INFN
Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Consiglio di Sezione
27 Febbraio 2023

Introduzione

- Comunicazioni
  - Resoconto dai Direttivi di
    - Dicembre 2022
    - Gennaio e Febbraio 2023
  - Notizie locali
- Corsi di formazione
- Elezione del rappresentante dei Ricercatori
- Varie ed eventuali

Dai Direttivi

- **Lutto:** Prof. Marcello Lattuada, già direttore dei LNS, e' recentemente scomparso

- **Avvicendamenti:** la dott.ssa Cinzia Barisano, magistrato della Corte dei Conti delegata al controllo dell'INFN, che ha concluso il proprio mandato. Verra' sostituita dal Dott. Alessandro Napoli.

- **Rielezione del Presidente**: un solo candidato, Prof. Antonio Zoccoli. La votazione nel consiglio Direttivo del 31 Marzo, poi atti inviati al Ministro.

- **Bilancio 2022 → molto positivo includendo anche il PNRR**
  - Il presidente ha sottolineato l'eccezionalità del risultato ottenuto dal sistema ricerca italiano col bando di fondi PNRR. INFN ha partecipato a questi bandi puntando a sostenere progetti già previsti ed a rafforzare le proprie infrastrutture di ricerca.
  - Abbiamo già iniziato a fare le gare per circa 30 milioni.
  - Grande impegno e professionalità di moltissimi dipendenti per far funzionare queti «difficili» progetti.
  - Per ora l'Ente ha raggiunto questi risultati senza rallentare le proprie attività "ordinarie", anche questo grazie all'impegno di tutto il personale dipendente e associato.

- U.Dosselli (responsabile della «Cabina di Regia») ha relazionato sulla gestione dei progetti PNRR.
  - L'unità di missione, composta da O.Adriani, M.Diemoz, M.Grassi, D.Pedrini, V.Valsecchi e la consulenza di Intellera, si riunisce regolarmente.
  - Si è avuto un primo test di rendicontazione a gennaio.
  - Le due aree di gestione più urgenti adesso sono il monitoraggio e la programmazione delle gare: useremo un tool sviluppato da Intellera («cruscotto»!!)
    - Occorrera' inserire i dati delle gare: ce ne sono al momento 350 sul portale, di cui metà sotto soglia.
    - Per gli affidamenti diretti il template PNRR è lungo e complesso, per ottemperare alle regole per il PNRR (per ora smartCIG non permesso).
    - Due persone di Intellera dedicate a verificare che tutta la documentazione sia corretta prima di far partire qualsiasi procedura.
    - L'arrivo della documentazione dai richiedenti è lo step fondamentale che pero' potrebbe «congestionare» il sistema.
- AC e' stata nuovamente riorganizzata → "fast track" gare PNRR, per rendere più veloce le procedure.

Dai Direttivi

- **Bandi PNRR**
  - 8 bandi, tutti hanno ricevuto più 100 domande:
    - Tecnologi acceleratori, rivelatori e laser, 20 posti: 144 domande.
    - Tecnologi ingegneria civile, 2 posti: 20 domande
    - Tecnologi Elettronici, 24 posti: 120 domande
    - Tecnologi Meccanici, 16 posti: 100 domande.
    - Tecnologi informatici, 72 posti: 278 domande
    - Tecnici informatici, 31 posti: 177 domande
    - Tecnici Elettronici, 24 posti: 176 domande
    - Tecnici Meccanici, 19 posti: 119 domande.
  - Le commissioni sono al lavoro, stanno facendo i colloqui orali, che si concluderanno entro le prossime due/tre settimane.
  - Per tutte le sedi disponibili ci sono veri candidati che le hanno indicate come preferite (3 preferenze esprimibili).
  - Molte domande di donne, ma a livello di candidature la percentuale è inferiore al 40% richiesto dal PNRR.
  - **Non tutte le posizioni necessarie per il PNRR sono in questi concorsi, perche' troppo specifiche. Occorrera' fare concorsi locali ad hoc.**
  - Con queste nuove assunzioni (TD) il numero di tecnologi sale di ~ 10%, il numero di tecnici di ~ 20%

