerca delle risorse di cui alla presente lettera, nonché i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico-amministrativo. Gli enti pubblici di ricerca provvedono all'assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca, **nel limite massimo pro capite del 15%** del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal decreto di cui al secondo periodo

**CCNL → 3,87% !**

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## **CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021:**

### **Ombre...**

- **ordinamento?**
- **aree....?**
- **primo inquadramento?**
- **riconoscimento procedure in corso?**

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



**CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019-2021:**

**..commenti?**



# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

## **settembre 2022:**

- info su prossimi SA (19, 20)
- CD a Torino assieme a PT (premiazione 35 anni)
- Costituzione fondo per art. 54 (696K€)
- Autorizzate 48 posizioni telelavoro (invece delle 43 previste)
- Lettera di M. Draghi per sostegno governo progetto E.T.
- Nuova CdF: F. Torelli (vedi CD di ottobre)

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



ANSA.it › Sardegna › **Sostegno di Draghi a ospitare Einstein Telescope in Sardegna**

## Sostegno di Draghi a ospitare Einstein Telescope in Sardegna

La scelta definitiva del sito entro il 2025

Redazione ANSA

📍 CAGLIARI

27 settembre 2022

17:32

NEWS

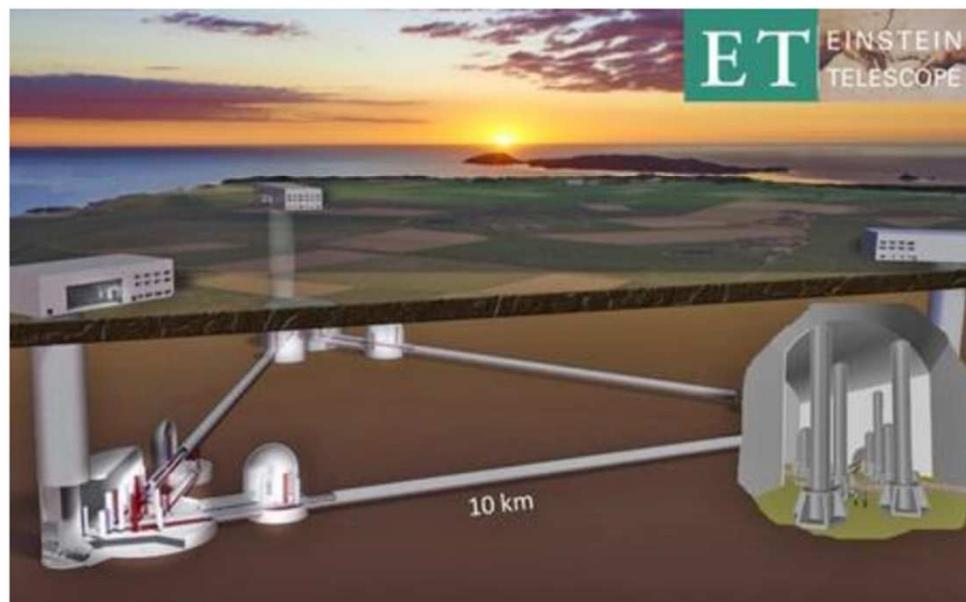
 Suggestisci

 Facebook

 Twitter

 Altri



# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

## **ottobre 2022, informazioni:**

- Nuovi ministri FP e MUR
- Decreto riparto fondi art. 310 comma c (valorizzazione TA EPR)
- Posizioni personale tecnico per il PNRR
- Posizioni a TD tecnologo PNRR
- UC: mediateca
- SAL stipendiale: R. Carletti
- Energy manager

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

## **ottobre 2022, delibere:**

- Art. 52
- Rimodulazione posti art. 53
- Previsione bando art. 54
- SA 19-20 no news da parte di FP e MEF

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Attività in corso:
  - **Art. 52**
  - **Art. 53**
  - **Art. 54**
  - **CCNI 2019 – 2020 (domani mattina)**

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Attività in corso:

## ➤ **Art. 52**

- ✓ Scadenza domande 15 novembre
- ✓ Effetti della procedura dal 31-12-22
- ✓ necessari:
  - ✓ **titolo di studio previsto per il profilo**
  - ✓ **un quinquennio attività che coincida con i contenuti professionali del profilo di destinazione**
- ✓ 19 posizioni circa
- ✓ prevalentemente amministrativi (OA→CA, CA → FA, CA → CTER)

