



10 – 11 MAGGIO 2022 – La Biodola



HR Management and Payroll

Non vi si pensa quanto sangue costa ...

Paradiso Canto XXIX – La Divina Commedia

HR Management and Payroll

Prioritario

Semplificazione

Visibilità

Ottimizzazione

Obiettivi del progetto 1 / 2

- Garantire all'Istituto un software per la gestione delle carriere dei dipendenti
- Dare in outsourcing alla società Zucchetti
 - la gestione delle paghe
 - la gestione degli adempimenti post paga mensili e annuali
- Garantire ai Direttori e ai Segretari di Direzione/Responsabili dei Servizi del personale, la consultazione di TUTTI i dati del personale
- Garantire a tutto il personale di poter modificare/integrare le informazioni personali e consultare i propri cedolini



Obiettivi del progetto 2/2

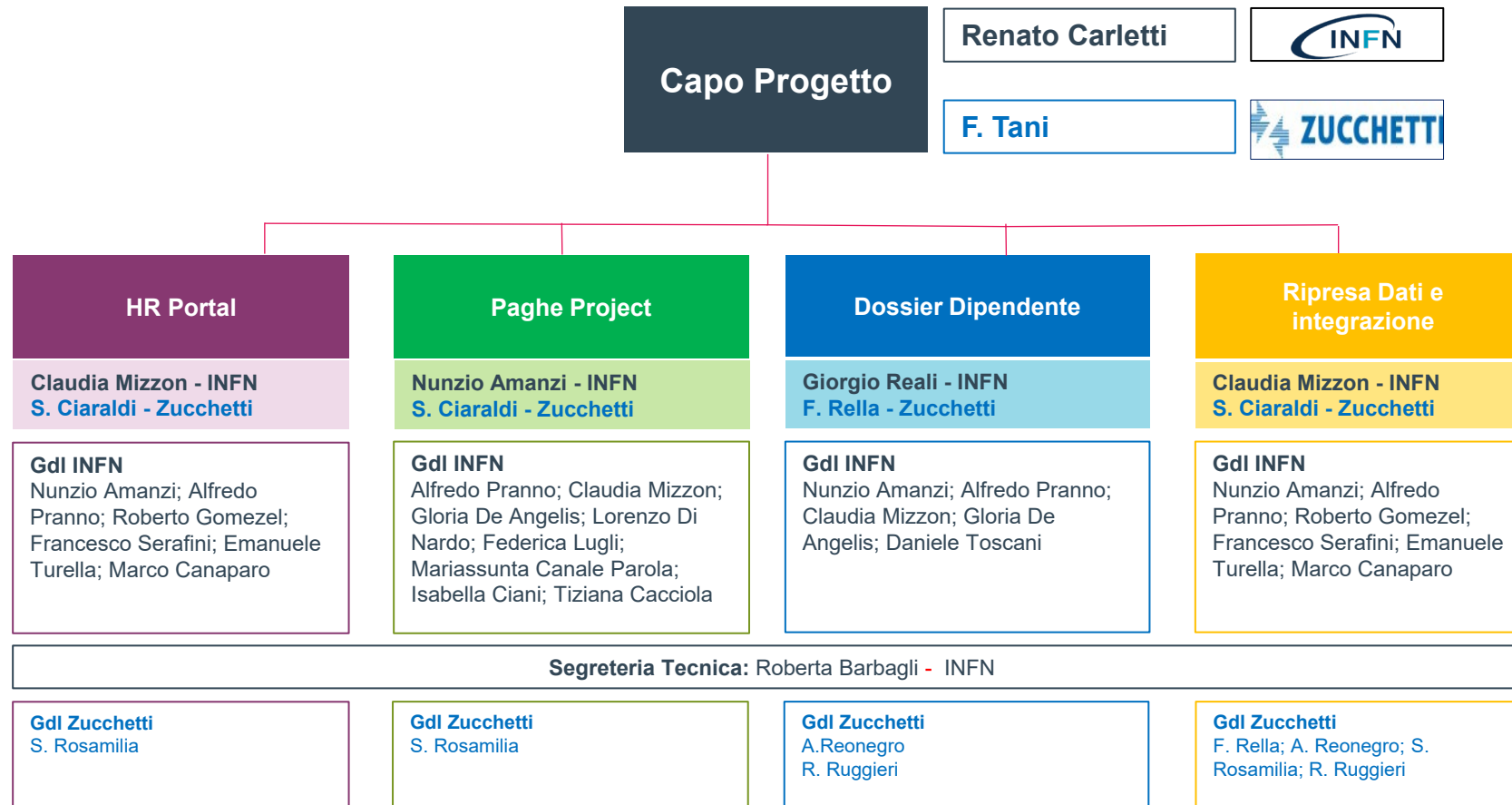
- Permettere alle Strutture INFN di erogare correttamente i compensi ai percipienti
- Garantire una corretta gestione degli aspetti fiscali e previdenziali del trattamento di missione
- Predisporre flussi informativi ad hoc e processi di integrazione con i sistemi già in uso
- Produrre reportistica specifica che faciliti la lettura del dato a sistema
- Ottenere cruscotti e dashboard di Analisi immediata e puntuale dei dati