- **Altri bandi ….**
  - Bando di progressione di livello per il personale TA ex Art.54 in corso ha ricevuto solo 108 domande valide su 128 posizioni disponibili
  - Ci sono stati vari ricorsi sui concorsi fatti nel corso del 2022. Per ora tutte le richieste di sospensive sono state rifiutate. Nei prossimi mesi ci saranno poi le udienze sul merito dei ricorsi.

Dai Direttivi

- **Fondi straordinari**
  - Nella legge di stabilità è stata inserita la norma che permetterà finalmente di ripartire e utilizzare il fondo di 40 milioni nel FOE per le progressioni III II livello già inserito nella legge bilancio dello scorso anno (comma 310 lettera b), svincolandolo dall'entrata in vigore di una riforma del terzo livello.
    - Dalla nota del Ministero, a INFN spetteranno ~ 9.1 Meuro. Di questi 2.35 milioni andranno a coprire gli scorrimenti delle graduatorie delle selezioni art.15 a secondo livello approvati a ottobre 2022, mentre sul restante fondo si bandiranno nuove selezioni interne art.15, **al di fuori del PTA** (***non saranno pertanto indicate nel PTA***)
  - La GE presenterà prossimamente un piano per queste selezioni che valga sia per la situazione attuale sia in prospettiva.
  - E' pronto il decreto di riparto dei 20 milioni per la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo (inseriti nel FOE dalla precedente legge di bilancio) per cui sono arrivati all'INFN 3.7 milioni.
    - Non sono ancora chiare però le modalità di utilizzo di questo fondo. La legge lo collega alla partecipazione del personale ad "progetti speciali", con un limite all'incremento stipendiale individuale pari al 15% della retribuzione, senza pero' definire i criteri di assegnazione (saranno immagino da concordare on le OOSS)

- **PTA 2023-2025 finalizzato e pronto ad essere presentato alla funzione pubblica**
  - Dalle annualità precedenti 208 posizioni approvate: 60 primi ricercatori, 54 primi tecnologi, 18 tecnologi, 32 CTER, 11 FA, 23 CA.
  - Vengono aggiunti:
    - 50 ricercatori (per completare il piano straordinario di reclutamento, bandi a fine 2023 e concorsi nel 2024), 5 tecnologi (poche unita' perché se ne stanno assumendo molti a T.D. nel PNRR), 30 CTER, 15 funzionari di amministrazione, 15 Collaboratori di amministrazione, 26 categorie protette (*Milano ha tre scoperture, due vorrei poterle coprire nel 2023*).
    - Tenendo conto di assunzioni, cessazioni e progressioni, a fine 2023 l'Ente potrebbe arrivare a ~ 2321 dipendenti.
  - Nel *PTA 2022-24* erano stati proposte 70 progressioni di livello, ora con i finanziamenti straordinari potremo avere un maggior numero di progressioni → *Marco Ciuchini è stato incaricato di fare una proposta operativa da discutere al Direttivo di Marzo.*
  - Progressioni al secondo livello usando il FOE sono stata inserita per il 2025: 60 posti di primo ricercatore e 60 di primo tecnologo.
  - Nel 2024 sono invece previsti 15 posti di dirigente di ricerca e 15 di dirigente tecnologo con concorsi aperti.
  - I Ricercatori stanno andando verso una occupazione dei livelli 20%-60%-20%, mentre per i tecnologi ci vorrà più tempo essendo cresciuti molto negli ultimi anni, ma partendo dal terzo livello.