# Incontro con il personale TA



➤ **Art. 53**

➤ **188 posti, bando luglio**

Profilo	Livello	Posizione economica				Totale
		1^	2^	3^	S.4^	
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	6	96	8	3	<b>113</b>
Operatore Tecnico	VI	0	14	0	0	<b>14</b>
Funzionario di Amministrazione	IV	1	4	3	1	<b>9</b>
Collaboratore di Amministrazione	V	1	44	5	2	<b>52</b>
Operatore di Amministrazione	VII	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Totale</b>		<b>8</b>	<b>158</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>188</b>

# Incontro con il personale TA



- **Art. 53**
- **188 posti, CD ottobre**

Profilo	Livello	Posizione economica				Totale
		1^	2^	3^	S. 4^	
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	11	90	7	3	111
Operatore Tecnico	VI	0	12	0	0	12
Funzionario di Amministrazione	IV	3	4	3	1	11
Collaboratore di Amministrazione	V	3	44	5	2	54
Operatore di Amministrazione	VII	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>		<b>17</b>	<b>150</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>188</b>

Commissione:

Formicola (RM), Barracco (AC), Foggetta (LNF), Barbagli (AC)

# Incontro con il personale TA



## ➤ Art. 53, confronto luglio – ottobre (+9 1<sup>^</sup> pos. econ.)

Profilo	Livello	Posizione economica				Totale
		1 <sup>^</sup>	2 <sup>^</sup>	3 <sup>^</sup>	S.4 <sup>^</sup>	
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	6	96	8	3	<b>113</b>
Operatore Tecnico	VI	0	14	0	0	<b>14</b>
Funzionario di Amministrazione	IV	1	4	3	1	<b>9</b>
Collaboratore di Amministrazione	V	1	44	5	2	<b>52</b>
Operatore di Amministrazione	VII	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Totale</b>		<b>8</b>	<b>158</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>188</b>

Profilo	Livello	Posizione economica				Totale
		1 <sup>^</sup>	2 <sup>^</sup>	3 <sup>^</sup>	S. 4 <sup>^</sup>	
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	11	90	7	3	111
Operatore Tecnico	VI	0	12	0	0	12
Funzionario di Amministrazione	IV	3	4	3	1	11
Collaboratore di Amministrazione	V	3	44	5	2	54
Operatore di Amministrazione	VII	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>		<b>17</b>	<b>150</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>188</b>

# Incontro con il personale TA



- **Art. 53, confronto punteggio formazione**
- **Bando 11/2020:** I titoli di formazione, (corsi di qualificazione, aggiornamento e formazione professionale) per un massimo di n. 5 titoli ammessi a valutazione, saranno valutati in relazione alla **durata** e alla **pertinenza**, e all'eventuale **superamento di un esame o verifica finale**, con l'attribuzione di un punteggio, per ogni singolo corso, da un minimo di 0,5 fino a un massimo di 2 punti
- **Bando 7/2022:** I titoli di formazione, (corsi di qualificazione, aggiornamento e formazione professionale) per un massimo di n. 5 titoli ammessi a valutazione, saranno valutati in relazione alla **pertinenza** con l'attività lavorativa, con l'attribuzione di un punteggio, per ogni singolo corso, fino a un massimo di 2 punti.

# Incontro con il personale TA



## ➤ Art. 53: storia

7 anni

anno	N° posti art. 53	Salario accessorio	graduatorie
2003	127	2001	2002
2004	40	2002	2003
2006	333	2006	2007
2008	55	2008	2009
2010	235	2010	2011
2013	203	2013	2014
2014	189	2014	2015
2021	<b>220</b>	2016+2017	2021
2022	<b>188</b>	2018	Dic-22??