Alcuni numeri di progetto

- 2 capo progetti, uno INFN e uno Zucchetti
- 4 sotto progetti: HR Portal, Paghe Project, Dossier del dipendente e Ripresa dati e integrazione
- 3 Direzioni dell' AC coinvolte nel progetto
- 18 dipendenti INFN direttamente coinvolti nel progetto
- 1 consulente esterno scelto dall'INFN dedicato al progetto
- 6 persone Zucchetti coinvolte nel nostro progetto
- 10 documenti di analisi
- 10 mesi di durata del progetto



Organigramma di progetto



HR Portal

| Responsabile | Descrizione |
|----------------|--|
| Claudia Mizzon | <ul style="list-style-type: none">• È un portale disponibile via web che permette<ul style="list-style-type: none">• ai Direttori e ai Segretari di Direzione/Responsabili dei Servizi del personale di accedere ai dati del personale della propria Struttura• al personale INFN di accedere ai propri dati e ai documenti, come il cedolino e le certificazioni• al personale INFN di comunicare le variazioni dei dati anagrafici o bancari |

Paghe Project

| Responsabile | Descrizione |
|---------------|--|
| Nunzio Amanzi | <ul style="list-style-type: none">• È il software che:<ul style="list-style-type: none">• genera i cedolini e gli adempimenti post paga• ribalta i costi del personale agli Uffici della DAFC• calcola e registra i compensi per gli autonomi e il calcolo delle ritenute• genera una corretta gestione degli aspetti fiscali e previdenziali del trattamento di missione |