Dai Direttivi

- **Firme sugli articoli: decisione presa al CERN**
  - Gli esperimenti CERN hanno concordato di fare una votazione contemporanea per definire una policy comune per le firme delle pubblicazioni post febbraio 2022.
  - Il voto online concluso il 31 gennaio ed è risultata maggioritaria la cosiddetta opzione “C” che prevede:

    "Authors affiliated with Russian or Belarussian institutes, or with JINR, sign the Collaboration’s scientific publications with their names and ORCID identifiers (where available), and the institute affiliation is replaced, respectively, by the reference: "Affiliated with an institute [or an international laboratory] covered by a cooperation agreement with CERN." The complete author list including all institute affiliations is made available to the journal in a non-public form for the purpose of machine-readable analysis or as historical data.”
  - INFN aveva espresso la sua contrarieta’ a questa soluzione ed avrebbe preferito l’opzione “B” in cui tutti gli autori avrebbero firmato con la propria affiliazione, ma ci sarebbe stata una frase di condanna dell’invasione dell’Ucraina.
  - Sono in preparazione alcuni articoli sui «10 anni» dalla scoperta dell’Higgs. Saranno il banco di prova per l’opzione scelta.
    - Alcuni hanno gia’ espresso dubbi sulla possibilita’ che un singolo autore possa bloccare la pubblicazione adducendo il «diritto autoriale»

- **La ministra del MUR, Prof. Bernini sara al CERN oggi, 27 febbraio 2023.**
  - Sia per conoscere il CERN e le attivita’ Italiane al CERN, sia per ribadire l’impegno dell’Italia nel campo della ricerca scientifica.
    - Ci sara’ un «folta» delegazione ad attenderla
  - Dopo l’estate dovrebbe visitare gli USA e Fermilab.
  - Continuano le dichiarazioni di sostegno del ministro in favore del progetto ET e piu’ in generale il Ministro ha recepito la richiesta avanzatale dagli EPR sull’importanza di avere un piano per aumentare il finanziamento in ricerca al termine del PNRR (Piano Amaldi)a sostegno di questa proposta.
  - Per valutare questa proposta e’ stato istituito un tavolo di lavoro (MUR, MEF, MIMI (ex MISE), Ministero della salute) per allargare un po’ a tutti la valutazione delle spese della ricerca.

Ministero delle Imprese e del Made in Italy

Dai Direttivi

- **Relazione annuale sulla transizione digitale**
  - Costituito in AC l'ufficio Transizione Digitale (C.Ciamei + 3 persone in AC), supporto esterno di altre 2 persone da altre sedi.
    - Sono stati anche nominati i referenti per la transizione digitale nelle strutture (Domenica Quartarella)
    - individuate anche 11 persone come referenti per l'accessibilità, che si stanno formando per poi trasferire le competenze al resto del personale sulla creazione, gestione e pubblicazione di documenti accessibili.
  - Sono state rilasciate finora 1300 firme digitali.
  - L'attività formativa svolta:
    - corso sull'amministrazione digitale per tutto il personale amministrativo. Formate 274 persone;
    - corso sul protocollo informatico, formate 80 persone fra i responsabili della gestione documentale
    - corso sull'accessibilità dei documenti: formate 11 persone del GdL dedicato.
  - Sono state dematerializzate le delibere e i verbali di CD e GE, in collaborazione con Italarchivi.
    - E' stato avviato il lavoro di analisi per la dematerializzazione del fascicolo del personale.

  - Riscontrate criticità nel software utilizzato per il Libro firma.
    - Per ora il contratto di manutenzione è stato rinnovato fino ad ottobre 2023
    - nel frattempo si sta valutando un nuovo prodotto più completo e affidabile

  - Nuova Consigliera di Fiducia, Dott.ssa Francesca Torelli
    - Dal 2010 ha iniziato a svolgere il ruolo di Consigliera di Fiducia in varie realtà, fra cui varie Università ed Enti regionali.
    - Questa è nata per prevenire ed affrontare casi di molestie, mobbing e discriminazione, ma la maggior parte degli interventi riguardano problemi organizzativi.
      - INFN ha organizzato gli smart Lab, in grado di prevenire molti problemi.
    - La CdF cercherà di farsi conoscere con seminari e incontri per prevenire piuttosto che risolvere possibili problemi.
      - E' auspicabile che le persone sappiano a chi rivolgersi non appena pensano di avere dei problemi