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## ➤ **Art. 54**

- **128 posti**
- **bando entro fine anno**
- **arretrati da primo gennaio anno di approvazione graduatoria (2023 → nuovo CCNL?)**
- **in servizio a TI al 1° gennaio 2022**
- **in servizio a TI alla data del bando**
- **abbiano maturato, alla data del 1° gennaio 2022, anzianità di servizio nel livello di appartenenza non inferiore a**
  - **3 anni per i profili amministrativi**
  - **4 anni per i profili tecnici**

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## ➤ **Art. 54**

- **abbiano maturato, alla data del 1° gennaio 2022, anzianità di servizio nel livello di appartenenza non inferiore a**
  - **3 anni per i profili amministrativi**
  - **4 anni per i profili tecnici**
  
- **anzianità di servizio è riconosciuto utile il 20% dell'anzianità di servizio eccedente quella necessaria per la partecipazione alla selezione per il conseguimento dell'attuale livello di inquadramento**
  
- **al fine del computo delle predette anzianità di servizio, sono considerati utili i periodi di servizio a tempo determinato prestati presso l'INFN nel profilo stesso**

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- **Art. 54**
  - **128 posti, bando entro fine anno**

<b>Profilo</b>	<b>Livello</b>	<b>Numero posti</b>
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	34
Collaboratore Tecnico E.R.	V	30
Operatore Tecnico	VI	1
Operatore Tecnico	VII	2
Funzionario di Amministrazione	IV	5
Collaboratore di Amministrazione	V	34
Collaboratore di Amministrazione	VI	17
Operatore di Amministrazione	VII	5
<b>TOTALE</b>		<b>128</b>

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## altro:

- PNRR
  - circa 16 - 20 CTER per il calcolo;
  - circa 26 - 30 CTER per i servizi di elettronica;
  - circa 16 - 20 CTER per i servizi di meccanica, sia progettazione che costruzione;

La distribuzione sul territorio vede circa  
20 - 25 posizioni nei Laboratori Nazionali  
40 - 45 suddivise tra le altre sedi  
→ possibilità di scorrere graduatorie esistenti

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## **altro:**

- PNRR  
partecipazioni a bando a TD per tecnologi da parte di CTER

## AMMINISTRATIVI

«unità di missione» in AC che si interfaccia con Intellera

Nelle sedi in cui ci saranno attività, individuare persone e supporto alla sede con TD

→ possibilità di scorrere graduatorie esistenti

**Domani chiediamo aggiornamenti al DG!**

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



**altro:**

## **SMVP 2022: informazioni dalle sedi**

- a) difficoltà nell'individuazione degli Obiettivi Individuali
- b) colloquio finale nel caso di valutazioni poco soddisfacenti
- c) comportamenti organizzativi: 3 o 4 obiettivi?
- d) peso che le valutazioni avranno sulle future progressioni economiche/carriera?
  - a) → «vocabolario» delle attività (parziale aiuto)
  - b) → Vedi slide successiva
  - c) → giro di confronto tra tutti
  - d) .....nuovo CCNL.

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



## altro: SMVP 2022

SMVP (PIAO) circolare 30/6 : ...al fine di facilitare il completamento del ciclo della performance, i Direttori possono prevedere in ogni fase ulteriori momenti di confronto con valutatori e valutati ( e i valutati possono chiederli..)

Valutazione finale '22:  
→ previste 3 firme

Valutazione			
La performance complessiva si ottiene dalla seguente formula = $[(PO * 20) + (OI * 40) + (CO * 40)]/100$ dove PO è la performance organizzativa di ente, OI sono gli obiettivi individuali e CO è il comportamento organizzativo individuale. La PO sarà disponibile entro il mese di giugno dopo l'approvazione della Relazione sulla Performance in CD e la validazione da parte dell'OIV. La Performance è valutata secondo la griglia di valutazione riportata nel testo del SMVP			
Componente	Peso	Punteggio	Valutazione finale
OI - Obiettivi Individuali	40	0	0
CO - Comportamenti Organizzativi	40	0	0
Firma del valutatore _____ Data _____			
Firma del valutato _____ Data _____			
Visto posizione organizzativa superiore _____ Data _____			

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



**altro:**

**SMVP 2022: giro di informazioni dalle sedi**

**...in particolare:**

**→ C.O. nella vs sede 3 o 4!!**

# Assemblea dei Rappresentanti T.A.



**Fine**

**A domani mattina  
ore 9,15**