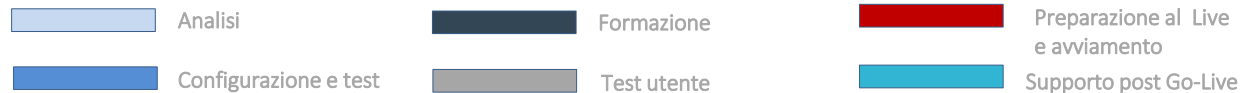
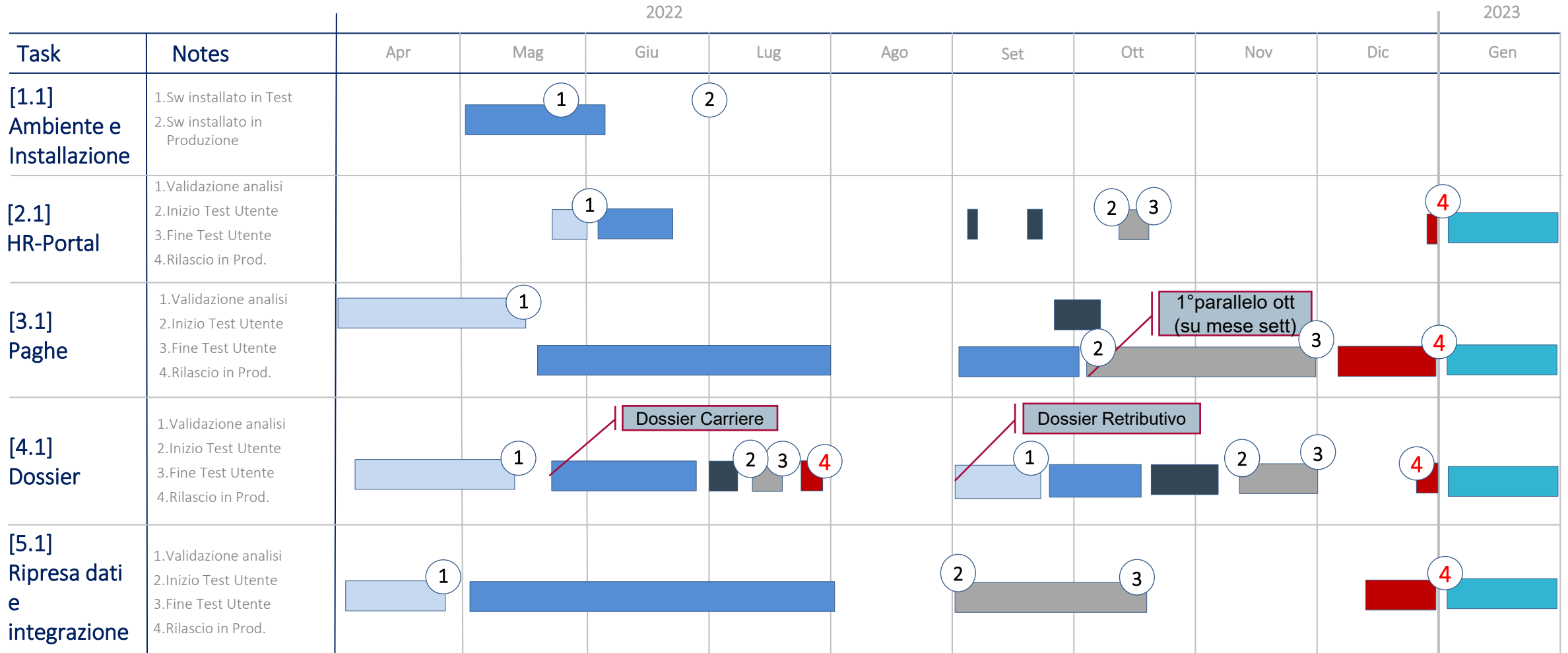
Dossier del dipendente

| Responsabile | Descrizione |
|---------------|--|
| Giorgio Reali | <ul style="list-style-type: none">• È il software che:<ul style="list-style-type: none">• gestisce i dati del personale e le relative carriere• elabora una reportistica dettagliata dei dati del personale |

Ripresa dati e integrazione

| Responsabile | Descrizione |
|----------------|--|
| Claudia Mizzon | È lo strumento che permetterà la migrazione dei dati presenti nei nostri sistemi verso il database Zucchetti |

Gantt di progetto



(n) Milestone intermedia

Note

- Task Project Management non rappresentato



SAL di progetto

- Il kick off del progetto è avvenuto il 10 marzo 2022
- Siamo nel pieno della fase di analisi
- È stata avviata, con un leggero anticipo, la fase della configurazione del modulo paghe
- C'è una grande attenzione da parte di tutti i partecipanti al progetto
- Zucchetti sta lavorando intensamente e considera questo lavoro come una vera opportunità
- Il 20% del lavoro è stato concluso



I fattori di rischio del progetto

- Gestire le peculiarità dell'INFN
 - Migrare tutti i dati del personale presenti in diversi sistemi INFN verso il DB Zucchetti
 - Pagamenti effettuati dalle Strutture ai percipienti esterni
 - Trattamento di missione integrato nel cedolino
- Integrazione tra i sistemi INFN e Zucchetti
 - Implementare i flussi dal sistema presenze
 - Implementare i flussi informativi dal retributivo verso la DAFC e la relativa contabilizzazione delle spese

Cosa cambierà nel modo INFN

- Gestione unitaria dei dati del personale
- Esternalizzazione dell'elaborazione dei cedolini e degli adempimenti post paga
- Passiamo da un sistema artigianale a un sistema industriale
 - Maggiore affidabilità e maggiore rigidità
- Da valutare se i dati resteranno nei server INFN o presso il fornitore
- Migliore reportistica dei dati del personale
- Integrazione dei dati stipendiali con i dati di bilancio

***Questo progetto conclude un lavoro iniziato nel 2015;
molti di voi hanno partecipato garantendo un prezioso contributo e
adesso dobbiamo spingere per l'ultima tappa.
Sarà dura, ma lavorando in gruppo raggiungeremo il risultato!!!***

Non vi si pensa quanto sangue costa ...

Paradiso Canto XXIX – La Divina Commedia





GRAZIE