Dai Direttivi

- **R. Carletti presenta HR Zucchetti !!!!**
  - Nuovo portale non solo per i cedolini stipendiali.
  - Si punta a semplificare vari processi contabili e rendere piu' facilmente disponibili i dati sul personale (ora migrati nel nuovo portale)
  - Ci saranno automatismi per l'importazione dei dati del sistema presenze, missioni, pagamenti personale esterno.
    - Per esempio:
      - sara' possibile pagare le indennità legate alla presenza gia'il mese successivo. Prima venivano pagate 2 mesi dopo
      - da febbraio vedremo anche le missioni sul cedolino.
      - il pagamento del personale esterno sarà fatto con modulo ad hoc che farà il calcolo corretto degli importi IRPEF.
    - ci sono ancora funzioni da implementare (alcune interazione con Oracle, i compensi esterni, l'accesso al portale, l'archiviazione su cloud dei dati ...)

  - Nel cedolino di febbraio saranno pagati gli arretrati del CCNL 2019-21, a breve anche quelli del salario accessorio 2018-20 dei livelli I-III e dell'art.53.

  - Il DB Godiva continua ad esistere e sara' automaticamente aggiornato a quello di Zucchetti.

  - In questi primi mesi è necessaria la collaborazione di tutti, segnalando eventuali errori o anomalie tramite le segreterie di direzione.

- **Nomina degli RLS**
  - Tavolo con le OOSS per definire i problemi relativi all'individuazione degli RLS. Si cercherà di trovare un accordo che permetta di rispettare le norme e al tempo stesso di avere una rappresentanza RLS locale.

Notizie Locali

- Siamo nuovamente senza un apersona fissa al magazzino.
  - Elena Bonesi ha finite il suo contratto pochi giorni fa e non era piu' possible rinnovarlo.
- A breve dovremo avere pubblicto in gazzetta un bando per un posto TD di due anni per un magazziniere
  - Cercheremo di fare subuto il concorso ma ci vorranno comunque dei mesi.

- Effetto sistema HR Zucchetti riguardo al pagamento degli ospiti
  - I pagamenti stanno subendo molto ritardo. Percio' gli ospiti non avranno tempi di pagamento brevi.
  - fortunatamente non dobbiamo passare dal portale Zucchetti per chi ha solo rimborso spese MA purtroppo siamo ancora costretti a richiedere il codice fiscale italiano
    - il rilascio del codice fiscale italiano ha ormai da alcuni mesi tempi lunghissimi. Ad esempio, richiesta inviata a metà dicembre, appuntamento ottenuto per il 29 marzo.
    - Si sta valutando la possibilità di rivolgersi ad altra agenzia entrate in modo che si possa fare tutto via PEC in modo piu' rapido.
  - il modulo di residenza fiscale rilasciato dallo Stato di appartenenza avrà validità di 1 solo anno. Inizialmente ci avevano comunicato che sarebbe stato valido finché l'ospite non avesse cambiato Stato di residenza

- **MISSIONI:**
  - *Nell'ultimo CdS vi avevo anticipato che sto ricevendo in fase di chiusura TROPPE «simil ricevute» e «omissis» di ricevute*
  - *Che questo non è tollerabile, che stavo preparando circolare esplicativa, e ne avremmo parlato a questo CdS*
  - *Purtroppo non sono ancora pronto a discutere questo item.*
    - *Ne sto parlando con vari Direttori per capire come comportarsi.*

- **Elezioni del 6 marzo:**
  I Rappresentante dei ricercatori hanno chiesto di poterne parlare a questo CdS